**نموذج تقييم النشاط التدريسي وخدمة الجامعة والمجتمع لعضو هيئة التدريس المتقدم للترقية لرتبة أستاذ مشارك أو أستاذ**

| الاسم |  | الرتبة الحالية |  |
| --- | --- | --- | --- |
| الكلية |  | القسم |  |

**ضوابط عامة:**

* يرفع المتقدم ما يثبت استحقاقه لنقاط التقييم ضمن ملف الترقية، مثل: الجداول الدراسية والتكليفات وشهادات حضور/تنفيذ الفعاليات والأنشطة.
* يُقيَّم المتقدم للترقية من مجلسي القسم والكلية، ويُعتمد التقييم من رئيس القسم وعميد الكلية.
* تقييم البنود جميعا يكون بعد آخر ترقية علمية حصل عليها المتقدم.
* في حالة عدم الاتفاق بين مجلسي القسم والكلية على تقييم المتقدم، فيُرفع تقييم المجلسين ويعتمد المجلس العلمي أحدهما
* يجب الحفاظ على سرية نتائج التقييم
* للقسم أو الكلية إضافة نقاط للتقييم لم ترد في هذا النموذج مع توضيح مبرر إضافتها في ملاحظات القسم/الكلية، وللمجلس العلمي الصلاحية في اعتماد النقاط.

**أولا: نشاط المتقدم للترقية في مجال التدريس (٢٥ نقطة):**

|  | **مجال التقييم** | **بند التقييم** | **الوزن النسبي** | **النقاط المستحقة** | **ملاحظات** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **١** | **العبء الأكاديمي** | **عدد الفصول الدراسية التي درّس المتقدم فيها**  | **٦ نقاط** |  |  |
| \* يُحتسب نقطة لكل فصل دراسي قام المتقدم بالتدريس فيه |
| **اكتمال العبء الأكاديمي**  | **٦ نقاط** |  |  |
| \* يُحتسب نقطة لكل فصل دراسي أكمل فيه المتقدم العبء الأكاديمي \* في حالة لم يُكمل المتقدم العبء الأكاديمي بسبب عدم وجود مواد في التخصص أو لعدد أعضاء هيئة التدريس، يمنح النقطة كاملة في الفصل الدراسي، أو لتكليف العضو بأعمال إدارية |
| **نقاط التقييم المستحقة للمتقدم من ١٢ نقطة** |  |

| **٢** | **تقييم الأداء الوظيفي والتدريسي** | **نموذج تقييم الأداء التدريسي والوظيفي حسب تقييم رئيس القسم المختص** (مرفق نموذج تقييم أ) | **٨ نقاط** |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **تقييم أنشطة تطوير الأداء التدريسي والمهني** | **حضور أو تنفيذ فعالية/نشاط لتطوير الأداء التدريسي والمهني**\* يحتسب نقطة لكل فعالية/نشاط من شأنه تطوير الأداء التدريسي في الجانبين النظري والعملي، مثل: الندوات والدورات وورش العمل | **٥ نقاط** |  |  |
| **نقاط التقييم المستحقة للمتقدم من ١٣ نقطة** |  |
| **المجموع الكلي (٢٥ نقطة)** |  |

**ثانيا: خدمة الجامعة والمجتمع (١٥ نقطة):**

|  | **مجال التقييم** | **الوزن النسبي** | **النقاط المستحقة** | **ملاحظات لجنة الترقيات** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **١** | **التكليفات الإدارية والمجالس واللجان** | **٧ نقاط** |  |  |
|  | * يُحتسب ٣ نقاط للتكليف الإداري من رئيس الجامعة
* يُحتسب نقطتين للتكليف الإداري من عمادة الكلية/رئاسة البرنامج أو القسم
* يُحتسب نقطة لعضوية المجالس أو اللجان
 |
| **٢** | **الفاعلية في إنجاز التكليفات الإدارية ومهام المجالس واللجان**(مرفق نموذج تقييم ب) | **٣ نقاط** |  |  |
|  | \* يُملأ نموذج تقييم الفاعلية في إنجاز التكليفات الإدارية ومهام المجالس واللجانمن مجلس القسم/ البرنامج أو من قبل مجلس الكلية حسب صفة التكليف أو اللجنة/المجلس.\*لمجلس القسم والكلية الاستعانة في التقييم بمن لهم صفة اعتبارية للتكليف/اللجنة. (وكيل الكلية للتطوير والجودة مثلا) |
| **نقاط التقييم المستحقة للمتقدم من ١٠ نقاط** |  |
| **٣** | **خدمة المجتمع** | **٥ نقاط** |  |  |
|  | \* يحتسب نقطة لأي نشاط قام به المتقدم لخدمة المجتمع المحلي أو العلمي ويشمل ذلك الأعمال التطوعية وعضوية مجالس/إدارة الجمعيات العلمية والخيرية والمشاركة العلمية في المؤتمرات و الندوات (المشاركة في المؤتمر وليس الحضور) |
| **نقاط التقييم المستحقة للمتقدم من 5 نقاط** |  |
| **المجموع** **الكلي (15 نقطة )** |  |

**إجمالي النقاط المستحقة:**

|  | **الأداء التدريسي** | **خدمة الجامعة والمجتمع** | **المجموع** |
| --- | --- | --- | --- |
| **النقاط المستحقة** |  |  |  |

**ملاحظات مجلس القسم أو الكلية:**

.....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**اعتماد:**

| **المنصب** | **الاسم** | **التوقيع** |
| --- | --- | --- |
| **رئيس القسم** |  |  |
| **عميد الكلية** |  |  |

**ملاحظات اللجنة الدائمة للترقيات العلمية بالجامعة:** .....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**نماذج التقييم**

**أ ) نموذج تقييم الأداء التدريسي والوظيفي**

|  | **بنود التقييم** | **٥ نقاط** | **٤ نقاط** | **٣ نقاط** | **نقطتان** | **نقطة** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ١ | التزام المتقدم بقياس نواتج التعلم للمقرر |  |  |  |  |  |
| ٢ | تطوير المقرر وطرق تدريسه |  |  |  |  |  |
| ٣ | الالتزام بمواعيد المحاضرات النظرية والعملية/السريرية  |  |  |  |  |  |
| ٤ | الالتزام بمواعيد الساعات المكتبية |  |  |  |  |  |
| ٥ | الالتزام بملف المقرر وتوصيفه وتقريره في المواعيد المحددة |  |  |  |  |  |
| ٦ | الالتزام بمعايير الجودة في وضع الاختبارات وتصحيحها (حسب معايير الكلية/البرنامج) |  |  |  |  |  |
| ٧ | الجدية في أداء العمل بالمستوى المطلوب وفي الوقت المحدد |  |  |  |  |  |
| ٨ | الالتزام بلوائح وأنظمة الجامعة |  |  |  |  |  |
| ٩ | المشاركة في الأنشطة الثقافية والاجتماعية على مستوى البرنامج والكلية |  |  |  |  |  |
| ١٠ | تفعيل الإرشاد الأكاديمي (بالمشاركة في الإرشاد الأكاديمي أو التواصل والتفاعل مع لجنة الإرشاد الأكاديمي لغير المرشد الأكاديمي) |  |  |  |  |  |
| ١١ | المشاركة الفاعلة في أعمال الجودة |  |  |  |  |  |
| ١٢ | التقيد بمدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة |  |  |  |  |  |
| ١٣ | متوسط تقريبي لتقييم الطلاب للمتقدم لأربعة فصول دراسية ( في حالة لم يكن المتقدم مدرسا رئيسا للمقرر، فيؤخذ متوسط المقررات التي يشارك في تدريسها) |  |  |  |  |  |
| **مجموع النقاط** |  |
| **المجموع الكلي لتقييم الأداء التدريسي والوظيفي (٨ نقاط)**= مجموع النقاط ÷ 8.125 |  |

**ب) نموذج تقييم الفاعلية في إنجاز التكليفات الإدارية ومهام اللجان:**

|  | **بنود التقييم** | **٥ نقاط** | **٤ نقاط** | **٣ نقاط** | **نقطتان** | **نقطة** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ١ | الالتزام بحضور اجتماعات اللجنة |  |  |  |  |  |
| ٢ | الجدية في أداء العمل بالمستوى المطلوب وفي الوقت المحدد |  |  |  |  |  |
| ٣ | المبادرة لتنفيذ مهام التكليف أو اللجنة |  |  |  |  |  |
| ٤ | المساهمة في تطوير أو تذليل عقبات عمل التكليف أو اللجنة |  |  |  |  |  |
| ٥ | المهنية في التعامل والتواصل مع رئيس اللجنة أو المكلف وأعضاء اللجان |  |  |  |  |  |
| ٦ | تقبل التوجيه والنقد والعمل به |  |  |  |  |  |
| **مجموع النقاط** |  |
| **المجموع الكلي لتقييم الفاعلية في إنجاز التكليفات الإدارية ومهام اللجان (٣ نقاط)**= مجموع النقاط ÷ ١٠ |  |