



توصيف المقرر الدراسي

(الدراسات العليا)

اسم المقرر: قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية
رمز المقرر: 550-ادا-3
البرنامج: الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية
القسم العلمي: الإدارة العامة
الكلية: كلية إدارة الأعمال
المؤسسة: جامعة نجران
نسخة التوصيف: 2023
تاريخ آخر مراجعة: 1445/4/5هـ



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي 3
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها 4
- ج. موضوعات المقرر 5
- د. أنشطة تقييم الطلبة 5
- هـ. مصادر التعلم والمرافق 6
- و. تقويم جودة المقرر 6
- ز. اعتماد التوصيف 7



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي:

1. الساعات المعتمدة: (3)			
2. نوع المقرر			
أ-	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص
ب-	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري	<input type="checkbox"/> متطلب مسار
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (الرابع)			
4. الوصف العام للمقرر			
<p>هذا المقرر موجه لدراسة التحديات التي توجه إدارة الموارد البشرية والناجمة عن القضايا والمشكلات المعاصرة ومتطلبات العولمة وما يرتبط بها من انفتاح اقتصادي وتحريك التجارة والاستثمار مما يستدعي التطور والتغيير المستمر والمرونة للتأقلم مع أوضاع هذه المستجدات بحيث يمتلك بنية معرفية عن أهم القضايا العالمية والمؤثرات على سوق الموارد البشرية العالمي ، كالتعرف على أنواع التعيين والتوظيف الدولي ، والتغيرات في السوق العالمي . وكذلك تكون لديه الأدوات الكافية التي تمكن هذا الحقل المعرفي من مواجهة التحديات العالمية التي تواجه قضايا إدارة الموارد البشرية في السياق العالمي والتي تعوق عمليات الجذب الاستقطاب والتوظيف والإبقاء والتطوير والخروج بمراعاة اختلاف نظم إدارة الموارد البشرية عبر مختلف البلدان.</p>			
5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)			
إدارة الموارد البشرية 513 ادا			
6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)			
لا توجد			
7. الهدف الرئيس للمقرر			
<p>تحسين قدرات ومهارات موظفي إدارة الموارد البشرية بدراسة القضايا العالمية المستجدة التي تواجه إدارة الموارد البشرية وبما يحقق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية (2030م) وبحيث يتمكنون من فهم وتطبيق السياسات التي تكون مرتكزات استراتيجيات إدارة الموارد البشرية لمواجهة ما توجهها من تحديات.</p>			

2. نمط التعليم:

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم اعتيادي	45	100%
2	التعليم الإلكتروني		
3	التعليم المدمج		
	<ul style="list-style-type: none"> التعليم الاعتيادي التعليم الإلكتروني 		
4	التعليم عن بعد		

3. الساعات التدريسية: (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	45	%100
2	معمل أو إستوديو		
3	ميداني		
4	دروس إضافية		
5	أخرى (تذكر)	40	
	الإجمالي	85	

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يحدد المشاكل و المناهج العلمية المتقدمة والمناسبة لدراسة الاختلافات والمعايير للموارد البشرية،	1ع	المحاضرة 2-العصف الذهني	تقييم الاختبارات الفصلية والنهائية تقييم الواجبات تقييم الاختبار التحصيلي
1.2	يشرح الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية وأهم المتغيرات الحديثة في سوق العمل والتغيرات الحديثة في سوق العمل	2ع	المحاضرة 2-العصف الذهني	تقييم الاختبارات الفصلية والنهائية تقييم الواجبات تقييم الاختبار التحصيلي
...				
2.0	المهارات			
2.1	يطبق مهارات الإدارة في دراسة واقع تنافسية الموارد البشرية وتحديد أثرها على التوظيف في المملكة العربية السعودية.	1م	المحاضرة 2-العصف الذهني	تقييم الاختبارات الفصلية والنهائية تقييم الواجبات تقييم الاختبار التحصيلي
2.2	يستخدم الأساليب التقنية للبحث في واقع المنظمات العالمية والاتفاقات الدولية وأفضل النظم التقنية للتخطيط لتطوير إدارات الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية	2م	المحاضرة 2-العصف الذهني	تقييم الاختبارات الفصلية والنهائية تقييم الواجبات تقييم الاختبار التحصيلي

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
...				
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	يقود فريق إدارة الموارد البشرية وفقاً للقانون من خلال التخطيط والتغيير لتحسين أداء إدارة الموارد البشرية بشكل مهني .	ق1	التعلم الذاتي والمناقشة والعصف الذهني العمل من خلال فريق	بطاقة الملاحظة تقييم الواجبات تقييم الاختبار التحصيلي للخريجين
3.2	يراعي القيم المجتمعية في دراسة المشكلات العالمية والمحلية الجديدة والمعقدة التي تواجه إدارة الموارد البشرية.	ق3	التعلم الذاتي والمناقشة والعصف الذهني العمل من خلال فريق	مناقشة مجموعة العمل تقييم الواجبات تقييم الاختبار التحصيلي للخريجين
...				

ج. موضوعات المقرر:

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	الموارد البشرية من منظور عالمي	6
2	الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية	6
3	التغيرات الحديثة في سوق العمل الدولي	6
4	الاختلافات والمعايير للموارد البشرية	6
5	مشاكل الموارد البشرية في العالم	3
6	سعودة الوظائف والعمالة	3
7	الجدارات البشرية في ظل النظام العالمي	6
8	استقطاب العاملين	3
9	تمكين العاملين في ظل عمالة الوظائف	6
المجموع		45

د. أنشطة تقييم الطلبة:

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الاختبار الفصلي	السابع	%30

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
2	المشاركة والبحوث	خلال الفصل الدراسي	20%
3	الاختبار النهائي	نهاية الفصل الدراسي	50%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

عاطف جابر طه ، قضايا عالمية معاصرة في إدارة الموارد البشرية ، الدار الأكاديمية للعلوم -2013 م	المراجع الرئيس للمقرر
1- محمد عبده حافظ، صيانة الموارد البشرية، دار الفجر للنشر والتوزيع، 2011م. 2- يوسف حجيم الطائي وهاشم فوزي العبادي، إدارة الموارد البشرية ، قضايا معاصرة في الفكر الإداري، 2011م.	المراجع المساندة
رابط المكتبة الرقمية السعودية: http://nu.edu.sa/pigitailibbry.aspx	المصادر الإلكترونية
	أخرى

2. المرافق والتجهيزات التعليمية والبحثية المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة دراسية تسع 25 مقعد
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	سبورة وجهاز عرض data show
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا توجد

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب	غير مباشر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	عضو هيئة التدريس	مباشر
مصادر التعلم	الطلاب	غير مباشر
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	عضو هيئة التدريس	غير مباشر
الاختبار التحصيلي	عضو هيئة التدريس	غير مباشر

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها)).



طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

مجلس قسم الادارة العامة	جهة الاعتماد
1442/3/4 هـ	رقم الجلسة
1442/3/22 هـ	تاريخ الجلسة

