



الخطة التنفيذية السنوية الثانية
بكلية الصيدلة 2023-2022

تشكل الخطة التنفيذية خارطة طريق تمكن كلية الصيدلة من تحقيق أهدافها الإستراتيجية والتي تتسق مع أهداف الجامعة والمدرجة بخطة الجامعة الاستراتيجية الثانية 2021-2025 م والتي تم اعتمادها بقرار مجلس الجامعة رقم (3) بتاريخ 1442/8/3 هـ وقد تضمنت الخطة التنفيذية بكلية الصيدلة 16 مبادرة تنفيذية ترتبط بشكل مباشر بالكلية وواحدة تمتلكها وكالة وعمادة التطوير والجودة يتم تنفيذها خلال العام الدراسي 1444-1445 هـ. حيث تم تحديد أولوية هذه الأهداف لتكون متنسقة مع مبادرات الخطة التنفيذية بالجامعة.

سيتم الاستعانة في تنفيذ مبادرات الخطة التنفيذية بالكلية بالدليل الإرشادي الذي وضعته وكالة الجامعة للتطوير والجودة من خلال الأمانة العامة للخطة الاستراتيجية.

<u>المشروعات</u>	<u>المبادرات التنفيذية بالجامعة</u>	<u>المبادرات التنفيذية بالكلية</u>	<u>الأهداف التشغيلية</u>	<u>الأهداف التنفيذية</u>
<u>17</u>	<u>1</u>	<u>16</u>	<u>11</u>	<u>5</u>

لجنة التخطيط والمتابعة
كلية الصيدلة

الأطر الاستراتيجية للكلية

رؤية ورسالة كلية الصيدلة 2025-2021 م

رؤية جامعة نجران

الريادة في التعليم والتعلم والبحث العلمي لبناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً.

رسالة جامعة نجران

تقديم تعليم مميز وإنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي وبناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.

قيم جامعة نجران

القيادة - المسئولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - السطنة - الانتماء - النزاهة

رؤية كلية الصيدلة

أن تحقق كلية الصيدلة – جامعة نجران الريادة التعليمية والبحثية والخدمية في العلوم الصيدلانية على المستوى المحلي والإقليمي

To achieve educational and research leadership and service in pharmaceutical sciences at the local and regional level

رسالة كلية الصيدلة

إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة في سوق العمل ، وإنتاج أبحاث علمية منافسة، والمساهمة في تحسين الرعاية الصحية

To prepare qualified and professional pharmacists able to compete in the labor market, produce competitive scientific research, and contribute to improve the health care.

قيم كلية الصيدلة

القيادة- المسؤولية – الأمانة - الشفافية - التميز- الوسطية – الإبداع – التمكين – الانتماء – النزاهة

أهداف كلية الصيدلة التنفيذية

1. تطوير البيئة التنظيمية للكلية لدعم الابتكار وتنمية الموارد البشرية
2. تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة
3. الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل
4. استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل
5. المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع

مصفوفة الارتباط: جدول يوضح مدى اتساق عناصر رؤية الكلية مع عناصر رؤية الجامعة

عناصر رؤية الكلية	عناصر رؤية الجامعة	مدى الاتساق
الريادة التعليمية في العلوم الصيدلانية على المستوى المحلي والإقليمي والبحثية	الريادة في التعليم والتعلم	يتضح اتساق عنصر التعليم المميز في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية
على المستوى المحلي والإقليمي	والبحث العلمي	يتضح اتساق عنصر إنتاج بحوث علمية تسهم في تنمية المجتمع في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية
على المستوى المحلي والإقليمي	لبناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً.	يتضح اتساق عنصر بناء مجتمع معرفي مبتكر في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية

مصفوفة الارتباط: جدول يوضح مدى اتساق عناصر رسالة الكلية مع عناصر رسالة الجامعة

عناصر رسالة الكلية	عناصر رسالة الجامعة	مدى الاتساق
إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة في سوق العمل وإنتاج أبحاث علمية منافسة	تقديم تعليم مميز	يتضح اتساق عنصر التعليم المميز في كل من رسالة الجامعة ورسالة الكلية
والمساهمة في تحسين الرعاية الصحية	إنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي	يتضح اتساق عنصر إنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي في كل من رسالة الجامعة ورسالة الكلية
بناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.	بناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.	يتضح اتساق عنصر بناء الشراكات المجتمعية الفاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية في كل من رسالة الجامعة ورسالة الكلية

الخطة التنفيذية السنوية الثانية لكلية الصيدلة 1444

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة التنفيذية	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
رضا المستفيدين عن دليل إجراءات وأليات العمل في كلية الصيدلة بما لا يقل عن 85% -نسبة الإنجاز بخطة الكلية لتطوير لوائحها بما لا يقل عن 20%		أغسطس 2023 م	ديسمبر 2022 م	وكيل كلية الصيدلة للتطوير والجودة	رؤساء جميع لجان وحدات كلية الصيدلة	تصميم دليل إجرائي لأليات العمل في جميع لجان ووحدات كلية الصيدلة	وكالة الجامعة للتطوير والجودة	تصميم دليل إجرائي لأليات العمل في جميع لجان ووحدات كلية الصيدلة لتلبية متطلبات الهيكل المطورة للجامعة.	إستكمال تطوير الهياكل التنظيمية لجميع وحدات الكلية ولجانها بما يتوافق مع الهيكل المطورة للجامعة	1. تطوير البيئة التنظيمية للكلية لدعم الابتكار وتنمية الموارد البشرية	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
<ul style="list-style-type: none"> نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلى غير السعوديين بما لا يقل عن 60% نسبة أعضاء هيئة التدريس في كل رتبة علمية أستاذ 10% وأستاذ مشارك 20% وأستاذ مساعد 40% ومحاضر 15% ومعيد 15% نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس حاملي درجة الدكتوراة بما لا يقل عن 50% (KPI-I-12) نسبة تسرب أعضاء هيئة التدريس بما لا تزيد عن 5% للسعوديين ولا تزيد عن 20% لغير السعوديين (KPI-I-13) 	-	أغسطس 2023 م	ديسمبر 2022 م	عميد الكلية	وكيل كلية الصيدلة للشؤون التعليمية	تصميم خطة لتوفير أعضاء هيئة التدريس الأكفاء خصوصا في شطر الطالبات لسد النقص في بعض التخصصات	كلية الصيدلة	تصميم خطة لتوفير أعضاء هيئة التدريس الأكفاء خصوصا في شطر الطالبات لسد النقص في بعض التخصصات	تخطيط الموارد البشرية للكلية لتلبية احتياجات الكلية ومتطلبات أداء البرامج بالكلية خصوصا شطر الطالبات		

نسبة أعضاء هيئة التدريس/أو الإداريين الحاصلين على دورات تدريبية في مجالات التطوير الأكاديمي والإداري والمالي بما لا يقل عن 75%	يونيو 2023 م	نوفمبر 2022 م	وكيل كلية الصيدلة للتطوير والجودة	لجنة تنمية المهارات بكلية الصيدلة	عقد عدد من الورش أو اللقاءات العلمية لتنمية المهارات التدريسية أو البحثية مع التركيز على شطر الطالبات	كلية الصيدلة	تنفيذ ورش ولقاءات علمية لتنمية المهارات التدريسية والبحثية خصوصا لأعضاء هيئة التدريس الجدد في شطرى الطلبة والطالبات	تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس بالكلية		
<ul style="list-style-type: none"> ● معدل الاكمال (لا يقل عن 50%) KPI-P-04 ● تقويم الطلاب لجودة المقررات (لا يقل عن 85%) KPI-P-03 ● نسبة معدل التوظيف (لا يقل عن 50%) KPI-P-07-a بما لا يقل عن 40% و10% دراسات عليا من الخريجين ● اختبار الهيئة/نهاية البرنامج (exit exam) في الكلية (لا يقل عن 60%) KPI-P-06 ● نسبة عدد البرامج التعليمية التي تم تطويرها (لا يقل عن برنامج واحد) ● عدد البرامج المستحدثة لتلبية احتياجات سوق العمل ● نسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس (KPI-I-11) بما لا يقل عن 9:1 ● معدل إستبقاء طلاب السنة الأولى (KPI-I-04) بما لا يقل عن 60% 	يونيو 2023 م	نوفمبر 2022 م	وكيل كلية الصيدلة للشؤون التعليمية	لجنة الخطط الدراسية	تصميم وتنفيذ خطة لتطوير الخطة الدراسية لبرنامج العلوم الصيدلانية الحالي	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	تصميم وتنفيذ خطة لتطوير البرامج الأكاديمية في الجامعة وفقاً للتوجهات الحديثة وسوق العمل	تطوير البرامج الأكاديمية وفق التوجهات الحديثة في تخصص الصيدلة ومتطلبات سوق العمل	2. تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجبات الوطنية واحتياجات سوق العمل
	أغسطس 2023 م	أغسطس 2022 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	لجنة الخطط الدراسية بالكلية	استحداث برنامج بكالوريوس الصيدلة الإكلينيكية (Pharm D) بالكلية	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية				

<ul style="list-style-type: none"> تقويم جهات التوظيف لكفاءة الخريجين بما لا يقل عن 85% (KPI-I-08) رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة KPI-P-10 لا يقل عن 85% 	يونيو 2023 م	يونيو 2022 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة التعليم الالكتروني	تطوير وسائل التعلم الالكتروني والتعليم عن بعد	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	تطوير وسائل التعلم الالكتروني والتعليم عن بعد	التوسع في استخدام تقنيات التعلم الالكتروني		
	أغسطس 2023 م	أغسطس 2022 م	عميد الكلية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية رؤساء الأقسام العلمية	1. استكمال وتطوير مكتبة الكلية ومصادر التعلم بها وتطوير وتجهيز معامل الكلية بالأجهزة العلمية الحديثة	كلية الصيدلة	استكمال وتطوير مكتبة الكلية ومصادر التعلم وتجهيزات المعامل العلمية	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والإنتماء		
	يونيو 2023 م	نوفمبر 2022 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الإرشاد الأكاديمي	تصميم خطة لتحسين خدمات الإرشاد الأكاديمي والمهني على مستوى البرامج	كلية الصيدلة	تحسين خدمات الإرشاد الأكاديمي والمهني على مستوى البرامج			

		يونيو 2023 م	نوفمبر 2022 م	عميد الكلية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	تصميم خطة لتطوير جميع الخدمات المقدمة للطلاب	كلية الصيدلة	تطوير جميع الخدمات المقدمة للطلاب		
		يونيو 2023 م	يونيو 2022 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الأنشطة الطلابية	تحسين مهارات اللغة الإنجليزية ومهارات العمل لدى الطلاب	الشؤون التعليمية وكالة الجامعة	تحسين مهارات اللغة الانجليزية ومهارات العمل لدى الطلاب		
		يونيو 2022 م	يونيو 2022 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الأنشطة الطلابية	تنمية ثقافة المشاركة الطلابية في الأنشطة غير الصفية والبحوث العلمية	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	تنمية ثقافة المشاركة الطلابية في الأنشطة غير الصفية والبحوث العلمية		
استيفاء شروط الاعتماد لبرنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية		أغسطس 2023 م	ديسمبر 2022 م	عميد الكلية	وكيل كلية الصيدلة للتطوير والجودة	متابعة استيفاء متطلبات الاعتماد لبرنامج بكالوريوس العلوم الصيدلانية بالكلية	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة لتأهيل البرنامج الأكاديمي للحصول على الاعتماد الأكاديمي من الهيئة الوطنية	تعزيز نظم جودة أداء البرنامج لتحقيق التميز الأكاديمي	

<ul style="list-style-type: none"> النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لا تقل عن 55% KPI-P-16 معدل النشر في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس لا يقل عن 1:1 KPI-P-17 معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس لا يقل عن بحث واحد سنويا لكل عضو هيئة تدريس KPI-P-15 عدد الأعمال المؤلفة المنشورة بما لا يقل عن 15% 	أغسطس 2023 م	ديسمبر 2022 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي بكلية الصيدلة	تنفيذ خطة البحث العلمي بكلية الصيدلة	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة البحث العلمي والأنشطة البحثية (أبحاث، مؤتمرات دولية، وندوات، جمعيات علمية، ترجمة ونشر، مجلات/نشرات علمية)	تهيئة بيئة بحثية تناسب إجراء الأبحاث العلمية الإبداعية	3. الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
الحصول من مجلس الجامعة على موافقات باستحداث برنامج ماجستير مراقبة جودة المنتجات الصيدلانية في قسم الكيمياء الصيدلانية بكلية الصيدلة.	أغسطس 2023 م	ديسمبر 2022 م	عميد الكلية	رئيس قسم الكيمياء الصيدلانية	تنفيذ برنامج ماجستير مراقبة جودة المنتجات الصيدلانية في قسم الكيمياء الصيدلانية بكلية الصيدلة	كلية الصيدلة	إعداد الخطط المقترحة لعدد برنامج دراسات عليا في قسم الكيمياء الصيدلانية	إعداد خطط برامج الدراسات العليا في جميع أقسام الكلية	4. استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل	
معدل الأنشطة التوعوية التي تم تنفيذها خلال العام لرفع وعي منسوبي كلية الصيدلة (عدد 2 برنامج سنويا)	يونيو 2023 م	سبتمبر 2022 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة الخدمة المجتمعية	تنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي كلية الصيدلة بمفهوم وأهمية المسؤولية والشاركة المجتمعية	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي الكلية بمفهوم وأهمية المسؤولية والشاركة المجتمعية	ترسيخ قيمة المسؤولية المجتمعية ودعم الفعاليات المجتمعية والوطنية	5. المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدي جميع منسوبي الجامعة

معدل أنشطة الخدمات المجتمعية التي تم تنفيذها خلال العام من منسوبي كلية الصيدلة (عدد 3 أنشطة على الأقل سنويا) - نسبة أعضاء هيئة التدريس والإداريين والطلبة المشاركين في أنشطة خدمة المجتمع بما لا يقل عن 20%	يونيو 2023 م	سبتمبر 2022 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة الخدمة المجتمعية	تنفيذ خطة الخدمات المجتمعية بكلية الصيدلة	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة الخدمات المجتمعية بكلية الصيدلة		
رضا المستفيدين عن موقع كلية الصيدلة الإلكتروني وحسابات التواصل الاجتماعي بالكلية بما لا يقل عن 85%	يونيو 2023 م	سبتمبر 2022 م	عميد الكلية	وحدة الاتصال المؤسسي بالكلية	تصميم وتنفيذ خطة لحوكمة مشاركات الكلية الإعلامية على حسابات التواصل الاجتماعي	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة لحوكمة مشاركات الكلية الإعلامية على حسابات التواصل الاجتماعي	تعزيز الإتصال الإستراتيجي مع قطاعات المجتمع المختلفة	

بيانات الموافقة على المواصفات

وحدة التطوير والجودة بالكلية	المجلس / اللجنة / الجهة
مناقشة الخطة التنفيذية	الموضوع
معاملة رقم	رقم المرجع.
	تاريخ
عميدة عمادة التطوير والجودة	المجلس / اللجنة / الجهة
مراجعة الخطة التنفيذية للكلية	الموضوع
	رقم المرجع.
	تاريخ
مجلس الكلية	المجلس / اللجنة / الجهة
مناقشة الخطة التنفيذية	الموضوع
	رقم المرجع.
	تاريخ
وكيل الجامعة للتطوير والجودة	المجلس / اللجنة / الجهة
الموافقة على الخطة التنفيذية	الموضوع
	رقم المرجع.
	تاريخ
وكيل الجامعة للتطوير والجودة	المجلس / اللجنة / الجهة
الموافقة على الخطة التنفيذية	الموضوع
(بعد استيفاء الملاحظات الواردة من مستشار وكيل الجامعة للتطوير والجودة، وامانة الخطة الاستراتيجية للجامعة)	
	رقم المرجع.
	تاريخ