



اعتماد
NCAAA

T15

توصيف المقرر الدراسي (مرحلة الدراسات العليا)

اسم المقرر:	قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية
رمز المقرر:	550اد-3
البرنامج:	الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية
القسم العلمي:	الإدارة العامة
الكلية:	كلية العلوم الإدارية
المؤسسة:	جامعة نجران
تاريخ اعتماد التوصيف:	1444/2/1 هـ

المحتويات

- أ. التعريف بالمقرر الدراسي: 3
- ب. هدف المقرر ومخرجاته التعليمية: 3
1. الوصف العام للمقرر: 3
2. الهدف الرئيس للمقرر 3
3. مخرجات التعلم للمقرر: 3
- ج. موضوعات المقرر 4
- د. التدريس والتقييم: 4
1. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم 4
2. أنشطة تقييم الطلبة 5
- هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي: 5
- و - مصادر التعلم والمرافق: 5
1. قائمة مصادر التعلم: 5
2. المرافق والتجهيزات التعليمية والبحثية المطلوبة: 5
- ز. تقييم جودة المقرر: 6
- ح. اعتماد التوصيف 6



أ. التعريف بالمقرر الدراسي:

1. الساعات المعتمدة: 3
2. نوع المقرر: <input checked="" type="checkbox"/> إجباري <input type="checkbox"/> اختياري
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: السادس
4. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت) إدارة الموارد البشرية
5. المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

6. نمط الدراسة (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط الدراسة	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	المحاضرات التقليدية	36	%100
2	التعليم المدمج		
3	التعليم الإلكتروني		
4	التعليم عن بعد		
5	أخرى		

7. ساعات الاتصال (86 ساعة)

م	النشاط	ساعات التعلم
1	محاضرات	36
2	معمل أو إستوديو	—
3	حلقات بحث	—
4	أخرى (تذكر)	50
الإجمالي		86 ساعة

ب. هدف المقرر ومخرجاته التعليمية:

<p>1. الوصف العام للمقرر: هذا المقرر موجه لدراسة التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية والناجمة عن القضايا والمشكلات المعاصرة ومتطلبات العولمة وما يرتبط بها من انفتاح اقتصادي وتحرير التجارة والاستثمار مما يستدعي التطور والتغير المستمر والمرونة للتأقلم مع أوضاع هذه المستجدات بحيث يمتلك بنية معرفية عن أهم القضايا العالمية و المؤثرات على سوق الموارد البشرية العالمي ، كالتعرف على أنواع التعيين و التوظيف الدولي ، والتغيرات في السوق العالمي . وكذلك تكون لديه الأدوات الكافية التي تمكن هذا الحقل المعرفي من مواجهة التحديات العالمية التي تواجه قضايا إدارة الموارد البشرية في السياق العالمي والتي تعوق عمليات الجذب الاستقطاب والتوظيف والإبقاء والتطوير والخروج بمراعاة إختلاف نظم إدارة الموارد البشرية عبر مختلف البلدان.</p>
<p>2. الهدف الرئيس للمقرر تحسين قدرات ومهارات موظفي إدارة الموارد البشرية بدراسة القضايا العالمية المستجدة التي تواجه إدارة الموارد البشرية وبما يحقق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية (2030م) وبحيث يتمكنون من فهم وتطبيق السياسات التي تكون مرتكزات استراتيجيات إدارة الموارد البشرية لمواجهة ما توجهها من تحديات.</p>

3. مخرجات التعلم للمقرر:

رمز مخرج التعلم المرتبط للبرنامج	مخرجات التعلم للمقرر
	المعرفة والفهم
1ع-ت	1.1 يشرح الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية وأهم المتغيرات الحديثة في سوق العمل
1ع-ت	1.2 يشرح مشاكل إدارة الموارد البشرية في العالم والوطن العربي والمملكة العربية السعودية
21ع-ت	1.3 يحدد المناهج العلمية المتقدمة والمناسبة لدراسة الاختلافات والمعايير للموارد البشرية
	المهارات
	2

رمز مخرج التعلم المرتبط للبرنامج	مخرجات التعلم للمقرر	
م1-ت	يستخدم الأساليب التقنية للبحث في واقع المنظمات العالمية والاتفاقات الدولية وأفضل النظم التقنية للتخطيط لتطوير إدارات الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية	2.1
م1-ت	يطبق مهارات الإدارة في دراسة واقع تنافسية الموارد البشرية وتحديد أثرها على التوظيف في المملكة العربية السعودية.	2.2
	القيم	3
ق1-ت	يقود فريق إدارة الموارد البشرية وفقاً للقانون من خلال التخطيط والتغيير لتحسين أداء إدارة الموارد البشرية بشكل مهني .	3.1
ق2-ت	يراعي القيم المجتمعية في دراسة المشكلات العالمية والمحلية الجديدة والمعقدة التي تواجه إدارة الموارد البشرية.	3.2

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	ساعات الاتصال
1	الموارد البشرية من منظور عالمي	3
2	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	3
3	الاختلافات والمعايير للموارد البشرية العلمية	3
4	مشاكل الموارد البشرية في العالم العربي	3
5	التغيرات الحديثة في سوق العمل الدولي	3
6.	مشاكل الموارد البشرية في العالم	3
7	الإدارة الخضراء للموارد البشرية	3
8	نظم العمل عالية الأداء	3
9	مشاكل الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية	3
10	المؤثرات على الموارد البشرية في السوق العالمي	3
11	تمكين العاملين في ظل عولمة المنظمات	3
12	أثر القضايا المعاصرة على سعادة الوظائف	3
	المجموع	36

د. التدريس والتقييم:

1. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم

الرمز	مخرجات التعلم	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم		
1.1	يشرح الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية وأهم المتغيرات الحديثة في سوق العمل	المحاضرة	الاختبار الفصلي الاختبار النهائي
1.2	يشرح مشاكل إدارة الموارد البشرية في العالم والوطن العربي والمملكة العربية السعودية	المحاضرة	الاختبار الفصلي الاختبار النهائي
...	يحدد المناهج العلمية المتقدمة والمناسبة لدراسة الاختلافات والمعايير للموارد البشرية	الواجبات	
2.0	المهارات		
2.1	يستخدم الأساليب التقنية للبحث في واقع المنظمات العالمية والاتفاقات الدولية وأفضل النظم التقنية للتخطيط لتطوير إدارات الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية	الواجبات	الاختبار الفصلي الاختبار النهائي
2.2	يطبق مهارات الإدارة في دراسة واقع تنافسية الموارد البشرية وتحديد أثرها على التوظيف في المملكة العربية السعودية.	العصف الذهني	الاختبار الفصلي الاختبار النهائي
...			

الرمز	مخرجات التعلم	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
3.0	القيم		
3.1	يقود فريق إدارة الموارد البشرية وفقاً للقانون من خلال التخطيط والتغيير لتحسين أداء إدارة الموارد البشرية بشكل مهني .	العمل من خلال فريق	الاختبار الملاحظة
3.2	يراعي القيم المجتمعية في دراسة المشكلات العالمية والمحلية الجديدة والمعقدة التي تواجه إدارة الموارد البشرية.	التعلم الذاتي	الاختبار الملاحظة
...			

2. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الاختبار الفصلي	السادس	30%
2	التقارير والواجبات والمشروعات الفردية- حلقة نقاش جماعي	طول الفصل	20%
3	الاختبار النهائي	نهاية الفصل الدراسي	50%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل الخ)

هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي:

1. توفير الدليل الإرشادي لكل طالب يتضمن الأنشطة واللوائح والآليات.								
2. وضع صندوق للشكاوى، والمقترحات وتوعية الطلاب بألية الشكاوى والتظلمات.								
3. تخصيص (6) ساعات أسبوعية لتقديم الدعم والإرشاد الأكاديمي للطلاب وفقاً للجدول التالي وبما يتوافق الجداول الدراسية للطلاب:								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>اليوم</th> <th>الأحد</th> <th>الثلاثاء</th> <th>الخميس</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>الساعة</td> <td>6-4 مساء</td> <td>6-4 مساء</td> <td>6-4 مساء</td> </tr> </tbody> </table>	اليوم	الأحد	الثلاثاء	الخميس	الساعة	6-4 مساء	6-4 مساء	6-4 مساء
اليوم	الأحد	الثلاثاء	الخميس					
الساعة	6-4 مساء	6-4 مساء	6-4 مساء					

و - مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة مصادر التعلم:

المراجع الرئيسية للمقرر	- عاطف جابر طه ، قضايا عالمية معاصرة في إدارة الموارد البشرية ،الدار الأكاديمية للعلوم -2013 م
المراجع المساندة	1- محمد عبده حافظ، صيانة الموارد البشرية، دار الفجر للنشر والتوزيع، 2011م. 2-يوسف حجيم الطائي وهاشم فوزي العبادي، إدارة الموارد البشرية ، قضايا معاصرة في الفكر الإداري، 2011م.
المصادر الإلكترونية	- https://www.shrm.org/ - https://hrdiscussion.com/ - https://contacts.nu.edu.sa/index.aspx?ReturnUrl=%2fusr%2fusr.aspx https://www.saudihr.sa/Arabic-
أخرى	لا توجد

2. المرافق والتجهيزات التعليمية والبحثية المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... الخ)	قاعة دراسية تسع لـ 15 طالبا
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	سبورة ذكية أو جهاز كمبيوتر محمول وجهاز عرض ضوئي وقاعة دراسية متوفر بها شبكة إنترنت
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا توجد

ز. تقويم جودة المقرر:

طرق التقييم	المقيمون	مجالات التقييم
مباشر	الطلاب	فاعلية التدريس (عن طريق الاستبانات)
غير مباشر	مقيم خارجي	فاعلية طرق تقييم الطلاب
مباشر	المراجع النظير	المراجعة الخارجية لعينة من أوراق اجابات الطلاب

مجالات التقييم (مثل: فاعلية التدريس، فاعلة طرق تقييم الطلاب، مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر، مصادر التعلم ... إلخ)
المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها)
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر)

ح. اعتماد التوصيف

مجلس قسم الإدارة العامة	جهة الاعتماد
الأولى	رقم الجلسة
1444/2/1 هـ	تاريخ الجلسة

