التقرير السنوي

كلية العلوم الإدارية

(1444 هـ)

جامعة نجران
NAJRAN UNIVERSITY
كلية العلوم الإدارية

معتمد
ACCREDITED

كلنا مسؤول

رؤية VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة نجران

NAJRAN UNIVERSITY

كلية العلوم الإدارية

كلمة عميد الكلية

الحمد لله القائل (وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون)، والصلاة والسلام على النبي القائل (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه)، صلى الله عليه وعلى آله وصحبه وسلم،،،، أما بعد

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يطيب لنا عرض التقرير السنوي لأعمال الكلية عن العام الجامعي 1444هـ، والذي نستعرض فيه المستهدفات الأكاديمية والإدارية والتنظيمية للكلية، وكذلك المنجزات النوعية للجان ووحدات وأقسام ووكالات الكلية. معتمدين في ذلك على الأعمال النوعية ومؤشرات الأداء لعدد من الخطط التشغيلية المعتمدة، والتي بنيت وفق الخطة التنفيذية للكلية المنبثقة من الخطة الاستراتيجية للجامعة.

فقد كان من الأهداف الرئيسية خلال العام 1444هـ هو حصول برامج الكلية على الاعتماد البرامجي، وهو ما تحقق لبرنامجي بكالوريوس إدارة الأعمال وبكالوريوس المحاسبة. واستحداث برامج جديدة وهو ما تحقق مع بدء القبول على برنامج بكالوريوس التسويق والتجارة الإلكترونية واعتماد الخطة الدراسية لبرنامج بكالوريوس إدارة الموارد البشرية. إضافة إلى تهيئة البيئة التعليمية المناسبة لطلبة ومنسوبي الكلية والذي تحقق بتخصيص مبنى مستقل لكلية العلوم الإدارية بنات بمواصفات عالية.

وفي مجال الأنشطة النوعية فقد أقامت الكلية الملتقى القانوني الأول وملتقى ريادة الأعمال وعدد من الندوات والدورات النوعية، محققين بذلك نسب إنجاز ومشاركات غير مسبوقة، على مستوى النشر العلمي والخدمة المجتمعية والاستثمار في الموارد البشرية.

في الختام، يطيب لي أن أتقدم بالشكر الجزيل لسعادة رئيس الجامعة ووكلائها وجميع قادتها على اهتمامهم ودعمهم الدائم. كما أشكر جميع منسوبي ومنسوبات الكلية على كل ما بذلوه طوال العام الدراسي، مثمناً لهم ولجميع طلبة الكلية ما قدموه من جهد في سبيل تحقيق رسالة التعليم النبيلة.

عميد كلية العلوم الإدارية

د. سالم مسفر آل فايع

محتويات التقرير

المحتوى	رقم الصفحة	المحتوى	رقم الصفحة
كلمة عميد الكلية	5	فعاليات الكلية (لجنة الاتصال المؤسسي)	23
نبذة عن الكلية	7	أنشطة التوجيه والإرشاد بالكلية	23
الرؤية والرسالة والأهداف والقيم	8	التوصيات	24
مصفوفة الارتباط بين أهداف الجامعة والكلية	9	الملاحـــــــــــــــــــــــق	25
الهيكل التنظيمي	10	(1) عرض الخطة التشغيلية للعام 1444هـ	25
المجلس الاستشاري للكلية	11	الخطة التشغيلية لعمادة الكلية	25
الخطة التنفيذية للكلية عن العام 1444هـ	13	الخطة التشغيلية لوكالة الكلية للتطوير والجودة	25
ملخص الإنجازات	14	الخطة التشغيلية السنوية لوكالة الكلية للشؤون التعليمية	26
إحصائيات الكلية	16	الخطط التشغيلية للأقسام العلمية	27
▪ النشاط التدريسي	16	(2) بيان بالأوراق العلمية المنشورة	32
▪ الطلبة	17	(3) بيان بالمؤتمرات العلمية	36
▪ أعضاء هيئة التدريس	18	(4) بيان بالأنشطة البحثية الأخرى	37
الأداء الإداري لوحدات الكلية	19	(5) بيان بأنشطة المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي	37
تنمية مهارات منسوبي الكلية	20	(5) بيان بالموظفين الإداريين ومهامهم	39
الأنشطة البحثية والمسئولية المجتمعية	21		
• أنشطة البحث العلمي	21		
• المؤتمرات العلمية	21		
• أنشطة المسئولية المجتمعية	22		

نبذة عن الكلية

تعتبر كلية العلوم الإدارية من أوائل الكليات التي تأسست في جامعة نجران انطلاقا من أهمية تخصصاتها في سوق العمل, وباعتبارها أهم المؤشرات التي تحدد ملامح وقوة الجامعات, وضمت الكلية ست برامج بموجب قرار مجلس التعليم العالي بالرقم (1428/46/20) حيث كانت البرامج المعتمدة هي:

- قسم الإدارة العامة. **- قسم إدارة الأعمال.** **- قسم الأنظمة.**

- قسم المحاسبة. **- قسم التسويق والتجارة الإلكترونية.**

تم افتتاح الكلية فعلياً في بداية العام الدراسي 1429 -1430 هـ. مبتدئة أقسامها بقسم الإدارة العامة, ثم في سنة 1430 هـ تم بدء القبول في برنامج الأنظمة بنين وبرنامج إدارة الأعمال بنين وبنات, وفي بداية العام الدراسي 1434 - 1435 هـ تم فتح القبول للطلاب في برنامج المحاسبة بقسم المحاسبة. وفي بداية العام 1440-1441 تم بدء القبول لبرنامج المحاسبة-بنات. خلال العام 1443هـ تم استحداث برنامج بكالوريوس التسويق والتجارة الإلكترونية, وبدء القبول على برنامج الأنظمة- بنات.

عملت الكلية على استحداث برنامج بكالوريوس إدارة الموارد البشرية كبرنامج بديل عن الإدارة العامة وليكمل حاجة سوق العمل من برامج العلوم الإدارية, تم اعتماد البرنامج من مجلس شؤون الجامعات وتم بدء القبول على البرنامج للعام 1445هـ..

إضافة إلى وجود خمس برامج دراسات عليا متمثلة في التالي:

- **برنامج ماجستير إدارة الأعمال الأكاديمي .**
- **برنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي.**
- **برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية.**
- **برنامج ماجستير الأنظمة المهني.**
- **برنامج الماجستير المهني في المحاسبة.**

رؤية ورسالة وأهداف الكلية

الرؤيـــة : كلية رائدة في مجال إدارة الأعمال وبناء المعرفة وخدمة المجتمع

الرسالـة : إعداد خريجين مؤهلين علمياً ومهنياً في تخصصات إدارة الاعمال, وتحقيق التميز في البحث العلمي والخدمة المجتمعية وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠

الأهداف الاستراتيجية: توزعت الأهداف التنفيذية للكلية تماشياً مع محاور الأهداف الاستراتيجية للجامعة البالغة أربعة محاور:

أولاً: بيئة مؤسسية مستدامة:

1- تطوير البيئة التنظيمية و التعليمية الداعمة للتميز والإنتماء.

ثانياً: تعليم وتعلم مميز:

1- تطوير البرامج الأكاديمية وفقاً لمعايير الجودة والمستجدات الوطنية
2- تحسين البيئة التعليمية المحفزه للتميز والإنتماء

ثالثاً: بحث علمي متميز

1- تعزيز الإنتاج البحثي وفقاً للأولويات البحثية

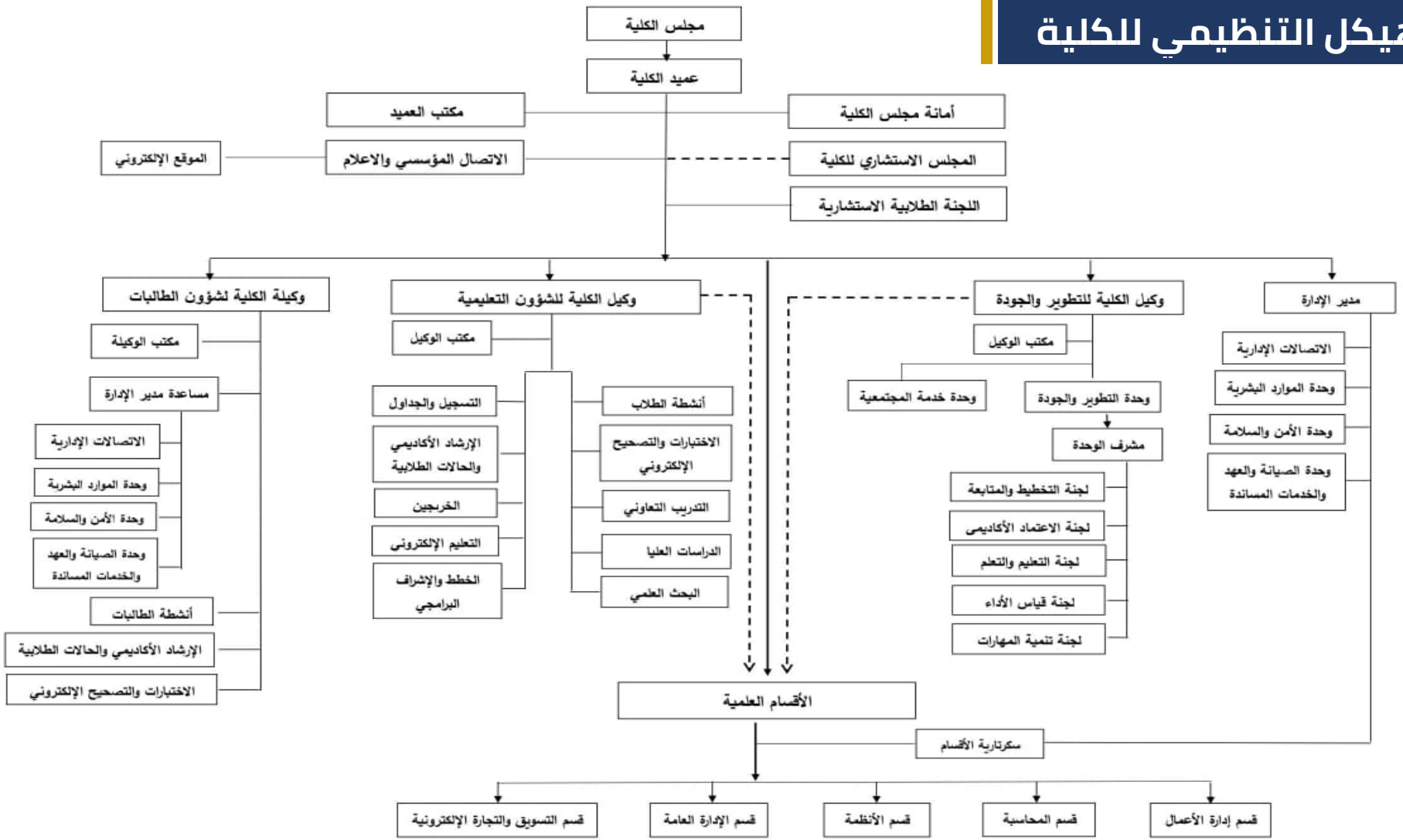
رابعاً: شراكة مجتمعية فاعلة

1- بناء شراكات استراتيجية فاعلة تميز الكلية في أداء مسئوليتها المجتمعية

مصفوفة الارتباط بين أهداف الكلية وأهداف الجامعة:

المحور الاستراتيجي	الهدف الاستراتيجي للجامعة	الهدف الاستراتيجي للكلية
1. بيئة مؤسسية مستدامة	1. تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة	1. تطوير البيئة التنظيمية والتعليمية الداعمة للتميز والانتماء
	2. تنمية قدرات الموارد البشرية	
	3. الارتقاء بترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية	
2. تعليم وتعلم مميز	1.تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبي المستجدات الوطنية واحتياجات سوق العمل	2. تطوير البرامج الأكاديمية وفقًا لمعايير الجودة والمستجدات الوطنية
	2.تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء	
3. بحث علمي مميز	1. رفع كفاءة الإنتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار	3. تعزيز الإنتاج البحثي وفقاً للأولويات البحثية
	2. تطوير منظومة الدراسات العليا	
4. شراكة مجتمعية فاعلة	1. تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة	4. بناء شراكات استراتيجية فاعلة تميز الكلية في أداء مسئوليتها المجتمعية
	2. التوسع في المساهمات والشراكات المجتمعية	

الهيكل التنظيمي للكلية



المجلس الاستشاري للكلية

قامت الكلية وفقاً لنظم الجامعة وتوجيهات وكالة الجامعة للتطوير والجودة بتشكيل المجلس الاستشاري لكلية العلوم الإدارية من أعضاء هيئة التدريس بالكلية من الشقين (رجال/ نساء) وأعضاء من خارج الكلية من ذوي الخبرة التخصصات النوعية.

يتكون المجلس الاستشاري وفق القرار الصادر من وكيل الجامعة للتطوير والجودة من الآتية أسماءهم:

م	الاسم	الجهة	الصفة
1	د. سالم بن مسفر آل فايع	عميد الكلية	رئيس المجلس
2	د. حمد سعيد لسلوم	وكيل الكلية للتطوير والجودة	نائب رئيس المجلس
3	د. أنيس حسيب المحلاوي	المسؤول التنفيذي لأعمال التطوير والجودة	أميناً للمجلس
4	د. خالد علي الشهراني	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	عضواً
5	د. فيصل عبد الله الحديثي	عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل	عضواً
6	أ. عمر محمد النعيمي	مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بنجران	عضواً
7	أ. حسين محمد عنكيص	مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) بنجران	عضواً
8	د. محمد أحمد الزهراني	مدير عام التدريب التقني والمهني بنجران	عضواً
9	أ. محمد عبيد الحربي	مدير الشؤون القانونية بإمارة منطقة نجران	عضواً
10	د. محمد عبد الله الحربي	الأمين العام للغرفة التجارية بمنطقة نجران	عضواً
11	أ. تركي راجح ال سليمان	مدير عام فرع وزارة التجارة بمنطقة نجران	عضواً
12	د. شادي عبد العزيز باداود	ممثل قسم الطلاب بالكلية	عضواً
13	د. دلال حضيض الشيخ	ممثلة قسم الطالبات بالكلية	عضواً

خلال العام 1444هـ عقد المجلس الاستشاري اجتماعين، وتمثلت أهم التوصيات في التالي:

م	التوصية	الإجراءات التي تم اتخاذها
الاجتماع الأول:		
1	تغيير مسمى كلية العلوم الإدارية	تم عمل الإجراءات المطلوبة وبانتظار الموافقة
2	حصر ساعات الخدمة المجتمعية والعمل التطوعي على مستوى برامج الكلية لتقديم الأكثر	يدرج ضمن خطة لجنة المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي للعام 1445هـ
3	طرح برنامج المحافظة على البيئة أو النشاط الأخضر ضمن خطة لجنة الخدمة المجتمعية.	
4	عقد شراكة بين الكلية وإمارة منطقة نجران أو الجمعية الخيرية لتقديم برامج الخدمة	
5	بحث سبل التعاون مع وزارة الموارد البشرية في العمل التطوعي بحكم أن لدى الوزارة وكالة	
6	تكريم الفئات المميزة في كافة اللجان والأعمال والأنشطة في نهاية العام الجامعي	تم تكريم الفئات المستهدفة
الاجتماع الثاني:		
1	دراسة تحديث الخطط الدراسية لبرامج البكالوريوس وفقاً لتخصص كل عضو من أعضاء المجلس الاستشاري	تم تنفيذ التوصية
2	دراسة تحديث توصيفات مقررات برامج البكالوريوس وفقاً لتخصص كل عضو من أعضاء المجلس الاستشاري	تم تنفيذ التوصية

الخطة التنفيذية للكلية عن العام 1444هـ

وضعت الكلية خطتها التنفيذية بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة 1442 -1445هـ, بإشراف وكالة الكلية للتطوير والجودة, وتم تحديد المهام ومؤشرات الأداء ومسؤولي التنفيذ, ونظراً لتنوع أنشطة ومشروعات الخطة واختلاف طبيعة مهام الأقسام والوحدات الإدارية فقد تم تقسيم الخطة التنفيذية إلى عدد من الخطط تشغيلية على النحو التالي:

- الخطة التشغيلية لعمادة الكلية
- الخطة التشغيلية لوكالة الكلية للشؤون التعليمية.
- الخطة التشغيلية لوكالة الكلية للتطوير والجودة.
- الخطة التشغيلية للأقسام العلمية.

الجدول أدناه يلخص بيانات الخطط التشغيلية بالكلية:

ملخص الخطط التشغيلية 1444هـ					
الإدارة	عدد الأنشطة والمشاريع المخطط لها	الأنشطة المنفذة فعلياً	الأنشطة المنفذة جزئياً	الأنشطة غير المنفذة	نسبة التنفيذ
عمادة الكلية	4	4	-	-	%100
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	16	12	3	1	%84
وكالة الكلية للتطوير والجودة	40	34	4	2	%90
قسم إدارة الأعمال	22	20	1	1	%91
قسم المحاسبة	21	21	0	0	%100
قسم الإدارة العامة	22	21	1	0	%98
قسم الأنظمة	19	17	0	2	%89
قسم التسويق والتجارة	16	16	0	0	%100
الإجمالي	160	145	9	6	%94

- بلغت جملة الأنشطة والمشاريع المخطط لها 160 مشروعاً متضمنة عشرات الأنشطة والفعاليات,
- تم تنفيذ ما يزيد عن 145 مشروعاً بنسبة انجاز تزيد عن 94%.
- الأقسام العلمية هي المغذي الرئيسي للخطط التشغيلية الخمس وقد ساهمت بشكل مباشر في تنفيذ الأنشطة والمشاريع المخطط لها وساهمت بشكل مباشر في تحقق نسب الإنجاز أعلاه.
- إدارة الكلية ووكالة الكلية بشطر الطالبات لم تظهر لها خطط تشغيلية خاصة, وأن ما ورد من أنشطة ومشاريع ونسب انجاز يعبر عن الجانب الإداري والأكاديمي بالكلية وعن قسمي الطلاب والطالبات.

ملخص الإنجازات والفعاليات

أولا- الطلبة:

- ✓ بلغ اجمالي عدد طلاب البكالوريوس المقبولين خلال العام الدراسي 705 طالب وطالبة, منهم 386 طالب و319 طالبة.
- ✓ بلغ عدد الطلبة المتخرجين بكالوريوس خلال العام الدراسي 927 طالب وطالبة.
- ✓ بلغ اجمالي عدد طلاب الماجستير المقبولين خلال العام الدراسي 205 طالب وطالبة, منهم 155 طالب 50 طالبة.
- ✓ بلغ عدد الطلبة المتخرجين ماجستير خلال العام 167 طالب وطالبة.

ثانياً- مجال تطوير وتحديث الخطط الدراسية:

- ✓ تم الرفع بمتطلبات تحديث خطط برامج البكالوريوس بالكلية وفقاً لمشروع مواءمة وتوجهات وكالة الجامعة للشؤون التعليمية.
- ✓ تم تحديث توصيف المقررات وفقاً لملاحظات المركز الوطني ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي.
- ✓ تم استحداث واعتماد خطة برنامج بكالوريوس إدارة الموارد البشرية.

ثالثاً- مجال الاعتماد الأكاديمي لبرامج الكلية:

- ✓ الحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرنامج بكالوريوس إدارة الأعمال وبرنامج بكالوريوس المحاسبة.
- ✓ أكمل برنامج بكالوريوس الأنظمة متطلبات الاعتماد الأكاديمي والرفع بها لجهات الاختصاص بالجامعة وفي انتظار التوصية لإكمال إجراءات الاعتماد الأكاديمي.

رابعاً- المجال الإداري والتنظيمي:

سعت كلية العلوم الإدارية خلال هذا العام لتطبيق أفضل الأساليب الإدارية وفق منهج علمي محدد وواضح, ولتحقيق ذلك قامت بعدد من الإجراءات منها:

- ✓ تم تحديث الهيكل التنظيمي للكلية وفق توجهات مجلس شؤون الجامعات.
- ✓ تم تحديث الدليل التنظيمي للكلية وعدد من الأدلة الإجرائية للجان والوحدات.
- ✓ تم العمل وفق خطة تنفيذية وعدد من الخطط التشغيلية المعتمدة.
- ✓ تمت المتابعة للخطط ورفع مؤشرات الأداء في تقارير المتابعة الدورية.
- ✓ تم تحديث وتطوير الموقع الإلكتروني للكلية محققين المركز الثالث على مستوى الجامعة والمركز الثاني والثالث والرابع والخامس والسادس على التوالي لأقسام الكلية الخمسة.
- ✓ تم نقل مهمة التسجيل ومعالجة الجداول للكادر الإداري بالكلية.
- ✓ تم عقد 32 اجتماع لمجلس الكلية متضمنة مناقشة 271 موضوعاً.
- ✓ تم عقد 96 اجتماع لمجالس الأقسام متضمنة مناقشة 589 موضوعاً.

خامساً- مجال الأبحاث العلمية وخدمة المجتمع:

- بلغت الأبحاث العلمية المنشورة خلال العام الدراسي 33 بحث علمي مقارنة ب 28 بحث علمي في العام 1443ه.
- بلغت نسبة النشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس من درجة أستاذ مساعد فأعلى 49%.
- المشاركات في المؤتمرات الدولية والمحلية بلغت 11 مشاركة.
- شاركت الكلية عبر منسوبيها في عدد من برامج الخدمة المجتمعية سواء دورات تدريبية أو أعمال تطوعية حيث بلغت جملة المشاركات 53 مشاركة (منها 29 دورة و24 نشاط نوعي) وبنسبة مشاركة إلى أعضاء هيئة تدريس بلغت 44%.

سادساً- الموارد البشرية:

- شهد العام الدراسي عودة 6 أعضاء هيئة التدريس من المبتعثين الذين أنهوا درجة الدكتوراه.
- تم ترقية 8 من أعضاء هيئة التدريس لدرجة أستاذ مشارك.
- تم التعاقد مع 5 أعضاء هيئة التدريس بقسمي التسويق والتجارة الإلكترونية وقسم الأنظمة بنات.
- تم احلال 3 موظفين إداريين.
- تم قبول اعارة 3 اعضاء هيئة تدريس واستقالة 4 أعضاء هيئة تدريس.

سابعاً- الأنشطة والفعاليات:

الفعالية	التاريخ	المنفذ
حلقة نقاش بعنوان "تجارب في النشر العلمي"	2023/02/06م	وكالة الكلية للشؤون التعليمية (لجنة الدراسات العليا والبحث العلمي)
الملتقى القانوني الأول	2023/05/19م	قسم الأنظمة (نادي الأنظمة)
ملتقى "رواد الأعمال"	2023/05/23م	قسم إدارة الأعمال
الاحتفاء باليوم الوطني 92	2022/09/26م	لجنة الأنشطة الطلابية
مسابقة يوم التأسيس	2023/02/23م	لجنة الانشطة الطلابية ونادي الأنظمة
المشاركة في اليوم العالمي السعودي للتطوع	2022/12/08م	لجنة الأنشطة الطلابية
المشاركة في اليوم العالمي للغة العربية	2023/02/23م	لجنة الأنشطة الطلابية
رايتك وردية	2022/10/18م	لجنة الأنشطة الطلابية
تحدي المشي	2022/11/01م	لجنة الأنشطة الطلابية
كسوة الشتاء	2023/01/29م	لجنة المسؤولية المجتمعية
القراءة للجميع	2023/01/31م	لجنة الانشطة الطلابية ونادي الأنظمة
مبادرة نبيه	2023/01/31م	لجنة الإرشاد الأكاديمي

إحصائيات الكلية عن العام ١٤٤٤ هـ

أولاً – النشاط التدريسي:

1- التدريس:

- إجمالي عدد الشعب الدراسية خلال العام 1844 شعبة للثلاثة فصول بنسبة ارتفاع 30% عن العام السابق.
- بلغ متوسط عدد الشعب الدراسية 615 شعبة لكل فصل دراسي.
- بلغ متوسط نسبة المقررات من الخطط الدراسية التي يتم فيها تطبيق نمط تعليمي إلكتروني كامل أو مدمج ما نسبته 20% .

2- التدريب التعاوني:

القسم	عدد جهات التدريب	عدد الطلاب المتدربين	عدد الطالبات المتدربات
إدارة الأعمال	91	45	240
المحاسبة	38	54	87
الأنظمة	5	66	-
الإدارة العامة	27	28	176
التسويق والتجارة الإلكترونية	-	-	-
الإجمالي	**161**	**193**	**503**

الجدول أعلاه يبين احصائيات التدريب التعاوني لجميع البرامج بالكلية خلال العام 1444هـ.

- قسم الأنظمة طالبات وقسم التسويق والتجارة الإلكترونية لا يوجد بهما طلاب تدريب تعاوني.

3- الاختبارات:

تشرف على اختبارات الكلية وحدة الاختبارات بشطر الطلاب ووحدة الاختبارات بشطر الطالبات وتتبع هذه الوحدات لوكالة الكلية للشؤون التعليمية وبإشراف مجلس الكلية.

- لوحدة الاختبارات آلية معتمدة بمجلس الكلية تنظم عملية سير الاختبارات وتوضح مهام الجهات المعنية.
- ترفع التقارير الفصلية متضمنة نقاط الضعف والتحسين وتتم المعالجة والتحسين بشكل مستمر.
- تم عقد ثلاث ندوات تهيئة للاختبارات (لكل فصل دراسي) وترفع التقارير الدورية لعمادة الكلية.

ثانياً – إحصائية الطلبة:

أعداد الطلاب عن العام الدراسي 1444هـ

القسم	النوع	عدد الطلاب في نهاية العام الدراسي			عدد الطلاب المقبولين خلال العام	
		عدد الطلاب بكالوريوس انتظام	عدد الطلاب الماجستير	المجموع	بكالوريوس	ماجستير
إدارة الأعمال	بنين	336	77	413	122	47
	بنات	999	23	1022	134	14
	إجمالي	1335	100	1435	256	61
المحاسبة	بنين	248	19	267	90	8
	بنات	452	7	459	80	4
	إجمالي	700	26	726	170	12
الإدارة العامة	بنين	16	97	113	0	50
	بنات	52	63	115	0	28
	إجمالي	68	160	228	0	78
الأنظمة	بنين	695	100	795	127	50
	بنات	60	7	67	60	4
	إجمالي	755	107	862	187	54
التسويق والتجارة الإلكترونية	بنين	42	0	42	47	0
	بنات	45	0	45	45	0
	إجمالي	87	0	87	92	0
الإجمالي	بنين	1337	293	1630	386	155
	بنات	1608	100	1708	319	50
	إجمالي	2945	393	3338	705	205

1- يمثل طلبة قسم إدارة الأعمال 42%، وطلبة قسم الأنظمة 26%، بينما يمثل قسم المحاسبة 22%، وقسم الإدارة العامة 07%، وقسم التسويق والتجارة الإلكترونية 03%.

2- يمثل عدد طلبة الماجستير 12% من اجمالي طلبة الكلية.

3- نسبة القبول في برامج الكلية بكالوريوس وماجستير مقاربة لنسب قبول العام الماضي ولكن في خيارات تخصصية أكثر.

2- إحصائية الخريجين

القسم	البكالوريوس			الماجستير			الإجمالي (بكالوريوس وماجستير)		
	بنين	بنات	المجموع	بنين	بنات	المجموع	بنين	بنات	المجموع
إدارة الأعمال	71	269	340	31	10	41	102	279	381
المحاسبة	51	86	137	9	3	12	60	89	149
الأنظمة	100	0	100	35	-	35	135	-	135
الإدارة العامة (موارد بشرية)	23	160	183	50	29	79	73	189	262
التسويق والتجارة الإلكترونية	0	0	0	0	0	0	0	0	0
المجموع	245	515	760	125	42	167	370	557	927

ثالثاً- أعضاء هيئة التدريس بالكلية:

1-إحصائية أعضاء هيئة التدريس على رأس العمل:

البيان	أستاذ		أستاذ مشارك		أستاذ مساعد		محاضر		معيد		الإجمالي		
	بنين	بنات	بنين	بنات	بنين	بنات	بنين	بنات	بنين	بنات	بنين	بنات	المجموع
إدارة الأعمال	1	0	2	1	8	2	5	10	1	9	17	22	39
الأنظمة	0	0	9	0	10	1	7	5	0	1	26	7	33
المحاسبة	1	0	2	2	6	4	0	3	1	0	10	9	19
التسويق والتجارة	0	0	0	0	4	4	1	1	0	1	5	6	11
الإدارة العامة	0	0	0	0	9	1	1	5	2	0	12	6	18
المجموع	2	0	13	3	37	12	14	24	4	11	70	50	120

2-إحصائية أعضاء هيئة التدريس المبتعثون والمعارين :

البيان	مبتعث		معار		الإجمالي
	بنين	بنات	بنين	بنات	
إدارة الأعمال	8	2	-	-	10
المحاسبة	4	2	3	0	9
الإدارة العامة	5	8	-	-	13
الأنظمة	6	0	1	0	7
التسويق والتجارة الإلكترونية	1	0	-	-	1
المجموع	24	12	4	0	40

- إجمالي أعضاء هيئة التدريس 160 عضواً, منهم 120 عضواً على رأس العمل و36 عضو هيئة تدريس مبتعثين, و4 معارين.
- النسبة الإجمالية للطلاب لأعضاء هيئة التدريس ممن هم على رأس العمل تبلغ 28 طالب لكل عضو هيئة تدريس.
- العائدين من الابتعاث بدرجة دكتوراه: الإدارة العامة 2, التسويق والتجارة الإلكترونية 2, الأنظمة 2,
- الأعضاء المستقطبين جدد: التسويق والتجارة الإلكترونية 1, الأنظمة 4,
- تم ترقية خمسة أعضاء لرتبة أستاذ مشارك بقسم الأنظمة, وعضوان بقسم المحاسبة وعضوة بقسم إدارة الأعمال.
- قسم التسويق والتجارة الإلكترونية تم بدء القبول به مطلع العام 1444هـ لذا يظهر عدد الأعضاء قليل.

رابعاً- الأداء الإداري بوحدات الكلية عن العام 1444هـ:

1- مؤشرات الأداء الإداري: الجدول التالي يتم فيه عرض مؤشرات الأداء الإداري بالكلية خلال العام 1444هـ:

الوحدات	عدد أعضاء المجلس	عدد اجتماعات المجلس	عدد موضوعات الاجتماعات	عدد اللجان التابعة	عدد اجتماعات لجان المناهج
عمادة الكلية	9	32	271		
وكالة الكلية للشؤون التعليمية				10	
وكالة الكلية للتطوير والجودة				6	
المجلس الاستشاري للكلية	13	2	6		
قسم إدارة الأعمال	15	20	149	9	4
قسم الأنظمة	20	25	195	9	4
قسم المحاسبة	15	21	129	12	5
قسم التسويق والتجارة الإلكترونية	7	13	33	7	4
قسم الإدارة العامة	12	17	83	4	8

2- الإداريون بالكلية

إضافة للإدارات الأكاديمية بالكلية تضم الكلية موظفين إداريين يشاركون في انجاز المهام الإدارية :

- يتولى القيام بالأعباء الإدارية بالكلية عدد 7 موظفين بقسم الطلاب و8 موظفات بقسم الطالبات.
- تشمل المهام والتكليفات للطاقم الإداري بالكلية على ما يلي:
  - مدير إدارة الكلية.
  - مساعدي مدير إدارة الكلية بقسم البنين والبنات.
  - وحدة الاتصالات الإدارية.
  - وحدة إدارة وسكرتارية مكتب العميد والوكلاء والأقسام والنسخ.
  - وحدة الأمن والسلامة.
  - وحدة الموارد البشرية بالكلية ووحدة شؤون الطلاب ومكتبة الكلية.
  - وحدة الصيانة والخدمات المساندة والعهد والمستودع.
  - مسجلي ومسجلات الأقسام العلمية بالكلية.

خامساً-تنمية مهارات منسوبي الكلية:

بهدف تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس والموظفين بالكلية قامت لجنة تنمية المهارات داخل الكلية بتنفيذ عدد من الدورات التدريبية بعد استطلاع آراء منسوبي الكلية وتحديد احتياجاتهم التدريبية، هذا إضافة للدورات التي نفذتها عمادة التطوير والجودة وعمادة التعلم الإلكتروني، وعمادة الموارد البشرية.

الجدول التالي يبن الدورات التي تم تقديمها لأعضاء هيئة التدريس داخل الكلية خلال العام 1444هـ:

م	اسم الدورة	تاريخ انعقاد الدورة	مكان الانعقاد	عدد الحاضرين	نسبة الحضور
1	طرق وأساليب الارشاد الأكاديمي	2022/10/26م	عن بعد عبر البلاك بورد	28	%18.6
2	تطوير وتوظيف مؤشرات الأداء للتقييم والمقارنة المرجعية لتحيق جودة التعليم.	18 /1 / 2023م	عن بعد عبر البلاك بورد	26	%17.3
3	كيفية استخدام نظام مجالس	8 /2/ 2023م	عن بعد عبر البلاك بورد	21	%14
4	كيفية إعداد الدراسة الذاتية	22/3/ 2023م	عن بعد عبر البلاك بورد	20	%13.3
5	تطوير نواتج تعلم المقرر وقياسها وفق النماذج المعتمدة ودورها في تحقيق الجودة.	2023/5/8م	عن بعد عبر البلاك بورد	35	%23.3
	متوسط نسبة الحضور للدورات التدريبية				%17.3

إضافة لذلك

- عدد من أعضاء هيئة التدريس حضر دورات نفذت عبر عمادة التطوير والجودة وعمادة التعلم الإلكتروني.
- نفذت الكلية عبر لجان الأنشطة الطلابية بالأقسام العلمية حوالي 20 دورة تدريبية مستهدف بها الطلاب المتوقع تخرجهم.
- عدد من الموظفين الإداريين حضروا دورات تدريبية داخل وخارج الجامعة.

سادساً- الأنشطة البحثية عن العام 1444هـ

1 - إحصائية بالأبحاث العلمية المنشورة والمقبولة للنشر خلال العام 1444هـ

القسم	الأبحاث المنشور			المشاريع المدعومة والأنشطة البحثية الأخرى	
	الأبحاث المنشورة	الأبحاث المقبولة للنشر	إجمالي الأبحاث	عدد المشاريع المدعومة	عدد الأنشطة البحثية الأخرى
إدارة الأعمال	8	2	10	5	2
المحاسبة	4	2	6	4	0
الإدارة العامة	4	0	4	1	0
الأنظمة	9	3	12	5	5
التسويق والتجارة الإلكترونية	1	0	1	4	0
المجموع	33	0	33	19	7
نسبة النشر العلمي (نسبة الأبحاث إلى أعضاء هيئة التدريس)			%49		

2 - إحصائية مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات الدولية خلال العام 1444هـ

القسم	المؤتمرات الخارجية
إدارة الأعمال	2
المحاسبة	2
الإدارة العامة	4
الأنظمة	2
التسويق والتجارة الإلكترونية	1
المجموع	11
نسبة المشاركة في المؤتمرات	%16

- في مجال البحث العلمي خلال العام 1444هـ هنالك تقدم في مجال النشر العلمي مقارنة بالأعوام السابقة.
- سعت كلية العلوم الإدارية لزيادة النشر العلمي من خلال حث أعضاء هيئة التدريس بضرورة النشر العلمي وفي سبيل تحقيق ذلك نفذت عدد من الأنشطة لحث أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي منها دورات تدريبية نفذت عبر عمادة البحث العلمي وإقامة لقاء علمي بعنوان تجارب للنشر العلمي ودورات تدريبية داخل الكلية في مجال البحث العلمي.
- ضمن مرفقات التقرير بيان بالأنشطة البحثية خلال العام 1444هـ.

3 - أنشطة المسئولية المجتمعية وريادة الأعمال

تسعى الكلية في إطار رسالتها إلى الاهتمام بأنشطة الخدمة المجتمعية, ولذلك تضمن الهيكل التنظيمي للكلية لجنة المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي تتبع لوكالة الكلية للتطوير والجودة, خلال العام 1444هـ قامت هذه الوحدة بالعديد من الأنشطة نوجزها فيما يلي :

القسم	الدورات التدريبية	أعمال تطوعية وأنشطة أخري	عدد الشراكات المجتمعية
إدارة الأعمال	1	8	0
المحاسبة	8	10	0
الإدارة العامة	4	16	3
الأنظمة	12	5	2
التسويق والتجارة الإلكترونية	4	1	0
المجموع	29	40	5

- أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم بلغ 120.
- نسبة الدورات التدريبة المقدمة لأعضاء هيئة التدريس بلغت 24%.
- نسبة إجمالي الأنشطة لأعضاء هيئة التدريس بلغت 44%.

سابعاً- فعاليات الكلية (لجنة الاتصال المؤسسي)

لتوثيق أنشطة وفعاليات الكلية وإبراز دورها الفاعل ونشر أخبارها تم تشكيل لجنة الاتصال المؤسسي بالكلية من ستة أعضاء, وخلال العام 1444ه قامت بتوثيق والإعلان عن جميع أنشطة وفعاليات الكلية عبر موقع الكلية وموقع الكلية بتويتر, وشارك في أعمال اللجنة عدد أربعة طالب وطالبة, وفيما يلي ملخص للإعلانات التي تم نشرها على المواقع المختلفة (سواء كانت توجيهات أو دورات تدريبية أو فعاليات):

الموقع / النشاط	موقع الكلية الإلكتروني	حساب الكلية على تويتر
إعلانات	84	81
دورات وفعاليات	101	68

ثامناً- أنشطة التوجيه والإرشاد عن العام 1444هـ

- بناء خطة لجنة التوجيه والإرشاد الأكاديمي وتنفيذها على مستوى لجان البرامج ولجنة الكلية الرئيسية.
- إقامة برامج التهيئة للطلبة المستجدين بداية العام الدراسي.
- إقامة برامج التدريب على كيفية استخدام البلاكبورد بداية كل فصل دراسي.
- تكريم الطلبة المتفوقين بداية كل فصل دراسي.
- حصر الطلبة المتعثرين في كل برنامج على حدة, سواء التعثر في المعدل أو المقررات.
- تقديم الدعم اللازم للطلبة المتعثرين من قبل المرشدين الأكاديميين حسب حالة التعثر.
- تنفيذ عدد من المحاضرات التوجيهية للطلبة المتعثرين,
- تقديم ورشة عن كيفية الاستعداد للاختبارات النهائية, آلية التدريب التعاوني, تهيئة الخريجين.
- تعميم ضوابط وآلية سير الاختبارات.
- تعميم ضوابط وآلية السلوك والانضباط الطلابية.

تاسعاً- التوصيات

- اعادة بناء الخطة التنفيذية للكلية بما يضمن التحسين والتطوير المستمرين.
- جدولة أنشطة الكلية ليتم تنفيذها في فترات أقل تزاحماً خلال العام.
- اعادة تشكيل اللجان بما يتيح الفرصة لمشاركة الجميع وخوض تجارب جديدة.
- ضبط اعداد القبول والتحويل في برامج الكلية.
- إيجاد آلية لحوكمة عملية التسجيل والجداول.
- العمل على تطوير الخطط الدراسية وتحديثها واعتمادها برامجياً.
- تعزيز الأنشطة البحثية وأنشطة المسؤولية المجتمعية والأنشطة التطوعية و عقد الشراكات.

عميد كلية العلوم الإدارية

د. سالم مسفر آل فايع

مرفق (1) الخطط التشغيلية لكلية العلوم الإدارية لعام 1444هـ

الخطة التشغيلية لعمادة الكلية				
*المشروعات	تقرير متابعة المؤشرات			الملاحظات
	تم	تم جزئياً	لم يتم	
1-تصميم واعتماد هيكل تنظيمي للكلية يتماشى مع الهيكلة المطورة للجامعة	√			
2-تحديث الدليل التنظيمي والأدلة الإجرائية لجميع وحدات الكلية الأكاديمية والإدارية	√			
1-تصميم وتنفيذ خطة وحدة العلاقات العامة والاعلام	√			
2-تصميم وتنفيذ خطة تطوير الموقع الإلكتروني للكلية	√			

عدد الأنشطة والمشاريع	ما تم	تم جزئيا	لم يتم
4	4	0	0
نسبة الإنجاز	%100	0	0

الخطة التشغيلية لوكالة الكلية للتطوير الجودة				
*المشروعات	تقرير متابعة المؤشرات			الملاحظات
	تم	تم جزئياً	لم يتم	
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة				
مشروع التخطيط والمتابعة	√			
مشروع تنمية المهارات	√			
المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز				
مشروع خطة لجان وحدة التطوير والجودة	√			

عدد الأنشطة والمشاريع	ما تم	تم جزئيا	لم يتم
40	34	4	2
نسبة الإنجاز	%85	%10	%5

الخطة التشغيلية السنوية لوكالة الكلية للشؤون التعليمية

*المشروعات	تقرير متابعة المؤشرات			الملاحظات
	تم	تم جزئياً	لم يتم	
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة				
2- تحديث الدليل التنظيمي والأدلة الإجرائية	√			
1-تصميم وتنفيذ خطة كفاءة الانفاق	√			
المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز				
1-إعادة تصميم الخطط الدراسية وفقاً لخطة تطوير البرامج الأكاديمية شاملة توحيد	√			بانتظار الاعتماد من لجنة الخطط
3-تحسين مهارات الخبرة الميدانية في البرامج الأكاديمية وفقاً للمعايير الدولية	√			
4-الاستفادة من وسائل التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد وفقاً للتوجهات الحديثة	√			
5- تنفيذ اختبار نهاية البرنامج (Exit Exam)	√			
6- تحسين وضبط سير الاختبارات	√			
3 -تصميم وتنفيذ خطة هيكلة واستحداث برامج اكاديمية نوعية متعددة التخصصات	√			
1- إنشاء المكتبات المتخصصة بجميع برامج الكلية		√		لم يتم تأسيس مكتبة للكلية - بنات
2- تجهيز مقر لريادة الأعمال وأنشطة الطلاب			√	
1- تأسيس نادي الأعمال وتصميم وتنفيذ خطة عملها لتمكين طلبة الكلية		√		هناك حاجة لخطة عمل نوعية وتفعيل
2-تنمية ثقافة المشاركة الطلابية في الأنشطة اللاصفية	√			
1- تصميم وتنفيذ ومتابعة خطة تعزيز الوعي الفكري وقيم المواطنة والانتماء	√			
1-تطوير خدمات الإرشاد الاكاديمي	√			
2-تدريب الخريجين على المهارات اللازمة لسوق العمل	√			يجب أن تتضمن الخطة تحديد نسب
المحور الثالث: بحث علمي منافس				
1-تصميم وتنفيذ خطة الاستثمار في مجال الدراسات والخدمات الاستشارية		√		لم يتم عقد اللقاء العلمي

	عدد الأنشطة والمشاريع	ما تم	تم جزئيا	لم يتم
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	16	12	3	1
	نسبة الإنجاز	%75	%19	%0.6

الخطة التشغيلية لقسم إدارة الأعمال

*المشروعات	تقرير متابعة			الملاحظات
	تم	تم جزئيا	لم يتم	
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة				
1-تصميم وتنفيذ خطة كفاءة الانفاق	√			
1-تصميم وتنفيذ خطة الاحلال والتوظيف والاستقطاب	√			
2- تصميم وتنفيذ خطة دعم المبتعثين	√			
1-تصميم وتنفيذ خطة تنمية مهارات هيئة التدريس والجهاز الإدارى فى جميع المجالات	√			
المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز				
1-إعادة تصميم الخطط الدراسية وفقاً لخطة تطوير البرامج الأكاديمية شاملة توحيد شعب المقررات ذات التوصيف				
2-تطوير نظام قياس مخرجات التعلم في البرامج الأكاديمية	√			
3-تحسين مهارات الخبرة الميدانية فى البرامج الأكاديمية وفقاً للمعايير الدولية	√			
4-الاستفادة من وسائل التعليم الإلكترونى وفقاً للتعليمات الحديثة	√			
5-تنفيذ اختبار نهاية البرنامج (Exit Exam)	√			
2-تصميم وتنفيذ خطة تأهيل جميع البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي	√			
3-تصميم وتنفيذ خطة هيكلة واستحداث برامج اكاديمية نوعية متعددة التخصصات			√	
ا- انشاء المكتبات المتخصصة بجميه برامج الكلية	√			
1-تطوير شروط القبول والتحويل والتجسير في جميع برامج الكلية	√			
3-تفعيل العمل التطوعى والخدمة المجتمعية وريادة الاعمال	√			
1-تطوير خدمات الإرشاد الأكاديمى	√			
2-تطوير الخدمات المقدمة لذوي الهمم	√			
3-تدريب الخريجين على المهارات اللازمة لسوق العمل	√			
المحور الثالث: بحث علمي منافس				
1-تصميم وتنفيذ خطة دعم البحث العلمى والأنشطة البحثية	√			
2-تصميم وتنفيذ خطة الاستثمار فى مجال الدراسات والخدمات الاستشارية		√		
3-بناء الشركات المجتمعية	√			
المحور الرابع: شراكة مجتمعية فاعلة				
1- تصميم وتنفيذ خطة المساهمات والشراكات المجتمعية	√			
2- تصميم وتنفيذ خطة لتعزيز برامج المسؤولية المجتمعية الداعمة للتنمية المحلية	√			

	عدد الأنشطة والمشاريع	ما تم	تم جزئيا	لم يتم
قسم إدارة الأعمال	22	20	1	1
	نسبة الإنجاز	%91	%4.5	%4.5

الخطة التشغيلية لقسم المحاسبة

*المشروعات	تقرير متابعة			الملاحظات
	تم	تم جزئيا	لم يتم	
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة				
مشروع خطة كفاءة الإنفاق	✓			
مشروع التوظيف والاحلال	✓			
مشروع دعم ومتابعة المبتعثين	✓			
تحديد خطة التدريب والتطوير لأعضاء هيئة التدريس	✓			
المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز				
1-إعادة تصميم الخطط الدراسية وفقاً لخطة تطوير البرامج الأكاديمية شاملة توحيد شعب المقررات ذات التوصيف	✓			
2-تطوير نظام قياس مخرجات التعلم في البرامج الأكاديمية	✓			
3-تحسين مهارات الخبرة الميدانية في البرامج الأكاديمية وفقاً للمعايير الدولى	✓			
4-الاستفادة من وسائل التعلم الإلكترونى والتعليم عن بعد وفقاً للتوجهات الحديثة	✓			
5-تنفيذ اختبار نهاية البرنامج (Exit Exam)	✓			
2صميم وتنفيذ خطة تأهيل جميع البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي	✓			
3-تصميم وتنفيذ خطة هيكلة واستحداث برامج اكاديمية نوعية متعددة التخصصات	✓			
1- إنشاء المكتبات المتخصصة بجميع برامج الكلية	✓			
1-تطوير شروط القبول والتحويل والتجسير في جميع برامج الكلية	✓			
1-تطوير خدمات الإرشاد الاكاديمى	✓			
2-تطوير الخدمات المقدمة لذوى الاحتياجات الخاصة	✓			
3-تدريب الخريجين على المهارات اللازمة لسوق العمل	✓			
المحور الثالث: بحث علمي منافس				
1-تصميم وتنفيذ خطة دعم البحث العلمى والأنشطة البحثية	✓			
2-تصميم وتنفيذ خطة الاستثمار فى مجال الدراسات والخدمات الاستشارية	✓			
3-بناء الشركات المجتمعية	✓			
المحور الرابع: شراكة مجتمعية فاعلة				
1- تصميم وتنفيذ خطة المساهمات والشراكات المجتمعية	✓			
2- تصميم وتنفيذ خطة لتعزيز برامج المسؤولية المجتمعية الداعمة للتنمية المحلية	✓			

	عدد الأنشطة والمشاريع	ما تم	تم جزئيا	لم يتم
قسم إدارة الأعمال	21	16	0	0
	نسبة الإنجاز	%100	.	.

الخطة التشغيلية لقسم الإدارة العامة

*المشروعات	تقرير متابعة			الملاحظات
	تم	تم جزئيا	لم يتم	
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة				
1-تصميم وتنفيذ خطة كفاءة الانفاق	✓			
1-تصميم وتنفيذ خطة الاحلال والتوظيف والاستقطاب	✓			
2- تصميم وتنفيذ خطة دعم المبتعثين	✓			
1-تصميم وتنفيذ خطة تنمية مهارات هيئة التدريس والجهاز الإدارى والفنى		✓		لم يتم قياس الأثر التدريبى
المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز				
1-إعادة تصميم الخطط الدراسية وفقاً لخطة تطوير البرامج الأكاديمية شاملة توحيد شعب المقررات ذات التوصيف	✓			
2-تطوير نظام قياس مخرجات التعلم في البرامج الأكاديمية	✓			
3-تحسين مهارات الخبرة الميدانية فى البرامج الأكاديمية وفقاً للمعايير الدولية	✓			
4-الاستفادة من وسائل التعلم الإلكترونى والتعليم عن بعد وفقاً للتوجهات الحديثة	✓			
5-تنفيذ اختبار نهاية البرنامج (Exit Exam)	✓			
3-تصميم وتنفيذ خطة هيكلة واستحداث برامج اكاديمية نوعية متعددة التخصصات	✓			
1- إنشاء المكتبات المتخصصة بجميع برامج الكلية	✓			
1-تطوير شروط القبول والتحويل والتجسير في جميع برامج الكلية	✓			
1- إنشاء المكتبات المتخصصة بجميع برامج الكلية	✓			
1-تطوير خدمات الإرشاد الاكاديمى	✓			
2-تطوير الخدمات المقدمة لذوى الاحتياجات الخاصة	✓			
3-تدريب الخريجين على المهارات اللازمة لسوق العمل	✓			
1-تطوير خدمات الإرشاد الاكاديمى	✓			
المحور الثالث: بحث علمي منافس				
1-تصميم وتنفيذ خطة دعم البحث العلمى والأنشطة البحثية	✓			
2-تصميم وتنفيذ خطة الاستثمار فى مجال الدراسات والخدمات الاستشارية	✓			
3-بناء الشركات المجتمعية	✓			
المحور الرابع: شراكة مجتمعية فاعلة				
1- تصميم وتنفيذ خطة المساهمات والشراكات المجتمعية	✓			
2- تصميم وتنفيذ خطة لتعزيز برامج المسؤولية المجتمعية الداعمة للتنمية المحلية	✓			

	عدد الأنشطة والمشاريع	ما تم	تم جزئيا	لم يتم
قسم إدارة الأعمال	22	21	1	0
	نسبة الإنجاز	%95.5	%4.5	.

الخطة التشغيلية لقسم الأنظمة

*المشروعات	تقرير متابعة			الملاحظات
	تم	تم جزئيا	لم يتم	
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة				
خطة كفاءة الإنفاق	✓			
تصميم وتنفيذ خطة الاحلال والتوظيف والاستقطاب	✓			
المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز				
تحديث الخطط الدراسية وتوحيد متطلبات الكلية	✓			
مشروع التقييم الذاتى والمراجعة الداخلية	✓			
تطوير نظام قياس مخرجات التعلم في البرامج الأكاديمية	✓			
مشروع استحداث برامج جديدة في الكلية	✓			
تطوير شروط القبول والتحويل والتجسير فى جميع برامج الكلية	✓			
إنشاء المكتبات المتخصصة بجميع برامج الكلية	✓			
تطوير خدمات الارشاد الأكاديمى	✓			
الاستفادة من وسائل التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد	✓			
مشروع حصول برامج الكلية على الاعتماد البرامجى	✓			
تطوير الخدمات المقدمة لذوى الاحتياجات الخاصة			✓	
المحور الثالث: بحث علمي منافس				
1-تصميم وتنفيذ خطة دعم البحث العلمى والأنشطة البحثية	✓			
2-تصميم وتنفيذ خطة الاستثمار في مجال الدراسات والخدمات الاستشارية	✓			
3-بناء الشركات المجتمعية			✓	
المحور الرابع: شراكة مجتمعية فاعلة				
تصميم وتنفيذ خطة المساهمات والشراكات المجتمعية	✓			
ترسيخ قيمة المسؤولية المجتمعية ودعم الفعاليات المجتمعية والوطنية	✓			

	عدد الأنشطة والمشاريع	ما تم	تم جزئيا	لم يتم
قسم إدارة الأعمال	19	17	.	2
	نسبة الإنجاز	%90	.	%10

الخطة التشغيلية لقسم التسويق والتجارة الإلكترونية

*المشروعات	تقرير متابعة			الملاحظات
	تم	تم جزئيا	لم يتم	
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة				
1-تصميم وتنفيذ خطة كفاءة الانفاق	✓			
1-تصميم وتنفيذ خطة الاحلال والتوظيف والاستقطاب	✓			
1-تصميم وتنفيذ خطة تنمية مهارات هيئة التدريس والجهاز الإدارى فى جميع المجالات وقياس أثرها التدريبى	✓			
المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز				
1-إعادة تصميم الخطط الدراسية وفقاً لخطة تطوير البرامج الأكاديمية شاملة توحيد شعب المقررات ذات التوصيف	✓			
2-تطوير نظام قياس مخرجات التعلم في البرامج الأكاديمية	✓			
4-الاستفادة من وسائل التعليم الإلكتروني وفقاً للتعليمات الحديثة	✓			
3-تصميم وتنفيذ خطة هيكلة واستحداث برامج اكاديمية نوعية متعددة التخصصات	✓			
1- إنشاء المكتبات المتخصصة بجميع برامج الكلية	✓			
1-تطوير شروط القبول والتحويل والتجسير فى جميع برامج الكلية	✓			
1-تطوير خدمات الإرشاد الأكاديمي	✓			
2-تطوير الخدمات المقدمة لذوى الاحتياجات الخاصة	✓			
المحور الثالث: بحث علمي منافس				
1-تصميم وتنفيذ خطة دعم البحث العلمى والأنشطة البحثية	✓			
2-تصميم وتنفيذ خطة الاستثمار فى مجال الدراسات والخدمات الاستشارية	✓			
3-بناء الشركات المجتمعية	✓			
المحور الرابع: شراكة مجتمعية فاعلة				
1- تصميم وتنفيذ خطة المساهمات والشراكات المجتمعية	✓			
2- تصميم وتنفيذ خطة لتعزيز برامج المسؤولية المجتمعية الداعمة للتنمية المحلية	✓			

	عدد الأنشطة والمشاريع	ما تم	تم جزئيا	لم يتم
قسم إدارة الأعمال	16	16	0	0
	نسبة الإنجاز	%100	.	.

مرفق (2) أنشطة البحث العلمي خلال العام 1444هـ

أولاً- بيان بالأبحاث المنشورة خلال العام 1444هـ					
م	عنوان البحث	اسم عضو هيئة التدريس	القسم	جهة النشر	تاريخ النشر
1	الدور الوسيط لكفاءة العاملين في العلاقة بين المسؤولية الاجتماعية الداخلية والصورة الذهنية المدركة للعاملين.	د. احمد إدريس عبده	إدارة الأعمال	المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال	المجلد الثاني عشر العدد الرابع أغسطس 2022م
2	أثر تكنولوجيا المعلومات والأنترنت على التنمية البشرية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	د. أحمد آل جازع أ.د منير البلومى	إدارة الأعمال	Journal of Positive School Psychology	Vol. 6 No. 12 (2023)
3	العلاقة بين التمكين الإداري والإبداعي	د. ألحان حسن عبدالقادر	إدارة الأعمال	مجلة الأطروحة	2023
4	أثر خصخصة القطاع الصحي على جودة الخدمات الصحية	د.عبدالغفار عبدالله حامد	إدارة الأعمال	المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال	المجلد الثالث عشر العدد الثالث يونيو 2013
5	Modeling injury outcomes of crashes involving drivers and pedestrian victims	أ.د منير البلومى.	إدارة الأعمال	Journal of Positive School Psychology	Vol. 7 No. 1 (2023)
6	Monitoring Changes in the Spatio-Temporal Characteristics and Dynamics of Vulnerable Versus Protected Road User's Collisions Hot Spots	أ.د منير البلومى	إدارة الأعمال	Journal of Positive School Psychology	Vol. 6 No. 12 (2023)
7	أثر الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية على جودة الخدمات الصحية	د. بابكر مبارك عثمان	إدارة الأعمال	مجلة أبحاث ودراسات التنمية	المجلد 11 العدد الثاني 2023م

8	Analysis of factors influencing private investment implementation in the region of Najran	أ.د منير البلومى	إدارة الأعمال	Indian Journal of Economics and Business	Vol. 21 No. 2 (2022
9	دور الحكومة في تدفق الاستثمار الأجنى المباشر إلى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا- دراسة قياسية خلال الفترة 2005-2019م	د. كمال عباس تواتى	إدارة الأعمال	مجلة جامعة الملك سعود	المجلد 31 العدد الأول 2023م
10	دور المزيج التسويقي الأخضر في ولاء العملاء	د. أماني على د. محمد الحسن شريف. د. التاج محمد محمد حامد	إدارة الأعمال	المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال	المجلد الثالث عشر العدد الثالث يونيو 2013
11	جرائم العنف ضد المرأة	د. هالة محمد إمام	الإدارة العامة	مجلة القاهرة للخدمة الاجتماعية	يناير 2023
12	حقوق المرأة في الأنظمة العدلية بالمملكة العربية السعودية	د. هالة محمد إمام	الإدارة العامة	مجلة القاهرة للخدمة الاجتماعية	يناير 2023
13	دور العقوبات البيئية بالمملكة العربية السعودية في تحقيق خطط التنمية المستدامة	د. هالة محمد إمام	الإدارة العامة	مجلة القاهرة للخدمة الاجتماعية	يوليو 2023
14	تطور البحث العلمي في المملكة العربية السعودية" فى ضوء رؤية المملكة 2030 , 2040 دراسة حالة جامعة نجران	د. عزه جمال زهران	الإدارة العامة	مجلة ابتكارات للدراسات الإنسانية و الاجتماعية	2023/07/13 1444/12/25هـ
15	The Role Of The Development Plan In Achieving The Sustainable Development Goals In Najran Region, Saudi Arabia	د. فيصل علالة أحمد القاسمي	التسويق والتجارة الإلكترونية	Journal of Positive School Psychology	19/9/2022

16	عقود العقارات الحكومية في النظام السعودي دراسة تحليلية.	د. حسن حسين القحطاني	الأنظمة	مجلة جامعة الأزهر كلية الشريعة والقانون بدمنهور.	2022م
17	الوقف والوصايا والهبات مصدر لتمويل الجامعات السعودية والبحث العلمي دراسة فقهية قانونية وفقاً لنظام الجامعات السعودي الجديد1441هـ.	د. حسن حسين القحطاني	الأنظمة	مجلة الجامعة الوطنية, الجمهورية اليمنية.	2022م
18	إفشاء الموظف العام للمستندات السرية وآثاره في النظام السعودي.	د. مشعل مرزوق الميموني	الأنظمة	مجلة العلوم الإنسانية والإدارية بجامعة المجمعة.	2022م
19	أحكام تسبيب القرار التأديبي في النظام السعودي دراسة تحليلية تطبيقية.	د. مشعل مرزوق الميموني	الأنظمة	مجلة الحقوق- جامعة طيبة	2022م
20	دور الأدلة الرقمية في مرحلة التحقيق الجنائي أثناء استجواب المتهم في النظام السعودي، دراسة تحليلية مقارنة	د. سلمان صيفي الحيسوني	الأنظمة	مجلة الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة	2022م
21	حفظ الواقعة الجنائية وأثرها على حقوق الغير وفق نظام الإجراءات الجزائية في المملكة العربية السعودية 1435هـــ دراسة مقارنة.	د. سلمان صيفي الحيسوني	الأنظمة	مجلة جامعة الأزهر كلية الشريعة والقانون بدمنهور	2022م
22	الحقوق المتعلقة بالخطبة في نظام الأحوال الشخصية السعودي والفقه الإسلامي.	د. صالح محمد الهمامي	الأنظمة	مجلة الجامعة الإسلامية للعلوم الشرعية	2022م
23	شهر الإفلاس وأثره في حماية المدين في نظام الإفلاس السعودي والفقه الإسلامي – دراسة مقارنة.	د. صالح محمد الهمامي	الأنظمة	مجلة البحوث الإسلامية.	2022م
24	حق الرجوع في عقود التبرعات دراسة مقارنة	د. عبد الله سعيد أبو داسر	الأنظمة	مجلة العلوم الشرعية بالجامعة الإسلامية	2022م

25	اختلاس المال العام بين الجزاء الجنائي و التأديبي في النظام السعودي دراسة مقارنة.	د. احمد احمد الطويلي	الأنظمة	المجلة الدولية للدراسات القانونية والفقهية المقارنة	2022م
26	المسئولية التقصيرية لناقل فيروس عدوى كورنا دراسة مقارنة بين القانون المدني والفقه الإسلامي.	د. محمد حمدان عابدين	الأنظمة	Journal of Positive School Psychology	2022م
27	الوقف والوصايا والهبات مصدر لتمويل الجامعات السعودية والبحث العلمي دراسة فقهية قانونية وفقاً لنظام الجامعات السعودي الجديد1441هـ.	د. سعيد منصور موفعة	الأنظمة	مجلة الجامعة الوطنية, الجمهورية اليمنية.	2022م
28	Do audited firms have better access to credit? Evidence from emerging countries	د. يعقوب ناصر الدريويش		Cogent Business & Management	2023/7
29	مؤشر الربحية وأثره على قرارات الاستثمار	د. سالم مسفر آل فايع		مجلة الدراسات التجارية المعاصرة, كلية ا لتجارة	2023/2
30	أثر الإفصاح الاختياري على تكاليف الوكالة	د. سالم مسفر آل فايع د. عاطف آدم علي		مجلة الدراسات التجارية المعاصرة, جامعة كفر الشيخ	2023 /1
31	أثر تطبيق الأساليب الحديثة للمحاسبة الإدارية على ثقة المستثمرين (في علي السعودية)	د. سالم مسفر آل فايع د. عاطف آدم علي		مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية	2023 /4
32	اثر المخاطر المالية وادارتها علي سيولة الأسهم في سوق المال السعودي (بالتطبيق على المصارف الإسلامية.	د. سارة الأمين يوسف الأمين		مجلة العلوم الإدارية والإنسانية/ جامعة المجمعة	1444 /2
33	أثر ممارسات المحاسبة الابداعية على تحسين الصورة المالية لمؤسسات الأعمال (دراسة ميدانية على البنوك التجارية السودانية)	د. آسيا عبد الدين أحمد د. فاطمة الجيلي الحسين		مجلة البحوث المحاسبية	2023 /6

ثانياً- بيان بالمؤتمرات العلمية

م	عنوان المؤتمر	اسم عضو هيئة التدريس	القسم	تاريخ المؤتمر	الجهة المنظمة للمؤتمر والدولة	نوع المشاركة (بورقة, حضور)
1	**المؤتمر الدولي السادس للبحوث التطبيقية في الأعمال والاقتصاد والإدارة**	د. أحمد آل جازع	إدارة الأعمال	في الفترة من 7/7/2023م إلى 9/7/2023م	زيورخ- سويسرا	حضور ومشاركة
2	**إستراتيجيات التعليم في بيئات التعلم الإلكترونى والتعليم عن بعد**	د. احمد إدريس عبده د. عزه جمال زهران	إدارة الأعمال الإدارة العامة	24-25 مارس 2023م عبر تقنية زوم	إدارة بوابة الأحداث العلمية..ماليزيا	حضور
3	**مؤتمر الدولي العلمي الأول الميتافيرس وإمكانية الاستفادة منها في التعليم**	د. عزه جمال زهران	الإدارة العامة	11-2023/02/12	بوابة الاحداث العلمية – ماليزيا	مشاركة
4	**دراسات وقضايا معاصرة في العلوم الإنسانية والاجتماعية**	د. هالة محمد إمام	الإدارة العامة	1-2022/10/4	الأكاديمية الأمريكية الدولية للتعليم العالي والتدريب	حضور – عن بعد
5	**إعداد وصياغة العقود**	د. هالة محمد إمام	الإدارة العامة	2023/01/11	معهد الإدارة العامة	حضور – عن بعد
6	**الميتافيرس وإمكانية الاستفادة منها في التعليم**	د. هالة محمد إمام	الإدارة العامة	11-2023/02/12	بوابة الأحداث العلمية – ماليزيا	مشاركة – عن بعد
7	**11th International Conference on Contemporary Marketing Issues**	د. شادي بادوود	التسويق	2023/7/13	Aristotle University of Thessaloniki	ورقة
8	**3rd Accounting and Accountability in Emerging Economics**	د. سالم مسفر آل فايع	المحاسبة	3-5/ 7/ 2023	University of Southampton/ United Kingdom	ورقة
9	**International Conference Business And Management ICBM**	د. عبد الرحمن سعد القحطاني	المحاسبة	8-9/ 5/ 2023	International Institute of Education, Research and Development/ of America United States	ورقة

ثالثاً- بيان بالأنشطة البحثية الأخرى					
م	اسم عضو هيئة التدريس	القسم	تأليف كتاب	تحكيم أبحاث	أخرى
1	د. حسن حسين القحطاني	الأنظمة		√	
2	د. أنيس حسيب المحلاوي	الأنظمة	√	√	
3	د. صالح محمد الهمامي	الأنظمة	√		
4	د. أحمد أحمد الطويلي	الأنظمة	√		

ثالثاً- بيان بأنشطة المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي:

1- دورات الخدمة المجتمعية

م	اسم الدورة	اسم مقدم الدورة	عدد الحضور	تاريخ الدورة
1	ريادة الاعمال المجتمعية	أ. ايمان مصلح الحربي	186	1444/7/23هـ
2	الإعلان و اثره على النوايا الشرائية	د. ميثاق أحمد عبد المجيد	381	1444/9/11هـ
3	فن كتابة البحث العلمي	د. الحان حسن عبدالقادر	503	1444/9/14هـ
4	فن القيادة الإدارية	د. أماني سليمان أحمد	438	1444/9/18هـ
5	تصميم و تحليل الاستبيان الالكتروني	أ.نهلة عبد الفتاح ابراهيم	197	1444/10/24هـ
6	ثقافة العمل التطوعي	د. أماني علي عوض	8	1444/10/27هـ

2 - أنشطة المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي حسب الأقسام العلمية :

م	اسم الفاعلية	القسم				
		إدارة الأعمال	المحاسبة	الإدارة العامة	التسويق	الأنظمة
1	كسوة الشتاء	√	√	√	√	√
2	مبادرة كتابي صديقي فيدي وإستفيدي	√	√	√	√	√
3	مبادرة إفطار تطوعي	√	√	√	√	√
4	مشروع الاستفادة من فائض الملابس المستعملة	√	√	√	√	√
5	نظم وقتك	√		√		
6	دليل باركود الدورات والفعاليات	√				
7	شهر الخير	√				
8	الشهادات المهنية وأهميتها في مجال المحاسبة		√			
9	التحول الرقمي في المهن ووظائف المستقبل		√			
10	المحاسبة الإدارية لصناع الضيافة		√			
11	ملتقى المحاسبين في يوم المهنة		√			
12	نرسم فرحتهم		√			
13	تبرع بالدم		√			
14	كتابي صديقي			√		
15	تعريف ببرامج كلية العلوم الإدارية بالمدارس الثانوية			√		
16	نرسم ابتسامتهم			√		
17	تجهيز مصلى كلية العلوم الإدارية			√		
18	برنامج تدريبي حول تطبيقات وأدوات الذكاء الاصطناعي الداعمة للتعليم			√		
19	دور الإعلان و أثره على السلوك الشرائي				√	
20	استخدام البرمجيات الرقمية في البحث العلمي				√	
21	التسويق الإلكتروني				√	
22	المسؤولية الإجتماعية لمنظمات الأعمال				√	
23	دورة كيف تصبحين محامية					√
24	ورشة عن الجرائم الالكترونية					√
25	ورشة صياغة العقود					√

مرفق (3) بيان بالموظفين الإداريين والمهام المكلفين بها

م	اسم الموظف	المهام المكلف بها
1	صالح فارس آل سالم	مدير إدارة الكلية
2	مبارك عوض اليامي	مساعد مدير الإدارة – سكرتير وكيل الكلية للشؤون التعليمية – مسؤول وحدة الصيانة والخدمات المساندة – أمين مكتبة الكلية – مسجل قسم الأنظمة
3	أحمد صالح الوعلة	سكرتير عميد الكلية
4	محمد هاشم الحارثي	مدير مكتب العميد – أمين مستودع الكلية – مساعد أمين مجلس الكلية – مسجل قسم المحاسبة.
5	راشد صالح أبو جحنه	سكرتير قسم إدارة الاعمال – سكرتير قسم الإدارة العامة - مسجل قسم إدارة الاعمال
6	حمد صالح آل مرقان	مسؤول وحدة شؤون الطلاب – سكرتير قسم التسويق والتجارة الالكترونية وقسم المحاسبة
7	دبسان عايض البيشي	مسؤول وحدة الاتصالات الإدارية – سكرتير قسم الأنظمة – مسجل قسم التسويق والتجارة الالكترونية
8	صافية مريع عسيري	مساعدة مدير الإدارة ومسؤولة شؤون الموظفات
9	سلوى محمد آل قريشة	مسؤولة وحدة الموارد البشرية والتدريب
10	حنان جابر آل ذيبان	مسؤولة الخدمات والصيانة - مسجلة الكلية – مسجلة قسم الإدارة العامة – مسجلة الانتساب
11	نورة صالح النجراني	سكرتيرة قسم إدارة الأعمال وقسم التسويق - مسجلة قسم إدارة الأعمال
12	نورة حمد آل منيف	مسؤولة وحدة الامن والسلامة - سكرتيرة قسم المحاسبة - مسجلة قسم المحاسبة
13	بدرية عبدالله الحازمي	سكرتيرة قسم الإدارة العامة وقسم الأنظمة - مسجلة قسم الأنظمة
14	ملحة راشد العجمي	مسؤولة الموقع الالكتروني – مسؤولة العهد شطر الطالبات - مسجلة قسم التسويق والتجارة الالكترونية
15	مسفرة علي آل زمانان	سكرتيرة الوكيلة – مسؤولة الاتصالات الادارية

مع تحيات فريق عمل التقرير

لجنة التخطيط والمتابعة

تم بحمد الله