



كلية إدارة الأعمال (1445 هـ)





















كلمة عميد الكلية

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين،، أما بعد

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته,

يطيب لنا أن نضع بين أيديكم التقرير السنوي لأعمال الكلية عن العام الجامعي 1445هـ, والذي حققت فيه الكلية في نسبة انجاز لمؤشرات أداء المشاريع والأنشطة المخطط لها فاقت 91%. مما يوضح كفاءة منسوبي ومنسوبات الكلية في تنفيذ تلك الخطط, وواقعية التخطيط ومناسبة المتابعة وقياس الأداء. وما كان ذلك ليتحقق بدون دعم سعادة رئيس الجامعة, وتظافر جهود منسوبي الكلية.

وبهذه المناسبة أتقدم بالشكر الجزيل لجميع منسوبي ومنسوبات كلية إدارة الأعمال على كل ما بذلوه طوال العام الدراسي و لكافة طلبة الكلية على ما قدموه من جهد كبير وتضحيات جبارة في سبيل انجاح سير العملية التعليمية وتحقيق رسالة التعليم النبيلة.



كلية إدارة الأعمال

عميد كلية إدارة الأعمال

د. سالم مسفر آل فایع



الملخص التنفيذي للتقرير

تضمنت الخطة التنفذية للكلية 117 مشروعاً بواقع 195 نشاطاً عمل على تنفيذها منسوبي الكلية المبدعين والمميزين, حتى حققت الكلية نسبة انجاز لمؤشرات الأداء فاقت 91%. كنسبة غير مسبوقة في تاريخ الكلية.

ففي مجال البناء الإداري والتنظيمي فقد تمت الموافقة على تغيير مسمى الكلية من كلية العلوم الإدارية لكلية إدارة الأعمال, لتواكب مثيلاتها من كليات الأعمال العريقة. إضافة إلى أن تطوير الهيكل التنظيمي للكلية وحوكمة الآليات والأدلة وتحديثها الدائم ساهم في تعزيز مبدأ العدالة والشفافية وحسن من معيار جودة الأداء وسرعة الأداء. كما أن تحديث الموقع الإلكتروني للكلية وتغذيته بالمعلومات المفيدة. إضافة إلى تميز لجنة الاتصال المؤسسي في تغطية فعاليات وأنشطة الكلية ورفع مستوى الشفافية والتشاركية بين المستفيدين.

وفي مجال التعليم والتعلم فقد تم قبول أكثر من 2000 طالب وطالبة كأعلى نسبة قبول على مستوى الجامعة منذ نشاتها, وهذه النسبة تمثل ثلث أعداد القبول السنوي للجامعة عن العام 1445هـ. ومع ذلك فقد تم تخريج أكثر من 1000 طالب وطالبة خلال الفصل الاول والثاني والفصل الصيفي. كما تم الرفع بمقترح هيكلة أقسام وبرامج الكلية بهدف استحداث برامج نوعية تلبي احتياجات سوق العمل وتتماشى مع متطلبات رؤية المملكة 2030 وتحقق أهداف الجامعة الاستراتيجية. إضافة إلى اعتماد خطة التوظيف والاحلال رغبة في الاستثمار في الكوادر البشرية الوطنية. والذي نتج عنه احلال 7 وظائف بسعوديين. كما تم تحديث خطة برنامج بكالوربوس المحاسبة, والأنظمة, وإدارة الأعمال, وإدارة الموارد البشرية, والتسويق والتجارة الإلكترونية والبالغ عددها خمسة برامج, لتتضمن نقاط الخروج والشهادات الإحترافية والمقررات النوعية تماشياً مع احتياجات سوق العمل. إضافة إلى عناية الكلية بأعمال الجودة والتي نتج عنها استكمال برنامجي بكالوربوس المحاسبة وإدارة الأعمال متطلبات الاعتماد البرامجي الكامل. واستعداد برنامج بكالوربوس الأنظمة لللبدء في اجراءات الاعتماد البرامجي.

وفي مجال الدراسات العليا والبحث العلمي فقد تم قبول 150 طالب وطالبة في برامج ماجستير تنفيذي ومهني وتخريج 165 طالب وطالبة, مع العمل على تحديث خطة برنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي, وبرنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية, وماجستير المحاسبة المهني والماجستير المهني في الأنظمة. تماشياً مع خطة الجامعة التطويرية لجميع برامجها. كما تم تشكيل وحدة البحث العلمي وربطها باللجان البحثية في الأقسام العلمية مما أنتج 62 بحثاً منشوراً. بنسبة غير مسبوقة, شارك في نشر تلك الأبحاث نصف أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراة. وتم تفعيل دور لجان دعم المبتعثين في الأقسام العلمية مما أثمر إلى ابتعاث قرابة 15 عضو وعضوة ومباشرة 18 عضو وعضوة من أصل 34 مبتعث ومتعثة في جامعات عريقة مختلفة.

وفي مجال المسئولية المجتمعية وبناء الشراكات فقد تم تنفيذ 25 دورة تنفيذية وعدد 25 عمل تطوعي وعقد 6 شراكات أثمرت جميعها في رفع نسبة مشاركة الأعضاء في الأعمال المجتمعية والتطوعية. وتعزيز مستوى الترابط بين الكلية والمجتمع بشكل عام. وكان من أهم نقاط التحول في العمل التشاركي هو تحقيق خرجي قسم المحاسبة ختم التميز لثلاث مرات متتالية نتيجة الشراكة مع شركة إقرار المعنية بتدريب وقياس اداء خريجي الجامعات السعودية في تخصص المحاسبة. وقد حقق طلبة الكلية أعلى نسبة انجاز وانضباط وتميز معرفي وبحثي مقارنة بخريجي الجامعات السعودية الأخرى.

محتويات التقرير

رقم الصفحة	المحتوى	رقم الصفحة	المحتوى
56	4 (1) عرض الخطة التشغيلية للعام 1445هـ	5	كلمة عميد الكلية
56	 الخطة التشغيلية لعمادة الكلية 	8	محتوى التقرير
57	 الخطة التشغيلية لوكالة الكلية للتطوير والجودة 	9	نبذة عن الكلية
58	 الخطة التشغيلية السنوية لوكالة الكلية للشؤون 	10	رؤية ورسالة وأهداف الكلية
	 الخطة التشغيلية للأقسام العلمية 	11	الهيكل التنظيمي
	 الخطة التشغيلية لعمادة الكلية 	12	المجلس الاستشاري للكلية
65	4) بيان أنشطة البحث العلمي	18	ملخص الإنجازات والفعاليات
	4 (3) بيان أنشطة المسؤولية المجتمعية	23	👃 إحصائيات الكلية
		23	 النشاط التدريسي
		24	- الطلبة
		26	 أعضاء هيئة التدريس
		27	• الإِداريون
		29	الأنشطة البحثية والمسئولية المجتمعية
		31	فعاليات الكلية (لجنة الاتصال المؤسسي)
		53	أنشطة لجان وكالة الكلية للتطوير والجودة
		54	أنشطة لجان وكالة الكلية للشؤون التعليمية



نبذة عن الكلية

تعتبر كلية إدارة الأعمال (كلية العلوم الإدارية سابقاً) من أوائل الكليات التي تأسست في جامعة نجران انطلاقا من أهمية تخصصاتها في سوق العمل, وباعتبارها أهم المؤشرات التي تحدد ملامح وقوة الجامعات, وضمت الكلية ست أقسام بموجب قرار مجلس التعليم العالي بتاريخ (1428/46/20) حيث كانت البرامج المعتمدة هي:

- قسم الإدارة العامة. - قسم إدارة الأعمال. - قسم الأنظمة.

- قسم المحاسبة. - قسم التسويق والتجارة الإلكترونية. - قسم نظم المعلومات الإدارية.

تم افتتاح الكلية فعلياً في بداية العام الدراسي 1420 -1430 هـ. مبتدئة أقسامها بقسم الإدارة العامة, ثم في سنة 1430 هـ تم بدء القبول في برنامج الأنظمة بنين وبرنامج إدارة الأعمال بنين وبنامج وفي بداية العام الدراسي 1434 - 1435 هـ تم فتح القبول للطلاب في برنامج المحاسبة بقسم الأنظمة بنائريوس التسويق والتجارة المحاسبة. وفي بداية العام 1440هـ تم استحداث برنامج بكالوريوس التسويق والتجارة الإلكترونية, وبدء القبول على برنامج الأنظمة- بنات.

عملت الكلية على استحداث برنامج بكالوريوس إدارة الموارد البشرية كبرنامج بديل عن الإدارة العامة وليكمل حاجة سوق العمل من برامج إدارة الأعمال, تم اعتماد البرنامج من مجلس شؤون الجامعات وتم بدء القبول على البرنامج للعام 1445هـــ.

إضافة إلى وجود خمس برامج دراسات عليا متمثلة في التالي:

- برنامج ماجستير إدارة الأعمال الأكاديمي . برنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي.
 - برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية. برنامج ماجستير الأنظمة المهنى.
 - برنامج الماجستير المهني في المحاسبة.

رؤية ورسالة وأهداف الكلية

الرؤيـــة: كلية رائدة في مجال إدارة الأعمال وبناء المعرفة وخدمة المجتمع

الرسالـة : إعداد خريجين مؤهلين علمياً ومهنياً في تخصصات إدارة الاعمال، وتحقيق التميز في البحث العلمي والخدمة المجتمعية وفق رؤية المملكة ۲۰۳۰

الأهداف الاستراتيجية: توزعت الأهداف التنفيذية للكلية تماشياً مع محاور الأهداف الاستراتيجية للجامعة البالغة أربعة محاور:

أولاً: بيئة مؤسسية مستدامة:

- 1 تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز بالكلية.
 - 2 توفير بيئة إدارية داعمة لأهداف الكلية

ثانياً: تعليم وتعلم مميز:

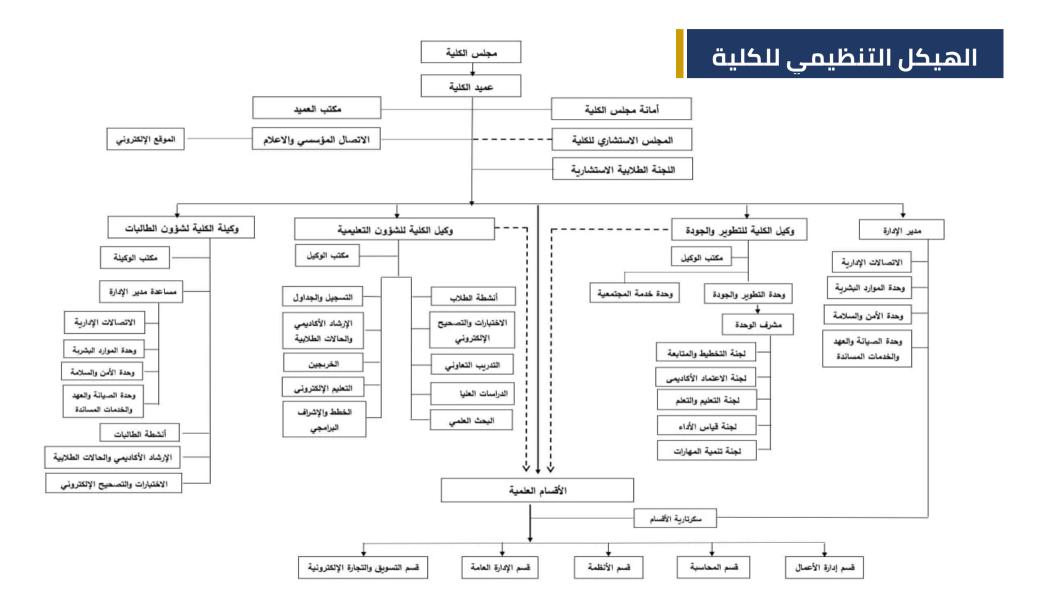
- المعارف والمهارات والكفاءات اللازمة للتميز العلمي والمهني 1
- تعزيز وتطوير البرامج الأكاديمية لتتوافق مع معايير الاعتماد الأكاديمي وفق رؤية ٢٠٣٠ -2
 - 3 تحسين البيئة التعليمية المستوى المادى والبشرى

ثالثاً: بحث علمي متميز

- ا نشر ثقافة البحث العلمى بالكلية وفق التوجهات البحثية للجامعة. 1
- 2 استحداث برامج دراسات عليا تتوافق مع المعايير الوطنية للاعتماد الأكاديمي

رابعاً: شراكة مجتمعية فاعلة

- 1 بناء شراكات استراتيجية فاعلة مع المجتمع
 - 2 تفعيل المسئولية المجتمعية بالكلية





المجلس الاستشارى للكلية

قامت الكلية وفقاً لنظم الجامعة وتوجيهات وكالة الجامعة للتطوير والجودة بتشكيل المجلس الاستشاري لكلية إدارة الأعمال من أعضاء هيئة التدريس بالكلية من الشقين (رجال/ نساء) وأعضاء من خارج الكلية , مراعين تنوع الخبرات والتخصصات للمجلس. يتكون المجلس الاستشاري وفق القرار الصادر من وكيل الجامعة للتطوير والجودة من الآتية أسماءهم:

الصفة	الجهق	الاسم	٩
رئيس المجلس	عميد الكلية	د. سالم بن مسفر آل فایع	1
نائب رئيس المجلس	وكيل الكلية للتطوير والجودة	د. حمد سعید لسلوم	2
أميناً للمجلس	المسؤول التنفيذي لأعمال التطوير والجودة	د. أنيس حسيب المحلاوي	3
عضوأ	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	د. خالد علي الشهراني	4
عضوأ	عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل	د. فيصل عبد الله الحديثي	5
عضوأ	مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بنجران	أ. عمر محمد النعيمي	6
عضوأ	مدير عام التدريب التقني والمهني بنجران	د. محمد أحمد الزهراني	7
عضوأ	مدير الشؤون القانونية بإمارة منطقة نجران	أ. محمد عبيد الحربي	8
عضواً	الأمين العام للغرفة التجارية بمنطقة نجران	د. محمد عبد الله الحربي	9
عضواً	مدير عام فرع وزارة التجارة بمنطقة نجران	أ. تركي راجح ال سليمان	10
عضواً	ممثل قسم الطلاب بالكلية	د. شادي عبد العزيز باداود	11
عضوأ	ممثلة قسم الطالبات بالكلية	د. دلال حضيض الشيخ	12

خلال العام 1445هـ عقد المجلس الاستشاري اجتماعين، وتمثلت أهم التوصيات في التالي؛

التوصية التي تم اتخاذها								
	جتماع الأول:							
تم الموافقة على تغيير المسمى	تغيير مسمى كلية العلوم الإدارية إلى كلية إدارة الأعمال	1						
	استقلال قسم الأنظمة ليصبح كلية مستقلة بمسمى كلية القانون أو كلية القانون والدراسات	2						
	القضائية.							
تم الرفع بالمقترح إلى لجنة هيكلة	ويقترح أن تنشأ الكلية بثلاثة أقسام:							
الكليات بالجامعة.	1-قسم القانون العام: ويضم برنامج القانون العام.							
	2-قسم القانون الخاص: ويضم برنامج القانون الخاص.							
	3-قسم الدراسات القضائية: ويضم برنامج الدراسات القضائية.							
تم الرفع بالمقترح إلى لجنة هيكلة	دمج أقسام واستحداث برامج تتمثل في التالي	3						
، رع: رع: الكليات بالجامعة	أولاً: دمج أقسام إدارة الأعمال والإدارة العامة ونظم المعلومات الإدارية في قسم واحد بمسمى قسم الإدارة ويضم :							
	١- برنامج إدارة الأعمال ٢٠- برنامج إدارة الموارد البشرية .							
	٣-برنامج نظم المعلومات الإدارية .4. برنامج إدارة الخدمات الصحية							
	5. برنامج إدارة سلسلة الإمدادات .٦-برنامج إدارة الجودة -							
	ثانياً: يضم قسم المحاسبة ثلاثة برامج:							
	1-برنامج المحاسبة 2-برنامج الزكاة والضريبة. 3-برنامج المراجعة. ·							
	ثالثاً: يضم قسم التسويق والتجارة الإلكترونية برنامج واحد:							
	1-برنامج التسويق والتجارة الإلكترونية:							
	رابعاً: استحداث قسم المالية ويضم برنامجين:							
	1-برنامج الإدارة المالية. 2-برنامج إدارة المخاطر والتأمين.							



الاجت	ماع الثاني: 	
1	عقد اجتماع تنسيقي بين كلية إدارة الأعمال والغرفة التجارية بنجران لتقديم الخدمات المجتمعية وتحقيق المستهدفات	تم جدولة الاجتماع بداية العام الدراسي 1446هـ
2	عقد اتفاقية شراكة بين الكلية والغرفة التجارية	تم الانتهاء من كامل الشروط بالتعاون مع المراجع الداخلي وتم رفع الوثائق للمركز.
3	المشاركة في الأيام الرسمية والوطنية في الدولة بتقديم أفكار ومساهمات من شأنها رفع معنويات الطلاب وروح الولاء والانتماء للوطن.	تم تضيمنها في الخطة التفيذية للكلية
4	إقامة ورش لذوي الأسر المنتجة تضمن التعامل مع الأنظمة، الزكاة والدخل, مسك الدفاتر، زيارات ميدانية للمدارس، استزراع وتشجير بعض المناطق.	تم تضمينها في خطة لجنة المسؤولية المجتمعية
5	عقد اجتماعات مع الطلاب للتأكيد على أهمية التدريب وأنه قد يكون فرصة للحصول على وظيفة في المستقبل.	تم تحديث آلية التدريب التعاوني على مستوى الكلية

<u>خلال العام 1445هـ عقد مجلس الجودة اجتماعين، وتمثلت أهم التوصيات في التالي:</u>

الإجراءات التي تم اتخاذها	التوصية	٩
	ماع الأول:	الاجت
تم التعميم على الأقسام العلمية للعمل على البدء في استيفاء متطلبات الجودة لبرامج الدراسات العليا.	تعمل برامج الماجستير بالأقسام العلمية على البدء في استيفاء متطلبات الجودة لبرامج الدراسات العليا وفقاً لدليل وثائق الاعتماد لهيئة تقويم التعليم والتدريب المرفق.	1
- يبدأ قسم إدارة الأعمال في اجراءات التقدم على الاعتماد البرامجي لماجستير إدارة الاعمال التنفيذي بعد استكمال الحصول على الاعتماد الكامل لبرنامج بكالوريوس إدارة الأعمال.	يتم البدء بالتقدم للحصول على الاعتماد البرامجي لبرامج الدراسات العليا ببرنامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي, وبرنامج ماجستير المحاسبة المهني, في حالة موافقة القسمين على التقدم للاعتماد لمخاطبة الجهات المعنية, ويتم تأجيل برنامج ماجستير الأنظمة المهني, وبرنامج ماجستير إدارة الموارد البشرية, لحين حصول برامج البكالوريوس للبرنامجين على الاعتماد.	2
- تم إتمام التوصيات والرفع للهيئة	على برنامج المحاسبة تنفيذ جميع المعالجات المطلوبة في التوصيات (إجراءات التنفيذ التي تمت بشكل جزئي والتي لم تتم) والرد بشكل عاجل خلال أسبوع من	3
- تم إتمام التوصيات والرفع للهيئة	يعمل برنامج إدارة الأعمال على استكمال الملاحظات مع المقيم الداخلي وتعبأة النموذج الخاص بذلك والرفع بالوثائق تمهيداً لمخاطبة المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي خلال أسبوع من تاريخه.	4
تم رفع جميع الوثائق على منصة إحكام.	على برنامج الأنظمة استيفاء جميع المتطلبات المطلوب رفعها على منصة إحكام مع المراجع الداخلي للكلية خلال أسبوع من تاريخه.	5



6	يعمل برنامج الأنظمة على الانتهاء من جميع متطلبات التأهل للاعتماد التي لم تتم وخصوصاً الدراسة الذاتية للبرنامج خلال شهرين من تاريخه.	-تم الانتهاء من متطلبات الاعتماد بنسبة 90%. -استيفاء ادلة وشواهد ومحكات معايير الجودة بنسب متفاوتة حسب كل معيار بمتوسط 75% حسب الخطة الحالية. -تم البدء في تجهيز الدراسة الذاتية بنسبة 20% حيث تم الانتظار في العمل نظراً لطلب المراجع الداخلي حتى يتم مراجعة جميع الوثائق
7	تعمل لجنة المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي على الترابط بين الخطة التشغيلية للجنة والخطط التشغيلية للأقسام فيما يخص المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي.	قامت اللجنة بالتنسيق بين الأقسام فيما يتعلق بالمبادرات وتم الاتفاق على أن تكون جميع المبادرات باسم اللجنة وبالتعاون من جميع الأقسام ما عدا المبادرات الخاصة بتخصص كل قسم على حدة كالشراكات التخصصية أو الزيارات الميدانية.
8	ضرورة الانطلاق من الآن في إقامة الورش والدورات والندوات وجميع الأنشطة على مستوى الوكالات والأقسام واللجان بالكلية.	تم الانطلاق في إقامة الورش والدورات والندوات وجميع الأنشطة على مستوى الوكالات والأقسام واللجان بالكلية.



	هاع الثاني:	الاجت
تم جدولة الاجتماعات وكتابة المحاضا	تعمل البرامج (إدارة الأعمال والمحاسبة والأنظمة) على جدولة اللقاءات مع المراجع الداخلي وكتابة محضر لكل للقاء.	1
تم الانتهاء من كامل الشروط بالتعاو المراجع الداخلي وتم رفع الوثائق للم	يعمل برنامج إدارة الأعمال على الانتهاء من كامل الشروط خلال أسبوعين من الآن وتقديم تقريراً مع المراجع الداخلي بما انتهوا إليه وجاهزيتهم لرفع الوثائق.	2
تم الانتهاء من كامل الشروط بالتعاو المراجع الداخلي وتم رفع الوثائق للم	يعمل برنامج المحاسبة على الانتهاء من كامل الشروط خلال أسبوعين من الآن وتقديم تقريراً مع المراجع الداخلي بما انتهوا إليه وجاهزيتهم لرفع الوثائق.	3
يعمل البرنامج على الانتهاء من متط الاعتماد مع المراجع الداخلي للكلية.	يعمل برنامج الأنظمة على الانتهاء من كامل متطلبات التأهل للاعتماد خلال أربعة اسابيع من الآن وتقديم تقريراً مع المراجع الداخلي يوضح وضع القسم بما انتهوا إليه وجاهزيتهم لرفع الوثائق.	4
تم استيفاء خطة التحسين للورقة الاذ عن الفصل الأول من اقسام الكلية الذ	على أقسام الكلية الخمسة العمل على استيفاء خطة التحسين للورقة الاختبارية عن الفصل السابق لكتابة التقرير بحسب نموذج التقرير المرسل من لجنة التخطيط والمتابعة وقياس الآداء.	5
تم تعديل نموذج الورقة الاختبارية وتـ اعتمادها العمل بها.	على لجنة التخطيط والمتابعة وقياس الآداء إعادة النظر في نموذج الورقة الاختبارية طبقاً لملاحظات الأقسام العلمية, ورفعها للعميد لاعتمادها والعمل بها من قبل الاقسام بدأيه من الاختيارات الفصلية ورصد اي ملاحظات خلال التطبيق.	6

مختصر الإنجازات والفعاليات

أُولاً: ملخص الخطة التنفيذية للكلية عن العام 1445هـ

لمة غير فخة		منفذة جزئياً	الأنشطة المنفذة جزئياً		الأنشطة		عدد المشاريع	
نسبة التنفيذ	العدد	نسبة التنفيذ	العدد	نسبة التنفيذ	العدد	عدد الأنشطة	المخطط لها	بیان
-	_	_	_	%100	16	16	3	عمادة الكلية
%5.71	2	%8.57	3	%85.71	30	35	12	وكالة الكلية للتطوير الجودة
%7.32	3	_	_	%92.68	38	41	12	وكالة الكلية للشؤون التعليمية
%10.00	3	%6.67	2	%83.33	25	30	13	قسم إدارة الأعمال
%1.92	1	_	_	%98.08	51	52	13	قسم المحاسبة
%7.14	3	_	_	%92.86	39	42	13	قسم الإدارة العامة
%7.31	3	%2.44	1	%90.24	37	41	13	قسم الأنظمة
%5.26	2	%2.63	1	%92.11	35	38	12	قسم التسويق والتجارة الالكترونية
%5.77	17	%2.37	7	%91.86	271	295	117	الإجمالي

- 🗸 تضمنت الخطة التشغيلية للكلية عدد 117 مشروعاً بعدد (295) نشاطاً على مستوى الكلية والوكالات والأقسام العلمية.
 - ✓ بلغت النسبة الاجمالية للأنشطة المنفذة فعلاً من قبل عمادة الكلية والوكالات والأقسام العلمية 91.86%.



ثانياً- مجال تطوير وتحديث الخطط الدراسية:

- √ تم تحديث واعتماد خطط جميع برامج البكالوريوس بالكلية وفقاً لمشروع مواءمة وتوجهات وكالة الجامعة للشؤون التعليمية. بنسبة 100%
 - ✓ تم تحديث خطط برامج الدراسات العليا بالكلية وبنسبة 100% والرفع بها لعمادة الدراسات العليا والبحث العلمى.

ثالثاً- مجال الاعتماد الأكاديمي لبرامج الكلية:

- 🗸 تمّ استكمال شروط الاعتماد الأكاديمي الكامل لبرنامجي بكالوريوس إدارة الأعمال وبكالوريوس المحاسبة.
 - √ أكمل برنامج بكالوريوس الأنظمة متطلبات الاعتماد الأكاديمي تجهيزاً لبدء اجراءات الاعتماد البرامجي.

<u>رابعاً- المجال الإداري والتنظيمي:</u>

سعت كلية إدارة الأعمال خلال هذا العام لتطبيق أفضل الأساليب الإدارية وفق منهج علمي محدد وواضح، ولتحقيق ذلك قامت بعدد من الإجراءات منها:

- ✓ إعداد خطة تنفيذية للكلية اعتمدت في بداية العام الدراسي في ضوء خطة الجامعة الاستراتيجية.
 - 🗸 إعداد ومتابعة الخطط التشغيلية للوكالات والأقسام ورفع مؤشرات وتقارير الأداء بصورة دورية.
 - ✓ تحديث الدليل التنظيمي والأدلة الإجرائية للكلية.
 - ✓ تطوير الموقع الإلكتروني للكلية وتحديث البيانات وترجمتها.
 - 🗸 تأسيس المجلس الاستشارى الطلابى وخمسة أندية طلابية.



خامساً- أعضاء هيئة التدريس:

	ة التدريس	عدد أعضاء هيئن				
capapil	المبتعثين	على رأس العمل		القسم		
المجموع	التنبعتين	متعاقد	سعودي			
54	10	15	29	إدارة الأعمال		
24	5	11	8	المحاسبة		
32	10	10	12	الإدارة العامة		
38	8	8	22	الأنظمة		
11	1	6	4	التسويق والتجارة الالكترونية		
159	34	50	75	الإجمالي		

يتبين من الجدول أعلاه ما يلي:

- ✓ عدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية اجمالاً (159) عضواً منهم (125) عل رأس العمل وعدد (34) مبتعثاً.
- ✓ عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين اجملاً بلغ (109) مقابل عدد (50) من أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين
- نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين على رأس العمل إلى اجمالي أعضاء هيئة التدريس بالكلية على رأس العمل بلغت 69%.



	<u>سادساً- الطلبة:</u>									
المجموع		الماجستير			البكالوريوس		القسم			
الكلي	المجموع	عدد الطالبات	عدد الطلاب	المجموع	عدد الطالبات	عدد الطلاب				
1814	120	35	85	1694	1271	423	إدارة الأعمال			
741	34	10	24	707	402	305	المحاسبة			
647	72	27	45	575	311	264	الإدارة العامة (إدارة الموارد البشرية)			
1161	85	9	76	1076	318	758	الأنظمة			
291				291	163	128	التسويق والتجارة الالكترونية			
4654	311	81	230	4343	2465	1878	الإجمالي			

- ✓ يتبين من الجدول أعلاه أن عدد الطلاب بالكلية للعام 1446/1445 اجمالاً (4654) طالباً وطالبة موزعة كالتالي:
 - 🗸 عدد طلبة البكالوريوس (4343) منهم (1878) طالباً وعدد (2465) طالبة.
 - 🗸 عدد طلبة الماجستير (311) منهم (230) طالباً وعدد (81) طالبة.

سابعاً - مجال الأبحاث العلمية وخدمة المجتمع:

- ✓ أن عدد الأبحاث المنشورة للعام 1446/1445ه بلغت (64) بحثاً.
- ✓ بلغ عدد الدورات التدريبة المقدمة للمجتمع عدد 18 دروة تدريبية.
- ✓ بلغ عدد الأعمال التطوعية والأنشطة الأخرى المقدمة للمجتمع عدد 25 عمل تطوعى.
- ✓ بلغ عدد الشراكات المجتمعية التي تمّ توقيعها مع مؤسسات المجتمع المحلى عدد 6 عقود شراكة.

ثامناً في مجال الاتصال المؤسسى:

- ✓ عدد الإعلانات المنشورة على موقع الكلية للعام 1446/1445 بلغت (44) إعلاناً.
- ✓ عدد الإعلانات المنشورة على موقع الكلية للعام 1446/1445ه بلغت (59) إعلاناً.
- ✓ عدد التغريدات المنشورة على موقع الكلية في منصة (X) للعام 1446/1445ه بلغت (219) تغريدة.



إحصائيات الكلية عن العام ١٤٤٥ هـ

أولاً – النشاط التدريسي:

التدريس:

- إجمالي عدد الشعب الدراسية خلال العام الداسي 1261 شعبة للفصلين دون احتساب الفصل الصيفي.
 - بلغ متوسط عدد الشعب الدراسية 631 شعبة لكل فصل دراسي.

1- التدريب التعاوني:

القسم	الفصل الدراسي الأول		الفصل الدراسي الثاني		الفصل الصيفي	
'	المتدربين	المتدربات	المتدربين	المتدربات	المتدربين	المتدربات
إدارة الأعمال	39	43	26	208	12	16
المحاسبة	28	46	28	75	9	8
الأنظمة	31	N/A	44	N/A	71	N/A
الإدارة العامة	3	12	1	6	0	0
التسويق والتجارة الإلكترونية	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
الإجمالي	101	101	109	289	92	24
ب ا	202		98	39	116	

يتبين من الجدول أعلاه ما يلى:

- 🗸 عدد طلاب التدريب التعاوني لجميع البرامج بالكلية خلال العام 1445هـ عدد (716) طالب وطالبة بما فيها الفصل الصيفي.
- 🗸 قسم الأنظمة في شق الطالبات وقسم التسويق والتجارة الإلكترونية لا يوجد بهما طلاب تدريب تعاوني لحداثة البرنامجين.

ثانياً – إحصائية الطلبة: أعداد الطلاب عن العام الدراسي 1445هـ

ولين خلال العام	عدد الطلاب المقب		ب في نهاية العام الدراسي	النوع	القسم	
ماجستير	بكالوريوس	المجموع	عدد الطلاب الماجستير	عدد الطلاب بكالوريوس انتظام		
46	208	508	85	423	بنین	
21	227	1306	35	1271	بنات	إدارة الأعمال
67	435	1814	120	1694	إجمالي	
18	96	329	24	305	بنین	
7	79	412	10	402	بنات	المحاسبة
25	175	741	34	707	إجمالي	
0	261	309	45	264	بنین	= - - = . -
0	303	338	27	311	بنات	الإدارة العامة (موارد بشرية)
0	564	647	72	575	إجمالي	رسوارد بسریت)
37	232	834	76	758	بنین	
7	202	327	9	318	بنات	الأنظمة
44	434	1161	85	1076	إجمالي	
0	90	128	0	128	بنین	
0	108	163	0	163	بنات	التسويق والتجارة الإلكترونية
0	198	291	0	291	إجمالي	
101	887	2108	230	1878	بنین	
35	919	2546	81	2465	بنات	الإجمالي
136	1806	4654	311	4343	إجمالي	

يتبين من الجدول أعلاه ما يلي: 1. نسبة الطالبات حسب إحصائيات نهاية العام على مستوى الكلية 54,7 % من إجمالي أعداد جميع طلاب الكلية.

2. يمثل عدد طلاب الماجستير 6.6 % من اجمالي طلاب الكلية.

3. اجمالي عدد الطلاب المقبولين خلال العام الدراسي على مستوى البكالوريوس 1806 طالباً وطالبة, وعدد (136) على مستوى الماجستير.

2- إحصائية الخريجين

القسم	I	لبكالوريو	س		الماجستير		الإجمالي (ب	.کالوریوس و	ماجستیر)
וננותנו	بنین	بنات	المجموع	بنین	بنات	المجموع	بنین	بنات	المجموع
إدارة الأعمال	56	327	383	31	12	43	87	339	426
المحاسبة	47	118	165	10	3	13	57	121	178
الأنظمة	106	0	106	39	4	43	145	4	149
الإدارة العامة	0	0	0	40	26	66	40	26	66
(موارد بشریة)	U	U	0	40	20	00	40	20	00
التسويق والتجارة	0	0	0	0	0	0	0	0	0
الإلكترونية	U	U	U	U			U	U	U
المجموع	209	445	654	120	45	165	329	490	819

- بلغ اجمالي عدد الخريجين في العام 1445ه (819) طالباً وطالبة, منهم (654) في مرحلة البكالوريوس و (165) طالباً وطالبة في مرحلة الماجستير.
- بلغ عدد الخريجات من الطالبات (445) طالبة بنسبة 68 % من اجمالي الخريجين في مرحلة البكالوريوس, بينما بلغ عدد الطلاب الخريجين (209) طالباً
 وبنسبة 32% من اجمالي الخريجين في مرحلة البكالوريوس.
- بلغ عدد الخريجين من الطلاب (120) طالباً بنسبة 73 % من الخريجين في مرحلة الماجستير, بينما بلغ عدد الطالبات الخريجات (45) طالبة وبنسبة 73 % من الخريجين في مرحلة الماجستير.

ثالثاً- أعضاء هيئة التدريس بالكلية:

- شهد العام الدراسى عودة 18 عضو هيئة التدريس من المبتعثين لدرجة الدكتوراه والماجستير ودراسة اللغة.
 - تم ترقية 2 من أعضاء هيئة التدريس لدرجة أستاذ مشارك.
- تم تحديث خطة الإحلال والتوظيف بالكلية والتي توضح احتياج الكلية من الكادر الإداري والأكاديمي حسب التخصصات الأكثر احتياجاً.

وفيما يلي إحصائية أعضاء هيئة التدريس بالكلية:

	الإجمالي		זדכ	פס	اضر	محا	ساعد	أستاذ م	شارك	أستاذ م	اذ	أستا	Short
المجموع	بنات	بنین	بنات	بنین	بنات	بنین	بنات	بنین	بنات	بنین	بنات	بنین	البيان
44	25	19	0	1	21	6	3	9	1	2	0	1	إدارة الأعمال
30	6	24	1	0	5	5	1	11	0	8	0	0	الأنظمة
19	9	10	ı	-	2	1	5	6	2	2	-	1	المحاسبة
10	5	5	1	0	0	1	4	4	0	0	0	0	التسويق والتجارة
22	8	14	1	1	6	3	1	10	0	0	0	0	الإدارة العامة
125	53	72	3	2	34	16	14	40	3	12	0	2	المجموع

2-إحصائية أعضاء هيئة التدريس المبتعثون والمعارين :

lloaill	عار	2.0	مبتعث		البيان
الإجمالي	بنات	بنین	بنات	بنین	اببيان
11	-	1	3	7	إدارة الأعمال
6	-	1	2	3	المحاسبة
10	-	-	7	3	الإدارة العامة
9	0	1	1	7	الأنظمة
1	-	-	1	0	التسويق والتجارة الإلكترونية
37	0	3	14	20	المجموع

- إجمالي أعضاء هيئة التدريس 162 عضواً, منهم 125 عضواً على رأس العمل 349 عضو هيئة تدريس مبتعثين, 39 منهم معارين.
- العائدين من الابتعاث: قسم إدارة الأعمال (6) أعضاء, قسم الأنظمة (3) أعضاء, المحاسبة عضوين, قسم الإدارة العامة (6)) أعضاء أما قسم التسويق والتجارة الإلكترونية فشهد عودة مبتعث واحد فقط. ً.
 - الأعضاء المستقطبين جدد: لقسم إدارة الأعمال بلغ عدد (6) من المحاضرين،
 - تم ترقية عضوين لرتبة أستاذ مشارك بقسم الأنظمة.

رابعاً- إحصائية المجالس والاجتماعات:

الوحدات	عدد أعضاء المجلس	عدد اجتماعات المجلس	عدد موضوعات الاجتماعات	عدد اللجان التابعة	عدد اجتماعات لجان المناهج
عمادة الكلية	9	29	219		
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	14	36	285	6	12
وكالة الكلية للتطوير والجودة	12	2	10	4	
المجلس الاستشاري للكلية	13	2	8		
قسم إدارة الأعمال	16	18	106	9	14
قسم الأنظمة	20	26	160	9	9
قسم المحاسبة	16	21	115	9	4
قسم التسويق والتجارة الإلكترونية	8	11	28	9	7
قسم الإدارة العامة	12	16	46	9	2

خامساً-تنمية مهارات منسوبي الكلية:

بهدف تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس والموظفين بالكلية قامت لجنة تنمية المهارات بتنفيذ عدد من الدورات التدريبية داخل الكلية بعد استطلاع آراء منسوبي الكلية وتحديد احتياجاتهم التدريبية, هذا إضافة للدورات التي نفذتها عمادة التطوير والجودة وعمادة التعلم الإلكتروني. الجدول التالي يبن الدورات التي تم تقديمها لأعضاء هيئة التدريس والكادر الإداري خلال العام 1445هـ

نسبة الحضور	عدد الحاضرين	مكان الانعقاد	تاريخ انعقاد الدورة	اسم الدورة	Ъ			
%14.6	22	عن بعد عبر البلاك بورد	_ച1445/4/1	تطبيق إستراتيجيات التعلم النشط وتعزيز ممارساتها.	1			
%7.3	11	حضوري للعضوات (مبنى كلية إدارة B74الاعمال شق الطالبات القاعة	_ه1445/4/18	تطوير نواتج تعلم المقرر وقياسها وفق النماذج المعتمدة	2			
%15.3	23	حضوري (للأعضاء) مسرح كلية الهندسة عن بعد عبر البلاك بورد (للعضوات)	_a1445/4/22	برامج الانتحال: تطبيق على برنامج ساف أساين SAFE ASSIGN	3			
%47	8	عن بعد عبر البلاك بورد	1445/4/1هـ	دورة في برامج التسجيل لمسجلي ومسجلات الأقسام.	4			
%13.3	20	عن بعد عبر البلاك بورد	_ച1445/8/1	الإرشاد الأكاديمي الموجهات والنظرية والتطبيق ومراعاة الحالات الخاصة.	5			
35.3% 3.3%	موظفین 6 أعضاء 5	حضوري للأعضاء والموظفين (قاعة الاجتماعات بكلية إدارة الأعمال)	_a1445/10 / 22	حورة الإسعافات الأولية للمبتدئين	6			
29.4%	موظفات 5	حضوري للعضوات والموظفات (مبنى			7			
10%	عضوات 15	كلية إدارة الاعمال شق الطالبات القاعة B74	_a1445/10 / 26	حورة الإسعافات الأولية للمبتدئين				
%40	موظفات 6	حضوري للموظفات (معمل الحاسب)	_1445/10 / 28	أساسيات الحاسب الآلي	8			
%31.56	متوسط نسبة الحضور للدورات التدريبية							

سادساً- الأنشطة البحثية عن العام 1445هـ

. - إحصائية بالأبحاث العلمية المنشورة والمقبولة للنشر خلال العام 1445هـ .

الأبحاث المنشور	o w âll			
إجمالي الأبحاث	الأبحاث المقبولة للنشر	الأبحاث المنشورة	القسم	
13	0	13	إدارة الأعمال	
11	4	8	المحاسبة	
8	0	8	الإدارة العامة	
25	0	25	الأنظمة	
6	0	6	التسويق والتجارة الإلكترونية	
64	0	60	المجموع	
70			أعضاء هيئة التدريس (أ. مساعد فأعلى)	
%91	نسبة النشر العلمي (نسبة الأبحاث إلى أعضاء هيئة التدريس)			

2 - إحصائية مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات الدولية خلال العام 2

المجموع	المؤتمرات الخارجية	المؤتمرات المحلية	القسم
2	2	0	إدارة الأعمال
4	3	1	المحاسبة
0	0	0	الإدارة العامة
6	6	0	الأنظمة
2	2	0	التسويق والتجارة الإلكترونية
14	13	1	المجموع

- في مجال البحث العلمي خلال العام 1445هـ هنالك تقدم في مجال النشر العلمي مقارنة بالأعوام السابقة.
- سعت الكلية لزيادة النشر العلمي من خلال حث أعضاء هيئة التدريس بضرورة النشر العلمي وذلك من خلال تنفيذ عدد من الأنشطة والفعاليات
 كالدورات تدريبية واللقاءات العلمية والندوات داخل الكلية في مجال البحث العلمي.
 - ضمن مرفقات التقرير بيان بالأنشطة البحثية والمؤتمرات خلال العام 1445هـ.

3 - أنشطة المسئولية المجتمعية:

تسعى الكلية في إطار رسالتها إلى الاهتمام بأنشطة الخدمة المجتمعية, وبالكلية وحدة باسم المسؤولية المجتمعية وريادة الأعمال تتبع لوكالة الكلية للتطوير والجودة, خلال العام 1445هــ قامت هذه الوحدة بالعديد من الأنشطة نوجزها فيما يلى:

عدد الشراكات المجتمعية	أعمال تطوعية وأنشطة أخري	الدورات التدريبية	القسم
4	2	2	إدارة الأعمال
2	4	5	المحاسبة
0	4	1	الإدارة العامة
0	14	6	الأنظمة
0	1	4	التسويق والتجارة الإلكترونية
5	40	29	المجموع

- بلغ عدد الدورات التدريبة المقدمة للمجتمع عدد 18 دروة تدريبية.
- بلغ عدد الأعمال التطوعية والأنشطة الأخرى المقدمة للمجتمع عدد 25 عمل تطوعى.
- بلغ عدد الشراكات المجتمعية التي تم توقيعها مع مؤسسات المجتمع المحلى عدد 6 عقود شراكة.



سابعاً- فعاليات الكلية (لجنة الاتصال المؤسسي)

لتوثيق أنشطة وفعاليات الكلية وإبراز دورها الفاعل ونشر أخبارها تم تشكيل لجنة الاتصال المؤسسي بالكلية من ستة أعضاء, وخلال العام 1445ه قامت بتوثيق والإعلان عن جميع أنشطة وفعاليات الكلية عبر موقع الكلية وموقع الكلية بتويتر, وفيما يلي ملخص للإعلانات التي تم نشرها على المواقع المختلفة (سواء كانت توجيهات أو دورات تدريبية أو فعاليات)؛

موقع الكلية على منصة إكس(X)	موقع الكلية الإلكتروني	النشاط
219	44	عدد الإعلانات المنشورة على موقع الكلية
	59	عدد الدورات والفعاليات المنشورة على موقع الكلية
	101	عدد الأخبار المنشورة على موقع الكلية

جميع الأنشطة والفعاليات التي تقوم بها اللجنة تتمثل في:

- تغطية أخيار الكلية.
- إعلام الطلاب والطالبات بأخر المستجدات التي تحصل في أقسام الكلية.
 - توعية الطلاب والطالبات بالحفاظ على الممتلكات التعليمية.
- تغطية الدورات واللقاءات الاجتماعية والثقافية في الكلية وزيارات منسوبي الكلية للقطاعات الأخرى.
 - استثمار وتعزيز المهارات الفنية والإبداعية لدى طلاب وطالبات الكلية.

عينة لبعض أنشطة وفعاليات الكلية التي تم تنظيمها خلال العام 1445هـ

التاريخ	الوصف	الفعالية
_a1445/2/7	تعريف للطلبة المستجدين المقبولين للعام الجامعي 1445ه ببرامج الكلية واللوائح	تهيئة إلى الطلبة المستجدين والمقبولين في البرامج
م / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	والإجراءات المنظمة للعملية التعليمية	الأكاديمية بالكلية
_a1445/2/18	تعريف الطلبة بماهية التدريب التعاوني وموجهاته وضوابطه والنماذج المستهدفة	لقاء تهيئة طلبة التدريب التعاوني في البرامج الأكاديمية
ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وجهات التدريب المعتمدة ومدة التدريب التعاوني	بالكلية
_a1445/2/26	تهيئة إلى طلبة الدراسات العليا في البرامج الأكاديمية بالكلية بموجهات وضوابط	لقاء طلبة الدراسات العليا في جميع البرامج بخصوص
_வ 1445/ 2/ 26	العملية الأكاديمية وبرامج الدراسات العليا	انطلاق الفصل الدراسي الأول للعام 1445 هــ
ച1445/3/11	استشعاراً لقيمة الانتماء والحب والوفاء لوطن العطاء	كلمة الطلاب في اليوم الوطني 93
_a1445/4/8	محاضر الكلية إلى طلابها وطالباتها حول " كيف تعد برنامجك الانتخابي"	" كيف تعد برنامجك الانتخابي"
_a1445/5/2	بمناسبة يوم التسامح ويوم الطلبة الدوليين	دورة بعنوان: التعايش والتسامح
-1445/5/18	تناولت المجرد من الجورات التحريبية القانونية	أمسيات قانونية
ച1445/5/25	تناولت العديد من الدورات التحريبية القانونية	वानेता सामा
ച1445/5/21	تعريف الطلاب بالعمل التطوعي وأهميته للطالب والمجتمع	ندوة العمل التطوعي في حياة الطالب الجامعي
1445/5/12 هـ	بمناسبة اليوم العالمي للقضاء على العنف ضد المرأة	" لا عذر "







كلية العلوم الإدارية تعقد لقاء إنطلاق الفصل الدراسي الأول لطلاب الدراسات العليا للعام 1445 هـ

رحب عميد وقيادات خلية العنوم الإدارية بطلاب الدراسات العليا خنال لفاء إنطلاق الفصل الدراسي الأول للعام 1445 هـ ، ودعا العميد الظلاب للإطلاع على أنظمة العاجد المستوى الدراسي المطلوب بما ينعكس إيجاباً على المعدل والتحصيل الدارسي.



كلية إدارة الأعمال ممثلة في وحدة التوعية الفكرية تعلن عن اقامة لقاء بعنوان تعزيز الأمن الفكري







تقديم ورشة عمل تدريبية بعنوان:

متطلبات أعمال التطوير والجودة.



كيفية إعداد ملف المقرر للفصل الدراسي الثاني 1445هـ على حسب تحديث البيانات المطلوبة

إعداد الورقة الإختبارية النهائية للفصل الثاني حسب المواصفات المطلوبة.

تطبيق قياس نواتج التعلم الموحد بصورة صحيحة.

استيفاء متطلبات تقرير المقرر بصورة متكاملة حسب متطلبات الجودة.



د. بثينة جمال الدين تميم — قسم التسويق والتجارة الإلكترونية أ. انتصار ابوالحسن حمدين — قسم الإدارة العامة



👚 عضوات هيئة التدريس الملتحقات حديثا بالكلية والعائدات من الإبتعاث

لجنة الإتصال المؤسسيPRNUSA1@ADSC_NU









للمرة الثالثة على التوالي

تهنئ جامعة نجران طلابها وطالباتها في كلية إدارة الأعمال بقسم المحاسبة لتميزهم في برنامج المحاسبين المميزين (إقرار) وحصولهم على:



وتهنئ الجامعة قسم المحاسبة وجميع أعضاء هيئة التدريس والمنسوبين على هذا الإنجاز والتميز.



reposted كلية إدارة الأعمال



eNajran_Univers · 15 May 🤡 جامعة نجران

أطلقت #كلية_إدارة_الأعمال ممثلةً في قسم المحاسبة بـ #جامعة_نجران، وبرعاية رئيس الجامعة، فعاليات الاحتفال بـ #شـهر_المراجعة_العالمي، والتي تستمر لمدة يومين، وتضمنت ندوات علمية عن المراجعة من منظور القطاع العام والخاص، وكذلك المراجعة من منظور أكاديمي تناولت أثر لجان المراجعة على

Show more









إعلان أسماء الفائزين في مسابقة الطالب/ة المثالي/ة

يسر كلية إدارة الأعمال ممثلة في لجنة التوجيه والارشاد الطلابي أن تعلن أسماء الفائزين في مسابقة الطالب/ة المثالي/ة للفصل الدراسي ١٤٤٥ وهم:

> الطالبة: سلوى محمد حثلين ال فطيح بقسم إدارة أعمال



الطالب: نواف علي أحمد الطالبي بقسم الأنظمة











eNajran_Univers · 14 May 🤡 جامعة نجران

بمناسبة يوم التسويق العالمي..

نظمت #كلية_إدارة_الأعمال ملتقى #التسويق_في_العصر_الرقمي بالتعاون مع نادي التسويق، والذي انطلق اليوم بمشاركة عدد من أعضاء هيئة التدريس في كلية إدارة الأعمال وكلية علوم الحاسب ونظم المعلومات، وطلبة قسم التسويق والتجارة الإلكترونية، وذلك بمكتبة الأمير

Show more



















تدعوكم لجنة الخدمة المجتمعية و العمل التطوعي بقسم الإدارة العامة لحضور دورة بعنوان:





@adsc_nu · 13 Feb كلية إدارة الأعمال

قدمت #كلية _إدارة_الأعمال ممثلة بلجنة الإرشاد الأكاديمي ندوة تثقيفية بعنوان "كنت يوماً طالباً"بحضور أكثر من 200 طالب وطالبة حيث هدفت الندوة إلى تمكين الطلبة من تحقيق النجاح الأكاديمي من خلال تعزيز مهاراتهم في التحصيل الدراسي كذلك تنمية أساليب التواصل والتطوير الشخصي.

#جامعة_نجران













نيابة عن منسوبي كلية إذارة الأعمال

يتقدم عميد كلية إدارة الأعمال

د.سالم مسفر آل فایع



بخالص التهانى والتريكات

لجميع خريجي وخريجات كلية إدارة الأعمال لهذا العام ١٤٤٥هـ بمناسبة تخرجهم.

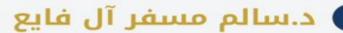
إن هذا الإنجاز العظيم يعكس تفاني وإصرار طلبة الكلية على التميز والنجاح، راجيا الله لهم مسيرة مهنية ناجحة ومستقبلا مليئا بالإنجازات.

لجنة الإتصال المؤسسيPRNUSA1@ADSC_NU





يتقــدم عمــيد كــلية إدارة الأعــمال



بخالص الشكر والتقدير لكافة منسوبي ومنسوبات الكلية على جهودهم المتميزة وعطائهم اللامحدود خلال هذا العام الدراسي ١٤٤٥هـ.

إن تفانيكم وإخلاصكم في أداء مهامكم وتحقيق الأهداف الأكاديمية كان لها أثر كبير في نجاح أعمال الكلية وتحقيق رسالة التعليم النبيلة.

> نتمنى لكم إجازة ممتعة على أمل أن نعود مجددًا لبداية عام دراسي مليء بالإنجازات.

لجنة الإتصال المؤسسىPRNUSA1@ADSC_NU

ثامناً- أنشطة لجان وكالة الكلية للتطوير والجودة

مستوى الانجاز		عدد الأنشطة	ال مورث و ال	اللجنة		
نسبة الانجاز	لم يتم	تمّ جزئياً	تم	ם מבניווות מאור או	المشروع	ШТТ
%75	2		6	8	مشروع التخطيط والمتابعة وقياس	لجنة التخطيط والمتابعة وقياس الأداء
1675	2		D	0	الأداء	
%85		1	4	5	مشروع تنمية المهارات	لجنة تنمية المهارات
%80	1	1	7	9	مشروع التعليم والتعلم والاعتماد	لجنة الاعتماد الأكاديمي والتعليم
%8U	'	I	/	9	الأكاديمي	والتعلم
					عقد شراكات مجتمعية إقامة برامج	لجنة الخدمة والمسؤولية المجتمعية
%100			4	4	والمبادرات النوعية خدمة للمجتمع	
					على مستوى الكلية	
%85					النسبة الاجمالية	

- بلغت النسبة الاجمالية لمستوى الإنجاز للجان وكالة الكلية للتطوير والجودة نسبة 85%.
- عملت لجنة التخطيط والمتابعة على صياغة الخطة التنفيذية على مستوى الكلية ومراجعة ومتابعة تنفيذ الخطط التشغيلية لوكالات
 الكلية والأقسام العلمية وإعداد تقارير المتابعة الدورية وإعداد التقرير النهائي لأعمال وأنشطة وفعاليات الكلية.
- عملت لجنة الاعتماد الأكاديمي والتعليم على متابعة استيفاء برنامجي إدارة الأعمال والمحاسبة لشروط الاعتماد الأكاديمي, وكما عملت
 وبالتعاون مع لجنة الإشراف والخطط على مراجعة وتدقيق الخطط الدراسية على مستوى الكلية وتوصيفات المقررات وتطويرها. ومتابعة
 تقدم برنامج الأنظمة في تنفيذ متطلبات الاعتماد الأكاديمي وتقديم الدعم الفني اللازم في مجال الاعتماد البرامجي.

تاسعاً: أنشطة لجان وكالة الكلية للشؤون التعليمية

مستوى الانجاز				عدد الأنشطة	المشروع	اللجنة
نسبة الانجاز	لم يتم	تمّ جزئياً	تع			
%100			3	3	مشروع خطة الأندية الطلابية	الأنشطة الطلابية
%100			4	4	مشروع خطة التدريب التعاوني	التدريب التعاوني
%100			2	2	مشروع إقامة ندوات علمية دورية	الدراسات العليا والبحث العلمي
%100			m	3	مشروع خطة لجنة الاختبارات	التسجيل والجداول والاختبارات
%70		2	4	6	مشروع خطة لجنة الإرشاد الأكاديمي	الارشاد الأكاديمي والحالات الطلابية
%100			2	2	مشروع خطة الخريجين	الخريجين
%85		1	2	3	مشروع خطة التعلم الإلكتروني	التعليم الالكتروني
		%7.32	%92.68			

الرؤى المستقبلية للكلية

تطمح عمادة الكلية لمزيد من التطوير في كافة المجالات التعليمية والإدارية, وتنفيذ المهام والواجبات وفق معايير الجودة في الأداء. للحصول على مردود إيجابى يعزز من سمعة ومكانة الكلية. وذلك من خلال التركيز على المحاور الاستراتيجية التالية:

- المساهمة بفاعلية في تحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية.
- الحصول على الاعتمادات الاكاديمية الوطنية والدولية لجميع برامج الكلية.
 - السعي لزيادة النشر العلمي في المجلات العلمية المحكمة والمصنفة.
- زيادة العمل على عقد المزيد من الشراكات المجتمعية بين الكلية ومؤسسات الأعمال.
 - العمل على دعم وتطوير مبادرات منسوبى الكلية فى المسؤولية المجتمعية.
 - زيادة نسبة التوطين في الكلية عبر التوظيف والإحلال الوظيفي.
- تهيئة الزملاء والزميلات السعوديون للمهام الإدارية والأعمال القيادية في الكلية والجامعة متى دعت الحاجة لهم.

عميد كلية إدارة الأعمال

د. ساِلم مسفر آل فایع



مرفق (1)

الخطط التشغيلية لكلية إدارة الأعمال لعام 1445هـ

خلال هذا العام قامت الكلية بوضع خطة تنفيذية تماشياً مع الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة 1442 -1445هـ, بإشراف من لجنة التخطيط والمتابعة بالكلية وتم تحديد المهام ومؤشرات الأداء ومسؤولي التنفيذ, ونظراً لاختلاف أنشطة ومشروعات الخطة ومهام الأقسام والوحدات الإدارية فقد تم تقسيم الخطة التنفيذية إلى خمس خطط تشغيلية على النحو التالى:

- ✓ الخطة التشغيلية لعمادة الكلية
- ✓ الخطة التشغيلية لوكالة الكلية للشؤون التعليمية.
 - ✓ الخطة التشغيلية لوكالة الكلية للتطوير والجودة.
 - ✓ الخطة التشغيلية للأقسام العلمية.

الخطة التشغيلية لعمادة الكلية

الملاحظات	نبرات	متابعة المؤث		عدد الأنشطة	عال مراث مال* *المراث مال*
	لم يتم	تم جزئياً	تم		*المشروعات
	√		2	1-اجتماعات المجلس الاستشاري للجنة الطلابية	
	√		2	2-اجتماعات المجلس الاستشاري لكلية إدارة الأعمال	
			√	12	3-تصميم وتنفيذ أنشطة لجنة الاتصال التنظيمي

لم يتم	تم جزئیا	ما تم	عدد الأنشطة	عدد المشاريع
0	0	16	16	3
0	0	%100	إ نجاز	نسبة ال

الخطة التشغيلية لوكالة الكلية للتطوير الجودة

الملاحظات	(متابعة المؤشرات		عدد الأنشطة	"doguñ o ll*						
التسرطات	لم يتم	تم جزئياً	تم		*المشروعات						
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة											
		V		8	مشروع التخطيط والمتابعة وقياس الأداء						
		V		5	مشروع تنمية المهارات						
			ے ممیز	حور الثاني: تعليم وتعا	الم						
			√	12	مشروع خطة لجان وحدة التطوير والجودة						
			√	2	مشروع خطة مجلس الجودة						
			√	4	مشروع خطة المبادرات التطوعية وريادة الأعمال						
			عية فاعلة	ور الرابع: شراكة مجتمع	المحر						
			√	1	عقد شراكات مجتمعية على مستوى الكلية						
			√	2	إقامة برامج خارج الكلية بالتنسيق مع الجهات المعنية في						
					الجامعة						
			√	1	- إقامة مبادرات نوعية خدمة للمجتمع						

لم يتم	تم جزئیا	ما تم	عدد الأنشطة والمشاريع
2	3	30	35
%5.71	%8.57	%85.71	نسبة الإنجاز



الخطة التشغيلية السنوية لوكالة الكلية للشؤون التعليمية

wills and a H	تقرير متابعة المؤشرات			m.l 4 11%						
الملاحظات	لم يتم	تم جزئياً	تم	عدد الأنشطة	*المشروعات					
المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة										
			√	2	تحديث ونشر الأدلة الإجرائية					
				ي: تعليم وتعلم مميز	المحور الثانر					
		√		5	1- مشروع خطة التدريب التعاوني					
			√	4	2. مشروع خطة التعلم الإلكتروني					
			√	4	3. مشروع التقييم الذاتي					
			√	4	4. مشروع خطة لجنة الاختبارات					
			1	3	5. مشروع خطة الأندية الطلابية					
			1	3	6. مشروع اعتماد خطة الأنشطة والفعاليات					
			√	2	7. مشروع التوعية الفكرية					
			√	7	8. مشروع خطة لجنة الإرشاد الأكاديمي					
			√	3	9. مشروع خطة الخريجين					



المحور الثالث: بحث علمي منافس								
			$\sqrt{}$	3	1. مشروع إقامة ندوات علمية دورية			
			V	1	2. صياغة مشروع الاستثمار في مجال الدراسات والخدمات الاستشارية			

لم يتم	تم جزئیا	ما تم	عدد الأنشطة	عدد والمشاريع	وكالة الكلية للشؤون
	3	38	41	12	وكالة الكلية للشؤون التعليمية
	%7.32	%92.68	إنجاز	نسبة ال	וושיוויוט

الخطة التشغيلية لقسم إدارة الأعمال

الملاحظات		تقرير متابعة		عدد الأنشطة	*المشروعات
GELIE!	لم يتم	تم جزئیا	تم		Caegoma'
					المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة
			$\sqrt{}$	5	مشروع التوظيف والاحلال
			$\sqrt{}$	2	مشروع دعم ومتابعة المبتعثين
		$\sqrt{}$		1	مشروع خطة المجالس الاستشاري النشاط
					المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز
			✓	1	مشروع استكمال تحديث الخطط الدراسية
			√	4	مشروع تصميم برنامج لقياس نواتج التعلم لضبط تقارير ومصفوفة المقررات
		4		3	مشروع خطة استحداث برامج ماجستير
			1	4	مشروع تحديد الخدمات التي يحتاجها طلبة البرنامج من ذوي الاحتياجات الخاصة
					المحور الثالث: بحث علمي منافس
			√	4	مشروع خطة البحث العلمي لتشجيع منسوبي القسم من حملة الدكتوراه والماجستير لزيادة الإنتاج البحثي والإبداعي
	√			1	مشروع إقامة ملتقى علمي سنوي (ملتقى رواد الاعمال)
	√				مشروع بناء الشراكات والكراسي البحثية مع الجهات ذات العلاقة محلياً ودولياً
					المحور الرابع: شراكة مجتمعية فاعلة
			\checkmark	1	مشروع عقد شراكات مجتمعية نوعية تخصصية موثقة
			V	4	مشروع إقامة برامج نوعية لخدمة للمجتمع.

لم يتم	تم جزئیا	ما تم	عدد الأنشطة	عدد المشاريع	
3	2	25	30	13	قسم إدارة الأعمال
%10.00	%6.67	%83.33	لجاز	نسبة الإ	

الخطة التشغيلية لقسم المحاسبة

الحالحظالة		تقرير متابعة		בככ		*-				
الملاحظات	لم يتم	تم جزئیا	تم	الأنشطة		*المشروعات				
	المحور الأول: بيثة مؤسسية مستدامة									
			✓	5			مشروع التوظيف والاحلال			
			✓	6			مشروع دعم ومتابعة المبتعثين			
			✓	2			مشروع خطة المجالس الاستشارية			
	المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز									
			✓	11		راسية	استكمال مشروع تحديث الخطط الد			
			✓	4	غررات	التعلم لضبط تقارير ومصفوفة المذ	مشروع تصميم برنامج لقياس نواتج			
	✓			2		يوس ودبلوم عالي وماجستير	مشروع خطة استحداث برامج بكالور			
			✓	4		ىيع برامج القسم	مراجعة شروط القبول والتحويل لجد			
			✓	4		ة وبيان متطلباتهم	مشروع حصر ذوي الاحتياجات الخاصذ			
			·	ي منافس	المحور الثالث: بحث علم,					
			✓	4	ـر لزيادة الإنتاج البحثي والإبداعي	سم من حملة الدكتوراه والماجستي	مشروع نوعي لتشجيع منسوبي الة			
			✓	1		· ·	مشروع إقامة ملتقى علمي سنوي			
			✓	3	ٔ وحولیاً	حثية مع الجهات ذات العلاقة محلياً	مشروع بناء الشراكات والكراسي الب			
				ععتو واعرو	المحور الرابع: شراكة مجتر					
			✓	3		ية تخصصية موثقة	مشروع عقد شراكات مجتمعية نوء			
			✓	3	يشروع إقامة برامج داخل الكلية خدمة للمجتمع بشروع إقامة برامج داخل الكلية خدمة للمجتمع					
لم يتم	تم جزئیا		ما تم		عدد المشاريع عدد الأنشطة ع					
0	0		51		<u>قسم المحاسبة</u> 13 <u>قسم المحاسبة</u>					
%1.92	0		%98.08	3	الإنجاز	نسبة				

الخطة التشغيلية لقسم الأنظمة

المليمظات		تقرير متابعة		عدد الأنشطة			
الملاحظات	لم يتم	تم جزئیا	تم		*المشروعات		
	المحور الأول: بيثة مؤسسية مستدامة						
			✓	5	مشروع التوظيف والاحلال		
			✓	5	مشروع دعم ومتابعة المبتعثين		
			✓	2	مشروع خطة المجالس الاستشارية		
				مميز	المحور الثاني: تعليم وتعلم		
			✓	2	استكمال مشروع تحديث الخطط الدراسية		
			✓	4	مشروع تصميم برنامج لقياس نواتج التعلم لضبط تقارير ومصفوفة المقررات		
	✓			1	مشروع خطة استحداث برامج بكالوريوس ودبلوم عالي وماجستير		
			✓	2	مراجعة شروط القبول والتحويل لجميع برامج القسم		
			✓	4	مشروع حصر ذوي الاحتياجات الخاصة وبيان متطلباتهم		
				لنافس	المحور الثالث: بحث علمي م		
		✓		6	مشروع نوعي لتشجيع منسوبي القسم من حملة الدكتوراه والماجستير لزيادة الإنتاج البحثي والإبداعي		
			✓	1	مشروع إقامة ملتقى علمي سنوي		
	✓			3	مشروع بناء الشراكات والكراسي البحثية مع الجهات ذات العلاقة محلياً ودولياً		
_				ة فاعلة	المحور الرابع: شراكة مجتمعي		
	✓			2	مشروع عقد شراكات مجتمعية نوعية تخصصية موثقة		
			✓	4	مشروع إقامة برامج داخل الكلية خدمة للمجتمع		

لم يتم	تم جزئیا	ما تم	عدد الأنشطة	عد المشاريع	
3	1	37	41	13	قسم الأنظمة
%7.31	% 2.44	%90.24	ة الإنجاز	ļimi	

الخطة التشغيلية لقسم التسويق والتجارة الإلكترونية

*:II> = II = II		تقرير متابعة		בבכ	ni en câte lix	
الملاحظات	لم يتم	تم جزئیا	تم	الأنشطة	*المشروعات	
	المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة					
			✓	5	مشروع التوظيف والاحلال	
			✓	5	مشروع دعم ومتابعة المبتعثين	
			✓	3	مشروع خطة المجالس الاستشارية	
					المحور الثاني: تعليم وتعلم مميز	
			✓	2	استكمال مشروع تحديث الخطط الدراسية	
			✓	5	مشروع تصميم مصفوفة الاوزان النسبية للقسم وبرنامج الأكسل لقياس تحقق نواتج تعلم المقررات ونواتج تعلم	
			✓	2	مراجعة شروط القبول والتحويل للبرنامج	
			✓	4	مشروع حصر خوي الاحتياجات الخاصة وبيان متطلباتهم	
					المحور الثالث: بحث علمي منافس	
		√		5	مشروع تكوين المجموعات والشراكات البحثية لتشجيع منسوبي القسم من حملة الدكتوراه والماجستير لزيادة	
		,			الإنتاج البحثي والإبداعي	
			✓	1	مشروع إقامة ملتقى علمي سنوي	
	✓			1	مشروع بناء الشراكات والكراسي البحثية مع الجهات ذات العلاقة محلياً ودولياً	
				ā	المحور الرابع: شراكة مجتمعية فاعل	
	✓			3	مشروع عقد شراكات مجتمعية نوعية تخصصية موثقة	
			✓	2	مشروع إقامة برامج داخل الكلية خدمة للمجتمع	

لم يتم	تم جزئیا	ما تم	عدد الأنشطة	عدد المشاريع	
2	1	35	38	12	قسم التسويق والتجارة الإلكترونية
%5.26	%2.63	%92.11	نجاز	نسبة الإ	

الخطة التشغيلية لقسم الإدارة العامة

الملامظات		تقرير متابعة		בככ	Til og vår o Hit			
الملاحظات	لم يتم	تم جزئیا	تم	الأنشطة	*المشروعات			
	المحور الأول: بيئة مؤسسية مستدامة							
			✓	5	مشروع التوظيف والاحلال			
			✓	5	مشروع دعم ومتابعة المبتعثين			
			✓	2	مشروع خطة المجالس الاستشارية			
				ىيز	المحور الثاني: تعليم وتعلم مه			
			✓	2	استكمال مشروع تحديث الخطط الدراسية			
			✓	5	مشروع تصميم برنامج لقياس نواتج التعلم لضبط تقارير ومصفوفة المقررات			
	✓			1	مشروع خطة استحداث برامج بكالوريوس ودبلوم عالي وماجستير			
			✓	2	مراجعة شروط القبول والتحويل لجميع برامج القسم			
			✓	4	مشروع حصر ذوي الاحتياجات الخاصة وبيان متطلباتهم			
				w	المحور الثالث: بحث علمي مناف			
			✓	7	مشروع نوعي لتشجيع منسوبي القسم من حملة الدكتوراه والماجستير لزيادة الإنتاج البحثي والإبداعي			
			✓	З	مشروع إقامة ملتقى علمي سنوي			
	✓			2	مشروع بناء الشراكات والكراسي البحثية مع الجهات ذات العلاقة محلياً ودولياً			
_				أعلة	المحور الرابع: شراكة مجتمعية ف			
	✓			2	مشروع عقد شراكات مجتمعية نوعية تخصصية موثقة			
			✓	2	مشروع إقامة برامج داخل الكلية خدمة للمجتمع			

لم يتم	تم جزئیا	ما تم	عدد الأنشطة	عدد المشاريع	
3		39	42	13	قسم التسويق والتجارة الإلكترونية
%7.14		%92.86	نجاز	نسبة الإ	



مرفق (2) أنشطة البحث العلمي خلال العام 1445هـ

أولاً- بيان بالأبحاث المنشورة خلال العام 1445هـ

تاريخ النشر	جهة النشر	القسم	اسم عضو هيئة التدريس	عنوان البحث	Ъ
				Compensation for Invalid or Nonexistent	1
				Administrative Decisions	ľ
				The Lawsuit for Annulment of Null Administrative	
				Decisions	2
				Authors	
2024				The Authority of Administration in Withdrawing	
2024	International Journal of Religion			Void and	3
		الأنظمة	ا دا عبد الرحس السارعي	Null Decisions	
				4-The Nature of Nuclear Damage, in a Legal	4
				Context: Analytic Study The Legal Basis for Civil	
				Liability in the	5
				Nuclear Field	
				Terms of Insurance for Nuclear Damage	6
				The Legal Framework For Regulating Nuclear	7
2023	MIGRATION LETTERS			Facilities	′
2025				The Legal Justifications For State Participation In	8
				Compensating For Nuclear Damage	0
2024	Educational Administration: Theory and			The Concept Of Transformation In Administrative	9
2024	Practice			Decisions	9

				عدم علم الزوجة بالرجعة وأثره في عقد الزواج وفقاً	
1445	مجلة جامعة الملك خالد للعلوم الشرعية			لنظام الأحوال الشخصية السعودي (دراسة تأصيلية	10
	والدراسات الإسلامية			مقارنه مع القوانين الخليجية والفقه الإسلامي)	
2024	مجلة جامعة الشارقة للعلوم القانونية			تأرجح الضرر الناشئ عن الذكاء الاصطناعي بين	
				المسؤوليتين الشخصية والموضوعية دراسة تحليلية	11
				نقحية	
2023		الأنظمة	د. محمد حمدان عابدین	المسئولية التقصيرية عن أضرار الإنسان لآلي الروبوت	
	مجلة جامعة بيشه			دراسة مقارنه بين القانون المدني والفقه الإسلامي	12
2023		الأنظمة	د . أحمد أحمد صالح الطويلي	اختلاس المال العام بين الجزاء الجنائي والجزاء التأديبي	
	المجلة الدولية للدراسات القانونية الفقهية			في النظام. السعودي دراسة مقارنه	13
	المقارنة				
2024	المجلة العلمية- كلية الشريعة والقانون	الأنظمة	د. أنيس حسيب المحلاوي	حالة الضرورة الإِجرائية في الضبطية القضائية وفقاً	
	تفهنا الاشراف- جامعة الأزهر- العدد الثامن			لقانون الاجراءات الجنائية المصري	14
	والعشرون				
2024	المجلة القانونية لجامعة القاهرة فرع				
	الخرطوم			جرائم الايموجي	15
2024	مجلة الدراسات الاجتماعية مجلة - جامعه		د. هاله محمد امام محمد	حور الذكاء الاصطناعي في تعزيز العدالة: التحديات	10
	العلوم والتكنولوجيا			والفرص	16
2023	المجلة الامريكية الدولية للعلوم والدراسات			خصوصية البيانات في عصر البيانات الضخمة	71
	الإنسانية والاجتماعية				71

2023	مجلة القاهرة للخدمة الاجتماعية لمجلد 38	الأنظمة		جرائم العنف ضد المرأة	18
2023	المجلة العالمية للبحوث العلمية المتعددة			حور قرارات المملكة العربية السعودية في ظل جاثحة	19
	التخصصات في المجلد الرابع			كورونا في مواجهة تحديات الجائحة	19
2024	المجلة التركية للتحقيق النوعي			جرائم الميتافيرس	20
2024	مجلة البحوث الفقهية والقانونية بجامعة	الأنظمة	د. حسن عبدر به الزهراني	المسؤولية الجنائية للممارس الصحي وفق نظام مزاولة	24
	الأزهر بحمنهور			المهن الصحية السعودي	21
2024	جامعة الازهر - كلية الشريعة والقانون	الأنظمة	د سلمان الحيسوني	أثر الدليل الرقمي اثناء استجواب المتهم في النظام	22
				السعودي	22
2023	مجلة جامعة الملك خالد للعلوم			وكيل البيع القضائي طبيعته وحقوقه	
	الشرعية والدراسات الإسلامية	الأنظمة	د صالح بن محمد الهمامي	في النظام السعودي والفقه الإسلامي	23
2024	مجلة جامعة أم القرى لعلوم			التزامات وكيل البيع القضائي في	
	الشريعة والدراسات الإسلامية			النظام السعودي والفقه الإسلامي	24
2023	مجلة جامعة الملك سعود فرع الحقوق	الأنظمة	د باسم عواد العموش	الضوابط النظامية لتنفيذ الأحكام القضائية الأجنبية	25
	والعلوم السياسية			وفق نظام التنفيذ السعودي دراسة مقارنة	23
	International Journal of	التسويق	د. ميثاق أحمد عبد المجيد	Endorser Credibility Effects on Consumer s	
2024	Economics, Commerce and Management	والتجارة	أ. حمد آل سوار	Attitude Towards Advertisement and Brand: When	26
		الالكترونية		Brand Familiarity is Moderator (A Conceptual	20
				Study)	
	مجلة العلوم الإدارية بجامعة عدن	التسويق		الدور الوسيط للمناخ التنظيمي في العلاقة بين	
2024		والتجارة	أ. رامي أسامة العلي	إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية والأداء الوظيفي لدى	27
		الالكترونية		جامعة نجران	

	International Journal of	التسويق	د. ميثاق أحمد عبد المجيد	The Effects of Consumers Attitude Towards	
2024	Economics, Commerce and Management	والتجارة		Advertisement on Consumer Attitude Toward	28
2024		الالكترونية	أ. رامي أسامة العلي	Brand:	20
				The Role of Brand Familiarity	
	Sustainability	التسويق	د. فيصل علالة القاسمي	The Nexus between Climate Change and	
2024		والتجارة		Geopolitical	29
2024		الالكترونية		Risk Index in Saudi Arabia Basedon the Fourier	29
				Domain Transfer Entropy Spectrum Method	
	International Journal of	التسويق	د. ميثاق أحمد عبد المجيد	Endorser Credibility Effects on Yemen Males	
2024	Economics, Commerce and Management	والتجارة		Consumers Attitude Towards Advertisement and	30
		الالكترونية		Brand: The Role of Brand Familiarity	
	مجلة القلزم العلمية	التسويق	د. بثينة جمال الدين تميم	حور العلاقات العامة في الترويج السياحي: حراسة	
2024		والتجارة		تطبيقية على ولاية الخرطوم	31
		الالكترونية			
2023	International Research Journal of		د. التاج محمد حامد	The Impact of Administrative Freedom on the	
	Economics and Management Studies	إدارة أعمال		Managerial Tasks Performance from the	32
		إدارك اعتقال		Department Heads and Coordinators Viewpoint at	52
				Najran University	
2023	Economies	إدارة أعمال	د. كمال التواتي	The Impact of Information and Communication	
		إدارة أعمال	د. أحمد آل جازع	Technologies on International Trade: The Case of	33
		וְבוֹנָט וֹשׁנוּט		MENA Countries	

أغسطس	المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال		د. أحمد إدريس عبده	متطلبات نظم المعلومات الإدارية وأثرها على أداء	
2023		إدارة أعمال		المنظمة من خلال البيئة الداخلية كمتغير وسيط -دراسة	34
				تطبيقية في وزارة المالية ولاية كسلا-السودان"	
2023	Resources Policy	إدارة أعمال	بروف منير بلومي	Study of the impact of crude oil prices on economic	35
		إدارة أعمال	د. عاطف الشهري	output and inflation in Saudi Arabia	20
2024	Sustainability	إدارة أعمال	بروف منير بلومي	The Symmetric and Asymmetric Impacts of Energy	
		إدارة أعمال	د. عاطف الشهري	Consumption and Economic Growth on	36
		וְבוֹנָט וֹשׁנְינוֹ		Environmental Sustainability.	
ديسمبر	مجلة القلزم للدراسات الاقتصادية		د. أماني سليمان أحمد	Organizational justice and its role in achieving	
2023	والاجتماعية	إدارة أعمال		institutional excellence (Applying to Super Omdr Co.	37
				Ltd.(Sudan as a model)	
2023	Arab journal of administration		أ. صفية ال فطيس	The Influence of Intellectual Capital on Innovation	
		إدارة أعمال		and Creating Competitive Advantage: The Mediating	38
				Role of Knowledge Sharing and Innovation	
2024	International Journal of Energy	إدارة أعمال	بروف منير بلومي	Relationship between Energy and Economic Growth:	39
	Economics and Policy, 14(2).	إدارة أعمال	د. أحمد آل جازع	Evidence from a Panel Nonlinear ARDL Model.	29
2024	Asian Journal of Economic Modelling,	إدارة أعمال	بروف منير بلومي	Impact of economic growth and finance	
	12(2).	إدارة أعمال	د. أحمد آل جازع	development on renewable energy use in selected	40
		إدارت اعتبال		oil-exporting countries	
2024	Sustainability, 16(9), 3576.		د. كمال عباس التواتي	Reconsidering the Long-Term Impacts of	
		إدارة أعمال		Digitalization, Industrialization, and Financial	41
		ורונה ושנות		Development on Environmental Sustainability in	41
				GCC Countries.	

	•			•	
2024	المجلة الدولية للعلوم المالية والإدارية	إدارة أعمال	د. التاج محمد حامد	تقييم أثر البرامج التدريبية على رفع الكفاءة الإنتاجية	
	والاقتصادية	إدارة أعمال	د. محمد الحسن شريف	للعاملين بجامعة نجران من وجهة نظر أعضاء هيئة	42
		إدارة أعمال	د. أماني على العوض	التحريس.	
2024	مجلة العلوم الإدارية جامعة عدن, العدد 16	إدارة أعمال	د. عبد الغفار عبد الله حامد	الدور الوسيط للمناخ التنظيمي في العلاقة بين	
	المجلد9	الم دأ قباء ا	د. أحمد إدريس عبده	استراتيجيات إدارة الموارد البشرية والأداء الوظيفي لدى	43
		إدارة أعمال		جامعة نجران	
2023	المجلة العالمية للاقتصاد والاعمال.		د. محمد الأمين محمود	أثر الرفع المالي على مؤشرات الأداء المالي للشركات-	
		إدارة أعمال		در اسة تطبيقية على شركات التأمين المدرجة في السوق	44
				المالي السعودي "تداول".	
2023م.	مجلة جامعة الزيتونة الدولية.			أثر نظم معلومات الموارد البشرية على أداء إدارة الموارد	45
				البشرية, (دراسة حالة جامعة بحري/ السودان)	4
2023م	المجلة الدولية للبحوث العلمية.			حور القيادة الأخلاقية في خلق الولاء التنظيمي لدى	46
				العاملين	40
2023م	المجلة العربية للعلوم الإنسانية الاجتماعية.			أثر الرقابة الإدارية على الأداء الوظيفي	47
		الإدارة العامة		در اسة حالة شركة اسمنت نجر ان	47
2023م	مجلة جامعة الزيتونة الدولية.		د. عالم الحاج آدم	تطبيق أساليب إدارة الجودة الشاملة في العملية	
				الضريبية ومدى مساهمتها في تحقيق رضاء المُمول	48
				الضريبي	
2023ع	مركز فكر للدراسات والتطوير (مجلة ريحان)			أثر الاستقرار الوظيفي على دوران العاملين في الموارد	49
				البشرية	43
2023م	المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية	الإدارة العامة	د. أنس بابكر الحسين	أثر ممارسات الموارد البشرية الالكترونية على تحسين	50
		اللَّدارَان الحالية	د. الس بابندر انتسین	الأداء	כר

2023م	Arab Journal of Administration			The Influence of Intellectual Capital on Innovation	
		الإدارة العامة	أ .صفية آل فطيس	and Creating Competitive Advantage: The Mediating	51
				Role of Knowledge Sharing and Innovation	
2023ع	مجلة الجامعة الإسلامية للعلوم التربوية	الإدارة العامة	أ. عرين العبابنة	التوجه نحو الجامعة الريادية في ضوء رؤية المملكة	52
	والنفسية (غزة)	اللٍدارة العاللة	۱. عرین العبابلت	2030 (استراتيجية مقترحة)	52
2023م				Audit Quality and Accrual	
	Asian Economic and			Quality: Evidence from Saudi	53
	Financial Review			Listed Firms	
2023م				أثر جودة المستحقات في احتفاظ الشركات بالنقد: دراسة	
				تطبيقية على شركات قطاع الصناعات الأساسي ة	54
	مجلة البحوث المحاسبية/ جامعة طنطا	المحاسبة	د. يعقوب ناصر الدريويش	المدرجة في السوق المالي السعودي) تداول).	
2023م	مجلة الدراسات التجارية المعاصرة/			Does audit quality provides a better-managed	
	جامعة كفر الشيخ			capital?: evidence from Saudi listed firms	55
2023م				Capital Structure and Macroeconomic Determinants	
	Canadian Center of Science and			in Emerging Country: A Panel Quantile Regression	56
	Education			Approach	
2023م				The Gulf Cooperation Council	
				Oil Industry's Corporate Environmental Impact	- 7
				Reporting stakeholders: A case study of Saud	57
	Migration Letters		د. عبدالرحمن سعد القحطاني	Arabia	
2023م	International Journal of Experimental			Application of Artifical Intelligence in Carbon	
	Research and International of	المحاسبة		Accounting and Firm Performance : Areveiw Using	58
	Experimental Research and Review			Qualitative Analysis	

2023م	International Journal of Economics, Commerce and Management			The Impact of Internal Control on Electronic Cash	59
مقبول للنشر	مجلة القيمة المضاعفة لاقتصاديات الأعمال			تأثير خصائص مجلس الإدارة على سيولة الأسهم: نطرة من سوق تداول السعودي	60
مقبول للنشر	مجلة الحوكمة, المسؤولية الاجتماعية			تأثير صفات أعضاء مجلس الإدارة الشركات على متطلبات	
	والتنمية المستدامة			الإفصاح عن القيمة العادلة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد	61
				التقارير المالية: دراسة حالة المملكة العربية السعودية.	
مقبول للنشر	Account and Financial Management	المحاسبة		The Impact of measuring the Cost of Human	
	Journal		د. سناء علي محمد	Resource Services on Financial Reports as Applied	62
				Study on The National Ribat University (2010-2021)	
مقبول للنشر	Account and Financial Management	المحاسبة	د. رفيعة خضر أحمد	Measuring the Impact of Study Habits on Student	63
	Journal			Academic Performance in KSA	05
2023	مجلة الخليج العربي للعلوم الإدارية	المحاسبة	مالغ الآ بفسه مالس	أثر الحوكمة على إدارة الموارد البشرية بجامعة نجران	64
			د. سالم مسفر آل فایع	لتحقيق تطلعات رؤية المملكة 2030	64

ثانياً- بيان بالمؤتمرات العلمية

نوع المشاركة (بورقة, حضور)	الجهة المنظمة للمؤتمر والدولة	تاريخ المؤتمر	القسم	اسم عضو هيئة التدريس	عنوان المؤتمر	д
حضور ومشاركة	لورنس – ايطاليا	2023/11/20-19م	الأنظمة	د. عبد الرحمن الحارثي	CLS on 19th-20th November 2023 at Florence, Italy: After Peer Review Process which will be	1
			الأنظمة	د. خالد الشهراني	organized by Research fora.	
حضور ومشاركة	لندن - بريطانيا	2023/11/23-22			ICBEL-London 2023 : International Conference on Business, Economic and Law	2
حضور ومشاركة	میلانو – ایطالیا	2024/2/25-32	шиш	د. شايع عبد الله الشهراني	International Academic Conference on Humanities and Social Sciences (IACHSS)	3
حضور ومشاركة	عمان- الأردن	2023/11/22-21	الأنظمة	د. حسن عبد ربه	سيادة القانون والذكاء الصناعي: تحديات وتطلعات	4
حضور ومشاركة	سيول- كوريا الجنوبية	2023/10/5-4	الأنظمة	د. عبد المجيد عبدالله القرني	International Conference on Law and Society (ICLC)	5
حضور ومشاركة	الجمهورية التونسية	2023/11/18-16	إدارة أعمال	د. كمال عباس التواتي	Food Security and Sustainable Developmenet	6
حضور ومشاركة	الجمهورية التونسية	2023/11/18-16	إدارة أعمال	ب. منير البلومي	BETA23	7
حضور	الجامعة الخليجية/ مملكة البحرين	2023/12/13-12	المحاسبة	د. سالم مسفر آل فایع	Gulf University International Conference in Accounting and Finance.	8
ورقة	International Institute for Technology Education and Research - Indonesia	2023/10/30	المحاسبة	د. يعقوب ناصر الدريويش	International Conference on Advance Accounting and Finance	9

ورقة	International Institute of		المحاسبة	د. عبد الرحمن سعد	Conference on International Business,	
	engineers and Doctor -	2024/11/19-18		القحطاني	Commerce and (ICBCMS–Studies Management.	10
	Australia				(2023	
ورقة	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. عاطف آدم علي		
	جامعة نجران	2024/4/30-29				
ورقة	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. سارة الأمني يوسف		
	جامعة نجران	2024/4/30-29				
ورقة	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. نجاة علي التوم		
	جامعة نجران	2024/4/30-29				
حضور	كلية إدارة الاعمال –	2027/7/20 20	المحاسبة	أ.د. عبد الاله صالح مثنى		
	جامعة نجران	2024/4/30-29				
حضور	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. محمد أحمد فريحات		11
	جامعة نجران					11
حضور	كلية إدارة الاعمال –	2027/7/20 20	المحاسبة	د. محمد سالم محمد خير		
	جامعة نجران	2024/4/30-29		שפזכ	الملتقى العلمي الرابع لكلية إدارة الأعمال بجامعة	
حضور	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. عبد الناصر محمد نور	نجران	
	جامعة نجران	2024/4/30-29				
حضور	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. مهدي أحمد الهمامي		
	جامعة نجران					
حضور	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	أ. سلمان عبد الله سالم		
	جامعة نجران	2024/4/30-29		الشهري		

حضور	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. سناء على محمد عوض		
	جامعة نجران	2024/4/30 23				
حضور	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. رفیعة خضر احمد زروق		
	جامعة نجران	2024/4/30-29				
حضور	كلية إدارة الاعمال –	2024/4/30-29	المحاسبة	د. فاطمة الجيلي الحسين		
	جامعة نجران	2024/4/30-29				
	بوابة الأحداث العلمية –	1445/9/3-2	المحاسبة	د. عبد الناصر محمد نور	البحث العلمي ودوره في تنمية المجتمعات	
حضور	بوبه الاحداث العسية – ماليزيا, كوالالمبور	الموافق 24–				12
		2023/3/25ع				
	بوابة الأحداث العلمية –	1445/10/21-19ھـ	المحاسبة	د. عبد الناصر محمد نور	استراتيجيات التعليم في بيئات التعليم الالكتروني	
حضور		الموافق 28-			والتعليم عن بعد	13
	ماليزيا, كوالالمبور	2024/4/30ع				



المهام المكلف بها	اسم الموظف	P
مدير إدارة الكلية	صالح فارس آل سالم	1
مساعد مدير الإدارة — مسؤول وحدة الصيانة والخدمات المساندة — أمين مكتبة الكلية — مسجل قسم الأنظمة	مبارك عوض اليامي	2
سكرتير عميد الكلية	أحمد صالح الوعلة	3
مدير مكتب العميد – أمين مستودع الكلية – مساعد أمين مجلس الكلية .	محمد هاشم الحارثي	4
سكرتير قسم إدارة الاعمال	راشد صالح أبو جحنه	5
مسؤول وحدة شؤون الطلاب — سكرتير قسم التسويق والتجارة الالكترونية وقسم المحاسبة	حمد صالح آل مرقان	6
مسؤول وحدة الاتصالات الإدارية — سكرتير قسم الأنظمة — مسجل قسم التسويق والتجارة الالكترونية	دبسان عايض البيشي	7
مساعدة مدير الإِدارة, مسجلة الكلية	حنان جابر آل ذیبان	8
مسؤولة وحدة الموارد البشرية والتدريب	سلوی محمد آل قریشة	9
سكرتيرة قسم إدارة الأعمال	نورة صالح النجراني	10
مسؤولة وحدة الامن والسلامة – سكرتيرة قسم المحاسبة	نورة حمد آل منيف	11
سكرتيرة قسم الإدارة العامة وقسم الأنظمة	بدرية عبدالله الحازمي	12
مسؤولة الموقع الالكتروني — مسؤولة العهد شطر الطالبات – سكرتيرة قسم التسويق والتجارة الالكترونية	ملحة راشد العجمي	13
سكرتيرة الوكيلة — مسؤولة الاتصالات الادارية	مسفرة علي آل زمانان	14



