

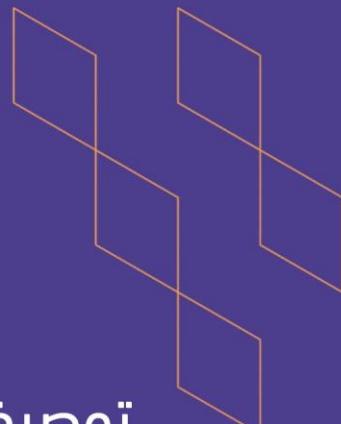
2024

TP-153



هيئة تقويم التعليم والتدريب

Education & Training Evaluation Commission



توصيف المقرر الدراسي

— (بكالوريوس) —

اسم المقرر: أخلاقيات الأعمال

رمز المقرر: 157 دار 2

البرنامج: إدارة الأعمال

القسم العلمي: إدارة الأعمال التطبيقي

الكلية: التطبيقية

المؤسسة: جامعة نجران

نسخة التوصيف: TP - 153 - 2024

تاريخ آخر مراجعة: 1446/2/14



جدول المحتويات

٣	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:
٤	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسهها وطرق تقييمها:
٥	ج. موضوعات المقرر
٦	د. أنشطة تقييم الطلبة
٦	ه. مصادر التعلم والمراقبة:
٧	و. تقويم جودة المقرر:
٧	ز. اعتماد التوصيف:





أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي

١. الساعات المعتمدة: ساعات اسبوعيا

٢. نوع المقرر

<input type="checkbox"/> أخرى	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب جامعة
-	-	<input type="checkbox"/> اختياري	-	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (المستوى الثاني)

٤. الوصف العام للمقرر

يتناول المقرر مجموعة من الموضوعات تبدأ بتعريف مفهوم أخلاقيات الأعمال، ثم تتناول أهمية ومصادر أخلاقيات الأعمال وقوفاً على مصادر القرآن الكريم والسنة النبوية ثم أخلاقيات المجتمع، ثم تناول أخلاقيات العمل الوظيفي، وقيم الفرد والمنظمات، وصولاً إلى موضوعات الفساد الوظيفي وختاماً بالحكمة.

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر(إن وجدت)

لا يوجد

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر(إن وجدت)

لا يوجد

٧. الهدف الرئيس للمقرر

يهدف المقرر بشكل رئيسي إلى مساعدة الطالب على تحصيل مفهوم أخلاقيات الأعمال المرتبطة بموضوعات المقرر بطريقة وظيفية، أخذًا في الاعتبار الأهداف المعرفية والمهارية والوجدانية للمقرر بشكل عام.

٨. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم التقليدي	٣٠ ساعة	%١٠٠
٢	التعليم الإلكتروني		
٣	التعليم المدمج • التعليم التقليدي		





نوع النشاط	نوع التعلم	م
التعليم الإلكتروني	٤	
التعليم عن بعد		

٣. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

نوع النشاط	نوع التعلم	م
محاضرات	١	
معمل أو إستوديو	٢	
ميداني	٣	
دروس إضافية	٤	
أخرى	٥	
الإجمالي		

ب. نواتج التعلم للمقررات واستراتيجيات تدريسيها وطرق تقييمها:

طرق التقييم	استراتيجيات التدريس	رمزنات التعلم المرتبطة بالبرنامج	نواتج التعلم	الرمز
المعرفة والفهم				1.0
الاختبارات التحريرية والشفوية.	المحاضرة المناقشة والحوار	- -	يعرف أخلاقيات العمل الوظيفي وقيم الفرد والمنظمات	1.1
الاختبارات التحريرية والشفوية.	المحاضرة المناقشة والحوار		يناقش قواعد الانضباط والالتزام الوظيفي وأنواع السلوك ومدونات وقواعد السلوك.	1.2
الاختبارات الشفوية والتحريرية	المحاضرة المناقشة والحوار		يشرح معنى المسؤولية المجتمعية لمنظمات الأعمال والفساد الإداري داخلياً وسبل الحوكمة	1-3
الاختبارات الشفوية والتحريرية	المحاضرة المناقشة والحوار		يحدد علاقة أخلاقيات العمل بمهارات وتقنيات الاتصال	1-4
المهارات				2.0
الاختبارات الشفوية والتحريرية	المحاضرة المناقشة والحوار		يحلل سلوك الأفراد والجماعات من خلال	2.1





الرمز	نواتج التعلم	رمزناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
	استعمال مقاربات حديثة (أخلاقيات العمل – أنواع السلوك – ثقافة تنظيمية)			
2.2	يستنبط حلول لإرساء الانضباط الوظيفي (في إطار مدونة سلوك) والحد من الفساد (في إطار الحكومة)		المحاضرة المناقشة والحوار	الاختبارات الشفوية والتحريرية
2-3	يتذكر حلول لإرساء أخلاقيات العمل أثناء التواصل مع الآخرين.		المحاضرة المناقشة والحوار	الاختبارات الشفوية والتحريرية
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	ينجز العمل مع ومن خلال الآخرين		التعلم الذاتي والتعاوني	بطاقة الملاحظة
3.2	يطبق أخلاقيات العمل مع الآخرين		التعلم الذاتي والتعاوني	استمارة متابعة
3-3	يمترس النزاهة والأمانة		التعلم الذاتي والتعاوني	بطاقة الملاحظة
3-4	يتصرف بمسؤولية تجاه المواقف		التعلم الذاتي والتعاوني	استمارة متابعة

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	مقدمة في أخلاقيات الأعمال	٣
٢	أخلاقيات العمل الوظيفي	٣
٣	قيم المنظمات وأخلاقيات الأعمال	٣
٤	الانضباط الوظيفي وأخلاقيات العمل	٣
٥	السلوك العدواني وأخلاقيات العمل	٣
٦	الفساد الإداري وأخلاقيات العمل	٤





٤	الحكومة وأخلاقيات العمل	٧
٤	أخلاقيات العمل ومهارات الاتصال مع الآخرين	٨
٤	مفهوم المسؤولية الاجتماعية	٩
٥	أنماط ومناهج دراسة المسؤولية الاجتماعية	١٠
٤	المسؤولية الاجتماعية للشركات الدولية	١١
٣٠	المجموع	

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بال أسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	تقييم تطبيقي (واجب)	الثاني	٪.٥
٢	تقييم تطبيقي (واجب)	الرابع	٪.٥
٣	تقييم تطبيقي (مشروع عمل)	السادس	٪.٥
٤	تقييم تطبيقي (كويزات)	الثامن	٪.٥
٥	الاختبار الفصلي	العاشر	٪.٣٠
٦	الاختبار النهائي	الثالث عشر	٪.٥٠

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيرها).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

<p>المؤهلية الجماعية وأخلاقيات العمل د. الح الطاهر. د لاهر الغالطف دار وائل للنشر.</p> <p>- بلال خلف السكارنه، أخلاقيات الأعمال، عمان دار المسيرة، ط ٢٠٢١. - احمد ب داود المزجاجف، الوجيز في أخلاقيات العمل، خوارزم العلمية للنشر والموزي ٢٠٢٠</p> <p>Blackboard, nu.edu.sa – google. Photo, com http://adel-ebooks.mam9.com/t1704-topic http://www.slideshare.net/guestbfd7302/ss-3103333</p> <p>Electronic search, sites, forums.</p> <p>عبد العزيز بن سعد القحطاني: أخلاقيات الوظيفة العامة ودورها في الحد من الفساد الإداري ومكافحته</p>	<p>المراجع الرئيس للمقرر</p> <p>المراجع المساعدة</p> <p>المصادر الإلكترونية</p> <p>أخرى</p>
---	---





٢. المراقب والتجهيزات المطلوبة:

متطلبات المقرر	العناصر
قاعات دراسية مجهزة	المراقب النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)
- .learning-e ,Blackboard show جهاز كمبيوتر متصل جهاز عرض بيانات السبورة الذكية Data	التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)
لاتوجد	تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)

و. تقويم جودة المقرر:

طرق التقييم	المقيمون	مجالات التقويم
الملاحظة المباشرة	وكيل الجامعة للشؤون التعليمية + رئيس ومنسق القسم + منسق البرنامج	فاعلية التدريس
الملاحظة المباشرة المقارنة المرجعية	أعضاء هيئة التدريس	فاعلية طرق تقييم الطلاب
الاختبارات التقييمات والواجبات الاستبيانات	أعضاء هيئة التدريس والقيادات	مصادر التعلم
رأي الخبراء الاستبيانات ورش العمل	وكيل الجامعة للشؤون التعليمية + رئيس ومنسق القسم + منسق البرنامج	مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر
		أخرى

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).

طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة٧٠٠٩٩-١٤٤٣٠٩٠٣
تاريخ الجلسة	٢٠٢٢ / ٤ / ٠٤ - ١٢:٣٠ م

