



الخطة التشغيلية الرابعة لبرنامج علم الأحياء
كلية العلوم والآداب - العام الجامعي 2024م - 2025م

مقدمة

ارتكز بناء الخطة التشغيلية الرابعة لبرنامج علم الأحياء على أهداف ومؤشرات الخطة التنفيذية الرابعة لكلية العلوم والآداب للعام الجامعي 2024-2025م، والتي تسعى لتحقيق وتنفيذ الخطة التنفيذية الرابعة للخطة الاستراتيجية للجامعة 2024-2025م. حيث يسعى البرنامج من خلال هذه الخطة إلى ترسيخ القيم الأكاديمية والمهنية والعمل على نشر المعرفة وخلق روح التعاون بين الطالب والعاملين في الكلية والجامعة، وتأصيل هذه القيم بين أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية والطلبة.

يسعى قسم الأحياء ممثلاً ببرنامج بكالوريوس علم الأحياء إلى تحقيق التميز في الأداء ليصبح نموذجاً مميزاً علمياً في الكلية وكليات الجامعة من خلال ترسيخ قيم الجودة في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع. ومواكبة التطورات المتلاحقة والمستجدات المحلية والإقليمية والعالمية في علوم البيولوجية.

مرجعيات إعداد الخطة

- 1- الخطة التنفيذية الرابعة للجامعة 2024-2025م
- 2- الخطة التنفيذية الرابعة لكلية العلوم والآداب- نجران 2024-2025م
- 3- التقرير النهائي للخطة التشغيلية الثالثة لبرنامج الأحياء- نجران 2023-2024م
- 4- تقرير الرصد السنوي لقيم مؤشرات الأداء لبرنامج الأحياء- نجران 2023-2024 م
- 5- دليل اعداد الخطط التنفيذية والتشغيلية بجامعة نجران
- 6- التقرير السنوي للعام 2023- 2024 لمتابعة مدى تحقق أهداف ورسالة البرنامج.

الأطر الاستراتيجية

نبذة عن كلية العلوم والآداب:

تعد كلية العلوم والآداب من أقدم كليات جامعة نجران حيث تأسست في عام 1427 هـ بخمسة أقسام أكاديمية تشمل قسم اللغة العربية وآدابها وقسم الرياضيات وقسم الفيزياء وقسم الكيمياء وقسم الأحياء ويمنح الخريج درجة البكالوريوس في إحدى البرامج التي تقدمها هذه الأقسام.

رؤية الكلية

تميز في التعليم والتعلم والبحث العلمي محلياً ودولياً ومشاركة مجتمعية فاعلة.

رسالة الكلية

تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة، وإنتاج بحوث علمية متميزة وبناء شراكات تخدم المجتمع وتلبي احتياجاته من خلال توفير بيئة مواكبة للتقنيات الحديثة، داعمة للحكومة وتنمية الموارد البشرية.

أهداف الكلية

1. تطوير البيئة التنظيمية والمادية لتوفير مصادر التعلم المحفزة والداعمة لتنمية مهارات الطلاب.
2. التطوير المهني للموارد البشرية لدعم العملية التعليمية والبحثية وتعزيز فرص التعليم المستمر.
3. تقديم برامج أكاديمية عالية الجودة تلبي متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل.
4. تطوير الإنتاج البحثي لدعم الابتكار واقتصاد المعرفة.
5. تعزيز المسؤولية المجتمعية وبناء شراكات مجتمعية فاعلة مع المؤسسات والهيئات.

منظومة القيم:

1. المسؤولية :التفاعل الإيجابي تجاه الكلية والمجتمع من واقع الاحساس بالوطنية.
2. الأمانة :أداء المهام بإخلاص والوفاء بالحقوق والواجبات.
3. الشفافية :الوضوح في كافة الأنشطة والقرارات والتعاملات.
4. التميز :أداء الأعمال بشكل متقن ومبتكر.
5. الإبداع :الإتيان بجديد وخاصة في الأفكار مع توظيف ما تم إبداعه على شكل منتج.
6. التمكين :إتاحة فرص المشاركة لجميع منسوبي الكلية من الذكور والإناث في صنع القرار.
7. الانتماء :الإخلاص للوطن وتعزيز مبادئه وقيمه في برامج وأنشطة الكلية.
8. النزاهة :الالتزام بالمبادئ الأخلاقية، والمهنية المبنية على الشريعة الإسلامية .

مصفوفة التخطيط للبرنامج

رسالة البرنامج Program's mission	الأهداف العامة Goals	الأهداف التفصيلية Objectives
Preparing qualified graduates with knowledge and skills in biological sciences, and supporting research activity that meet the requirements of the community and the labor market through an advanced educational program إعداد خريجين مؤهلين بالمعارف والمهارات في العلوم البيولوجية، ودعم النشاط البحثي الذي يلبي متطلبات المجتمع وسوق العمل من خلال برنامج تعليمي متطور	Providing the students with basic knowledge and skills in biological sciences and its applications. تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية وتنمية مهاراتهم في مجال العلوم البيولوجية وتطبيقاتها.	Provide the students with the knowledge and concepts required for a deep understanding of the biological sciences. تزويد الطلاب بالمعرفة والمفاهيم اللازمة لفهم عميق للعلوم البيولوجية
		Support the students with the required cognitive, practical, and communication skills for efficiently performing scientific and experimental tasks. دعم الطلاب بالمهارات المعرفية والعملية ومهارات الاتصال المطلوبة لأداء المهام العلمية والتجريبية بكفاءة
		Promote the desirable professional ethics and values in practicing knowledge. تعزيز الأخلاقيات والقيم المهنية المرغوبة في ممارسة المعرفة
	Providing a nurturing academic and educational environment that keeps pace with scientific developments in the field. توفير بيئة أكاديمية وتعليمية داعمة ومواكبة للمستجدات بالمجال.	Provide enough qualified teaching staff with the necessary competence and experience. توفير ما يكفي من أعضاء هيئة التدريس المؤهلين ذوي الكفاءة والخبرة اللازمة
		Supply easy access to adequate teaching and learning resources توفير سهولة الوصول إلى موارد التعليم والتعلم الكافية
		Secure suitable and safe facilities and labs to practice biological experiments and tasks. تأمين مرافق ومختبرات مناسبة وآمنة لممارسة التجارب والمهام البيولوجية
		Enhance the sense of social responsibility by engaging the program's students and teaching staff in community service activities. تعزيز الشعور بالمسؤولية الاجتماعية من خلال إشراك طلاب البرنامج وأعضاء هيئة التدريس في أنشطة خدمة المجتمع
	Activate the program's social responsibility via services and research activities. تعزيز المسؤولية المجتمعية للبرنامج من خلال تقديم الخدمات والأنشطة البحثية.	Enhance the research productivity and quality. تعزيز إنتاجية وجودة البحث العلمي

مصفوفة ارتباط أهداف القسم بأهداف الكلية

القسم	الكلية	توفير البيئة التنظيمية والمادية لتوفير مصادر التعلم المحفزة والداعمة لتنمية مهارات الطلاب.	التطوير المهني للموارد البشرية لدعم العملية التعليمية والبحثية وتعزيز فرص التعليم المستمر	تطوير الانتاج البحثي لدعم الابتكار واقتصاد المعرفة.	تقديم برامج أكاديمية عالية الجودة تلبي متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل	تعزيز المسؤولية المجتمعية وبناء شراكات مجتمعية فاعلة مع المؤسسات والهيئات
		إمداد سوق العمل بكوادر مؤهلة معرفياً ومهارياً في مجال العلوم البيولوجية وقادرة على مواصلة التعلم لتطوير مهاراتها.	توفير البيئة الداعمة لإكساب الطلاب المهارات العملية والمعملية لضمان جودة المخرجات التعليمية بما يلبي متطلبات سوق العمل.	تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية.	توطيد الفاعلية المجتمعية للبرنامج من خلال تقديم أنشطة رفع الوعي والندوات والخدمات الاستشارية.	
					√	
		√	√			
				√		
						√

مصفوفة ارتباط رسالة البرنامج بالقسم

القسم	البرنامج	إعداد خريجين مؤهلين علميا وفنيا مدربين تدريبيا جيدا	وتعزيز الأنشطة البحثية لتلبية متطلبات المجتمع وسوق العمل من خلال توفير بيئة تعليمية داعمة.	تلبية متطلبات المجتمع وسوق العمل من خلال توفير بيئة تعليمية داعمة.
إعداد كوادر مؤهلة بالمعارف والمهارات في مجال علوم الأحياء.	√			
دعم النشاط البحثي.		√		
لمساهمة في تلبية متطلبات المجتمع وسوق العمل.				√

مصفوفة ارتباط أهداف البرنامج بأهداف القسم

القسم	البرنامج	إمداد سوق العمل بكوادر مؤهلة معرفياً ومهارياً في مجال العلوم البيولوجية وقادرة على مواصلة التعلم لتطوير مهاراتها.	توفير البيئة الداعمة لإكساب الطلاب المهارات العملية والمعملية لضمان جودة المخرجات التعليمية بما يلبي متطلبات سوق العمل.	تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية.	توطيد الفاعلية المجتمعية للبرنامج من خلال تقديم أنشطة رفع الوعي والندوات والخدمات الاستشارية.
تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية وتنمية مهاراتهم في مجال العلوم البيولوجية وتطبيقاتها.	√				
توفير بيئة أكاديمية وتعليمية داعمة ومواكبة للمستجدات بالمجال.		√			
تعزيز المسؤولية المجتمعية للبرنامج من خلال تقديم الخدمات والأنشطة البحثية.				√	√

الخطة التشغيلية لبرنامج الأحياء للعام الجامعي 1446هـ (2024-2025م)

أولاً: بيئة مؤسسية مستدامة:

المحور	الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للقسم	أهداف البرنامج	المبادرات التنفيذية للبرنامج	المشروعات التطويرية	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	الدعم	مؤشرات الأداء
1. بيئة مؤسسية مستدامة	1. تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة	1.1. تطوير البيئة التنظيمية والرقمية لتوفير مصادر التعلم المحفزة والداعمة لتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والطلاب.	1.1.1. التحول الرقمي والأمن السيبراني الضامن للتحسين المستمر لكافة التقنيات ودمج التقنية في بيئة الأعمال. (ممتد)	1 توفير البيئة الداعمة لإكساب الطلاب المهارات العملية والمعملية لضمان جودة المخرجات التعليمية بما يلبي متطلبات سوق العمل.	1 توفير بيئة أكاديمية وتعليمية داعمة ومواكبة للمستجدات بالمجال.	1. متابعة تحديث وتطوير الموقع الإلكتروني للبرنامج 2. استكمال وإدارة صفحات أعضاء هيئة التدريس على الموقع الإلكتروني للبرنامج 3. حصر احتياجات البرنامج من تجهيزات الوسائل التعليمية والرفع بها	تحديث موقع القسم رفع مستوى أداء المعامل لبرنامج الأحياء	مشرف موقع القسم	رئيس القسم	1446هـ الفصل الدراسي الأول	1446هـ نهاية الفصل الدراسي الثاني	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	-رضا المستفيدين عن الخدمات التقنية (OP-Bio-1) -نسبه الإنجاز في الموقع الإلكتروني لبرنامج الأحياء (OP-Bio-2) -نسبه الإنجاز في تجهيز المعامل لبرنامج الأحياء (OP-Bio-3)
													- نسبة منسوبي القسم الحاصلين على دورات تدريبية في مجالات التطوير الأكاديمي (KPI-Bio-01)
													-حصر أعداد أعضاء هيئة التدريس في برنامج الأحياء المميزين أكاديميا وبحثيا (OP-Bio-4)
2. تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة	1.2. تعزيز النمو المهني لجميع الموارد البشرية بالكلية وتعزيز فرص التطوير المستمر ودعم التميز الأكاديمي بالكلية .	1.2.1. تعزيز النمو المهني لجميع الموارد البشرية بالكلية وتعزيز فرص التطوير المستمر ودعم التميز الأكاديمي بالكلية .	1. تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية.	1. توفير بيئة تعليمية داعمة ومواكبة للمستجدات بالمجال.	4. رفع مهارات لأعضاء هيئة التدريس بالبرنامج	إعداد وتنفيذ الخطة التدريبية لتنمية المهارات المهنية للكوادر البشرية بقسم الأحياء.	لجنة التطوير والجودة	رئيس القسم	1446هـ الفصل الدراسي الأول	1446هـ نهاية الفصل الدراسي الثاني	عمادة الكلية	عمادة الكلية	

ثانياً: تعليم وتعلم مميز:

المحور	الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للقسم	أهداف البرنامج	المبادرات التنفيذية للبرنامج	المشروعات التطويرية	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	الدعم	مؤشرات الأداء
2. تعليم وتعلم مميز	2.1 تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجندات الوطنية واحتياجات سوق العمل	2.1 تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجندات الوطنية واحتياجات سوق العمل	2.1.1 تطوير البرامج الأكاديمية بما يتسق مع المعايير الأكاديمية التخصصية	1. إمداد سوق العمل بكوادر مؤهلة معرفياً ومهارياً في مجال العلوم البيولوجية وقادرة على مواصلة التعلم لتطوير مهاراتها.	1. تزويد الطلاب بالمعارف الأساسية وتنمية مهاراتهم في مجال العلوم البيولوجية وتطبيقاتها.	6- متابعة تنفيذ خطه التحسين لجوده المقررات	تحسين جوده المقررات	- منسق القسم - لجنة تطوير برنامج العلوم في الأحياء	رئيس القسم	الفصل الدراسي الأول 1446هـ	نهاية الفصل الدراسي الثاني 1446هـ	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	- تقييم الطلاب لجوده المقررات (KPI-P-02) - نسبة منسوبي القسم الحاصلين على دورات تدريبية لمواكبة مستحدثات طرق التدريس (OP-Bio-5)
					2. توفير البيئة الداعمة لإكساب الطلاب المهارات العملية والمعملية لضمان جودة المخرجات التعليمية بما يلبي متطلبات سوق العمل.	7. تجهيز برنامج الأحياء للحصول على الاعتماد الأكاديمي من هيئة تقويم التعليم والتدريب	-استيفاء الأدلة الخاصة بمعايير الاعتماد -استيفاء المتطلبات الأساسية -اعداد الدراسة الذاتية -توقيع العقد ورفع الملفات	- منسق القسم - لجنة تطوير برنامج العلوم في الأحياء	رئيس القسم	الفصل الدراسي الأول 1446هـ	نهاية الفصل الدراسي الثاني 1446هـ	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية	نسبة الإنجاز في وثائق الاعتماد (OP-Bio-6)
	2.2 تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء	2.2 تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء	2.2.1 تعزيز جودة المرافق والتجهيزات العلمية ومصادر التعلم وفقاً للمعايير القياسية.	2.2.1 تعزيز جودة المرافق والتجهيزات العلمية ومصادر التعلم وفقاً للمعايير القياسية.	8. استكمال احتياجات المعامل الإنشائية والأجهزة المعملية والمستلزمات المطلوبة.	تحديث معامل القسم بما يخدم العملية التعليمية والبحثية بالقسم	- منسق القسم - لجنة التجهيزات والمرافق بالقسم	رئيس القسم	رئيس القسم	الفصل الدراسي الأول 1446هـ	نهاية الفصل الدراسي الثاني 1446هـ	عمادة الكلية	- رضا المستفيدين عن مصادر التعلم (OP-Bio-7)
			2-2-2 جسور التواصل بين الجامعة والخريجين بما يسهم في تبادل المعارف والخبرات.		9. دعم التواصل مع خريجي البرنامج	انشاء قاعدة بيانات لخريجي البرنامج ومتابعتهم. تنظيم لقاءات مع طلاب البرنامج استقصاء آراء الخريجين	- منسق القسم - وحده الخريجين بالكلية	رئيس القسم	رئيس القسم	الفصل الدراسي الأول 1446هـ	نهاية الفصل الدراسي الثاني 1446هـ	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	عدد اللقاءات التي أجراها البرنامج مع خريجه خلال العام (OP-Bio-8)

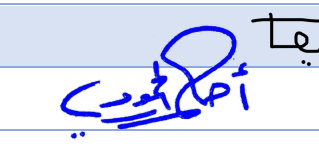
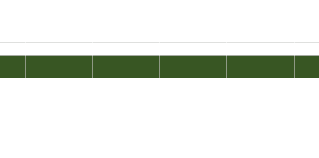
ثالثاً: بحث علمي منافس:

المحور	الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للقسم	أهداف البرنامج	المبادرات التنفيذية للبرنامج	المشروعات التطويرية	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	الدعم	مؤشرات الأداء
3. بحث علمي منافس	3.1 رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار	3.1 رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار	3.1.1 زيادة عدد الأبحاث المنشورة في دوريات علمية محكمة بنسبة 20% مقارنة بالعام السابق، مع التركيز على مجالات البحث ذات الأولوية للكلية والجامعة	1. تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية.	1. تعزيز الفاعلية البحثية والمجتمعية لمنسوبي البرنامج.	10. عمل قاعدة بيانات بالإنتاج البحثي لأعضاء القسم.	1. قاعدة بيانات لأبحاث أعضاء هيئة التدريس بالقسم	لجنة البحث العلمي والتعليم المستمر	رئيس القسم	الفصل الدراسي الأول 1446هـ	نهاية الفصل الدراسي الثاني 1446هـ	عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي	- النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس (KPI-P-9)
						11. عقد لقاءات وندوات علمية دورية بالقسم لتفعيل النشاط البحثي بالقسم	2. دورات تدريبية في مجال البحث العلمي. 3. لقاءات وندوات علمية.						- معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة التدريس (KPI-P-10)
3. بحث علمي منافس	3.1 رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار	3.1 رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار	3.1.1 زيادة عدد الأبحاث المنشورة في دوريات علمية محكمة بنسبة 20% مقارنة بالعام السابق، مع التركيز على مجالات البحث ذات الأولوية للكلية والجامعة	1. تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية.	1. تعزيز الفاعلية البحثية والمجتمعية لمنسوبي البرنامج.	11. عقد لقاءات وندوات علمية دورية بالقسم لتفعيل النشاط البحثي بالقسم	2. دورات تدريبية في مجال البحث العلمي. 3. لقاءات وندوات علمية.	لجنة البحث العلمي والتعليم المستمر	رئيس القسم	الفصل الدراسي الأول 1446هـ	نهاية الفصل الدراسي الثاني 1446هـ	عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي	- معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة التدريس (KPI-P-11)
						11. عقد لقاءات وندوات علمية دورية بالقسم لتفعيل النشاط البحثي بالقسم	2. دورات تدريبية في مجال البحث العلمي. 3. لقاءات وندوات علمية.						- عدد المؤتمرات والندوات العلمية التي شارك فيها أعضاء هيئة التدريس التي تنظمها الجامعة سنوياً (KPI-Bio-01)

رابعاً: شراكة مجتمعية فاعلة:

المحور	الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي للكلية	الهدف الاستراتيجي للقسم	أهداف البرنامج	المبادرات التنفيذية للبرنامج	المشروعات التطويرية	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	الدعم	مؤشرات الأداء
4. شراكات مجتمعية فاعلة	4.1 تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة.	4.1 تعزيز المسؤولية المجتمعية وبناء شراكات مجتمعية فاعلة مع المؤسسات والهيئات.	4.1.1 ترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية والاحتراف بالمناسبات الوطنية والأيام العالمية.	توطيد الفاعلية المجتمعية للبرنامج من خلال تقديم أنشطة رفع الوعي والندوات والخدمات الاستشارية.	تعزيز الفاعلية البحثية والمجتمعية لمنسوبي البرنامج.	12. تنمية وتفعيل المشاركة المجتمعية وفقاً للاحتياجات المجتمعية وبالتنسيق مع جهات الاختصاص.	. مشاركات مجتمعية مختلفة	لجنة الخدمة المجتمعية	رئيس القسم	الفصل الدراسي الأول 1446هـ	نهاية الفصل الدراسي الثاني 1446هـ	وكالة الجامعة للشؤون التعليمية - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	- نسبة أعضاء هيئة التدريس من القسم المشاركين في الأنشطة التطوعية لخدمة المجتمع (KPI-Bio-04). - نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة التطوعية لخدمة المجتمع (KPI-Bio-05).

فريق إعداد الخطة التشغيلية

الإسم	الاسم	التوقيع
د. سعيد الأسمرى	رئيسا	
د. عبد الرحمن آل معدي	عضوا	
د. بدر المرزوقي	عضوا	
د. محمد فرج	عضوا	
د. حسين جميع	عضوا	
د. سالم الحارثي	عضوا	
د. رمضان قنديل	عضوا	
د. يوسف آدم	عضوا	
د. أحمد الحمودي	عضوا	