



الخطة التنفيذية السنوية الثالثة بكلية العلوم الطبية التطبيقية 2024-2023

#### مقدمة

تشكل الخطة التنفيذية خارطة طريق تمكن كلية العلوم الطبية التطبيقية من تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتي تتسق مع أهداف الجامعة والمدرجة بخطة الجامعة الاستراتيجية الثانية 2021-2025 م والتي تم اعتمادها بقرار مجلس الجامعة رقم (3) بتاريخ 31442/8/3 هـ وقد تضمنت الخطة التنفيذية بكلية العلوم الطبية التطبيقية 7 مبادرات تنفيذية ترتبط بشكل مباشر بالكلية وستة تمتلكها وكالة الجامعة ووكالة الجامعة للشؤون التعليمية يتم تنفيذها خلال العام الدراسي 1444-1444 هـ. حيث تم تحديد أولوية هذه المبادرات لتكون متسقة مع مبادرات الخطة التنفيذية بالجامعة.

سيتم الاستعانة في تنفيذ مبادرات الخطة التنفيذية بالكلية بالدليل الارشادي الذي وضعته وكالة الجامعة للتطوير والجودة من خلال الأمانة العامة للخطة الاستراتيجية.

<u>المشروعات</u>	المبادرات التنفيذية بالجامعة	المبادرات التنفيذية بالكلية	الأهداف التشغيلية	الأهداف التنفيذية
<u>13</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>11</u>	<u>5</u>

لجنة التخطيط والمتابعة كلية العلوم الطبية التطبيقية

# الأطر الاستراتيجية للكلية رؤية ورسالة كلية العلوم الطبية التطبيقية 2021-2025 م

#### رؤية جامعة نجران

الريادة في التعليم والتعلم والبحث العلمي لبناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً.

#### رسالة جامعة نجران

تقديم تعليم مميز وإنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي وبناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية.

#### قيم جامعة نجران

القيادة - المسؤولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - الوسطية - الانتماء - النزاهة

## رؤية كلية العلوم الطبية التطبيقية

الريادة في التعليم الطبي التطبيقي والبحث العلمي بما يسهم في بناء مجتمع معرفي مبتكر

Pioneering in applied medical education and scientific research in a way that contributes to building an innovative knowledge society

#### رسالة كلية العلوم الطبية التطبيقية

تقديم تعليم طبي تطبيقي عالي الجودة وإنتاج بحوث علمية متخصصة تسهم في خدمة المجتمع من خلال توفير بيئة تعليمية محفزة وداعمة لتلبية المتطلبات الوطنية

Providing high-quality applied medical education and producing specialized scientific research that contributes to community service by providing a stimulating and supportive educational environment to meet national requirements.

#### قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية

القيادة - المسؤولية - الأمانة - الشفافية - التميز - التمكين - الإبداع - الوسطية - الانتماء - النزاهة

## أهداف كلية العلوم الطبية التطبيقية التنفيذية

- تطوير البيئة التنظيمية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية
- تطوير المخرجات التعليمية لتلبية متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل
  - الارتقاء بإنتاج البحث العلمي الداعم لابتكار والتنمية المستدامة
    - 4. استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل
- التوسع في الشراكات المجتمعية وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع

## مصفوفة الارتباط: جدول يوضح مدى اتساق عناصر رؤية الكلية مع عناصر رؤية الجامعة

مدي الاتساق	عناصر رؤية الجامعة	عناصر رؤية الكلية
يتضح اتساق عنصر التعليم المميز في كل	الريادة في التعليم والتعلم	الريادة في التعليم الطبي التطبيقي
من رُوية الجامعة ورؤية الكلية		
يتضح اتساق عنصر انتاج بحوث علمية	والبحث العلمي	والبحث العلمي
تسهم في تنمية المجتمع في كل من رؤية		
الجامعة ورؤية الكلية		
يتضح اتساق عنصر بناء مجتمع معرفي	لبناء مجتمع معرفي مبتكر ومنافس دولياً.	بما يسهم في بناء مجتمع معرفي مبتكر
مبتكر في كل من رؤية الجامعة ورؤية "		
الكلية		

## مصفوفة الارتباط: جدول يوضح مدى اتساق عناصر رسالة الكلية مع عناصر رسالة الجامعة

مدي الاتساق	عناصر رسالة الجامعة	عناصر رسالة الكلية
يتضح اتساق عنصر التعليم المميز في كل	تقدیم تعلیم ممیز	تقديم تعليم طبي تطبيقي عالي الجودة
من رسالة الجامعة ورسالة الكلية		
يتضح اتساق عنصر انتاج بحوث علمية	إنتاج بحوث علمية منافسة تسهم في تنمية	وإنتاج بحوث علمية متخصصة
منافسة تسهم في تنمية الاقتصاد المعرفي في	الاقتصاد المعرفي	
كل من رسالة الجامعة ورسالة الكلية		
يتضح اتساق عنصر بناء الشراكات	بناء شراكات مجتمعية فاعلة من خلال	في خدمة المجتمع من خلال توفير بيئة
المجتمعية الفاعلة من خلال الحوكمة	الحوكمة المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم	تعليمية محفزة وداعمة لتلبية المتطلبات
المؤسسية الداعمة للإبداع والقيم الوطنية في	الوطنية.	الوطنية
كل من رسالة الجامعة ورسالة الكلية		

# الخطة التنفيذية السنوية الثالثة بكلية العلوم الطبية التطبيقية 2023-2024

مؤشرات الأداء	الدعم العطلوب	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	مسؤول المتابعة	مسؤول التنفيذ	المشروعات	مالك المبادرة	المبادرة التنفيذية	الهدف التشغيلي	أهداف كلية العلوم الطبية التطبيقية التنفيذية	أهداف جامعة نجران الاستراتيجية
<ul> <li>نسبة الانجاز بخطة الكلية لتطوير لوائحها بما يتوافق مع نظام الجامعة بما لا يقل عن 20% سنويا و 100% بنهاية الخطة</li> <li>نسبة إكتمال البنية التحتية من جميع المرافق والإجهزة والمباني التعليمية لبرنامج العلاج الطبيعي بشق الطالبات لا يقل عن 20% سنويا و 100% بنهاية الخطة</li> <li>رضا المستفيدين عن خدمات التحول الرقمي في الكلية لا يقل عن 85%</li> </ul>		اكتوبر 2023 م	مانير 2024 م	عميد الكلية	وكيل الكلية للتطوير والجودة	تصميم وتنفيذ للتحول التحول جميع الرقمي في الشطة الكلية الأكاديمية والإدارية	وكالة الجامعة	تصميم وتنفيذ خطة التحول الرقمي في جميع أنشطة الجامعة الأكاديمية والإدارية	تطوير نظام التواصل الرقمي بالكلية	1. تطوير البيئة التنظيمية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة

<ul> <li>نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين الي عدد اعضاء هيئة التدريس غير السعوديين لا تقل عن 60% سنويا و 80% بنهاية الخطة نسبة أعضاء هيئة التدريس في كل رتبة الإجمالي علمية وسنوات الخبرة الي العدد (سنويا/ بنهاية الخطة: استاذ 10%، مشارك 20%، مساعد 40% محاضر 15%، معيد 15%) محاضر 15%، معيد 15%) درجة الدكتوراة لا يقل سنويا عن درجة الدكتوراة لا يقل سنويا عن 50% و 70% بنهاية الخطة.</li> <li>ف نسبة تسرب هيئة التدريس من الكلية لا تزيد عن 5% للسعوديين و 20%</li> </ul>	اكنوبر 2023 م	مايو 2024 م	عميد الكلية	وكيل الكلية للتطوير والجودة	تصميم وتنفيذ الخطة الخمسية للتوظيف بالكلية	وكالة الجامعة	تصميم وتنفيذ الخطة الخمسية للتوظيف، شاملة المميزة العناصر المميزة من أعضاء هيئة التدريس، والباحثين والجهاز والغني والغني	تطوير خطط الموارد البشرية بالكلية لتلبية المتطلبات العلمية والادراية	تطوير البيئة التنظيمية الداعمة للابتكار وتنمية الموارد البشرية	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة
نسبة أعضاء هيئة التدريس/أو الاداريين الذين تلقوا تدريب خلال السنة، لا يقل عن 75%	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	لبنة تنمية المهارات بالكلية	عقد عدد من الورش أو اللقاءات العلمية لتنمية المهارات التدريسية أو البحثية	كلية العلوم الطبية التطبيقية	تنفيذ ورش أو لقاءات علمية لتنمية المهارات التدريسية أو البحثية	تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس بالكلية		
عدد براءات الاختراع والابتكار المودعة او المسجلة وجوائز التميز لا تقل عن 3 سنويا	اكنوبر 2023 م	مايو 2024 م	عميد الكلية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	تصميم وتنفيذ نظام تقييم أعضاء هيئة التدريس بالكلية	وكالة الجامعة	تطوير أنظمة نقييم الموارد البشرية وفقا لمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومستهدفات نظام الجامعات الجديد	تطوير استراتيجية تقييم أعضاء هيئة التدريس		

<ul> <li>نسبة تقوييم الطلاب لجودة التعلم في البرامج (KPI-P-02) لا يقل عن</li> <li>معدل استبقاء الطلاب (KPI-P-05) لا يقل عن 06% سنويا و 75% بنهاية الخطة بنهاية الخطة عدد البرامج التعليمية التي تم تطوير ها (لا يقل عن برنامج واحد)</li> <li>رضا الطلاب عن فترة الامتياز لا يقل عن 80%</li> </ul>	اكتوبر 2023 م	يناير 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	رئيس الجنة المكلفة	تحديث الخطط الدراسية للتوافق مع نظام الفصول الثنائية	كلية العلوم الطبية التطبيقية		تطوير البرامج الأكاديمية وفق التوجهات الحديثة في تخصصات العلوم الطبية التطبيقية ومتطلبات سوق العمل	2. تطوير المخرجات التعليمية لتلبية متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل
	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	رئيس الجنة المكلفة	تطوير الخطط الدراسية انتضمن المسار الصحي للسنة التحضيرية	كلية العلوم الطبية التطبيقية	تطوير الخطط الدراسية لجمع برامج الكلية			
	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	رئيس وحدة الامتياز	تطوير دليل الخبرة الميدانية بالكلية اضمان اكتساب الطلاب المهارات المطلوبة	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	تحسين مهارات الخبرة الميدانية بالبرامج الاكاديمية وفقا للمعابير الدولية			
استيفاء نسبة 100% من شروط الاعتماد لبرنامج علوم المختبرات الاكلينيكية	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	رئيس قسم علوم المختبرات الاكلينيكية	متابعة استيفاء شروط الاعتماد لبرنامج علوم المختبرات الاكلينيكية	كلية العلوم الطبية التطبيقية	استيفاء شروط الاعتماد لبرنامجي علوم المختبرات الاكلينيكية	تعزيز جودة البرامج الاكاديمية وتميز ها		

عدد الدورات التدريبية لا يقل عن دورة واحدة لكل برنامج	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	وكيل الكلية للتطوير والجودة	وحدة تنمية المهارات	تنفيذ دورات عن المصطلحات الطبية لطلاب المستوي الثالث والرابع	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	تحسين مهارات اللغة الانجليزية ومهارات العمل لدي الطلبة	تعزيز مهارات الطلاب التعليمية	تطوير المخرجات التعليمية لتلبية متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء
<ul> <li>نسبة توظيف الخريجين والتحاقهم ببر امج الدراسات العليا (-P-) (07-a) لا يقل عن 10%</li> <li>نسبة الطلاب المشاركين في المحافل الدولية والاقليمية لا يقل عن 10%</li> <li>رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة لايقل عن 85%</li> <li>تقوييم جهات التوظيف لكفاءة خريجي البر امج (KPI-P-09) لا يقل عن 85%</li> </ul>	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الخريجين	تنظيم يوم المهنة على مستوي الكلية	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	تدريب الخريجين على المهارات اللازمة لسوق العمل وتنظيم يوم المهنة على مستوي الجامعة والكليات	تعزيز التواصل مع الخريجين التبادل المعرفة والخبرات		
النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس لا تقل عن 55% سنويا و 75% بنهاية الخطة KPI-P-14     معدل الاقتباس في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس لا يقل عن 1:1     KPI-P-16     معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس لا يقل عن بحث عضو هيئة تدريس لا يقل عن بحث واحد سنويا لكل عضو هيئة تدريس KPI-P-15	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	وكيل الكلية	رئيس لجنة البحث العلمي	تنفيذ خطة البحث العلمي بالكلية لعام 2023-2024	كلية العلوم الطبية التطبيقية	تصميم وتنفيذ خطة البحث العلمي والأنشطة البحثية لعام 2023-2024	تهيئة بيئة بحثية تناسب إجراء الأبحاث العلمية الإبداعية	3. الارتقاء بإنتاج البحث العلمي الداعم لابتكار والتنمية المستدامة.	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار

الحصول من مجلس الجامعة على موافقات باستحداث ثلاث برامج دراسات عليا لأقسام الكلية.	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	رؤساء الأقسام	اللجان المكلفة	إعداد خطط ثلاث برامج دراسات عليا في اقسام الكلية بنظام الفصلين	كلية العلوم الطبية التطبيقية	إعداد خطط ثلاث برامج دراسات عليا في اقسام الكلية	إعداد خطط برامج الدراسات العليا في جميع اقسام الكلية	4. استحداث برامج دراسات عليا تلبي متطلبات سوق العمل	تطوير منظومة الدراسات العليا
معدل الأنشطة التوعوية التي تم تنفيذها خلال العام لرفع وعي منسوبي الكلية (برنامج او مبادرة واحدة لكل برنامج اكاديمي سنويا)	اكتوبر 2023 م	مايو 2024 م	وكيل الكلية	رئيس لجنة خدمة المجتمع	تنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي الكلية واهمية المسؤولية والشراكة المجتمعية لعام 2023-	كلية العلوم الطبية التطبيقية	تصميم وتنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي الكلية بمفهوم واهمية المسؤولية والشراكة المجتمعية لعام 2023-2024	ترسيخ قيمة المسؤولية المجتمعية ودعم الفعاليات المجتمعية والوطنية	5. التوسع في الشراكات المجتمعية وتعزيز الالتزام المستمر والفعال نحو خدمة المجتمع	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدي جميع منسوبي الجامعة

# ترتبط أعمال المبادرات التنفيذية والمشاريع باستكمال النماذج الآتية والواردة في دليل إعداد الخطط التنفيذية والتشغيلية:

- نموذج 3: مشروع مبادرة تنفيذية (يتضمن مرحلة ومدة وتكلفة المشروع, مدير المشروع والأعضاء, والفئات المستهدفة والمخرجات ومؤشرات الأداء) خاص بالخطط التشغيلية
  - نموذج 4: تقرير متابعة مشروع مبادرة تنفيذية (مؤشرات الأداء, المخرجات, المعوقات, المقترحات, الانفاق المالي)
    - نموذج 5: تقرير نهائي لمشروع مبادرة تنفيذية (بيانات المشروع, الفرق المشكلة, النشاطات والوثائق الداعمة)

#### بيانات الموافقة على المواصفات

وحدة النطوير والجودة بالكلية	المجلس/اللجنة/الجهة
مناقشة الخطة التنفيذية	الموضوع
	رقم المرجع.
	تاريخ
عميدة عمادة التطوير والجودة	المجلس/اللجنة/الجهة
	الموضوع
	رقم المرجع.
	تاريخ
مجلس الكلية	المجلس/اللجنة/الجهة
مناقشة الخطة التنفيذية	الموضوع
	رقم المرجع.
	تاريخ
وكيل الجامعة للتطوير والجودة	المجلس/اللجنة/الجهة
المو افقة على الخطة التنفيذية	الموضوع
	رقم المرجع.
	تاريخ
وكيل الجامعة للتطوير والجودة	المجلس/اللجنة/الجهة
المو افقة على الخطة التنفيذية	الموضوع
(بعد استيفاء الملاحظات الواردة من مستشار وكيل الجامعة للتطوير والجودة، وامانة الخطة الاستراتيجية للجامعة)	
	رقم المرجع.
	تاريخ