

2024
TP-153



هيئة تقويم التعليم والتدريب
Education & Training Evaluation Commission



توصيف المقرر الدراسي (بكالوريوس)

اسم المقرر: أخلاقيات الأعمال
رمز المقرر: 157 دار 2
البرنامج: إدارة الأعمال
القسم العلمي: إدارة الأعمال التطبيقي
الكلية: التطبيقية
المؤسسة: جامعة نجران
نسخة التوصيف: 2024 - 153 - TP
تاريخ آخر مراجعة: 1446/2/14



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: ٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: ٤
- ج. موضوعات المقرر ٥
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٦
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: ٦
- و. تقويم جودة المقرر: ٧
- ز. اعتماد التوصيف: ٧



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي

١. الساعات المعتمدة: ساعتان اسبوعياً

٢. نوع المقرر

أ -	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input type="checkbox"/> أخرى
ب -	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري			

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (المستوى الثاني)

٤. الوصف العام للمقرر

يتناول المقرر مجموعة من الموضوعات تبدأ بتعريف مفهوم أخلاقيات الأعمال، ثم تتناول أهمية ومصادر أخلاقيات الأعمال وقوفاً على مصادر القرآن الكريم والسنة النبوية ثم أخلاقيات المجتمع، ثم تتناول أخلاقيات العمل الوظيفي، وقيم الفرد والمنظمات، وصولاً إلى موضوعات الفساد الوظيفي وختاماً بالحوكمة.

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

٧. الهدف الرئيس للمقرر

يهدف المقرر بشكل رئيسي إلى مساعدة الطلاب على تحصيل مفهوم أخلاقيات الأعمال المرتبطة بموضوعات المقرر بطريقة وظيفية، أخذاً في الاعتبار الأهداف المعرفية والمهارية والوجدانية للمقرر بشكل عام.

٢. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم التقليدي	٣٠ ساعة	٪١٠٠
٢	التعليم الإلكتروني		
٣	التعليم المدمج • التعليم التقليدي		

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
	• التعليم الإلكتروني		
٤	التعليم عن بعد		

٣. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	٣٠ ساعة	٪١٠٠
٢	معمل أو إستوديو		
٣	ميداني		
٤	دروس إضافية		
٥	أخرى		
	الإجمالي		

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يعرف أخلاقيات العمل الوظيفي وقيم الفرد والمنظمات		- المحاضرة - المناقشة والحوار	الاختبارات التحريرية والشفوية.
1.2	يناقش قواعد الانضباط والالتزام الوظيفي وأنواع السلوك ومدونات وقواعد السلوك.		المحاضرة المناقشة والحوار	الاختبارات التحريرية والشفوية.
1-3	يشرح معني المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال والفساد الإداري داخلها وسبل الحوكمة		المحاضرة المناقشة والحوار	الاختبارات الشفوية والتحريرية
1-4	يحدد علاقة أخلاقيات العمل بمهارات وتقنيات الاتصال		المحاضرة المناقشة والحوار	الاختبارات الشفوية والتحريرية
2.0	المهارات			
2.1	يحلل سلوك الأفراد والجماعات من خلال		المحاضرة المناقشة والحوار	الاختبارات الشفوية والتحريرية



الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
	استعمال مقاربات حديثة (أخلاقيات العمل – أنواع السلوك – ثقافة تنظيمية)			
2.2	يستنبط حلول لإرساء الانضباط الوظيفي (في إطار مدونة سلوك) والحد من الفساد (في إطار الحوكمة)		المحاضرة المناقشة والحوار	الاختبارات الشفوية والتحريرية
2-3	يبتكر حلول لإرساء أخلاقيات العمل أثناء التواصل مع الآخرين.		المحاضرة المناقشة والحوار	الاختبارات الشفوية والتحريرية
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	ينجز العمل مع ومن خلال الآخرين		التعلم الذاتي والتعاوني	بطاقة الملاحظة
3.2	يطبق أخلاقيات العمل مع الآخرين		التعلم الذاتي والتعاوني	استمارة متابعة
3-3	يمتس الزهامة والأمانة		التعلم الذاتي والتعاوني	بطاقة الملاحظة
3-4	يتصرف بمسؤولية تجاه المواقف		التعلم الذاتي والتعاوني	استمارة متابعة

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	مقدمة في أخلاقيات الأعمال	٣
٢	أخلاقيات العمل الوظيفي	٣
٣	قيم المنظمات وأخلاقيات الأعمال	٣
٤	الانضباط الوظيفي وأخلاقيات العمل	٣
٥	السلوك العدواني وأخلاقيات العمل	٣
٦	الفساد الإداري وأخلاقيات العمل	٤



٤	الحوكمة وأخلاقيات العمل	٧
٤	أخلاقيات العمل ومهارات الاتصال مع الآخرين	٨
٤	مفهوم المسؤولية الاجتماعية	٩
٥	أنماط ومناهج دراسة المسؤولية الاجتماعية	١٠
٤	المسؤولية الاجتماعية للشركات الدولية	١١
٣٠	المجموع	

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	تقييم تطبيقي (واجب)	الثاني	٥٪
٢	تقييم تطبيقي (واجب)	الرابع	٥٪
٣	تقييم تطبيقي (مشروع عمل)	السادس	٥٪
٤	تقييم تطبيقي (كويزات)	الثامن	٥٪
٥	الاختبار الفصلي	العاشر	٣٠٪
٦	الاختبار النهائي	الثالث عشر	٥٠٪

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات العمال د. الح الطاهر. د لاهر الغالط دار وائل للنشر.	المرجع الرئيس للمقرر
- بلال خلف السكارنه، أخلاقيات الأعمال، عمان دار المسيرة، ط ٢٠٢١ - احمد ب داؤد المزجاجف، الوجيز في أخلاقيات العمل، خوارزم العلمية للنشر والموزي ٢٠٢٠	المراجع المساندة
Blackboard, nu.edu.sa – google. Photo, com http://adel-ebooks.mam9.com/t1704-topic http://www.slideshare.net/guestbfd7302/ss-3103333	المصادر الإلكترونية
Electronic search, sites, forums. عبد العزيز بن سعد القحطاني: أخلاقيات الوظيفة العامة ودورها في الحد من الفساد الإداري ومكافحته	أخرى

٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعات دراسية مجهزة
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز كمبيوتر متصل Blackboard show , learning-e . - Data جهاز عرض بيانات السبورة الذكية
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا توجد

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقويم
فاعلية التدريس	وكيل الجامعة للشؤون التعليمية + رئيس ومنسق القسم + منسق البرنامج	الملاحظة المباشرة
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أعضاء هيئة التدريس	الملاحظة المباشرة المقارنة المرجعية
مصادر التعلم	أعضاء هيئة التدريس والقيادات	الاختبارات التقييمات والواجبات الاستبانات
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	وكيل الجامعة للشؤون التعليمية + رئيس ومنسق القسم + منسق البرنامج	رأي الخبراء الاستبانات ورش العمل
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	٠٠٠٠٧-٠٠٩٩-١٤٤٣٠٩٠٣
تاريخ الجلسة	٠٤/٠٤/٢٠٢٢ ١٢:٣٠ م