



الخطة التشغيلية السنوية الرابعة 2025-2024

كلية الصيدلة – برنامج بكالوريوس العلوم الصيدلية

## مقدمة

الخطة التشغيلية الرابعة لكلية الصيدلة تمكن الكلية من تحقيق أهدافها بما ينسق مع أهداف الجامعة الاستراتيجية الثالثة 2025-2021 م والتي تم اعتمادها بقرار مجلس الجامعة رقم (3) بتاريخ 1442/8/3 هـ. حيث تضمنت الخطة التنفيذية الرابعة بكلية الصيدلة 12 هدفاً تشغيلياً للبرنامج تتضمن 15 مبادرة تنفيذية ترتبط بشكل مباشر بأهداف الكلية، يتم تفيذها خلال العام الدراسي الحالي 1446 هـ. وقد تم تحديد أولوية هذه المبادرات لتكون متسقة مع مبادرات الخطة التنفيذية بالجامعة.

تم الاستعانة في إعداد مبادرات الخطة التنفيذية بكلية بالدليل الارشادي الذي وضعه وكالة الجامعة للتطوير والجودة من خلال الأمانة العامة للخطة الاستراتيجية.

المشروعات	المبادرات التنفيذية	الأهداف التشغيلية للبرنامج
15	15	12

وكالة كلية الصيدلة للتطوير والجودة

**الأطر الاستراتيجية للكلية**  
رؤية ورسالة كلية الصيدلة 2025-2021 م

**رؤية جامعة نجران**

الريادة في التعليم والتعلم والبحث العلمي لبناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً.

**رسالة جامعة نجران**

تقديم تعليم مميز وإنجاح بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي وبناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.

**قيم جامعة نجران**

القيادة - المسؤولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - الوسطية - الانتماء - النزاهة.

**رؤية كلية الصيدلة:**

تحقيق الريادة في التعليم والبحث وخدمة المجتمع في مجال الصيدلة وفقاً للمعايير المحلية والإقليمية والدولية.

To achieve leadership in education, research, and community services in pharmacy according to local, regional, and international standards .

**رسالة كلية الصيدلة:**

تحسين مهنة الصيدلة من خلال ممارسات التعليم والتعلم المبتكرة، وإجراء البحوث العلمية، وتقديم الخدمات المهنية للمجتمع.

To improve the pharmacy profession through innovative teaching and learning practices, conduct scientific research, and offer professional services to the community.

**قيم كلية الصيدلة:**

القيادة - المسؤولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - الوسطية - الانتماء - النزاهة.

Leadership, Responsibility, Integrity, Transparency, Excellence, Empowerment, Creativity, Moderation, Belonging, Honesty.

### **أهداف كلية الصيدلة**

1. تطوير البيئة التنظيمية للكلية لدعم الابتكار وتنمية الموارد البشرية.
2. تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.
3. الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل.
4. استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل.
5. المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع

### **مصفوفة الارتباط: مدى اتساق عناصر رؤية الكلية مع عناصر رؤية الجامعة**

عناصر رؤية الكلية	عناصر رؤية الجامعة	مدى الاتساق
الريادة في التعليم الصيدلي	الريادة في التعليم والتعلم	اتساق واضح في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية في الحرص على التعليم المميز
البحث العلمي	البحث العلمي	يتضح اتساق عنصر إنتاج بحوث علمية تسهم في تنمية المجتمع في كل من رؤية الجامعة ورؤية الكلية
خدمة المجتمع	بناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً	يتضح اتساق عنصر بناء مجتمع معرفي مبتكر في كل من رؤية الجامعة ورؤى الكلية

### **مصفوفة الارتباط: مدى اتساق عناصر رسالة الكلية مع عناصر رسالة الجامعة**

عناصر رسالة الكلية	عناصر رسالة الجامعة	مدى الاتساق
تحسين مهنة الصيدلة من خلال ممارسات التعليم والتعلم المبتكرة	تقديم تعليم مميز	يتضح اتساق عنصر التعليم المميز في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج
إجراء البحوث العلمية	إنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي	يتضح اتساق عنصر إنتاج بحوث علمية في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج
وتقديم الخدمات المهنية للمجتمع	بناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحكومة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.	يتضح اتساق عنصر خدمة المجتمع في كل من رسالة الجامعة ورسالة البرنامج

### **مصفوفة الارتباط: مدى اتساق أهداف كلية الصيدلة الاستراتيجية مع أهداف الجامعة الاستراتيجية**

أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
تطوير البيئة التنظيمية للكلية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية الذاتية بالجامعة	تطوير البيئة التنظيمية والحكومة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد
تطوير المخرجات التعليمية للكلية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة
تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل
الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتنمية وحل المشاكل.	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والابتكار
استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل.	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
المهنية في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تطوير منظومة الدراسات العليا
المهنية في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة
المهنية في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	التوسيع في المساهمات والشراكات المجتمعية

**الخطة التنفيذية السنوية الثالثة**  
**بكلية الصيدلة 2025-2024**

مؤشرات الأداء	الدعم المطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشرف على	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية الصيدلة	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>توظيف عدد لا يقل عن 2 من عضوات هيئة التدريس</li> </ul>		مليون 2025 م	أكتوبر 2024 م	عميد الكلية	رؤساء الأقسام العلمية	توظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس المتميزين	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ خطة لتوظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس المتميزين	توظيف واستقطاب عضوات هيئة التدريس لاستكمال الكادر في الجانب النسائي	تطوير البيئة التنظيمية للكلية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية	تطوير البيئة التنظيمية والحكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تكريم عدد لا يقل عن 5 من أعضاء هيئة التدريس</li> </ul>		مليون 2025 م	أكتوبر 2024 م	عميد الكلية	وكليل الكلية التطوير والجودة	متابعة تطبيق جائزة العميد للتميز	كلية الصيدلة	متابعة تطبيق جائزة العميد للتميز	تحفيز أعضاء هيئة التدريس المتميزين وتكريمهم	تحفيز أعضاء هيئة التدريس المتميزين وتكريمهم	
<ul style="list-style-type: none"> <li>نسبة أعضاء هيئة التدريس والإداريين الذين تلقوا تدريب أو حضروا ورش عمل أو مؤتمرات علمية لا يقل عن %75</li> </ul>		مليون 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكليل الكلية التطوير والجودة	لجنة تطوير المهارات	تنمية المهارات التدريسية والبحثية والإدارية لمنسوبي الكلية عبر ورش العمل واللقاءات العلمية	كلية الصيدلة	تنفيذ ورش عمل ولقاءات علمية لتنمية المهارات التدريسية والبحثية والإدارية لمنسوبي الكلية	تعزيز النمو المهني لمنسوبي الكلية	تنمية قدرات الموارد البشرية بالكلية	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة

**أهداف جامعة نجران  
الاستراتيجية**

**أهداف كلية الصيدلة**

مؤشرات الأداء	المعلم المطلوب	تاريخ الاتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	ملك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>عمل مذكرة تفاهم/ اتفاقية مع جهة تدريب واحدة على الأقل</li> <li>عدد الدورات التدريبية لا يقل عن دورة واحدة كل فصل دراسي</li> <li>توظيف خريجي البرنامج أو التحاقهم ببرامج الدراسات العليا (KPI-P-06) لا يقل عن 80%</li> <li>رضاء المستفيدين عن فاعلية التدريب الميداني لا يقل عن 80%</li> <li>تقويم جهات التوظيف لفاءة خريجي البرامج (KPI-P-07) لا يقل عن 80%</li> </ul>	مليون 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وكلية الخريجين والتدريب الميداني	عمل اتفاقيات مع شركات صناعة الدواء وأماكن العمل المختلفة وفقاً لتوع سوق العمل للخريجين	كلية الصيدلة	زيادة وتتوسيع مجالات التدريب الميداني	تحسين مهارات الخبرة الميدانية برنامج بكالوريوس العلوم الصيدلية	تطوير المخرجات التعليمية لتنمية احتياجات سوق العمل وتحريج صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل
<ul style="list-style-type: none"> <li>جمع آراء الخريجين فيما يخص البرنامج بعدد لا يقل عن 10 خريجين.</li> </ul>	مليون 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الخريجين والتدريب الميداني	إقامة ورشة عمل للطلاب لتجهيزهم لمرحلة التدريب الميداني وسوق العمل	كلية الصيدلة	تصميم وتنفيذ برنامج لإكساب الطلاب المهارات اللازمة للتدریب والتوظيف	تعزيز جسور التواصل بين الكلية والخريجين بما يسمح في تبادل المعارف والخبرات مع البرامج وطلابها	تعزيز التواصل بين الكلية والخريجين لتبادل المعارف والخبرات مع البرامج وطلابها	

**أهداف جامعة نجران  
الاستراتيجية**

**أهداف كلية الصيدلة**

مؤشرات الأداء	المطلب المطلوب	تاريخ الاتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>استيفاء نسبة 100% من الحصول على شهادة الاعتماد لبرنامج بكالوريوس العلوم الصيدلية من مجلس الاعتماد للتعليم الصيدلي الدولي (ACPE)</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكليل الكلية التطوير والجودة	استيفاء شروط الاعتماد الأمريكي ACPE لبرنامج العلوم الصيدلية	كلية الصيدلة	استيفاء برنامج بكالوريوس العلوم الصيدلية لشروط التقدم على الاعتماد البرامجي من مجلس الاعتماد للتعليم الصيدلي الدولي الدولي (ACPE)	تعزيز جودة البرنامج		
<ul style="list-style-type: none"> <li>رضا المستفيدين عن الصيدلية الافتراضية لا تقل عن %80</li> <li>رضا المستفيدين عن حديقة النباتات الطبية لا تقل عن 80%</li> <li>عقد ورش عمل دورات تدريبية للطلاب لا تقل عن 2 سنويًا</li> <li>رضا المستفيدين عن مصادر التعلم لا تقل عن 80%</li> </ul>		مايو 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكليل الكلية التطوير	قسم الصيدلانية السريرية/ وحدة المعامل والتجهيزات	استكمال مشروع الصيدلية الافتراضية	كلية الصيدلة	متابعة تجهيز الصيدلية الافتراضية	تعزيز مصادر التعلم بالأساليب الحديثة الفعالة (الميدانية والالكترونية)	<p>تحسين البيئة التعليمية</p> <p>المحفزة للتميز والانماء</p> <p>تطوير المخرجات التعليمية لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال إعداد صيادلة مؤهلين ومهنيين قادرين على المنافسة.</p>

الاستراتيجية	أهداف جامعة نجران	أهداف كلية الصيدلة	الهدف التشغيلي	المبادرة التنفيذية	مالك المبادرة	المشروعات	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المطلب	مؤشرات الأداء
<ul style="list-style-type: none"> <li>رضا الطالب عن الخدمات المقدمة لهم لا يقل عن 80%</li> </ul>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لا تقل عن 90 % سنوياً (KPI-P-09)</li> <li>معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس لا يقل عن 5 (KPI-P-10)</li> </ul>	أكتوبر 2024 م	أكتوبر 2025 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة شؤون الطلاب	تطوير الخدمات المقدمة للطلاب	كلية الصيدلة	تطوير الخدمات المقدمة للطلاب	تحسين المستمر للخدمات الطلابية				رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
<ul style="list-style-type: none"> <li>معدل الأنشطة التوعوية التي تم تنفيذها خلال العام لا تقل عن 5 برامج أو مبادرات سنوياً.</li> <li>نسبة اعضاء هيئة التدريس المشاركين في البرامج او المبادرات لا يقل عن 65%</li> </ul>	أكتوبر 2024 م	أكتوبر 2025 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	تهيئة البنية التحتية لمعامل الكلية المختلفة لتناسب وتدعم إجراء الأبحاث العلمية بالكلية	كلية الصيدلة	تهيئة البنية التحتية لمعامل الكلية المختلفة والبيئة البحثية لتناسب وتدعم إجراء الأبحاث العلمية بالكلية	رفع معدل وجودة النشر العلمي للأبحاث العلمية	الارتقاء بالبحث العلمي الداعم للابتكار والتكنولوجيا وحل المشاكل.			تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة

**أهداف جامعة نجران  
الاستراتيجية**

**أهداف كلية الصيدلة**

مؤشرات الأداء	المطلب المطلوب	تاريخ الاتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
• رضا المستفيدين عن المبادرات لا تقل عن %75		مليون 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة الخدمة المجتمعية	عقد عدد من المبادرات والمحاضرات الصحية التنفيذية داخل وخارج الجامعة	كلية الصيدلة	عقد عدد من المبادرات الصحية للمجتمع	تحسين الوعي الصحي للمجتمع	
• رضا المستفيدين عن المبادرات التي تم تنفيتها عبر الشراكات المجتمعية القائمة لا تقل عن %75		مليون 2025 م	أكتوبر 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة الخدمة المجتمعية	تنفيذ مبادرة مجتمعية واحدة على الأقل مع الجهات التي لديها شراكات مجتمعية مع الكلية	كلية الصيدلة	تنفيذ مبادرة مجتمعية واحدة على الأقل مع الجهات التي لديها شراكات مجتمعية مع الكلية	تعزيز الشراكات المجتمعية القائمة في المجتمع	المساهمة في تحسين الرعاية الصحية للمرضى وتعزيز الانتمام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع التوسيع في المساهمات والشراكات المجتمعية