



الخطة التشغيلية الثانية لقسم الفيزياء 1445/1444هـ

رؤية قسم الفيزياء:

التميز في التعليم والتعلم والبحث العلمي والخدمة المجتمعية من أجل المنافسة على المستوى المحلي والدولي.

رسالة قسم الفيزياء:

توفير بيئة مناسبة لإعداد الكوادر البشرية المؤهلة علمياً وبحثياً التي تحقق متطلبات سوق العمل وتساهم في خدمة المجتمع وبناء وتنمية اقتصاد المعرفة.

أهداف قسم الفيزياء:

- 1- تقديم برامج أكاديمية لإعداد كوادر بشرية مؤهلة علمياً وبحثياً تحقق متطلبات سوق العمل وفق رؤية 2030.
- 2- بناء وتطوير البنية التحتية التي تضمن تنمية وتطوير قدرات ومهارات الطلاب والطالبات.
- 3- تطوير بيئة البحث العلمي وتعزيزها وتوجيهها نحو اقتصاد المعرفة.
- 4- تفعيل دور أعضاء هيئة التدريس في خدمة المجتمع من خلال تقديم المحاضرات والندوات التوعوية والخدمات الاستشارية وتوقيع مذكرات التفاهم مع المؤسسات والهيئات ذات العلاقة.
- 5- التطوير المهني المستمر للكوادر الأكاديمية والفنية والإدارية في قسم الفيزياء من أجل الرقي بالعملية التعليمية والبحثية.

الخطة التشغيلية الثانية لقسم الفيزياء للعام 1444-1445هـ

المحور	الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية	الهدف الاستراتيجي للقسم	الهدف التشغيلي للقسم	المبادرات التنفيذية للقسم	المشروعات التطويرية	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	الدعم	مؤشرات الأداء
بيئة مؤسسية مستدامة	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة	1.1 تطوير البيئة التنظيمية والمادية وتوفير مصادر التعلم المحفزة والداعمة لتنمية مهارات الطلبة	1. تطوير البنية التحتية التي تضمن تنمية وتطوير قدرات القسم	1. التحسين والتطوير المستمر للهيكل التنظيمي والمرافق والتجهيزات لضمان الاستدامة والتميز	1. تصميم وتنفيذ خطة خمسية لاستكمال احتياجات قسم الفيزياء من المعامل والتجهيزات	1. تنفيذ خطة خمسية لاستكمال احتياجات قسم الفيزياء من المعامل والتجهيزات	لجنة الخطط والمناهج بالبرنامج	إدارة البرنامج	بداية الفصل الدراسي الثالث 45/44هـ	نهاية الفصل الدراسي الأول 45/44هـ	وكالة الشؤون التعليمية	رضا الطلاب عن المرافق والتجهيزات (KPI-I-15)
					2. تطوير الهيكل التنظيمي للقسم اتساقاً مع الهيكل المطورة للكلية	2. تطوير الهيكل التنظيمي للقسم الفيزياء	لجنة التطوير والجودة بالقسم المعيار الأول	إدارة البرنامج	بداية الفصل الدراسي الثالث 45/44هـ	نهاية الفصل الدراسي الثالث 45/44هـ	وكالة الشؤون التعليمية	نسبة الانجاز بخطة الجامعة لتطوير لوائحها مع نظام الجامعات الجديدة EDU-1-1-1
				2. دعم حوكمة التحول الرقمي والأمن	1. التطور الرقمي لموقع قسم الفيزياء بما يتوافق مع	1. تطور رقمي لموقع القسم بما يتوافق مع	لجنة التطوير والجودة بالقسم	إدارة البرنامج	بداية الفصل الدراسي الثالث 45/44هـ	نهاية الفصل الدراسي الأول 45/44هـ	عمادة تقنية المعلومات والاتصالات	-نسبة الانجاز بخطة التحول الرقمي للجامعة EDU-1-1-9

رضا المستفيدين عن الخدمات التقنية (EDU-1-1-15)					المعيار الأول	موقع الجامعة	موقع الجامعة.	السيبراني الضامن للتحسين المستمر لكافة التقنيات ودمج التقنية في بيئة الأعمال بالقسم.					
نسبة منسوبي الجامعة الحاصلين على دورات تدريبية في مجالات التطوير الأكاديمي والإداري والمالي (EDU-1-2-3)	عمادة التطوير والجودة	نهاية الفصل الدراسي الأول 45/44هـ	بداية الفصل الدراسي الثالث 45/44هـ	ادارة البرنامج & وحدة تنمية المهارات بالكلية	لجنة التدريب التعاوني بالبرنامج	1-الإعداد لتنفيذ الخطة تدريبية لتنمية المهارات المهنية للكوادر البشرية بقسم الفيزياء. PHY-P-) (1-10	1.تنفيذ الخطة التدريبية لتنمية المهارات المهنية للكوادر البشرية بقسم الفيزياء.	1. تنمية مهارات الكوادر الأكاديمية والفنية والادارية بقسم الفيزياء وتعزيز فرص التطوير المستمر .	1.التطوير المهني المستمر للكوادر الأكاديمية والفنية والادارية في قسم الفيزياء من أجل الرقي بالعملية التعليمية والبحثية	1.2 التطوير المهني للموارد البشرية لدعم العملية التعليمية والبحثية وتعزيز فرص التعليم المستمر.	تنمية قدرات جميع الموارد البشرية بالجامعة		
نسبة الانجاز بخطة الجامعة لتطوير لوائحها مع نظام الجامعات الجديدة EDU-1-1-1	عمادة التطوير والجودة	نهاية الفصل الدراسي الأول 45/44هـ	بداية الفصل الدراسي الثالث 45/44هـ	إدارة البرنامج	لجنة الخطط والمناهج بالبرنامج	1. تطوير الخطط الأكاديمية لبرامج الفيزياء وفق التوجهات الحديثة	1. تطوير الخطط الأكاديمية لبرامج الفيزياء واعتماد برامج ببنية جديدة وفق التوجهات الحديثة	1. تطوير الخطط الأكاديمية لبرامج الفيزياء وفق التوجهات الحديثة في تخصص الفيزياء	1.تطوير البرامج الأكاديمية وفق التوجهات الحديثة في التخصصات ومتطلبات سوق العمل.	1. تقديم برامج أكاديمية عالية الجودة تلبي متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل	1.تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل	2.تعليم وتعلم مميز	

[illegible]

معدل البحوث المنشورة سنوياً على مستوى الكلية (FS-3-1-1).					بالبرنامج	الحالي بالبرنامج	الماجستير الحالي					
- عدد المؤتمرات والندوات العلمية التي شارك فيها أعضاء هيئة التدريس بالحضور أو بالأبحاث (FS 3-1-2).												
- عدد أعضاء هيئة التدريس / الإداريين / الطلبة من الكلية المشاركين في الأنشطة التطوعية لخدمة المجتمع (NU-4-1-1).	وكالة الجامعة للتطوير والجودة	نهاية الفصل الدراسي الأول 44/45هـ	بداية الفصل الدراسي الثالث 44/45هـ	ادارة البرنامج	لجنة الخدمة المجتمعية بالبرنامج	خطة تدريبية لرفع وعي منسوبي القسم بمفهوم وأهمية المسؤولية والشاركة المجتمعية	تصميم وتنفيذ خطة لرفع وعي منسوبي القسم بمفهوم وأهمية المسؤولية والشاركة المجتمعية	1. ترسيخ قيم المسؤولية المجتمعية لدى منسوبي قسم الفيزياء	تعزيز المسؤولية المجتمعية لمنسوبي الكلية	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة	شراكات مجتمعية فاعلة	
- عدد الأنشطة التطوعية المقدمة من أقسام الكلية لخدمة المجتمع (KPI-I-23).												

رئيس القسم: د/ حسن البارقي

معد الخطة: منسق الجودة بالقسم: د/ حاتم النظاري

معد الخطة: منسقة الجودة بالقسم: د / تيسير النجار