

الخطة التنفيذية لكلية الهندسة

Operational Plan For College Of Engineering

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مصفوفة الاتساق بين اهداف الكلية واهداف الجامعة الاستراتيجية	11	المقدمة	04
ارتباط محاور الخطة الاستراتيجية للجامعة مع الأهداف للكلية	12	الرؤية والرسالة	05
احصائيات وإنجازات الخطة التنفيذية الأولى لكلية الهندسة للعام 1444هـ-2023م	13	أهداف الكلية	06
المحور الاستراتيجي الأول: بيئة مؤسسية مُستدامة	14	الهيكل التنظيمي	07
المحور الاستراتيجي الثاني: تعليم وتعلم مميز	15	الأهداف الاستراتيجية للخطة التنفيذية للكلية	08
المحور الاستراتيجي الثالث: بحث علمي منافس	17	منهجية اعداد الخطة التنفيذية	09
المحور الاستراتيجي الرابع: شراكات مجتمعية فاعلة	18	فريق عمل إعداد الخطة التنفيذية بالكلية	10

كلية الهندسة بجامعة نجران تم إنشاؤها نظراً لحاجة منطقة نجران والوطن المتزايدة للمهندسين بمختلف التخصصات. وضعت الكلية في خطتها ستة أقسام علمية (الهندسة الكهربائية، الهندسة المدنية، الهندسة المعمارية، الهندسة الميكانيكية، الهندسة الكيميائية، والهندسة الصناعية). ثلاثة من هذه الأقسام نشطة وتخرجت منها دفعات من الخريجين انضموا لسوق العمل من برنامج الهندسة الكهربائية، الهندسة المدنية، والهندسة المعمارية. وقد حصل برنامجي بكالوريوس الهندسة الكهربائية والهندسة المدنية على الاعتماد الأكاديمي من المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي (NCAAA) بهيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC). ويجري الإعداد حالياً لتجهيز برنامج بكالوريوس الهندسة المعمارية لنيل الاعتماد الأكاديمي. تمت إجازة الخطط الدراسية في مجلس الجامعة مؤخراً لبرنامج بكالوريوس بقسمي الهندسة الميكانيكية والهندسة الكيميائية .

قامت الكلية بتوفير بيئة تعليمية مكتملة لتحقيق خطط البرامج الدراسية والتي تم بنائها وفقاً لمعايير الاعتماد الأكاديمي الوطني (NCAAE). دعماً لذلك، تم تجهيز قاعات دراسية بأفضل تقنيات التعليم إضافة لبرامج التعلم الإلكتروني التي توفرها الجامعة. وكذلك تأسيس المعامل المطلوبة لكل برنامج وتزويدها بأحدث الأجهزة وفقاً للمواصفات العالمية. هذا بالإضافة لاستقطاب وتعيين نخبة من المتخصصين في مجالات الهندسة من أعضاء هيئة التدريس. كما قامت الكلية أيضاً بإنشاء بعض الوحدات البحثية المساعدة ليتمكن الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من إثراء معارفهم بتلقي دورات إضافية وممارسة ابداعاتهم. ولخدمة المجتمع من خلال معهد الدراسات والخدمات الاستشارية، فقد تم تكوين عدد من بيوت الخبرة من أعضاء التدريس بالكلية في تخصصات خدمية مختلفة.

الرسالة



تسعى كلية الهندسة في جامعة نجران الى تقديم برامج تعليم هندسي عالي الجودة لإعداد كوادر هندسية ذات كفاءة متميزة تلائم احتياجات المجتمع وسوق العمل واجراء بحوث علمية باستخدام أفضل التقنيات الحديثة لتقديم حلول مبدعة تسهم بشكل فاعل في مسيرة التنمية الشاملة والمستدامة والمشاركة في بناء مجتمع العلم والمعرفة وطنيا وعالميا.

الرؤية



الريادة في التعليم الهندسي والبحوث التطبيقية وخدمة المجتمع وطنيا وعالميا.

الأهداف في البحث العلمي

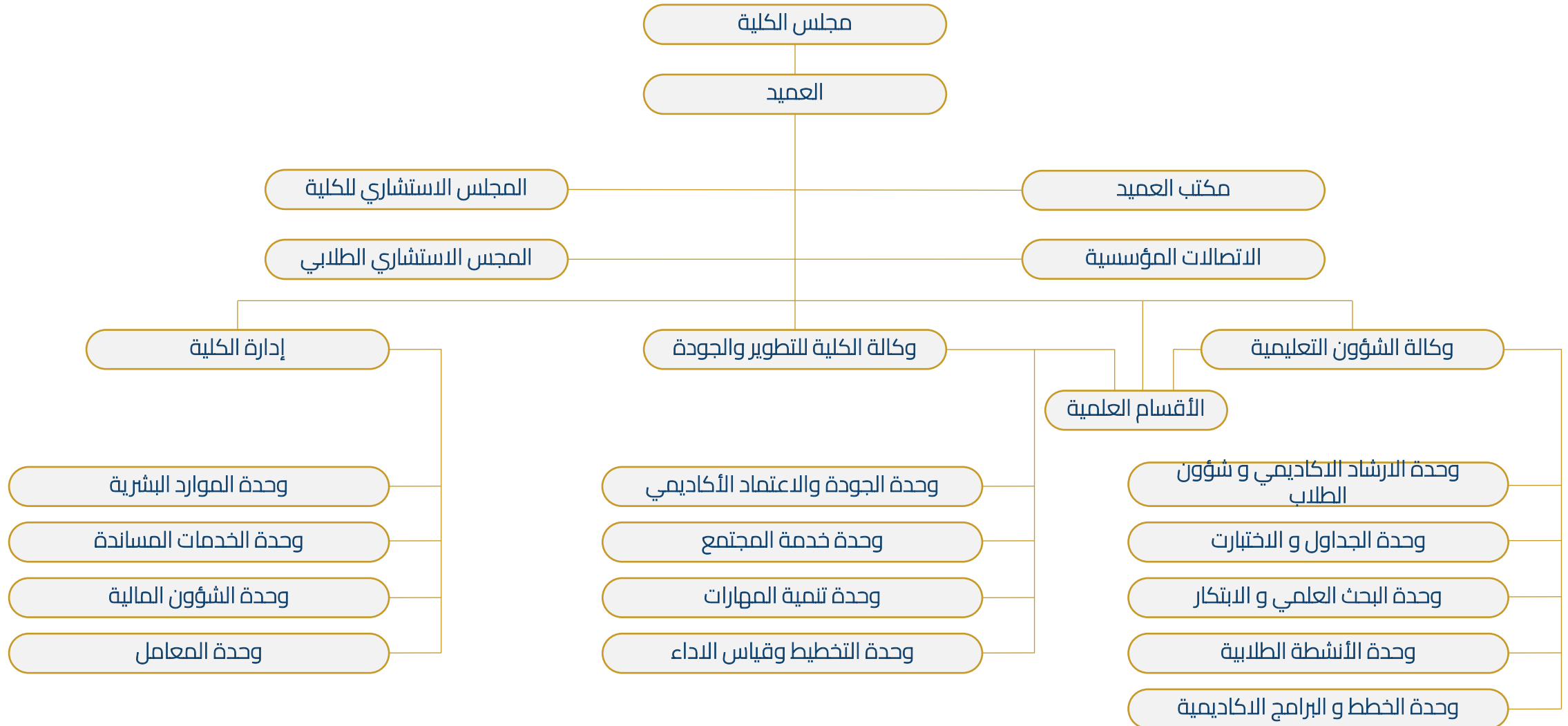
- 1 إجراء البحوث العلمية من أجل نشر المعرفة في مختلف الحقول الهندسية والعلمية ومن أجل إيجاد حلول للمشاكل التي تواجهها القطاعات العامة والخاصة في المجتمع السعودي.
- 2 إنشاء شراكات ومجموعات بحثية متخصصة للمساهمة في التنمية المستدامة وبناء مجتمع المعرفة من خلال تحويل مراكز البحث والمجموعات البحثية الي بيوت للخبرة.

الأهداف في خدمة لمجتمع

- 1 توفير التعليم المستمر للمجتمع ونشر المعرفة الهندسية في القطاعات العامة والخاصة وذلك من خلال الدورات القصيرة، وورش العمل، والمؤتمرات وتقديم الاستشارات، والمحاضرات.
- 2 تقديم الخبرات الاستشارية للهيئات والمؤسسات الإنتاجية وقطاع الخدمات من أجل خدمة البيئة وتنمية المجتمع.
- 3 دعم وتوثيق الروابط الثقافية والعلمية مع المؤسسات العلمية وكليات الهندسة بالجامعات الوطنية والعربية والعالمية.

الأهداف في التعليم والتعلم

- 1 المساهمة في إعداد الكوادر الفنية المتخصصة في مختلف المجالات التي تقابل احتياجات المجتمع وتطلبها مجالات التنمية الشاملة وتوفير المؤهلين في التخصصات الجديدة والمستحدثة التي يتطلبها سوق العمل.
- 2 إعداد خريج قادر على تطبيق العلوم الهندسية وأساليبها في الحياة العملية، قادر على اتخاذ القرار والتعامل مع الأزمات، ملم بوسائل التكنولوجيا الحديثة وكيفية التعامل معها، وقادر على المنافسة في سوق العمل في ظل الظروف الجديدة والمتغيرة للمجتمع المحلي.
- 3 توفير تعليم متميز يساهم في إعداد العلماء والمفكرين والمبدعين الذين يمثلون الثروة الحقيقية لتقدم المجتمع.
- 4 التطوير المستمر للبرامج الدراسية وبرامج الدراسات العليا لمواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي.



الأهداف الاستراتيجية للخطة التنفيذية لكلية



إجراء بحوث هندسة تطبيقية تساهم في حل المشاكل الهندسية وتلبي رؤية المملكة.



توفير بيئة عمل جاذبة لأعضاء هيئة التدريس تسمح بالتطوير المستمر.



توفير تعليم هندسي عالي الجودة ومعترف به وطنياً ودولياً.



الانخراط والمشاركة في كافة مجالات الهندسة وخدمة المجتمع.

منهجية اعداد الخطة التنفيذية



فريق عمل إعداد الخطة التنفيذية بالكلية

يتكون فريق العمل لإعداد الخطة التنفيذية بالكلية من أعضاء اللجنة التي تم تكوينها من عميد الكلية بقرار إداري رقم (12/1444) بتاريخ 30/04/1444هـ وقرار إداري رقم (19/1444) بتاريخ 25/10/1444 هجري . وكانت منهجية عمل اللجنة هي منهجية فريق يدعم بعضه بعضاً من الأعضاء الآتية أسماءهم:

د. عبدالقواب محمد قحطان

مقرر اللجنة

د. فادي محمد الثوعي

رئيس اللجنة - وكيل الكلية للتطوير والجودة

د. ادم رضا الحوري

د. عبدالرحمن إدريس الصميلي

د. عبدالباقي عثمان الصديق مصطفى

د. احمد مصطفى مقلد

مصفوفة الاتساق بين اهداف الكلية واهداف الجامعة الاستراتيجية

الانخراط والمشاركة في كافة مجالات الهندسة وخدمة المجتمع	إجراء بحوث هندسة تطبيقية تساهم في حل المشاكل الهندسية وتبني رؤية المملكت	توفير تعليم هندسي عالي الجودة ومعترف به وطنيا ودوليا	توفير بيئة عمل جاذبة لأعضاء هيئة التدريس تسمح بالتطوير المستمر	أهداف الجامعة
				تطوير البيئة التنظيمية والحكومة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
				تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة
				الارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية
				تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبى المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل
				تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء
				رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
				تطوير منظومة الدراسات العليا
				تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة
				التوسع في المساهمات والشراكات المجتمعية
لا يوجد	ضعيف	متوسط	قوي	درجة الاتساق

ارتباط محاور الخطة الاستراتيجية للجامعة مع الأهداف للكلية

بيئة مستدامة

توفير بيئة عمل جاذبة لأعضاء هيئة التدريس تسمح بالتطوير المستمر



تعليم وتعلم

توفير تعليم هندسي عالي الجودة ومعترف به وطنيا ودوليا



بحث علمي

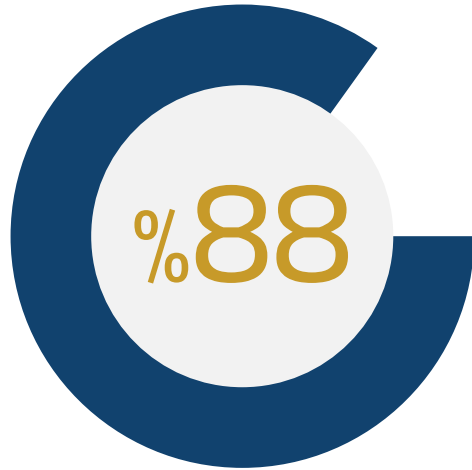
توفير تعليم هندسي عالي الجودة ومعترف به وطنيا ودوليا



شراكات مجتمعية

الانخراط والمشاركة في كافة مجالات الهندسة وخدمة المجتمع





نسبة الإنجاز



المحور الاستراتيجي الأول: بيئة مؤسسية مُستدامة

الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي للكلية	المبادرات التنفيذية	المشروعات	مسؤول التنفيذ	المسؤول المباشر	المدة	مؤشرات الاداء	المحقق 1444 هـ	المستهدف 1445 هـ
تطوير البيئة التنظيمية والحكومية المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة	الارتقاء ببيئة العمل التنظيمية في الكلية	تطوير الهياكل التنظيمية لجميع الوحدات بما يتوافق مع الهيكل المطورة للجامعة	تصميم واعتماد هياكل تنظيمية مطورة وادلة إجرائية لجميع لجان ووحدات الكلية والاقسام العلمية لتلبية متطلبات الهيكل المطورة	اعداد وتعديل ومراجعة جميع الهياكل التنظيمية للكلية والاقسام العلمية واعتمادها	إدارة الكلية والاقسام العلمية وكلاء الكلية	عميد الكلية	خلال العام الجامعي 1445 هـ	نسبة الإنجاز في تطوير وتحديث الأدلة التعريفية والهياكل التنظيمية والأدلة الاجرائية KPI-1-1	%78	%85-90
تنمية الموارد الذاتية بالجامعة	حوكمة التحول الرقمي بيئة العمل الرقمية بالكلية	تنفيذ مشاريع التحول الرقمي في جميع أنشطة الإدارة بالكلية	تنفيذ التحول الرقمي لجميع لجان ووحدات (مجالس)	إعادة هيكلة وتحديث صفحة الموقع الإلكتروني للكلية والاقسام العلمية	مسؤول الموقع الالكتروني	وكالة التطوير والجودة	خلال العام الجامعي 1445 هـ	نسبة الإنجاز بمشروعات التحول الرقمي KPI-1-2	%70	%85-90
تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة	تنمية قدرات الموارد البشرية في الكلية	تعزيز النمو المهني لجميع الموارد البشرية بالكلية.	تصميم خطة تنمية مهارات هيئة التدريس والجهاز الإداري والفني وقياس أثرها التدريبي.	حصر احتياج الدورات لجميع اعضاء هيئة التدريس والاداريين والفنيين	إدارة الكلية	عميد الكلية	خلال العام الجامعي 1445 هـ	نسبة الأعضاء الحاصلين على دورات تدريبية في الكلية KPI-1-4	%67	%85-80

المحور الاستراتيجي الثاني: تعليم وتعلم مميز

الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي للكلية	المبادرات التنفيذية	المشروعات	مسؤول التنفيذ	المسؤول المباشر	الفترة	مؤشرات الأداء	المحقق 1444 هـ	المستهدف 1445 هـ
تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبى المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل	تطوير البرامج الأكاديمية بكلية الهندسة	تطوير البرامج الأكاديمية لمرحلة البكالوريوس لجميع برامج الكلية	تحسين وتطوير منظومة الخبرات الميدانية بالكلية وفقاً للمعايير الدولية	مراجعة وتعديل إجراءات وسياسات التدريب الميداني وتحديث دليل التدريب الميداني	الأقسام العلمية	وكالة الشؤون التعليمية	خلال العام الجامعي 1445 هـ	نسبة رضا المستفيدين عن منظومة التدريب الميداني KPI5-2-1	%87	%95-90
	تعزيز نظم جودة أداء البرامج الأكاديمية لتحقيق التميز الأكاديمي.	تطوير جودة أداء البرامج الأكاديمية بالكلية لتحقيق الاعتماد الأكاديمي.	تصميم خطة تأهيل جميع البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي من الهيئات الوطنية والدولية المعترف بها.	إقامة دورات خاصة للطلاب المقبلين على التدريب لتعريفهم بأهمية التدريب وخطوات تدريبهم	الأقسام العلمية	وكالة التطوير والجودة	خلال العام الجامعي 1445 هـ	عدد البرامج المستوفية لمعايير الاعتماد KPI-2-2	2	3-2

المحور الاستراتيجي الثاني: تعليم وتعلم مميز

الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي للكلية	المبادرات التنفيذية	المشروعات	مسؤول التنفيذ	المسؤول المباشر	الميزة	مؤشرات الاداء	المحقق 1444 هـ	المستهدف 1445 هـ	
تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء	توفير بيئة تعليمية متطورة من خلال الاستثمار الأمثل لمرافق الكلية	تعزيز جودة المرافق والتجهيزات العلمية، ومصادر التعلم وفقاً للمعايير القياسية	تصميم خطة تأهيل المختبرات والمعامل والمرافق ومصادر التعلم بجميع برامج الكلية.	قياس رضى المستفيدين عن مصادر التعلم	إدارة الكلية	عميد الكلية	خلال العام الجامعي 1445 هـ	رضا المستفيدين عن مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات والمعامل KPI-2-3	%77	80-85%	
		تحسين معايير القبول بالبرامج الأكاديمية بالكلية	تطوير سياسات وإجراءات ونظام القبول والتسجيل للطلبة السعوديين وغير السعوديين في جميع البرامج الأكاديمية	مراجعة وتطوير وتحسين سياسات ومتطلبات القبول والتحويل الى الأقسام العلمية	الأقسام العلمية	وكالة الشؤون التعليمية	خلال العام الجامعي 1445 هـ	عدد الطلاب المقبولين بالكلية KPI-2-4	100	200	
		تطوير تجربة الطلبة التعليمية بما يعزز مهاراتهم العملية	تمية ثقافة المشاركة الطلابية في الأنشطة غير الصفية، والبحوث العلمية	احياء يوم علمي وثقافي لطلاب الكلية	وحدة الأنشطة الطلابية	وكالة الشؤون التعليمية	وكالة الشؤون التعليمية	خلال العام الجامعي 1445 هـ	عدد الأنشطة اللاصفية والمشاركات في المسابقات العلمية KPI-2-5	3	6-10
		التحسين المستمر للخدمات الطلابية بكلية الهندسة	تطوير جميع الخدمات المقدمة للطلاب وتعزيز خدمات الإرشاد الأكاديمي، والنفسي والمهني والاجتماعي للطلاب	عمل ورشة عمل للطلاب لعرض الخدمات المقدمة والتعريف بالإرشاد الأكاديمي والنفسي والمهني والاجتماعي	وحدة الارشاد الطلابي	وكالة الشؤون التعليمية	وكالة الشؤون التعليمية	خلال العام الجامعي 1445 هـ	رضا الطلاب عن الخدمات الطلابية المقدمة KPI-2-6	%49	60-70%
		تعزيز التواصل بين الجامعة والخريجين بما يساهم في تبادل المعارف والخبرات	تطوير آلية للتواصل وبناء شراكات مع جهات التوظيف في قطاعات المجتمع المختلفة.	مراجعة وتحديث البات التواصل مع الخريجين ووضع قاعدة بيانات للخريجين	وحدة الخريجين	عميد الكلية	عميد الكلية	خلال العام الجامعي 1445 هـ	نسبة توظيف الخريجين KPI-2-7	%74	80-85%
				عقد الندوات والدورات للخريجين وعقد يوم المهنة				خلال العام الجامعي 1445 هـ	عدد الانشطة المقدمة للخريجين KPI-2-8	3	6-10

المحور الاستراتيجي الثالث: بحث علمي منافس

المستهدف هـ 1445	المحقق هـ 1444	مؤشرات الاداء	الفترة	المسؤول المباشر	مسؤول التنفيذ	المشروعات	المبادرات التنفيذية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
1:20	1:9	معدل الابحاث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس KPI-3-1	خلال العام الجامعي هـ 1445	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	إقامة ورشة عمل خاصة بالبحث العملي لمنسوبي الكلية لتحفيز الابداع والابتكار وتكريم الباحثين المميزين في الكلية	تعزيز الأنشطة البحثية بما يضمن الكفاءة التنافسية بين أعضاء الكلية	تهيئة بيئة بحثية تناسب اجراء البحوث العلمية الإبداعية	تطوير بيئة البحث العلمي في الكلية والتوسع في بناء الشراكات البحثية	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
1:150	1:103	معدل الاقتباسات في المجلات المحكّمة لكل عضو هيئة تدريس KPI-3-2	خلال العام الجامعي هـ 1445	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	تفعيل الشراكات البحثية مع كيانات اقتصادية وجامعات نظيره ومراكز أبحاث محليا ودوليا	بناء شراكات بحثية مع كيانات اقتصادية ومناعية كبرى بالسوق المحلي والتوسع في بناء الشراكات العلمية والبحثية مع جامعات نظيره ومراكز أبحاث على المستوى المحلي والدولي	توطيد التعاون البحثي المشترك محليا ودوليا.		
%85-80	%76	نسبة الابحاث المنشورة مع افراد او جهات على المستوى المحلي والدولي KPI-3-3	خلال العام الجامعي هـ 1445	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	استحداث برامج الماجستير في الكلية وفقا للتوجهات الحديثة	التوسع في برامج الماجستير المهني بمختلف الأقسام العلمية بالكلية	تطوير برامج الدراسات العليا وفق المعايير الاكاديمية الوطنية والدولية	استحداث وتطوير برامج دراسات عليا بالكلية تتوافق مع متطلبات سوق العمل	تطوير منظومة الدراسات العليا
3-2	0	عدد برامج الدراسات العليا المقدمة من الكلية KPI-3-4	خلال العام الجامعي هـ 1445	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة الخطط الاكاديمية					

المحور الاستراتيجي الرابع: شراكات مجتمعية فاعلة

المستهدف هـ 1445	المحقق هـ 1444	مؤشرات الأداء	الفترة	المسؤول المباشر	مسؤول التنفيذ	المشروعات	المبادرات التنفيذية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
70-80%	65%	نسبة الانشطة والخدمات المجتمعية KPI-4-1	خلال العام هـ 1445	وكالة التطوير والجودة	وحدة خدمة المجتمع	احياء جميع المناسبات الوطنية وربطها بهوية وتراث المملكة والمنطقة نجران	تطوير مشاركات الجامعة في المناسبات الوطنية والتاريخية المتعلقة بهوية وتراث المملكة ومنطقة نجران	ترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية ودعم الفعاليات المجتمعية والوطنية	التزام الكلية بمسئوليتها المجتمعية في خدمة مجتمع المنطقة والمملكة، وتعزيز سمعتها	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة
2-1	0	عدد الملتقيات والمؤتمرات المنعقدة KPI-4-2	خلال العام هـ 1445	وكالة التطوير والجودة	وحدة خدمة المجتمع	احياء ملتقى /مؤتمر هندسي بكلية الهندسة	التوسع في الزيارات والتعاون مع قطاع التعليم قبل الجامعي والقطاعات الصناعية المختلفة	التوسع في بناء وتفعيل المساهمات والشركات المجتمعية	إبرام الكلية للشركات المختلفة محليا ودوليا	التوسع في المساهمات والشركات المجتمعية