

تعليمنا يُحقق الرؤية

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

جامعة نجران

كلية العلوم والآداب

قسم الأحياء



الخطة التشغيلية السنوية الخامسة لبرنامج الأحياء

العام (2025-2026م)-



سورة الاحقاف
الاحقاف
الاحقاف
الاحقاف

كلمة رئيس قسم الأحياء

بسم الله الرحمن الرحيم

يسعى قسم الأحياء ممثلاً ببرنامج بكالوريوس علم الأحياء إلى تحقيق التميز في الأداء ليصبح نموذجاً مميزاً علمياً من خلال ترسيخ قيم الجودة في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع ومواكبة التطورات المتلاحقة والمستجدات المحلية والإقليمية والعالمية في علوم البيولوجية لذلك ارتكز بناء الخطة التشغيلية الخامسة لبرنامج علم الأحياء على أهداف ومؤشرات الخطة التنفيذية الخامسة لكلية العلوم والآداب للعام الجامعي 2025-2026م، والتي تسعى لتحقيق وتنفيذ الخطة التنفيذية الخامسة للخطة الاستراتيجية الثانية للجامعة 2025-2026م. ويستهدف البرنامج من خلال هذه الخطة إلى ترسيخ القيم الأكاديمية والمهنية والعمل على نشر المعرفة وخلق روح التعاون بين الطالب والعاملين في الكلية والجامعة، وتأصيل هذه القيم بين أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية.

رئيس قسم الأحياء

د. سعيد بن محمد الأسمري

- [رابط](#) -1 الخطة التنفيذية الخامسة للجامعة 2025-2026م
- [رابط](#) -2 تقرير الخطة التنفيذية الرابعة لكلية العلوم والآداب- نجران 2024-2025م
- [رابط](#) -3 الخطة التنفيذية الخامسة لكلية العلوم والآداب- نجران 2025-2026م
- [رابط](#) -4 التقرير النهائي للخطة التشغيلية الرابعة لبرنامج الأحياء- نجران 2024-2025م
- [رابط](#) -5 تقرير الرصد السنوي لقيم مؤشرات الأداء لبرنامج الأحياء- نجران 2024-2025 م
- [رابط](#) -6 دليل اعداد الخطط التنفيذية والتشغيلية بجامعة نجران
- [رابط](#) -7 التقرير السنوي للعام 2024-2025 لمتابعة مدى تحقق أهداف ورسالة البرنامج والخاص بخطة تحسين برنامج الأحياء.

جامعة نجران
NAJRAN UNIVERSITY



جامعة نجران
NAJRAN UNIVERSITY

الأطر الاستراتيجية



التوجه الاستراتيجي للكلية

رسالة الكلية

تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة، وإنتاج بحوث علمية متميزة وبناء شراكات تخدم المجتمع وتلبي احتياجاته من خلال توفير بيئة مواكبة للتقنيات الحديثة، داعمة للحوكمة وتنمية الموارد البشرية.

أهداف الكلية

1. تطوير البيئة التنظيمية والمادية لتوفير مصادر التعلم المحفزة والداعمة لتنمية مهارات الطلاب.
2. التطوير المهني للموارد البشرية لدعم العملية التعليمية والبحثية وتعزيز فرص التعليم المستمر.
3. تقديم برامج أكاديمية عالية الجودة تلبي متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل.
4. تطوير الإنتاج البحثي لدعم الابتكار واقتصاد المعرفة.
5. تعزيز المسؤولية المجتمعية وبناء شراكات مجتمعية فاعلة مع المؤسسات والهيئات.

منظومة القيم

1. المسؤولية: تفاعل الإيجابي تجاه الكلية والمجتمع من واقع الاحساس بالوطنية.
2. الأمانة: أداء المهام بإخلاص والوفاء بالحقوق والواجبات.
3. الشفافية: الوضوح في كافة الأنشطة والقرارات والتعاملات.
4. التميز: أداء الأعمال بشكل متقن ومبتكر.
5. الإبداع: الإتيان بجديد وخاصة في الأفكار مع توظيف ما تم إبداعه على شكل منتج.
6. التمكين: إتاحة فرص المشاركة لجميع منسوبي الكلية من الذكور والإناث في صنع القرار.
7. الانتماء: الإخلاص للوطن وتعزيز مبادئه وقيمه في برامج وأنشطة الكلية.
8. النزاهة: الالتزام بالمبادئ الأخلاقية، والمهنية المبنية على الشريعة الإسلامية.

التوجه الاستراتيجي لبرنامج علم الأحياء

رسالة البرنامج

إعداد خريجين مؤهلين بالمعارف والمهارات في العلوم البيولوجية، ودعم النشاط البحثي الذي يلبي متطلبات المجتمع وسوق العمل من خلال برنامج تعليمي متطور.

أهداف البرنامج العامة

1. إعداد خريجين مؤهلين في العلوم البيولوجية وتطبيقاتها ذات الصلة.
2. توفير بيئة تعليمية وأكاديمية تدعم تعلم الطلاب وتعزز مهاراتهم.
3. تعزيز المسؤولية المجتمعية من خلال الأنشطة البحثية ذات الصلة وخدمات المجتمع.

أهداف البرنامج التفصيلية

1. تزويد الطلاب بالمعرفة والمفاهيم اللازمة لفهم عميق للعلوم البيولوجية.
2. دعم الطلاب بالمهارات المعرفية والعملية ومهارات الاتصال المطلوبة لأداء المهام العلمية والتجريبية بكفاءة.
3. تعزيز الأخلاقيات والقيم المهنية المرغوبة في ممارسة المعرفة.
4. توفير ما يكفي من أعضاء هيئة التدريس المؤهلين ذوي الكفاءة والخبرة اللازمة.
5. توفير سهولة الوصول إلى موارد التعليم والتعلم الكافية.
6. تأمين مرافق ومختبرات مناسبة وآمنة لممارسة التجارب والمهام البيولوجية.
7. تعزيز الشعور بالمسؤولية الاجتماعية من خلال إشراك طلاب البرنامج وأعضاء هيئة التدريس في أنشطة خدمة المجتمع.
8. تعزيز إنتاجية وجوده البحث العلمي.



جامعة نجران
NAJRAN UNIVERSITY

مصفوفة التخطيط للبرنامج



مصنوفة ارتباط أهداف القسم بأهداف

| تعزيز المسؤولية المجتمعية وبناء شراكات مجتمعية فاعلة مع المؤسسات والهيئات | تقديم برامج أكاديمية عالية الجودة تلبى متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل | تطوير الانتاج البحثي لدعم الابتكار واقتصاد المعرفة. | التطوير المهني للموارد البشرية لدعم العملية التعليمية والبحثية وتعزيز فرص التعليم المستمر | توفير البيئة التثقيمية والمادية لتوفير مصادر التعلم المحفزة والداعمة لتنمية مهارات الطلاب. | الكلية القسم |
|---|--|---|---|--|---|
| | ✓ | | | | إمداد سوق العمل بكوادر مؤهلة معرفياً ومهارياً في مجال العلوم البيولوجية وقادرة على مواصلة التعلم لتطوير مهاراتها. |
| | | | ✓ | ✓ | توفير البيئة الداعمة لإكساب الطلاب المهارات العملية والمعملية لضمان جودة المخرجات التعليمية بما يلبي متطلبات سوق العمل. |
| | | ✓ | | | تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية. |
| ✓ | | | | | توطيد الفاعلية المجتمعية للبرنامج من خلال تقديم أنشطة رفع الوعي والندوات والخدمات الاستشارية. |

مصفوفة ارتباط رسالة البرنامج

| | | القسم | البرنامج |
|--|--|---|--|
| تلبية متطلبات المجتمع وسوق العمل من خلال توفير بيئة تعليمية داعمة. | وتعزيز الأنشطة البحثية لتلبية متطلبات المجتمع وسوق العمل من خلال توفير بيئة تعليمية داعمة. | إعداد خريجين مؤهلين علميا وفنيا مدربين تدريبا جيدا | |
| | | ✓ | إعداد كوادر مؤهلة بالمعارف والمهارات في مجال علوم الأحياء. |
| | ✓ | | دعم النشاط البحثي. |
| ✓ | | | للمساهمة في تلبية متطلبات المجتمع وسوق العمل. |

مصفوفة أهداف البرنامج بأهداف القسم

| توطيد الفاعلية المجتمعية للبرنامج من خلال تقديم أنشطة رفع الوعي والندوات والخدمات الاستشارية. | تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية. | توفير البيئة الداعمة لإكساب الطلاب المهارات العملية والمعملية لضمان جودة المخرجات التعليمية بما يلبي متطلبات سوق العمل. | إمداد سوق العمل بكوادر مؤهلة معرفياً ومهارياً في مجال العلوم البيولوجية وقادرة على مواصلة التعلم لتطوير مهاراتها. | القسم البرنامج |
|---|---|---|---|--|
| | | | √ | اعداد خريجين مؤهلين في العلوم البيولوجية وتطبيقاتها ذات الصلة |
| | | √ | | توفير بيئة تعليمية وأكاديمية تدعم تعلم الطلاب وتعزز مهاراتهم |
| √ | √ | | | تعزيز المسؤولية المجتمعية من خلال الأنشطة البحثية ذات الصلة وخدمات المجتمع |

تفاصيل الخطة التشغيلية لبرنامج الأحياء
للعام الجامعي 1447هـ (2025-2026م)



أولاً: بيئة مؤسسية مستدامة

| المحور | الهدف الاستراتيجي للجامعة | الهدف الاستراتيجي للكلية | الهدف التشغيلي للكلية | الهدف الاستراتيجي للقسم | الهدف التشغيلي للبرنامج | الهدف التشغيلي للبرنامج | المبادرات التنفيذية للبرنامج | المشروعات التطويرية | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم | مؤشرات الأداء |
|------------------------|---|---|---|--|--|--|---|---|---------------|--|-----------------------------------|----------------|------------------------------------|---|
| 1. بيئة مؤسسية مستدامة | 1.1 تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة | 1.1.1 تطوير البيئة التنظيمية والرقمية والأمن السيبراني الضامن للتحسين المستمر لكافة التقنيات ودمج التقنية في بيئة الأعمال. (ممتد) | 1.1.1.1 حوكمة التحول الرقمي والأمن السيبراني الضامن للتحسين المستمر لكافة التقنيات ودمج التقنية في بيئة الأعمال. (ممتد) | 1. توفير البيئة الداعمة لإكساب الطلاب المهارات العملية والمعملية لضمان جودة المخرجات التعليمية بما يلبي متطلبات سوق العمل. | توفير بيئة تعليمية وأكاديمية تدعم تعلم الطلاب وتمزز مهاراتهم | 1. حصر الاحتياجات اللازمة لتجهيز المعامل الافتراضية في قسم الأحياء. (OP-Bio-1) | - تحديد المتطلبات اللازمة لتجهيز المعامل الافتراضية في قسم الأحياء | لجنة الخطط والمناهج بالبرنامج | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ - الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | - | وكالة الجامعة للشؤون التعليمية | - حصر المقررات التي يمكن تطبيق المعامل الافتراضية بها بعد تنفيذ التدريب |
| | | | | | | | - عدد الدورات التدريبية المنفذة لأعضاء هيئة التدريس حول استخدام وتفعيل المعامل الافتراضية | | | | | | | - استطلاع آراء المستفيدين حول تطبيق المعامل الافتراضية |
| | | | | | | 2. متابعة تحديث وتطوير الموقع الالكتروني للبرنامج | - تحديث موقع القسم | مشرف موقع القسم & لجنة المرافق والتجهيزات بالكلية | | | | | عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة | - نسبة التحديث وإضافة للموقع الإلكتروني للبرنامج |

| المحور | الهدف الاستراتيجي للجامعة | الهدف الاستراتيجي لكلية | الهدف التشغيلي لكلية | الهدف الاستراتيجي للقسم | الهدف التشغيلي للبرنامج | الهدف | المبادرات التنفيذية للبرنامج | المشروعات التطويرية | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم | مؤشرات الأداء |
|--------|--|---|--|--|---|--|---|---|---------------|----------------|--|-------------------------------------|---|---|
| | | | | | | | واستكمال صفحات أعضاء هيئة التدريس بالموقع. (OP-Bio-2) | | | | | | | - تقييم المستفيدين للموقع الإلكتروني للبرنامج |
| | 1.2. تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة | 1.2.1. التطوير المهني للموارد البشرية لدعم العملية التعليمية والبحثية وتعزيز فرص التعليم المستمر. | 1.2.1.1. تعزيز النمو المهني لجميع الموارد البشرية بالكلية. | 1. تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية. | 3. رفع مهارات أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج (OP-Bio-3) | - إعداد وتنفيذ الخطة التدريسية لتنمية المهارات المهنية للكوادر البشرية بقسم الأحياء. | لجنة تقيمه المهارات كلية العلوم والآداب | لجنة تقيمه المهارات كلية العلوم والآداب | رئيس القسم | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ - الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ - | وكالة الجامعة للشؤون التعليمية | - نسبة منسوبي القسم الحاصلين على دورات تدريبية في مجالات التطوير الأكاديمي لمواكبة مستحدثات طرق التدريس |
| | | | | | | | 4. تحفيز التميز الأكاديمي والبحثي لأعضاء هيئته التدريس بالبرنامج (OP-Bio-4) | - مقترح الضوابط والمعايير للتميز الأكاديمي والبحثي بالقسم | رئيس القسم | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ - الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ - | وكالة الجامعة لشؤون الدراسات العليا والبحث العلمي | - حصر أعداد أعضاء هيئته التدريس في برنامج الأحياء المتميزين أكاديميا وبحثيا |

| المحور | الهدف الاستراتيجي للجامعة | الهدف الاستراتيجي لكلية | الهدف التشغيلي لكلية | الهدف الاستراتيجي للقسم | الهدف التشغيلي للبرنامج | المبادرات التنفيذية للبرنامج | المشروعات التطويرية | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم | مؤشرات الأداء |
|--------|---|-------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|---|---|------------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------------|---|---|
| | الارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية | 1.3 | 1.3.1.1 | 1.3.1.1 | 5.5 | المساهمة في اللقاءات العلمية والسينارات) على مستوى الكلية . | المساهمة في اللقاءات العلمية والسينارات) على مستوى الكلية . | لجنة البحث العلمي والتعليم المستمر | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | وكالة الجامعة لشؤون الدراسات العليا والبحث العلمي | - نسبة منسوبي القسم الحاصلين على دورات متخصصة في كفاءة النشر بالمجلات ذات التصنيف العالي - نسبة رضا المستفيدين عن الدورات التدريبية الخاصة بالنشاط البحثي |

ثانياً: تعليم وتعلم مميز

| المحور | الهدف الاستراتيجي للجامعة | الهدف الاستراتيجي لكلية | الهدف التشغيلي لكلية | الهدف الاستراتيجي للقسم | الهدف التشغيلي للبرنامج | المبادرات التنفيذية للبرنامج | المشروعات التطويرية | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم | مؤشرات الأداء |
|--------|---------------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|--|--|---|----------------|----------------------------|-----------------------------------|---|--|
| 2.2 | 2.1 | 2.1 | 2.1.1.1 | 1.1 | 6.6 | مواصلة مخرجات التعليم مع تعزيز مواصلة مخرجات التعليم الأكاديمية بنظام البلاك بورد. | مواصلة مخرجات التعليم مع تعزيز مواصلة مخرجات التعليم الأكاديمية بنظام البلاك بورد. | وحدة التطوير والجودة بالبرنامج + لجنة الخطط | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | وكالة الجامعة لشؤون التعليمية + عمادة التحول الرقمي | - رضا الطلاب عن التعلم الإلكتروني (85%) - نسبة منسوبي القسم الحاصلين على دورات تدريبية |

| المحور | الهدف الاستراتيجي للجامعة | الهدف الاستراتيجي للكلية | الهدف التشغيلي للكلية | الهدف الاستراتيجي للقسم | الهدف التشغيلي للبرنامج | المبادرات التنفيذية للبرنامج | المشروعات التطويرية | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم | مؤشرات الأداء |
|--------|---------------------------|--------------------------|--|--|--|---|--|--------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------|--|
| | | | | | | تحقيق مخرجات التعلم. (OP-Bio-6) | - تفعيل الأنشطة الصفية عبر البلاك بورد، بما يشمل المنتديات والاختبارات والمحاضرات التفاعلية | والمناهج بالبرنامج | | | | ومصادر المعرفة | لماوكبة تطبيق التعليم المدمج. - نسبة المقررات المطورة إلكترونياً والمطبقة لنظام التعليم المدمج في الخطط الدراسية (10%) - نسبة الأنشطة المفصلة عبر البلاك بورد (50%) |
| | | | 2.1.1.2 تعزيز نظام الجودة الداخلية للبرامج الأكاديمية بالكلية وضمان تحقيق معايير الاعتماد البرامجي والتميز الأكاديمي | 2 توفير البيئة الداعمة لإكساب الطلاب المهارات العملية والمعملية لضمان جودة المخرجات التعليمية بما يلي متطلبات سوق العمل. | توفير بيئة تعليمية وأكاديمية تدعم تعلم الطلاب وتعزز مهاراتهم | 7. استكمال متطلبات الاعتماد البرامجي لبرنامج الأحياء، وتهيئة بيئة أكاديمية داعمة وجاهزة لزيارة فرق التقييم. (OP-Bio-7) | • تدريب أعضاء هيئة التدريس وطلاب برنامج الأحياء على الاستعداد للزيارات الميدانية الخاصة بالتقييم البرامجي من قبل الهيئة. | وحدة التطوير والجودة بالبرنامج | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | عمادة التطوير والجودة | - نسبة منسوبي القسم الذين حصلوا على دورات تدريبية وورش عمل مخصصة للتضير للزيارة الميدانية للاعتماد البرامجي. - نسبة منسوبي برنامج الأحياء المشاركين في لجان الجودة على مستوى الكلية والجامعة. - نسبة إنجاز خطط التحسين الخاصة ببرنامج الأحياء وفق دليل |
| | | | | | | 8. متابعة دورية لبرنامج الأحياء لضمان التحسين المستمر وفق دليل الجودة المعتمد في الجامعة. (OP-Bio-8) | | | | | | | |

| المحور | الهدف الاستراتيجي للجامعة | الهدف الاستراتيجي للكلية | الهدف التشغيلي للكلية | الهدف الاستراتيجي للقسم | الهدف التشغيلي للبرنامج | المبادرات التنفيذية للبرنامج | المشروعات التطويرية | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم | مؤشرات الأداء |
|--------|---|---|---|-------------------------|-------------------------|---|---|----------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|--|
| | | | | | | | | | | | | | الجودة المعتمد في الجامعة. |
| | | | | | | 9. استحداث برامج أكاديمية نوعية وبيئية في مجال الأحياء بما يواكب الاحتياجات الوطنية والإقليمية. (OP-Bio-9) | • استحداث برامج أكاديمية نوعية وبيئية في مجال الأحياء | | | | | | - نسبة إنجاز استحداث البرامج الأكاديمية النوعية والبيئية في مجال الأحياء |
| | | | 2.2.1.1 جودة المرافق والتجهيزات العلمية ومصادر التعلم بالكلية وفقاً للمعايير القياسية | | | 10. استكمال متطلبات البنية الإنشائية للمعامل والقاعات، وتوفير الأجهزة والمستلزمات المخبرية اللازمة. (OP-Bio-10) | - تحديث معامل القسم بما يخدم العملية التعليمية والبحثية بالقسم. - حصر احتياجات البرنامج من الأدوات والأجهزة المعملة | لجته المرافق والتجهيزات بالكلية | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | وكالة الجامعة للشؤون التعليمية | - رضا المستفيدين عن مصادر التعلم. - نسبة استكمال البنية التحتية للمعامل لبالبرنامج عن رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة. |
| | 2.2.1 تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء | 2.2.1.2 تمركز جسور التواصل بين الكلية وخريجها بما يساهم في تبادل المعارف والخبرات ويدعم فرص التوظيف | | | | 11. دعم التواصل مع خريجي البرنامج. (OP-Bio-11) | - انشاء قاعدة بيانات لخريجي البرنامج ومتابعتهم. - تنظيم لقاءات مع طلاب البرنامج والطلاب المتوقع تخرجهم خلال العام الجامعي | منسق القسم وحده الخريجين بالكلية | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | - وكيل الكلية للشؤون التعليمية | - عدد اللقاءات التي أجراها مع خريجيه خلال العام |
| | 2.2. تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء | | | | | | | | | | | | - استقصاء آراء الخريجين |

ثالثاً: بحث علمي منافس

| المحور | الهدف الاستراتيجي للجامعة | الهدف الاستراتيجي للكلية | الهدف التشغيلي للكلية | الهدف الاستراتيجي للقسم | الهدف التشغيلي للبرنامج | المبادرات التنفيذية للبرنامج | المشروعات التطويرية | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم | مؤشرات الأداء |
|-------------------|---|---|--|--|--|---|--|--|--|-----------------------------------|-------------------------------------|---|---------------|
| 3. بحث علمي منافس | 3.1 كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار | 3.1.1 كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار | 3.1.1.1 تهيئة بيئة بحثية محفزة داخل الكلية تدعم أعضاء هيئة التدريس والطلبة على إنتاج الأبحاث العلمية الإبداعية التي تسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030. | 1. تعزيز ودعم المهارات والأنشطة البحثية لإنتاج بحوث تواكب المستجدات العلمية. | 12. حصر أعضاء القسم خلال العام. (OP-Bio-12) | - حصر لأبحاث أعضاء هيئة التدريس بالقسم - حصر لأعضاء هيئة التدريس المتقدمين للترقية العلمية | لجنة البحث العلمي والتعليم المستمر بالبرنامج | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي | - النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس (KPI-P-9) - معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة التدريس (KPI-P-10) - معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة التدريس (KPI-P-11) | |
| | | | 13. تدريب وتأهيل الطلبة المتوقع تخرجهم على إعداد ونشر الأبحاث العلمية (OP-Bio-13) | تعزيز المسؤولية المجتمعية من خلال الأنشطة البحثية ذات الصلة وخدمات المجتمع | | | | - رضا الطلاب المتوقع تخرجهم عن الدورات التدريبية لإعداد ونشر الأبحاث العلمية | | | | | |
| | | | 3.2.1.1 استحداث برامج الدراسات العليا في الكلية بما يتوافق مع المعايير الوطنية | 3.2.1. تطوير منظومة الدراسات العلمية | 14. دراسة جدوى إمكانية استحداث برامج دراسات عليا (OP-Bio-14) | | | | - استطلاع رأي المستفيدين حول استحداث برامج دراسات عليا. - حصر بالإمكانات المتاحة (أعضاء هيئة تدريس /معامل /تجهيزات) | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------|--|--|--|
| لاستحداث برامج للدراسات العليا | | | | | | | | | | والدولية ويحقق متطلبات سوق العمل. | | | |
|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----------------------------------|--|--|--|

رابعاً: شراكة مجتمعية فاعلة

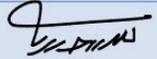
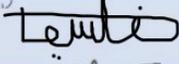
| محور | الهدف الاستراتيجي للجامعة | الهدف الاستراتيجي للكلية | الهدف التشغيلي للكلية | الهدف التشغيلي للقسم | أهداف البرنامج | المبادرات التنفيذية للبرنامج | المشروعات التطويرية | مسؤول التنفيذ | مسؤول المتابعة | تاريخ البدء | تاريخ الانتهاء | الدعم | مؤشرات الأداء |
|-------------------------|--|--|--|---|--|---|---|---------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|--|
| 4. شراكات مجتمعية فاعلة | 4.1 تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة. | 4.1.1 تعزيز المسؤولية المجتمعية وبناء شراكات مجتمعية فاعلة مع المؤسسات والهيئات. | 4.1.1.1 ترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية والاحتراف بالمناسبات الوطنية والتاريخية لتوثيق الصلة بالتراث والحفاظ على الهوية. | توطيد الفاعلية المجتمعية للبرنامج من خلال تقديم أنشطة رفع الوعي والندوات والخدمات الاستشارية. | تعزيز المسؤولية المجتمعية من خلال الأنشطة البحثية ذات الصلة وخدمات المجتمع | 15. تعزيز المساهمات المجتمعية لبرنامج الأحياء والتعاون مع جهات المجتمع ذات الصلة. (OP-Bio-15) | - حصر الجهات والمؤسسات ذات العلاقة بالتخصص (البيئة، الزراعة، المياه، الصحة، الحياة الفطرية). - تطوير آليات تعاون رسمية مع هذه الجهات عبر اتفاقيات وشراكات فاعلة. - تعزيز فرص التدريب الميداني والمشاريع البحثية لطلبة البرنامج. - دعم مبادرات خدمة المجتمع والفعاليات العلمية المشتركة. - متابعة تنفيذ خطة الخدمة المجتمعية بالبرنامج | لجنة الخدمة المجتمعية بالبرنامج | رئيس القسم | الفصل الدراسي الأول 1447هـ | نهاية الفصل الدراسي الثاني 1447هـ | وكالة الجامعة للشؤون التعليمية | - رضا المستفيدين عن الخدمات المجتمعية (KPI-1-22) - معدل البرامج والمبادرات المجتمعية (KPI-1-23) - نسبة أعضاء هيئة التدريس من القسم المشاركين في الأنشطة التطوعية لخدمة المجتمع (KPI-Bio-04). - نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة التطوعية لخدمة المجتمع (KPI-Bio-05) |
| | | | 4.2.1 بناء شراكات مجتمعية فاعلة مع المؤسسات والهيئات المحلية. | الإسهام في بناء شراكات مجتمعية فاعلة مع القطاعات والجمعيات المحلية. | | | | | | | | | |



جامعة نجران
NAJRAN UNIVERSITY

فريق إعداد الخطة



| التوقيع | الإسم | |
|--|-------------------------|-------|
|  | د. سعيد الأسمرى | رئيسا |
|  | أ.د. عبد الرحمن آل معدي | عضوا |
|  | د. بدر المرزوقي | عضوا |
|  | د. محمد فرج | عضوا |
|  | د. سالم الحارثي | عضوا |
|  | د. حسين جميح | عضوا |
|  | د. أحمد الحمودي | عضوا |
|  | د. ساره العمراني | عضوا |
|  | د. يوسف آدم | عضوا |
|  | د. علي القرني | عضوا |
|  | د. رمضان قنديل | عضوا |
|  | أ. أحمد القرني | عضوا |

الاعتماد مجلس قسم الأحياء

رقم: 14470618-1522-00011

التاريخ: 2025/12/16م

تتمتع بمخدرات

