الرؤيت

"ريادة في التعليم والتعلم وخدمت المجتمع، ومشاركت فاعلت في التعليم والتعلم والمعرفة".

الرسالة

"توفير تعليم وتعلم يلبيان احتياجات المجتمع وسوق العمل، والمساهمة الضاعلة في التنمية المستدامة من خلال إجراء البحوث التطبيقية، والاستخدام الأمثل للتقنيات الحديثة، وتضعيل الشراكة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي".



প্রশীশহন্তহ্রমা ক্রোপ—প্রমা	الأهداف الاستراتيجية	(چاہمہ عبرا
 تطوير البرامج الأكاديمية في ضوء احتياجات سوق العمل والمجتمع وفقاً للمعايير العالمية في ضوء القيم الإسلامية. استحداث برامج جديدة غير تقليدية لتلبية احتياجات سوق العمل 	(۱) الوصول بالبرامج الأكاديمية إلى المستوى	
والمجتمع. • التوأمة مع البرامج الأكاديمية العالمية. • تطبيق طرائق التعلم الإلكتروني الحديثة.	العالمي في إطار القيم الإسلامية.	
 تحسين جودة عمليات القبول والتسجيل للطلاب والطالبات. ضمان جودة عمليات التعليم والتعلم لتنمية المهارات العلمية والمهنية و الشخصية للطلاب والطالبات. تعزيز مشاركة الطلاب والطالبات في كافة الأنشطة الأكاديمية. 	(۲) إعداد طلاب متميزين بكفاءة عالية للمستقبل	الهيمائك الهيمات
 تطوير آليات اختيار الكوادر الأكاديمية المتميزة من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم. التطوير المستمر لمهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم وكذا القيادات الأكاديمية. استكمال الكوادر الأكاديمية. إنشاء نظام يضمن نزاهة وشفافية الإجراءات التأديبية وتسوية الشكاوى، وحل النزاعات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس. 	(٣) تعزيز كفاية وكفاءة أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم	

প্রশীশ্বভ্রমা ক্রোপ—পূর্য	الإمداق الاستراقيجية	(الحمل المرات
 استكمال منشآت وتجهيزات الجامعة في ضوء المعايير المحلية والعالية. وضع نظم فعالة للاستخدام الأمثل لمنشآت الجامعة وفقاً للانظمة والمعايير المقياسية. تعزيز و تفعيل الإدارة الإلكتر ونية في كافة معاملات الجامعة. توفير المرافق والتجهيزات الملائمة لذوي الاحتياجات الخاصة. دعم تقنيات التواصل بين الجانب الرجائي والنسائي. 	(٤) تعزيز واستثمار مرافق وتجهيزات الجامعة واستخدام التقنيات الحديثة	a ²³
 الارتقاء بخدمات المكتبة المركزية للجامعة وإتاحتها للقسمين الرجالي والنسائي وفقاً للمعايير القياسية. إتاحة مكتبات متخصصة داخل وحدات الجامعة الأكاديمية. 	(٥) الأرتقاء بمصادر التعلم وفقاً للمعايير القياسية	(Y)) Zwywy Zey
 تحسين الخدمات الإرشادية وفق معايير الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي. تأمين خدمات صحية مميزة للطلاب والطالبات. دعم الأنشطة اللاصفية المناسبة لاحتياجات الطلاب والطالبات. تحسين مستوى وكفاية خدمات إسكان الطلاب والطالبات. 	(٦) التميز في خدمات ودعم الطلاب والطالبات	

প্রশিহন্ডহ্রা ক্রাপিস্ট্রা	الأهداف الاستراتيجية	(کھیلانٹ
 تطوير السياسات والإجراءات الإدارية لمواكبة أهداف الجامعة وأولوياتها. تطوير السياسات والإجراءات المالية وفقاً لمعايير الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي. بناء وتطوير هياكل تنظيمية لوحدات الجامعة الأكاديمية والإدارية. 	(۷) تطوير الأنظمة المالية والإدارية وفقاً لمعايير	الهييعة المداحمة تتابع (۱۸)
 التطوير المستمر لمهارات وقدرات الجهاز الإداري والقيادات الإدارية. 	الجودة الشاملة	
• تأسيس نظام فعال لتحديد متطلبات سوق العمل واحتياجات المجتمع .	(A)	وق العمل
 إنشاء منظومة متكاملة للتطوير المهني المستمر للخريجين والخريجات. المساهمة في مجال التوظيف للخريجين والخريجات وفقاً لتخصصاتهم الأكاديمية. 	تأمين مستقبل مهني واعد للخريجين	(٣) لخريجوق وسوق (اكعمل
		\$\frac{1}{2}

الأهــــــان (التشكيلية	الإهداق الاستعالقات	(المحادث)
 تطوير استراتيجيات وآليات البحث العلمي. توظيف التقنيات الحديثة في البحث العلمي. تفعيل دور الجامعة في دراسة تاريخ وتراث منطقة نجران ومواردها الطبيعية. توظيف البحث العلمي في مجال الاستشارات العلمية المتخصصة. توجيه البحث العلمي نحو دراسة المستقبل بما يسهم في التنمية المستدامة للمنطقة. للمنطقة. 	(٩) تطوير منظومة البحث العلمي لدعم التنمية المستدامة	(٤) العلم والمعرفة
 تطوير برامج الدراسات العليا بالجامعة. التوسع في برامج الدراسات العليا وفقاً لمتطلبات الجامعة والمجتمع. تطوير أنظمة الإبتعاث لمواكبة التطور العلمي والمعرف. 	(۱۰) الارتقاء ببرامج الدراسات العليا	<u>당</u>
 تعزيز مشاركة وحدات الجامعة ذات الصلة لتكون بيوت خبرة لخدمة المجتمع. تفعيل أدوار الطلاب والطالبات وأعضاء هيئة التدريس تجاه المجتمع. تلبية احتياجات فرع الجامعة بشرورة وغيرها من محافظات المنطقة من البرامج الجديدة وفقاً لرسالة الجامعة وأهدافها الاستراتيجية. تنشيط الفعاليات المجتمعية للحفاظ على الهوية والتراث. 	(١١) الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	(٥) سۇرىية (ئىچتىمىية
• اكتساب ثقة وقناعة المجتمع بدور الجامعة في تلبية احتياجاته.		₹

প্রশিক্তিক্তরমা ক্রোন—স্ট্রমা	الإهداق الاستراتيجية	(المحلحد)
• تأسيس نظام للشراكة والتعاون بما يحقق رسالة وأهداف الجامعة.	A	
• بناء الشراكات وبرامج التعاون مع المؤسسات ذات الصلة.	(۱۲)بناء منظومة للشراكة	(U)
• تطوير الشراكات الحالية مع المؤسسات التعليمية والبحثية والصناعية والجهات ذات الصلة.	والتعاون محلياً وإقليمياً وعالمياً	



Vision

Leadership in teaching, learning, and community service and active contribution to building a society of science and knowledge.

Mission

Offering teaching and learning that address the needs of society and the labor market, effective contribution to sustainable development through conducting applied research and optimal use of modern technologies, and establishing partnerships at the local, regional and global levels.

Determinants	Strategie objectives	Operational objectives
	(1) Achieving academic	Developing the academic programs in light of the labor market and community requirements and in accordance with international standards. Initiating maders programs that most the most of labor market and
	programs that can compete internationally	 Initiating modern programs that meet the needs of labor market and community. Twinning with the global academic programs.
guin	within the framework of Islamic values.	Implementing recent methods of e-learning.
(1) Teaching and Learning	(2) Graduating distinguished students with great	 Improving the quality of students' admission and registration. Assuring the quality of teaching and learning procedures to students' academic and practical skills.
hing	efficiency for the future	Enhancing students' participation in all academic activities.
Teach	(3) Promoting the competencies and efficiency of the teaching staff	 Developing the selection policy of the distinguished teaching and other staffs. Constant development of the teaching staff's and the academic leaders' skills and abilities. Completing the recruitment of academic cadres. Setting up an impartial system that guarantees integrity and unbiasedness of disciplinary actions, sort out complaints and compromises faculty disposes.



Determinants	Strategic objectives	Operational objectives
		 Completing university constructions and facilities according to international and local standards.
	(4) Enhancing and investing	 Establishing effective systems for the optimal use of university facilities according to rules, and standards.
, A.A.	in university facilities as	Enhancing and activate the e-governance in all transactions of the university
mem	well as utilizing new technologies.	Providing facilities and utilities to accommodate people with special needs.
(2) Supportive Environment	ine ii teemiorogresi.	 Supporting the techniques of communication between men and women sections.
	(5)	Providing excellent services by the University Central Library, and
	Improving learning	ensuring it is available for both men and women according to the universal standards.
orti	resources in line with	Making available specialized libraries within the University
odic	the universal standards.	academic units.
The state of the s		
<u> </u>	(6)	 Improving the counseling and advising services according to the NCAAA standards.
	Providing excellent	Providing excellent health services for students.
	services and support	Supporting extra-curricular activities, commensurate with students'
	for students.	needs.
	ioi siauoins.	Improving students' accommodation services.

	Strategie objectives	Operational objectives
(2) Supportive Environment	(7) Developing the financial and administrative systems according to the total quality standards.	 Developing the administrative procedures and policies to keep abreast of the University goals and priorities. Developing the financial procedures and policies according to the NCAAA standards. Creating and developing organizational structures for the University academic and administrative units. Polishing up the skills and potentials of the administrative staff and leaderships.
		reacersinps.
(3) Alumni and Labor Market	(8) Securing a prosperous professional future for the alumni	 Developing an effective system for identifying the labor market requirements and the Community needs. Establishing an integrated system for alumni's constant professional development. Participating in the alumni's recruitment according to their academic specializations.



Determinants	Strategic objectives	Operational objectives
(4) Science and Knowledge	(9) Developing academic research policy to support sustainable development (10) Improving Post-graduate programs	 Developing the strategies and activities of scholarly research. Employing and utilizing modern technology in scholarly research. Activating the university role in studying Najran history, heritage and natural resources. Utilizing scholarly research in scientific and specialized consultations. Orienting research endeavors towards future studies contributing to sustainable development. Improving post-graduate programs. Broadening the post-graduate programs scope according to the University and Community demands. Developing the scholarship system to keep pace with academic and knowledge advancements.
(5) Community Responsibility	(11) Continuous and effective commitment to community service	 Fostering the participation of relevant University units to serve as think-tanks for community service. Promoting students' and teaching staffs' roles in the community Meeting the needs of university branches (e.g. Sharora) that go inline with the university mission and strategic goals. Organizing community events to preserve identity and heritage. Gaining the Community's trust regarding the university role in fulfilling its needs.

Determinants	Strategic objectives	Operational objectives
(6) Partnership	(12) Establishing a framework for national, regional and global cooperation and partnership	 Establishing partnership and cooperation system that can achieve university mission and goals. Establishing partnerships and cooperation programs with related institutions. Developing partnership and cooperation with educational research and industrial institutions along with other relevant bodies.







دعموتعزيزالمهاراتوالأدوارالقيادية على كافة المستويات

التفاعل الإيجابي تجاة الجامعة والمجتمع من واقع الإحساس بالمسؤولية

أداءالواجباتوالوفاءبالحقوق

الوضوح في كافة الأنشطة والقرارات والتعاملات

تحمل مسؤولية نتائج أعمالنا والاستعداد للتوضيح

إعطاءكلذيحقحقحقه

التعامل بتحضروإنسانية وحفظ للكرامة وفق القيم الإسلامية

العملالجماعي وتبادل الخبرات والمعارف

تهيئة بيئة مناسبة لتحفيزالتفكيرالإبداعيالنتج وفقأ لتعاليمالإسلام

ضمان جودة الأداء وفقأ للمعايير المحلية والعالية

المناه المناه

الأماني

المساءلا

العالات

الاحترام

العمل بروح الفريق

الإبااع

العودد

Walues

Enhancing and honing skills and leadership roles at all levels Positive interaction towards the University and the Community Responsibility inspired by appreciating the responsibility Carrying out duties and fulfilling responsibilities Honesty Clarity in all activities, decisions and dealings Fransparency Bearing responsibility for the results of what we do and readiness to provide clarifications Accountability Being just: Giving each what he\she deserves Civilized and humanitarian treatment, and preserving Justice dignity according to the Islamic values Collaborative work and exchanging knowledge Respect and experience Team spirit work Creating an appropriate atmosphere that stimulates productive and creative thinking according to Islamic teachings Ensuring the quality of performance in accordance Creativity with local and international standards