



وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير والجودة
وحدة التخطيط والمتابعة

نموذج التقرير السنوي

لمؤشرات أداء وحدة التطوير والجودة بالكليات ١٤٣٨ هـ - ١٤٣٩ هـ

كلية الشريعة وأصول الدين

نوصيات التحسين	نقاط الضعف	نقاط القوة	مستوى الأداء المستهدف للعام الجديد (١٤/١٤)	المقارنة المرجعية الداخلية			مستوى الأداء المستهدف لهذا العام	مستوى الأداء الفعلي للعام ١٤٢٨/١٤٢٩ هـ			مؤشر الأداء	أهداف الوحدة	م
				شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام		شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام			
التوجيه لمتابعة خطة الدورات السنوية والتشجيع على الحضور .	قلّة نسبة رضا العضوات عن تقييم أداء الوحدة شطر الطالبات	زيادة نسبة مشاركات أعضاء هيئة التدريس شطر الطالبات	٦٥ %				٦٠ %	٤٠ %	٦	٢٤	عدد الورش التدريبية الخاصة بالمستجدات الحديثة في خطة الجودة بالكليات		
السعي لترسيخ ثقافة الجودة بشطر الطالبات	قلّة نسبة رضا العضوات عن تقييم أداء الوحدة شطر الطالبات	زيادة نسبة رضا الأعضاء عن تقييم أداء الوحدة شطر الطلاب	٦٨ %				٦٣ %	٥٨ %	٥٦ %	٦١ %	نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس عن تقييم أداء الوحدة في هذا الهدف	١ ترسيخ ثقافة الجودة في إطار العمل الأكاديمي والإداري بين منسوبي ومنسوبات الكلية	

م	أهداف الوحدة	مؤشر الأداء	مستوى الأداء الفعلي للعام ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ			مستوى الأداء المستهدف لهذا العام	المقارنة المرجعية الداخلية			مستوى الأداء المستهدف للعام الجديد (١٤/١٤)	نقاط القوة	نقاط الضعف	توصيات التحسين
			شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام		شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام				
١	نسبة مؤشرات الأداء الرئيسية التي لم تحقق المستهدف ببرامج الكلية .	٢٤,٦ %	٦٤,٨ %	٤٤,٧ %	٧٠ %				٨٠ %	نسبة الأداء مقبولة وفي حال السير على خطة المؤشرات المتوقع ارتفاع النسبة	بعض المؤشرات ليس فيها خطة تحسين	١-متابعة السير على خطة التحسين في كل المؤشرات ٢-مراجعة الخطة الاستراتيجية ٣-مراجعة التقرير السنوي ٤-معالجة نقاط الضعف في كل معيار	
٢	نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس عن تقييم أداء الوحدة في هذا الهدف .	٥٦ %	٧٠ %	٦٣ %	٦٨ %				٧٣ %	ارتفاع نسبة الرضا عن عضوات هيئة التدريس بشطر الطالبات	انخفاض نسبة الرضا عن الأعضاء بشطر الطلاب	العمل على الارتقاء بجودة البرنامج الأكاديمية بالكلية	

م	أهداف الوحدة	مؤشر الأداء	مستوى الأداء الفعلي للعام ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ			مستوى الأداء المستهدف لهذا العام	المقارنة المرجعية الداخلية			مستوى الأداء المستهدف للعام الجديد (١٤/١٤)	نقاط القوة	نقاط الضعف	توصيات التحسين
			شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام		شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام				
		الخطة السنوية للمعيار الرابع لجميع برامج الكلية											
٣	تعزيز نظم المتابعة الداخلية والتقييم في عملية التعليم والتعلم في إطار النظام الموحد للجامعة .	نسبة تقييم أعضاء هيئة التدريس عن أداء الوحدة في هذا الهدف	%٦١	%٥٦	%٥٨	%٦٣			%٦٨	ارتفاع نسبة الرضا بشطر الطلاب	انخفاض نسبة الرضا بشطر الطالبات	العمل على زيادة تعزيز نظم المتابعة والتقييم في الأطار الموحد .	

م	أهداف الوحدة	مؤشر الأداء	مستوى الأداء الفعلي للعام ١٤٢٨/١٤٢٩ هـ			مستوى الأداء المستهدف لهذا العام	المقارنة المرجعية الداخلية			مستوى الأداء المستهدف للعام الجديد (١٤/١٤)	نقاط القوة	نقاط الضعف	توصيات التحسين
			شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام		شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام				
٤	إدارة البيانات والمعلومات التي تلبي متطلبات التقييم والتحسين المستمر	نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس عن تقييم أداء الوحدة في هذا الهدف .	%٥١	%٥٦	%٥٣	%٥٨				%٦٣	انخفاض نسبة الرضا بشطري الطلاب والطالبات	زيادة ثقافة إدارة البيانات والمعلومات للتحسين المستمر .	

م	أهداف الوحدة	مؤشر الأداء	مستوى الأداء الفعلي للعام ١٤٣٩/١٤٣٨ هـ			مستوى الأداء المستهدف لهذا العام	المقارنة المرجعية الداخلية			مستوى الأداء المستهدف للعام الجديد (١٤/١٤)	نقاط القوة	نقاط الضعف	توصيات التحسين
			شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام		شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام				
		نسبة إنجاز برامج الكلية لاستيفاء متطلبات الاعتماد الوطني في ضوء الخطة السنوية المعتمدة لجودة أداء البرامج											
٥	دعم برامج الكلية للحصول على اعتمادات أكاديمية متخصصة سواء محلية أو دولية	نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس عن تقييم أداء الوحدة في هذا الهدف	٧١%	٥٦%	٦٣%	٦٨%			٧٣%	ارتفاع نسبة شطر الطلاب نظراً لحرص برنامج الشريعة على الحصول على الاعتماد ويظهر من اكتمال رفع الوثائق	انخفاض شطر الطالبات لعدم ترشح البرنامج الاعتماد.	الحث على المواكبة والتقدم لطلب الاعتماد والحصول عليه .	

وكالة الجامعة للتطوير والجودة
 عمادة التطوير والجودة
 وحدة التخطيط والمتابعة

م	أهداف الوحدة	مؤشر الأداء	مستوى الأداء الفعلي للعام ١٤٣٨/١٤٣٩ هـ			مستوى الأداء المستهدف لهذا العام	المقارنة المرجعية الداخلية			مستوى الأداء المستهدف للعام الجديد (١٤/١٤)	نقاط القوة	نقاط الضعف	توصيات التحسين
			شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام		شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام				
		عدد الورش التدريبية التي تخصصها الوحدة في خططها التدريبية السنوية للارتقاء بجودة أداء الكوادر الأكاديمية بالكلية											
٦	الارتقاء بمنظومة التدريب للكوادر الأكاديمية والأدوية لتعزيز منظومة إدارة الجودة بالكلية	عدد الورش التدريبية التي تخصصها الوحدة في خططها التدريبية السنوية للارتقاء بجودة أداء الكوادر الإدارية بالكلية											
	نسبة رضاه أعضاء هيئة التدريس عن تقييم أداء الوحدة في هذا الهدف	%٥٦	%٧٠	%٦٣	%٦٨	%٧٣	ارتفاع عدد الدورات والورش المقدمة للأعضاء .	عدم امتثال بعض الأعضاء لحضور الدورات والمشاركة فيها .	حث الأعضاء على المشاركة في الدورات والورش .				

م	أهداف الوحدة	مؤشر الأداء	مستوى الأداء الفعلي للعام ١٤٣٩/١٤٣٨ هـ			مستوى الأداء المستهدف لهذا العام	المقارنة المرجعية الداخلية			مستوى الأداء المستهدف للعام الجديد (١٤/١٤)	نقاط القوة	نقاط الضعف	توصيات التحسين
			شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام		شطر الطلاب	شطر الطالبات	المتوسط العام				
٧	دعم الكلية في أداء مسؤوليتها المجتمعية	معدل المساهمات البحثية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية	٣٥	١	%٤٨	%٦٠				%٧٠	زيادة نسبة مشاركات أعضاء هيئة التدريس من القسم الرجالي	قلة نسبة مشاركات العضوات في القسم النسائي	تشجيع عضوات هيئة التدريس في مرحلة الدكتوراه والتشجيع على الترقيات
		معدل المساهمات المجتمعية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية											
		نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس عن تقييم أداء الوحدة في هذا الهدف	%٧٠	%٧٠	%٧٠	%٧٥	%٨٠	زيادة الأعضاء المشاركين في الخدمات المجتمعية والدعوية	عدم تمكن المتعاقدين من غير السعوديين من المشاركة في الخدمة المجتمعية	السعي للسماح للمتعاقدين بالمشاركة في الخدمات المجتمعية من خلال نظم معينة .			

إعداد

د. خالد فؤاد السيد أبو العلا

نائب مشرف وحدة التطوير والجودة

د. علي أحمد سالم فرحات

أمين وحدة التطوير والجودة

وكيل الكلية

د. سعود بن عبد الله التويجري