

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
2	كلمة عميد الكلية
5	مختصر الهيكل التنظيمي للكلية
6	قسم إدارة الأعمال
9	قسم الإدارة العامة
16	قسم المحاسبة
19	قسم التسوق والتجارة الإلكترونية
21	قسم الأنظمة

كلمة عميد الكلية

تأسست كلية إدارة الأعمال والتي نشأت تحت مسمى كلية العلوم الإدارية عام 1429 هم مبتدئة بقسم الإدارة العامة وذلك استجابة لاحتياجات سوق العمل في القطاعين الحكومي والخاص في ذلك الوقت. ثم توالى افتتاح الأقسام والبرامج بالكلية حتى أصبحت اليوم تضم خمسة أقسام: الإدارة العامة، وإدارة الأعمال، والمحاسبة، والأنظمة، والتسويق والتجارة الإلكترونية. وحرصت الكلية من خلال برامجها على تزويد طلابها وطالباتها بالمهلوات والمعلوف الإدارية اللازمة لإعدادهم الإعداد الجيد ليكونوا على قدر من الكفاءة العالية بما يسمح لهم بالعمل في مجالات واسعة النطاق. كما أنها تسعى من خلال تطوير البرامج وتحديثها للوصول بخريجي وخريجات الكلية للمستوى الذي يتيح لهم المنافسة في مجالات الإدارة والأعمال والقانون.

وتمنح الكلية درجة البكالوريوس بعد دراسة ثماني مستويات على امتداد أربع سنوات في تخصصات: إدارة الموارد البشرية (طلاب وطالبات)، إدارة الأعمال (طلاب وطالبات)، المحاسبة (طلاب وطللبلت)، والأنظمة (طلاب وطللبلت)، والتسويق والتجلرة الإلكترونية (طلاب وطللبلت). كما تقدم الكلية برامج الماجستير التنفيذي في تخصصي إدارة الأعمال وإدارة الموارد البشرية، والماجستير المهني في تخصصي المحاسبة والأنظمة.

وتتطلع كلية إدارة الأعمال بجامعة نجران إلى أن تتبوأ مكانا مرموقا على المســـتوى المحلي والإقليمي والدولي في جودة وتميز البرامج الأكاديمية التي تقدمها للطلاب والطالبات تماشيا مع رؤية المملكة 2030، وتحقيقا لاستراتيجية الجامعة وخططها، وذلك من خلال الحرص على تطبيق برامج الجودة الشاملة وتطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي والبرامجي.

عميد كلية إدارة الأعمال د. سالم مسفر آل فايع

الرؤية:

كلية رائدة في مجال إدارة الأعمال وبناء المعرفة وخدمة المجتمع.

الرسالة:

إعداد خريجين مؤهلين علمياً ومهنياً في تخصصات إدارة الاعمال، وتحقيق التميز في البحث العلمي والخدمة المجتمعية.

الأهداف الاستراتيجية!

توزعت الأهداف التنفيذية للكلية تماشياً مع محاور الأهداف الاستراتيجية للجامعة البالغة أربعة محاور:

أولاً: بيئة مؤسسية مستدامة:

• تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز والانتماء.

ثانياً: تعليم وتعلم مميز:

- تطوير البرامج الأكاديمية لتتوافق مع معايير الاعتماد الأكاديمي وفق رؤية ٢٠٣٠.
 - تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء.

ثالثاً: بحث علمي متميز

• تعزيز الانتاج البحثي وفقاً للأولويات البحثية.

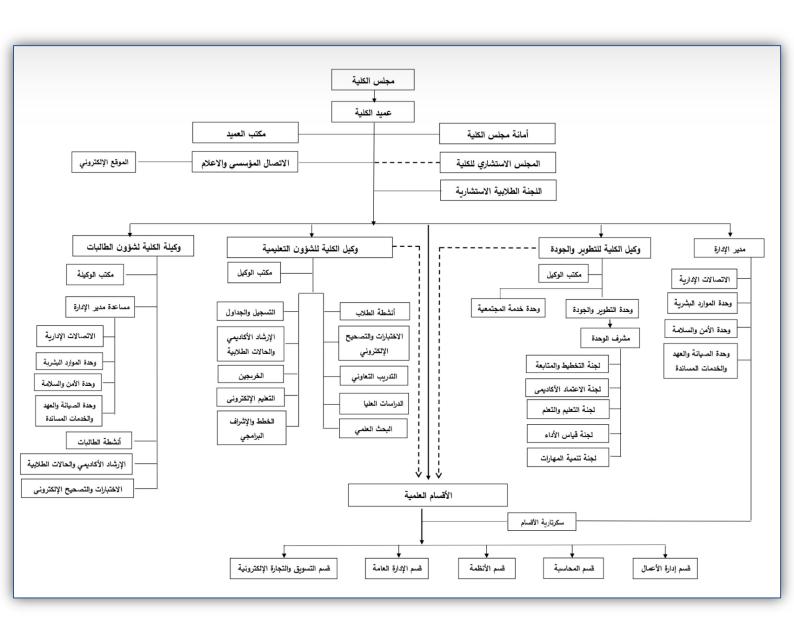
رابعاً: شراكة مجتمعية فاعلة

• بناء شراكات استراتيجية فاعلة تميز الكلية في أداء مسؤوليتها المجتمعية .

عن الكلية

طلاب / طالبات	سنة القبول	القسم
طلاب/طالبات	1429	برنامج بكالوريوس الإدارة العامة
طلاب/طالبات	1430	برنامج بكالوريوس إدارة الأعمال
طلاب	1430	برنامج بكالوريوس الأنظمة
طلاب/طالبات	1434	برنامج ماجستير إدارة الأعمال الأكاديمي
طلاب	1434	برنامج بكالوريوس المحاسبة
طالبات	1441هـ	برنامج بكالوريوس المحاسبة
طلاب/طالبات	1441هــ	برنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي
طلاب/طالبات	1441هــ	برنامج ماجستير المحاسبة المهني
طلاب/طالبات	1441هــ	برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية
طلاب/طالبات	1441هــ	برنامج الماجستير المهني في الأنظمة
طلاب/طالبات	1444ھـ	برنامج بكالوريوس التسويق والتجارة الإلكترونية
طلاب/طالبات	1445	برنامج بكالوريوس إدارة الموارد البشرية

الهيكل التنظيمي للكلية



قسم إدارة الأعمال

نبذة تعريفية!

أنشئ قسم إدارة الأعمال في العام (1429-1430) هـ كأحد الأقسام العلمية المتخصصة في الكلية، وذلك تحقيقاً لأهداف الجامعة الاستراتيجية. يتضمن ثلاث برامج تخصصية (بكالوريوس إدارة الأعمال، ماجستير إدارة الاعمال الأكاديمي، ماجستير إدارة الاعمال التنفيذي).

يركز برنامج بكالوريوس إدارة الأعمال على تأهيل الطلبة والطالبات على أعلى مستويات الجودة من خلال تزويديهم بالمهارات المعرفية وتدريبيهم على التحليل واتخاذ القرار الأمثل في مجال المال والأعمال والتي تجعلهم من المتميزين في سوق العمل وذلك من خلال العناية بجميع المقررات الدراسية في خطة البرنامج فضلا عن تنويع استراتيجيات التدريس وتقييم المقررات الدراسية.

الرؤية:

التميز العلمي والأكاديمي من خلال برنامج متميز في إدارة الأعمال يشبع رغبات الطلاب والطالبات ويلبي احتياجات سوق العمل ومتطلبات التنمية.

الرسالة:

إعداد خريجين مزودين بالمعارف والمهارات في مجال إدارة الأعمال لتلبية احتياجات سوق العمل من خلال تعزيز البيئة التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع تحقيقاً لخطط التنمية وفق رؤية 2030.

أهداف القسم!

- تنمية المهارات المعرفية والإدراكية للطلاب للارتقاء بمستواهم ورفع كفاءة المخرج التعليمي.
- مواكبة التطورات والمستجدات في برنامج إدارة الأعمال من خلال التحديث المستمر والمراجعة الدورية للبرنامج.
- وضع الخطط للدراسات والبحوث بهدف خدمة المجتمع والارتقاء بالقدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس.
 - الإسهام في تلبية احتياجات سوق العمل السعودي من الكوادر المؤهلة.
- الإسهام في تطوير المجتمع من حيث رفع كفاءة الأداء المالي والإداري للمؤسسات الخاصة من خلال تقديم الاستشارات العلمية والعملية.

برامج القسم:

برنامج البكالوريوس:

- مدة البرنامج: أربع سنوات.
- عدد المستويات الدراسية: ثمان مستويات.
- مسمى الدرجة العلمية الممنوحة: بكالوريوس إدارة الأعمال.
 - عدد الساعات الدراسية: 132 ساعة.

برنامج الماجستير التنفيذي:

- مدة البرنامج: سنتان.
- عدد المستويات الدراسية: أربع مستويات.
- مسمى الدرجة العلمية الممنوحة: ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي.
 - عدد الساعات الدراسية: 45 ساعة.

الفرص الوظيفية الخريجين!

يعمل خريجي وخريجات قسم إدارة الأعمال في نطاق واسع من الوظائف في القطاعات الخاصة والعامة وفي في العديد من المجالات مثل:

- إدارة التسويق والمبيعات وبحوث التسويق
 - التجارة الالكترونية
 - اعداد دراسة الجدوى الاقتصادية
 - الإدارة المالية والمصرفية
 - إدارة الانتاج والعمليات
 - إدارة الاستثمار والتمويل
 - إدارة الموارد البشرية
 - إدارة المشاريع
 - إدارة العلاقات العامة
 - إدارة الاعمال الدولية
 - العمل الحر وريادة الأعمال
- إدارة المؤسسات الغير ربحية ومؤسسات التأمين.

رابط الموقع الإلكتروني للقسم!

https://adsc.nu.edu.sa/business_administration

قسم الإدارة العامة

نبذة تعريفية:

تأسس قسم الإدارة العامة ليكون اللبنة الأولى في تحقيق رسالة الكلية. ويعتبر القسم النواة التي بدأت بها كلية إدارة الأعمال قبل تحويل اسمها لكلية إدارة الأعمال. ويقدم القسم عدد من البرامج الأكاديمية والتنفيذية: برنامج البكالوريوس في الإدارة العامة، وبرنامج البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية للجنسين (طلاب وطالبات) الموارد البشرية، وبرنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية للجنسين (طلاب وطالبات) بنظام الانتظام. ويعتبر القسم أحد المصادر الرئيسية لتوفير الكوادر البشرية عالية المستوى للإدارة الحكومية بقطاعاتها المختلفة، والقطاع الخاص، في المملكة العربية السعودية، حيث يساهم في تخريج قاعدة عريضة من العناصر البشرية المتخصصة في الإدارة العامة والموارد البشرية.

الرسالة:

تأهيل خريجين في مجال الإدارة العامة قادرين على المساهمة في إدارة الأجهزة والمؤسسات العامة والخاصة، وإتاحة المعرفة في هذا المجال من خلال برامج أكاديمية تلبى احتياجات التنمية.

الأهداف!

- إعداد كوادر بشرية متخصصة في مجال الإدارة العامة.
- إكساب الطلاب المهارات الإدارية للعمل في المؤسسات العامة والخاصة بما يحقق التنمية المستدامة.
 - تدريب الطلاب ميدانيا للربط بين الجانب النظري والتطبيقي في مجال الإدارة العامة.
 - إكساب الطلاب مهارات التواصل والتعلم الذاتي في مجال الإدارة العامة.

برامج القسم ونبذة تعريفية عن كل برنامج!

• برنامج البكالوريوس في الإدارة العامة:

نبذة تعريفية:

يرجع إنشاء برنامج الإدارة العامة في كلية إدارة الأعمال – جامعة نجران إلى عام 1430، ويمنح درجة البكالوريوس العامة بعد إكمال الطالب ما لا يقل عن 127 ساعة معتمدة. ويعتبر قسم الإدارة العامة أحد المصادر الرئيسية لتوفير الكوادر البشرية عالية المستوى للإدارة الحكومية بقطاعاتها المختلفة في المملكة العربية السعودية عامة ومناطق جنوب المملكة ونجران خاصة، حيث يساهم في تخريج قاعدة عريضة من العناصر البشرية المتخصصة في الإدارة العامة. ويهدف هذا البرنامج لإعداد متخصصين مؤهلين في قيادات الإدارية في القطاعين: العام والخاص

الرؤية:

الريادة الأكاديمية، المعرفية والبحثية محليا وإقليميا والمشاركة الفاعلة في خدمة المجتمع.

الرسالة:

"تأهيل خريجين في مجال الإدارة العامة قادرين على المساهمة في إدارة الأجهزة والمؤسسات العامة والخاصة، وإتاحة المعرفة في هذا المجال من خلال برنامج أكاديمي يُلبي احتياجات التتمية"

الأهداف:

- تقديم المعرفة المتخصصة في مجال الإدارة العامة.
- إكساب الطلاب المهارات الإدارية للعمل في المؤسسات العامة والخاصة بما يحقق التنمية المستدامة
 - تدريب الطلاب ميدانيا للربط بين الجانب النظرى والتطبيقي في مجال الإدارة العامة.

• إكساب الطلاب القدرة على التعلم الذاتي للحصول على الكفاءات اللازمة للتواصل وفي مجال الادارة العامة.

برنامج البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية!

نبذة تعريفية:

أنشئ برنامج بكالوريوس الموارد البشرية في قسم الإدارة العامة بكلية إدارة الأعمال مطلع العام 1445 هـ، وهناك العديد من الأسباب التي دعت إلى إنشاء البرنامج منها:

أسباب اقتصادية: يسهم البرنامج في تأهيل كوادر بشرية في مجال التخصص مما ينعكس عليه إيجاد فرص عمل أفضل والحد من البطالة، كما تعتبر الموارد البشرية هي العامل المؤثر الأساس والرئيس للوصول والحفاظ على الميزة التنافسية للمؤسسات والهيئات.

أسباب اجتماعية: مما لا شك فيه ان مثل هذه البرامج لها دور كبير في الخدمة المجتمعية ومجتمع نجران في أمس الحاجة الى هذه الخدمة عن طريق إقامة الدورات التدريبية وورش العمل والندوات لأفراد المؤسسات والهيئات المختلفة.

أسباب ثقافية: نسبة للتغيرات التي حدثت في سوق العمل في المملكة العربية السعودية بصفة عامة ومنطقة نجران بصفة خاصة أصبحت حاجة الي هذا التخصص لزيادة الوعي واثراء الفكر الإداري ومدي الالتزام بقوانين العمل ومعرفة الحقوق والواجبات.

أسباب تقنية: حاجة المؤسسات والهيئات الى أنظمة وبرامج مبنية على أسس علمية تساعد في الاختيار والتعيين.

الاحتياجات والتطورات الوطنية: الاهتمام الكبير بالموارد البشرية ضمن رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وسياسة التحول الوطني. حيث يسهم البرنامج في تحقيق واحدا من اهم برامج الرؤية وهو (برنامج تنمية القدرات البشرية.)

نظام الدراسة في البرنامج باللغة العربية وعن طريق المقررات الدراسية حيث تم توزيعها إلى ثمان مستويات، بحيث يقضى الطالب فترة دراسية لا تقل عن ثلاث سنوات بواقع 122 ساعة تدريسية.

الرسالة:

"إعداد خريجين مؤهلين في مجال إدارة الموارد البشرية، مزودين بالمهارات العلمية والبحثية من خلال استخدام أحدث التقنيات والوسائل التعليمية لتلبية احتياجات التنمية المستدامة للمجتمع وسوق العمل بالمملكة العربية السعودية".

الأهداف!

- إكساب خريجي البرنامج المعارف التخصصية في مجال إدارة الموارد البشرية.
- إكساب خريجي البرنامج المهارات التقنية والبحثية التي تمكنهم من حل مشكلات إدارة الموارد البشرية المعاصرة التى تواجه المنظمات الإدارية بالمملكة العربية السعودية.
- تدريب خريجي البرنامج ميدانيا للربط بين الجانب النظري والتطبيقي في مجال إدارة الموارد البشرية.
 - تعزير القيم السلوكية وأخلاقيات المهنة وروح المسئولية المجتمعية للخريجين.

برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

نبذة تعريفية:

تعد إدارة الموارد البشرية وظيفة مهمة ومستقلة من وظائف الإدارة تختص بالعنصر البشري وتؤدي ثلاث مهام رئيسة وحساسة في المنظمة الإدارية هي: الحصول على الموارد البشرية؛ تنمية الموارد البشرية؛ وحسن استخدام الموارد البشرية. وتأتي أهميتها من أهمية العنصر البشري الذي هو أثمن عناصر الإدارة وأكثرها تأثيرا في الإنتاجية. بحيث يمكن الحصول على أكبر قدر من إمكانات الأفراد وطاقاتهم وقدراتهم، بما يحقق كفاءة الأداء للفرد وللجماعة، وبما يحقق أفضل النتائج. وهي تقوم على تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة العنصر البشري في المنظمة وتوجيه بما يضمن

اجتذاب أكفأ العناصر البشرية وتنمية قدراتهم ومهاراتهم وتهيئة الظروف الملائمة لاستخراج أفضل طاقاتهم بما يحقق أهداف المنظمة وأهداف العاملين فيها.

نظام الدراسة في البرنامج عن طريق المقررات الدراسة حيث تم توزيعها الى أربع مستويات، بالإضافة الى أعداد الطالب مشروع بحثي في المستوى الرابع، بحيث يقضي الطالب فترة دراسية لا تقل عن سنتين، وكذلك اختار البرنامج اللغة العربية لتكون اللغة الرئيسية في تدريس مقررات البرنامج.

من العوامل التي تبرر أسباب إنشاء البرنامج ما يلى!

- تلبية لحاجات المجتمع الملحة في بناء الفكر والسلوك وتنمية المهارات للقادة المحتملين.
- ان التطور التقني والمعرفي الكبير وأثره على بيئة الأعمال، يستلزم توفير مثل هذا البرنامج لتأهيل القوى العاملة لمواكبة هذه التطورات.
- تعاظم تأثير بناء قدرات الفرد على الاقتصاد والتطور التنموي والحضاري وأثر ذلك في توجيه سياسات الدول، كما يتبين في رؤية المملكة 2030.
- المساهمة في انجاح رؤية المملكة 2030 من خلال إعداد وتأهيل كوادر وقيادات إدارية تساهم في خدمة وطنها ومجتمعها.
- التعليم والتعلم يشكلان اللبنات الاساسية في بناء وتحقيق محاور رؤية 2030 والمتمثلة في بناء "مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح".
- يعمل البرنامج على تحقيق اهداف الجامعة والكلية من خلال المساهمة في تلبية احتياجات قطاعات التوظيف وسوق العمل من الكوادر والقيادات الوطنية المؤهلة.

الرسالة:

إعداد متخصصين بدرجة الماجستير التنفيذي في مجال إدارة الموارد البشرية من خلال تقديم تعليم وتعلم يطور قدراتهم ويطبق الوسائل التقنية لتلبية احتياجات المجتمع وسوق العمل.

الأهداف!

- تزويد الدارسين بالمعارف والمفاهيم الصحيحة في مجال إدارة الموارد البشرية.
- إكساب الدارسين مهارات تطوير الأداء وحل المشكلات في مجال إدارة الموارد البشرية.
- إكساب الطلاب والطالبات القدرات والمهارات ونواتج التعلم التي تمكنهم من دخول سوق العمل، أو تحسين مواضعهم فيها، في ظل قيود التنافسية العالية التي تتسم بها في هذا العصر.
 - تطوير الخبرات والمهارات المعرفية في إدارة الموارد البشرية.
- اكساب الدارسين المهارات البحثية والتحليلية اللازمة لحل مشكلات إدارة الموارد البشرية.

المستقبل الوظيفي لخريجي القسم!

يتنوع المستقبل الوظيفي بحسب البرنامج كالتالي:

المستقبل الوظيفي لخريجي برنامج البكالوريوس في الإدارة العامة!

- إدارات القطاعات الحكومية كالوزارات والهيئات والجامعات.
 - الوظائف الإشراقية على أعمال شؤون العمل.
 - إدارات الموارد البشرية في المؤسسات العامة.
 - رؤساء الأقسام في الوظائف الإشراقية.
- الإدارات الصحية والوظائف الإدارية بالمستشفيات الحكومية.
 - مديرو الخدمات العامة.
 - الشؤون الاجتماعية.
 - المراقبون الإداريون
 - إدارات الأحوال المدنية.
 - الوظائف الإشراقية في الإدارات التعليمية.
 - البلديات.

المستقبل الوظيفي لخريجي برنامج البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية!

أخصائي استراتيجيات، أخصائي عمليات موارد بشرية، أخصائي تنظيم إداري، أخصائي رقابة عمل، أخصائي تعويضات، أخصائي مشتريات، أخصائي توظيف، أخصائي تدريب وتطوير موارد بشرية، أخصائي تطوير إداري، أخصائي استثمار، أخصائي إداري، أخصائي رقابة إدارية، أخصائي تجاري، مراقب خدمات عامة، مساعد إداري، سكرتير.

المستقبل الوظيفي لخريجي برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية!

أخصائي بالإضافة لما سبق عرضه فيما تم عرض في المستقبل الوظيفي لخريجي برنامج البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية، فيتميز خريج الماجستير التنفيذي بإمكانية العمل في جميع القطاعات المختلفة كالقطاع العام والخاص والغير ربحي. والعمل في المستويات الإدارية المختلفة في أقسام وإدارات إدارة الموارد البشرية بالمنظمات بدءاً من الإدارة العليا والوسطى والتنفيذية. كما يمكن العمل في المناصب المرتبطة بوظائف إدارة الموارد البشرية الرئيسية: كالتوظيف والتدريب والتطوير، والتعويضات والمزايا، وإدارة الأداء. ويساعد البرنامج الخريجين العمل في قطاع الاستشارات الإدارية وتقديم المعارف العميقة والتطبيقية المتعلق بإدارة الموارد البشرية.

رابط الموقع الإلكتروني للقسم:

https://adsc.nu.edu.sa/public-administration

قسم المحاسبة

نبذة تعريفية:

يقدم القسم برنامجا متكاملا في المحاسبة لشطري البنين والبنات، يغطي أهم المعارف والمهارات التي تقتضيها ممارسة العمل في المحاسبة في منظمات الأعمال. ويمنح البرنامج درجة البكالوريوس في المحاسبة بعد إتمام 126 ساعة معتمدة موزعة بين متطلبات الجامعة والكلية والتخصص إضافة إلى التدريب العملي. ركزت الخطة الدراسية للبرنامج على المعارف العلمية والمهارات الإدراكية والكفاءة من خلال التدريب العملي، فضلا عن تنويع استراتيجيات التدريس والتقييم في البرنامج. ومن الأسباب التي أدت لقيام البرنامج هو الحاجة المتزايدة للمجتمع السعودي بصفة عامة ومجتمع نجران بصفة خاصة لمتخصصين في مجالات إدارة الأعمال.

الرؤية:

الريادة والتميز في التعليم المحاسبي.

الرسالة:

اعداد خريجين مؤهلين بأعلى مستوى من المعارف والمهارات والقيم في مجال المحاسبة تلبي احتياجات سوق العمل والخدمة المجتمعية من خلال بيئة أكاديمية وبحثية ملائمة.

أهداف القسم!

- إعداد خريجين لديهم المعارف التخصصية في مجال المحاسبة.
- إعداد خريجين لديهم المعارف العامة في مجالات ذات الصلة بالمحاسبة.
 - إعداد خريجين قادرين على المنافسة في سوق العمل.
- اكساب الخريجين المهارات المحاسبية والمالية والاقتصادية لبحث المشكلات المحاسبية والعمل على حلها.
- تنمية المهارات المهنية والبحثية والإدارية لدى منسوبي البرنامج من خلال بيئة تعليمية وبحثية ملائمة.
 - تعزيز مشاركة منسوبي البرنامج في الخدمة المجتمعية.

برامج القسم:

برنامج البكالوريوس:

مدة البرنامج: أربع سنوات.

عدد المستويات الدراسية: ثمان مستويات.

مسمى الدرجة العلمية الممنوحة: بكالوريوس المحاسبة.

عدد الساعات الدراسية: 126 ساعة.

برنامج الماجستير المهني:

مدة البرنامج: سنتان

عدد المستويات الدراسية: أربع مستويات.

مسمى الدرجة العلمية الممنوحة: الماجستير المهني في المحاسبة.

عدد الساعات الدراسية: 42 ساعة.

المستقبل الوظيفي لخريجي القسم!

- خريج قسم المحاسبة يعمل في نطاق واسع من الوظائف ومنها على سبيل المثال:
- محاسب في المنشآت الصغيرة والكبيرة أو إحدى المصالح والوزارات الحكومية.
 - محلل مالي في إحدى الشركات وأسواق المال.
 - مشرف للموازنات التخطيطية وتقييم الأداء.
 - محاسب إداري أو محاسب تكاليف في الشركات الصناعية.
 - العمل في مجال نظم المعلومات المحاسبية.
 - العمل في المنشآت المالية مثل البنوك وشركات التأمين.
- مراجع داخلي أو مراقب مالي في قطاع الأعمال والمؤسسات والمصالح الحكومية.
 - مراجع خارجي بعد اكتساب الخبرة المطلوبة واستيفاء الشروط.

رابط الموقع الالكتروني للقسم!

https://adsc.nu.edu.sa/accountancy

قسم التسويق والتجارة الإلكترونية

نبذة تعريفية:

أنشئ برنامج التسويق والتجارة الالكترونية مع نشأة جامعة نجران وكلية إدارة الأعمال في عام 1427 هـ. لكن لم يتم قبول طلاب فيه، وقررت الكلية الآن تفعيل القسم ووضع خطة دراسية له والشروع بقبول طلاب بدأ من العام 1444 هـ. ويمنح البرنامج درجة البكالوريوس في التسويق والتجارة الإلكترونية للطلاب والطالبات.

يعتبر التسويق اليوم من المجالات الرائدة في ادارة الأعمال حيث أصبح الفهم الجيد والتحليل الدقيق للأسواق من المتطلبات الأهم لنجاح منظمات الأعمال في نشاطها التسويقي. وفي ظل التطور التكنولوجي الكبير الحاصل في أساليب الانتاج، وتعدد السلع المعروضة في الأسواق (المحلية والعالمية)، وتنوع حاجات ورغبات العملاء، وزيادة حدة المنافسة محلياً وعالمياً أصبح من الضروري لأي مسؤول اداري أو تسويقي تكييف خططه الاستراتيجية بناءً على هذه العوامل التي تشكل فرص ومخاطر لمنظمات الأعمال.

الرؤية:

الريادة والتميز في مجالات التسويق والتجارة الإلكترونية محليا وإقليميا ودوليا.

الرسالة:

تأهيل الدارسين مهنيا وأكاديميا بمعارف ومهارات مميزة في مجال التسويق والتجارة الإلكترونية المختلفة والتميز بالبحث العلمي وخدمة المجتمع وفق رؤية المملكة 2030.

أهداف القسم!

- تزويد الدارس بالمعارف والمفاهيم الصحيحة في مجال التسويق والتجارة الالكترونية.
- تطوير مهارات التفكير الإبداعي للدارسين بما يمكنهم من حل المشكلات التسويقية المختلفة.
 - اكساب الدارس مهارات البحث العلمي في مجالات التسويق المختلفة.

• تنمية قدرة الدارس على تخطيط وتنفيذ البرامج التسويقية ووضع الخطط والاستراتيجيات المختلفة.

برامج القسم:

برنامج البكالوريوس:

مدة البرنامج: أربع سنوات.

عدد المستويات الدراسية: ثمان مستويات.

مسمى الدرجة العلمية الممنوحة: بكالوريوس التسويق والتجارة الإلكترونية.

عدد الساعات الدراسية: 126 ساعة.

الفرص الوظيفية الخريجين:

يعمل خريجي وخريجات قسم التسويق والتجارة الالكترونية في العديد من المجالات مثل:

- متخصص في التسويق الرقمي.
 - مدیر مبیعات وتوزیع.
 - مدیر إعلان وترویج.
 - متخصص بحوث تسويق.
 - مدیر علاقات عامة.
 - مندوب مبیعات.
 - محلل مبيعات.
 - مدیر مخازن ومستودعات.
 - مدير إدارة التسويق.
 - معید في إحدی الجامعات.

رابط موقع القسم الالكتروني

https://2u.pw/c06sXAd

قسم الأنظمة

نبذة تعريفية:

يقدم القسم أهم المعارف والمهارات التي تقتضيها مُمارسة العمل القانوني في كافة القطاعات من أجل مواكبة التغيرات والمستجدات المحلية والدولية، وتلبية لحاجات المجتمع وتطلعاته المستقبلية عبر الإسهام في إعداد كوادر قانونية متخصصة ومؤهلة أكاديميًا ومهنيًا.

الرؤية:

الريادة والتميز في تعليم الأنظمة وفق الشريعة الإسلامية.

الرسالة:

إعداد خريجين مؤهلين علمياً ومهنياً في مجال الأنظمة، إسهاماً في تلبية احتياجات المجتمع، وفقاً للشريعة الإسلامية.

أهداف القسم:

- إعداد خرجين مؤهلين علمياً ومهنياً في مجال الأنظمة، وفقاً للشريعة الإسلامية.
 - ربط الواقع النظري بالتطبيق العملي.
 - الإسهام في تلبية احتياجات المجتمع.

برامج القسم:

برنامج البكالوريوس:

مدة البرنامج: أربع سنوات.

عدد المستويات الدراسية: ثمان مستويات.

مسمى الدرجة العلمية الممنوحة: بكالوريوس الأنظمة.

عدد الساعات الدراسية: 138 ساعة معتمدة لدرجة البكالوريوس موزعة بين متطلبات الجامعة والكلية والتخصص إضافة إلى التدريب الميداني.

برنامج الماجستير المهني:

مدة البرنامج! سنتان.

عدد المستويات الدراسية: أربع مستويات.

لغة التدريس هي اللغة العربية ونظام الدراسة بالمقررات فقط.

مسمى الدرجة العلمية الممنوحة: ماجستير الأنظمة المهنى.

عدد الساعات الدراسية: 44 ساعة.

المستقبل الوظيفي لخريجي القسم!

يمكن لخريج/ة برنامج الأنظمة العمل في أحد المجالات الآتية:

- المحاماة والاستشارات القانونية.
 - النيابة العامة.
- الإدارات (القانونية) في القطاعين العام والخاص.
 - العمل في السلك الدبلوماسي والقنصلي.
 - الجامعات الحكومية والأهلية.
 - هيئة الرقابة ومكافحة الفساد.
 - الجمعيات والمنظمات الإقليمية والدولية.
 - المحاكم الإدارية.
 - هيئة الخبراء بمجلس الوزراء.

رابط الموقع الالكتروني القسم:

https://adsc.nu.edu.sa/systems

عميد كلية إدارة الأعمال

د. سالم مسفر آل فایع

