

# الخطة التنفيذية لكلية الهندسة

للعام 1447 هجري

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مصفوفة الاتساق بين اهداف الكلية واهداف الجامعة الاستراتيجية	11	المقدمة	04
ارتباط محاور الخطة الاستراتيجية للجامعة مع الأهداف للكلية	12	الرؤية والرسالة	05
المحور الاستراتيجي الأول: بيئة مؤسسية مُستدامة	13	أهداف الكلية	06
المحور الاستراتيجي الثاني: تعليم وتعلم مميز	14	الهيكل التنظيمي	07
المحور الاستراتيجي الثالث: بحث علمي منافس	15	الأهداف الاستراتيجية للخطة التنفيذية للكلية	08
المحور الاستراتيجي الرابع: شراكات مجتمعية فاعلة	16	منهجية اعداد الخطة التنفيذية	09
احصائيات مؤشرات الاداء	17	فريق عمل إعداد الخطة التنفيذية بالكلية	10

كلية الهندسة بجامعة نجران تم إنشاؤها نظراً لحاجة منطقة نجران والوطن المتزايدة للمهندسين بمختلف التخصصات. وضعت الكلية في خطتها ستة اقسام علمية (الهندسة الكهربائية، الهندسة المدنية، الهندسة المعمارية، الهندسة الميكانيكية، الهندسة الكيميائية، والهندسة الصناعية) بالإضافة الى برنامجي العمارة والتصميم الداخلي ضمن قسم الهندسة المعمارية. ثلاثة من هذه الأقسام نشطة وتخرجت منها دفعات من الخريجين انضموا لسوق العمل من برنامج الهندسة الكهربائية، الهندسة المدنية، والهندسة المعمارية. حصل برنامج بكالوريوس الهندسة المدنية على الاعتماد الأكاديمي من المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي (NCAAA) بهيئة تقويم التعليم والتدريب (ETEC). ويجري الإعداد حالياً لتجهيز جميع برامج البكالوريوس في الكلية لنيل الاعتماد الأكاديمي.

قامت الكلية بتوفير بيئة تعليمية متكاملة لتحقيق خطط البرامج الدراسية والتي تم بنائها وفقاً لمعايير الاعتماد الأكاديمي الوطني (NCAAE). دعماً لذلك، تم تجهيز قاعات دراسية بأفضل تقنيات التعليم اضافة لبرامج التعلم الإلكتروني التي توفرها الجامعة. وكذلك تأسيس المعامل المطلوبة لكل برنامج وتزويدها بأحدث الأجهزة وفقاً للمواصفات العالمية. هذا بالإضافة لاستقطاب وتعيين نخبة من المتخصصين في مجالات الهندسة من أعضاء هيئة التدريس. كما قامت الكلية أيضاً بإنشاء بعض الوحدات البحثية المساعدة ليتمكن الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من اثراء معارفهم بتلقي دورات إضافية وممارسة ابداعاتهم. ولخدمة المجتمع من خلال تقديم الاستشارات والخدمات من أعضاء التدريس بالكلية في تخصصات مختلفة.

## الرسالة



تسعى كلية الهندسة في جامعة نجران الى تقديم برامج تعليم هندسي عالي الجودة لإعداد كوادر هندسية ذات كفاءة متميزة تلائم احتياجات المجتمع وسوق العمل واجراء بحوث علمية باستخدام أفضل التقنيات الحديثة لتقديم حلول مبدعة تسهم بشكل فاعل في مسيرة التنمية الشاملة والمستدامة والمشاركة في بناء مجتمع العلم والمعرفة وطنيا وعالميا.

## الرؤية



الريادة في التعليم الهندسي والبحوث التطبيقية وخدمة المجتمع وطنيا وعالميا.

## الأهداف في البحث العلمي

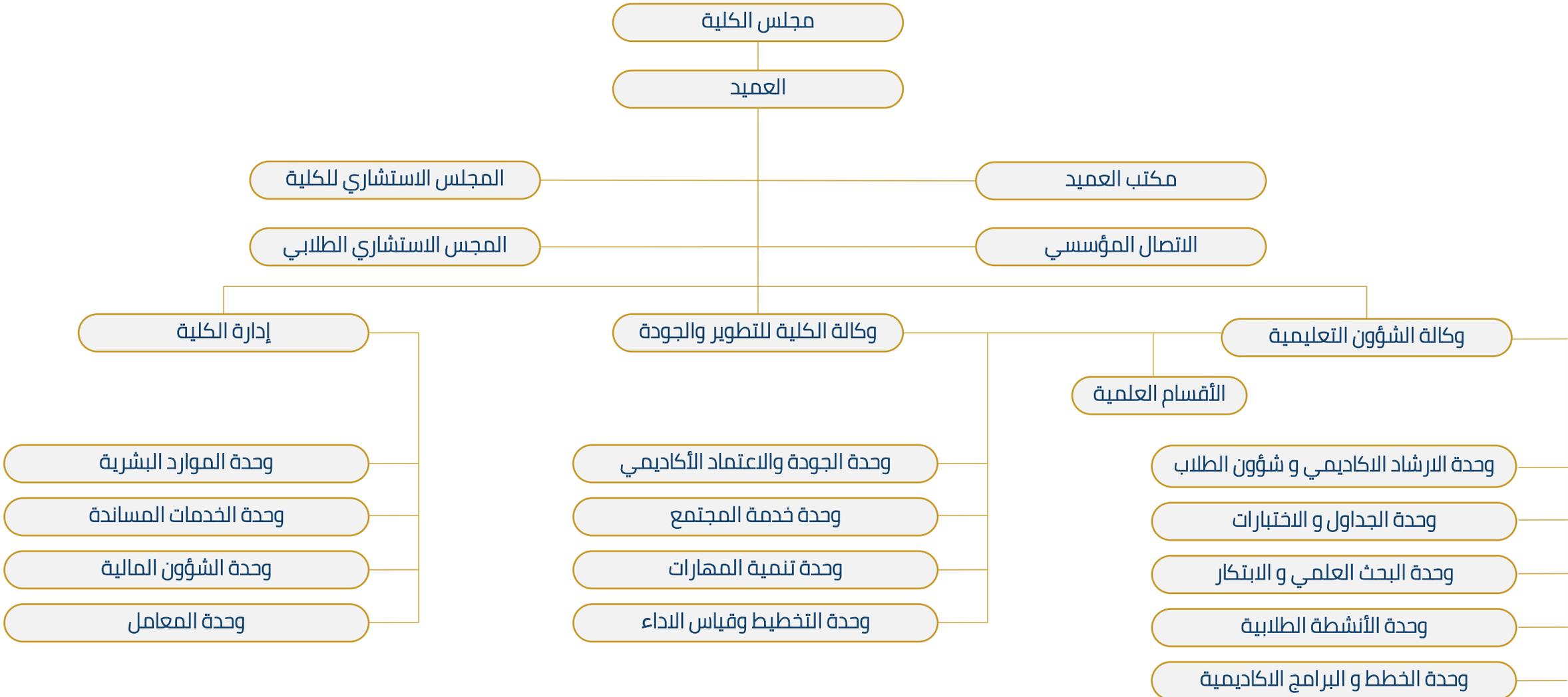
- 1 إجراء البحوث العلمية من أجل نشر المعرفة في مختلف الحقول الهندسية والعلمية ومن أجل إيجاد حلول هندسية للمشاكل التي تواجهها القطاعات العامة والخاصة في المجتمع السعودي.
- 2 إنشاء شراكات ومجموعات بحثية متخصصة للمساهمة في التنمية المستدامة وبناء مجتمع المعرفة من خلال تحويل مراكز البحث والمجموعات البحثية الي بيوت للخبرة.

## الأهداف في خدمة لمجتمع

- 1 توفير التعليم المستمر للمجتمع ونشر المعرفة الهندسية في القطاعات العامة والخاصة وذلك من خلال الدورات القصيرة، وورش العمل، والمؤتمرات وتقديم الاستشارات، والمحاضرات.
- 2 تقديم الخبرات الاستشارية للهيئات والمؤسسات الإنتاجية وقطاع الخدمات من أجل خدمة البيئة وتنمية المجتمع.
- 3 دعم وتوثيق الروابط الثقافية والعلمية مع المؤسسات العلمية وكليات الهندسة بالجامعات الوطنية والعربية والعالمية.

## الأهداف في التعليم والتعلم

- 1 المساهمة في إعداد الكوادر الفنية المتخصصة في مختلف المجالات التي تقابل احتياجات المجتمع وتطلبها مجالات التنمية الشاملة وتوفير المؤهلين في التخصصات الجديدة والمستحدثة التي يتطلبها سوق العمل.
- 2 إعداد خريج قادر على تطبيق العلوم الهندسية وأساليبها في الحياة العملية، قادر على اتخاذ القرار والتعامل مع الأزمات، ملم بوسائل التكنولوجيا الحديثة وكيفية التعامل معها، وقادر على المنافسة في سوق العمل في ظل الظروف الجديدة والمتغيرة للمجتمع المحلي.
- 3 توفير تعليم متميز يسهم في إعداد العلماء والمفكرين والمبدعين الذين يمثلون الثروة الحقيقية لتقدم المجتمع.
- 4 التطوير المستمر للبرامج الدراسية وبرامج الدراسات العليا لمواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي.



# الأهداف الاستراتيجية للخطة التنفيذية لكلية



إجراء بحوث هندسة تطبيقية تسهم في حل المشاكل الهندسية وتلبي رؤية المملكة.



توفير تعليم هندسي عالي الجودة ومعترف به وطنيا ودوليا.



توفير بيئة عمل جاذبة لأعضاء هيئة التدريس تسمح بالتطوير المستمر.



الانخراط والمشاركة في كافة مجالات الهندسة وخدمة المجتمع.

# منهجية اعداد الخطة التنفيذية



## فريق عمل إعداد الخطة التنفيذية بالكلية

يتكون فريق العمل لإعداد الخطة التنفيذية بالكلية من أعضاء اللجنة التي تم تكوينها من عميد الكلية بقرار إداري رقم (03/1446) بتاريخ 21/02/1446هـ. وكانت منهجية عمل اللجنة هي منهجية فريق يدعم بعضه بعضاً من الأعضاء الآتية أسماءهم:

**د. عبدالتواب محمد قحطان**

مقرر اللجنة

**د. فادي محمد الثوعي**

رئيس اللجنة - وكيل الكلية للتطوير والجودة

**د. ادم رضا الحوري**

**د. احمد مصطفى مقلد**

# مصفوفة الاتساق بين اهداف الكلية واهداف الجامعة الاستراتيجية

الانخراط والمشاركة في كافة مجالات الهندسة وخدمة المجتمع	إجراء بحوث هندسة تطبيقية تسهم في حل المشاكل الهندسية وتلبي رؤوية المملكة	توفير تعليم هندسي عالي الجودة ومعترف به وطنيا ودوليا	توفير بيئة عمل جاذبة لأعضاء هيئة التدريس تسمح بالتطوير المستمر	أهداف الجامعة
				تطوير البيئة التنظيمية والحكومة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
				تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة
				الارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية
				تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل
				تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء
				رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
				تطوير منظومة الدراسات العليا
				تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة
				التوسع في المساهمات والشراكات المجتمعية
لا يوجد	ضعيف	متوسط	قوي	درجة الاتساق

## ارتباط محاور الخطة الاستراتيجية للجامعة مع الأهداف للكلية

### بيئة مستدامة

توفير بيئة عمل جاذبة لأعضاء هيئة التدريس تسمح بالتطوير المستمر



### تعليم وتعلم

توفير تعليم هندسي عالي الجودة ومعترف به وطنيا ودوليا



### بحث علمي

توفير تعليم هندسي عالي الجودة ومعترف به وطنيا ودوليا



### شراكات مجتمعية

الانخراط والمشاركة في كافة مجالات الهندسة وخدمة المجتمع



# المحور الاستراتيجي الأول: بيئة مؤسسية مُستدامة

المستهدف	المحقق 1446 هـ	مؤشرات الأداء	الفترة	المسؤول المباشر	مسؤول التنفيذ	المشروعات	المبادرات التنفيذية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
5	1	عدد المجالس الاستشارية المنعقدة NU-EC-1-1	خلال العام الجامعي 1447 هـ	عميد الكلية	رؤساء الأقسام وكلاء الكلية	إعادة هيكلة المجالس الاستشارية للأقسام والكلية والمجلس الاستشاري الطلابي	تطوير المجالس الاستشارية للأقسام العلمية وفق متطلبات الهيكلية المطورة	تطوير الهياكل التنظيمية لجميع الوحدات بما يتوافق مع الهيكلية المطورة للجامعة	الارتقاء ببيئة العمل التنظيمية في الكلية	تطوير البيئة التنظيمية والحكومية المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة
%70	%50	نسبة الإنجاز بمشروعات التحول الرقمي NU-EC-1-2	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	إدارة الكلية والاقسام العلمية وكلاء الكلية	تنفيذ التحول الرقمي لجميع أنشطة الكلية (القبول والتسجيل: الحالات الطلابية: إعادة الاختبارات: التدريب الميداني)	تنفيذ مشاريع للتحول الرقمي في جميع الأنشطة الإدارية والطلابية بالكلية	حوكمة التحول الرقمي لدعم بيئة العمل الرقمية بالكلية		
%95	93%	نسبة الأعضاء الحاصلين على دورات تدريبية NU-EC-1-3	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة التطوير والجودة	لجنة تنمية المهارات	حصر احتياج الدورات لجميع اعضاء هيئة التدريس والاداريين والفنيين	تصميم خطة تنمية مهارات هيئة التدريس والجهاز الإداري والفني في جميع المجالات، وقياس أثرها التدريبي.	تعزيز النمو المهني لجميع الموارد البشرية بالكلية.	تنمية قدرات الموارد البشرية في الكلية	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة
3	2	عدد الأنشطة المقدمة للأعضاء الجدد NU-EC-1-4				تهيئ وتنمية مهارات الأعضاء الجدد والقادمين من الابتعاث بتقديم أنشطة ودورات تدريبية				

# المحور الاستراتيجي الثاني: تعليم وتعلم مميز

المستهدف	المحقق 1446 هـ	مؤشرات الأداء	الفترة	المسؤول المباشر	مسؤول التنفيذ	المشروعات	المبادرات التنفيذية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
100%	%89	نسبة رضا المستفيدين عن منظومة التدريب الميداني NU-EC-2-1	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	الأقسام العلمية	مراجعة وتعديل إجراءات وسياسات التدريب الميداني وتحديث دليل التدريب الميداني إقامة دورات خاصة للطلاب المقبلين على التدريب لتعريفهم بأهمية التدريب وخطوات تدريبهم	تحسين وتطوير منظومة الخبرات الميدانية بالكلية وفقاً للمعايير الدولية	تطوير البرامج الأكاديمية لمرحلة البكالوريوس لجميع برامج الكلية	تطوير البرامج الأكاديمية بكلية الهندسة	
3	1	عدد البرامج الحاصلة على اعتماد أكاديمي NU-EC-2-2	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة التطوير والجودة	الأقسام العلمية	متابعة استيفاء معايير الاعتماد الأكاديمي لجميع البرامج الأكاديمية بالكلية	تصميم خطة تأهيل جميع البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي من الهيئات الوطنية والدولية المعترف بها.	تطوير جودة أداء البرامج الأكاديمية بالكلية لتحقيق الاعتماد الأكاديمي.	تعزيز نظم جودة أداء البرامج لتحقيق التميز الأكاديمي.	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة المستجدة الوطنية واحتياجات سوق العمل
%95	%92	متوسط الأداء التعليمي للكلية NU-EC-2-3	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	الأقسام العلمية	استحداث مؤشرات أداء لقياس وضبط ومتابعة العملية التعليمية بهدف التشخيص والتقييم	تحسين وتطوير ورفع كفاءة العملية التعليمية			

# المحور الاستراتيجي الثاني: تعليم وتعلم مميز

المستهدف	المحقق 1446 هـ	مؤشرات الأداء	الفترة	المسؤول المباشر	مسؤول التنفيذ	المشروعات	المبادرات التنفيذية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
90%	86%	رضا المستفيدين عن مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات والمعامل NU-EC-2-4	خلال العام الجامعي 1447 هـ	عميد الكلية	إدارة الكلية	قياس رضى المستفيدين عن مصادر التعلم تأهيل المرافق والمعامل في مبنى كلية الهندسة	تصميم خطة تأهيل المختبرات والمعامل والمرافق ومصادر التعلم بجميع برامج الكلية.	تعزيز جودة المرافق والتجهيزات العلمية، ومصادر التعلم وفقاً للمعايير القياسية	توفير بيئة تعليمية متطورة من خلال الاستثمار الأمثل لمرافق الكلية	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء
200	171	عدد الطلاب المقبولين بالكلية NU-EC-2-5	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	الأقسام العلمية	مراجعة وتطوير وتحسين سياسات ومتطلبات القبول والتحويل الى الأقسام العلمية لجذب أكبر عدد من الطلاب خلال العام	تطوير سياسات وإجراءات ونظام القبول والتسجيل للطلبة السعوديين وغير السعوديين في جميع البرامج الأكاديمية	تحسين معايير القبول بالبرامج الأكاديمية بالكلية		
15	13	عدد الأنشطة اللاصفية والمشاركات في المسابقات العلمية NU-EC-2-6	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة الأنشطة الطلابية	احياء يوم علمي وثقافي لطلاب الكلية حث الطلاب على المشاركات اللاصفية والمسابقات العلمية	تنمية ثقافة المشاركة الطلابية في الأنشطة غير الصفية، والبحوث العلمية	تطوير تجربة الطلبة التعليمية بما يعزز مهاراتهم العملية		
85%	79%	رضا الطلاب عن الخدمات الطلابية المقدمة NU-EC-2-7	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة الارشاد الطلابي	عمل ورشة عمل للطلاب لعرض الخدمات المقدمة والتعريف بالارشاد الأكاديمي والنفسي والمهني والاجتماعي	تطوير جميع الخدمات المقدمة للطلاب وتعزيز خدمات الإرشاد الأكاديمي، والنفسي والمهني والاجتماعي للطلاب	التحسين المستمر للخدمات الطلابية بكلية الهندسة		
95%	89%	نسبة توظيف الخريجين NU-EC-2-8	خلال العام الجامعي 1447 هـ	عميد الكلية	وحدة الخريجين	مراجعة وتحديث البات التواصل مع الخريجين ووضع قاعدة بيانات للخريجين	تطوير آلية للتواصل وبناء شراكات مع جهات التوظيف في قطاعات المجتمع المختلفة.	تعزيز التواصل بين الجامعة والخريجين بما يسهم في تبادل المعارف والخبرات		
6	3	عدد الانشطة المقدمة للخريجين NU-EC-2-9	خلال العام الجامعي 1447 هـ			عقد الندوات والدورات للخريجين وعقد يوم المهنة				

# المحور الاستراتيجي الثالث: بحث علمي منافس

المستهدف	المحقق 1446 هـ	مؤشرات الأداء	الفترة	المسؤول المباشر	مسؤول التنفيذ	المشروعات	المبادرات التنفيذية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
1:8	1:5	معدل الابحاث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس NU-EC-3-1	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	إقامة ورشة عمل خاصة بالبحث العملي لمنسوبي الكلية لتحفيز الابداع والابتكار وتكريم الباحثين المميزين في الكلية	تعزيز الأنشطة البحثية بما يضمن الكفاءة التنافسية بين أعضاء الكلية	تهيئة بيئة بحثية تناسب اجراء البحوث العلمية الإبداعية	تطوير بيئة البحث العلمي في الكلية والتوسع في بناء الشراكات البحثية	رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
1:300	1:200	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس NU-EC-3-2	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	تفعيل الشراكات البحثية وغير البحثية وتوقيع اتفاقيات مع كليات اقتصادية وجامعات نظيره ومراكز أبحاث محليا ودوليا	بناء شراكات بحثية مع كليات اقتصادية وصناعية كبرى بالسوق المحلي والتوسع في بناء الشراكات العلمية والبحثية مع جامعات نظيره ومراكز أبحاث على المستوى المحلي والدولي	توطيد التعاون البحثي المشترك محليا ودوليا.		
%95	%93	نسبة الابحاث المنشورة مع افراد او جهات على المستوى المحلي والدولي NU-EC-3-3	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة البحث العلمي	استحداث برامج الماجستير والدبلوم في الكلية وفقا للتوجهات الحديثة	التوسع في برامج الماجستير والدبلوم بمختلف الأقسام العلمية بالكلية	تطوير برامج وفق المعايير الأكاديمية الوطنية والدولية	استحداث وتطوير برامج بالكلية تتوافق مع متطلبات سوق العمل	تطوير منظومة البرامج الدراسية
3	2	عدد برامج الماجستير والتجسير والدبلوم المستحدثة NU-EC-3-4	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة الشؤون التعليمية	وحدة الخطط الأكاديمية والاقسام العلمية					

# المحور الاستراتيجي الرابع: شراكات مجتمعية فاعلة

المستهدف	المحقق 1446 هـ	مؤشرات الأداء	الفترة	المسؤول المباشر	مسؤول التنفيذ	المشروعات	المبادرات التنفيذية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف الاستراتيجي للجامعة
%80	%75	نسبة الانشطة والخدمات المجتمعية NU-EC-4-1	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة التطوير والجودة	وحدة خدمة المجتمع	احياء جميع المناسبات الوطنية وربطها بهوية وتراث المملكة ومنطقة نجران	تطوير مشاركات الجامعة في المناسبات الوطنية والتاريخية المتعلقة بهوية وتراث المملكة ومنطقة نجران	ترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية ودعم الفعاليات المجتمعية والوطنية	التزام الكلية بمسؤوليتها المجتمعية في خدمة مجتمع المنطقة والمملكة، وتعزيز سمعتها	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة
5	2	عدد الملتقيات والمؤتمرات المنعقدة NU-EC-4-2	خلال العام الجامعي 1447 هـ	وكالة التطوير والجودة	وحدة خدمة المجتمع	احياء ملتقى /مؤتمر هندسي بكلية الهندسة	التوسع في الزيارات والتعاون مع قطاع التعليم قبل الجامعي والقطاعات الصناعية المختلفة	التوسع في بناء وتفعيل المساهمات والشركات المجتمعية	إبرام الكلية للشراكات المختلفة محليا ودوليا	التوسع في المساهمات والشراكات المجتمعية

## احصائيات مؤشرات الاداء لثلاث أعوام 1-1

المستهدف	قيمة الرصد 46	قيمة الرصد 45	قيمة الرصد 44	رمز المؤشر	اسم المؤشر	مسلسل
100%	100%	90%	83%	NU-EC-1-1	نسبة الإنجاز في تطوير وتحديث الأدلة التعريفية والهياكل التنظيمية والأدلة الاجرائية	1
5	1	--	--	NU-EC-1-2	عدد المجالس الاستشارية المنعقدة	2
70%	50%	--	--	NU-EC-1-3	نسبة الإنجاز بمشروعات التحول الرقمي	3
100%	100%	84%	76%	NU-EC-1-4	نسبة الانجاز في تحديث الموقع الإلكتروني	4
95%	93%	%90	87%	NU-EC-1-5	نسبة الأعضاء الحاصلين على دورات تدريبية	5
3	2	--	--	NU-EC-1-6	عدد الأنشطة المقدمة للأعضاء الجدد	6
100%	89%	90%	78%	NU-EC-2-1	نسبة رضا المستفيدين عن منظومة التدريب الميداني	7
3	2	2	0	NU-EC-2-2	عدد البرامج المستوفية لمعايير الاعتماد الأكاديمي	8
95%	92%	89%	--	NU-EC-2-3	متوسط الأداء التعليمي لكلية	9
%90	86%	84%	78%	NU-EC-2-4	رضا المستفيدين عن مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات والمعامل	10

## احصائيات مؤشرات الاداء لثلاث أعوام 1-2

المستهدف	قيمة الرصد 46	قيمة الرصد 45	قيمة الرصد 44	رمز المؤشر	اسم المؤشر	مسلسل
200	171	188	130	NU-EC-2-5	عدد الطلاب المقبولين بالكلية	11
15	13	12	6	NU-EC-2-6	عدد الأنشطة اللاصفية والمشاركات في المسابقات العلمية	12
%85	79%	%77	%49	NU-EC-2-7	رضا الطلاب عن الخدمات الطلابية المقدمة	13
95%	89%	%80	%74	NU-EC-2-8	نسبة توظيف الخريجين	14
6	3	5	--	NU-EC-2-9	عدد الأنشطة المقدمة للخريجين	15
1:8	1:5	1:8	1:9	NU-EC-3-1	معدل الابحاث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس	16
1:300	1:200	1:130	1:103	NU-EC-3-2	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس	17
%95	93%	%90	%67	NU-EC-3-3	نسبة الابحاث المنشورة مع افراد او جهات على المستوى المحلي والدولي	18
3	2	0	0	NU-EC-3-4	عدد برامج الماجستير والتجسير والدبلوم المستحدثة	19
80%	75%	%78	%65	NU-EC-4-1	نسبة الانشطة والخدمات المجتمعية	20
5	2	4	--	NU-EC-4-2	عدد الملتقيات/المؤتمرات المنعقدة	21