

## الخطة الدراسية

|                    |                                                |                   |
|--------------------|------------------------------------------------|-------------------|
| الدرجة : الماجستير | الكلية : إدارة الأعمال                         | ساعات الخطة : 42  |
| الفصل : 321        | القسم : ادارة عامة                             | نوع الخطة : رئيسي |
| الاصدار : 1        | التخصص : 030804 ادارة الموارد البشرية التنفيذي | الجنس : كليهما    |

المجموعة : إجبارية ( 39 )

| الأول      |                                      |   |         |      |                   |
|------------|--------------------------------------|---|---------|------|-------------------|
| رمز المقرر | اسم المقرر                           | س | المتطلب | سنوي | ساعات نشاط المقرر |
| 3-500      | الإدارة العامة بين النظرية و التطبيق | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3-535      | التحليل الكمي في الادارة العامة      | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3-536      | أساليب البحث العلمي                  | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| المجموع    |                                      |   |         |      | 9                 |

| الثاني     |                          |   |         |      |                   |
|------------|--------------------------|---|---------|------|-------------------|
| رمز المقرر | اسم المقرر               | س | المتطلب | سنوي | ساعات نشاط المقرر |
| 3-513      | ادارة الموارد البشرية    | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3-530      | السلوك التنظيمي          | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3-540      | المالية والموازنة العامة | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| المجموع    |                          |   |         |      | 9                 |

| الثالث     |                                 |   |         |      |                   |
|------------|---------------------------------|---|---------|------|-------------------|
| رمز المقرر | اسم المقرر                      | س | المتطلب | سنوي | ساعات نشاط المقرر |
| 3-542      | إدارة المعلومات ودعم القرارات   | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3-544      | أخلاقيات الوظيفة العامة         | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3-545      | التطوير التنظيمي                | 3 | 3-500   | -    | نظري (3)          |
| 3-546      | الخدمة المدنية والقانون الإداري | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| المجموع    |                                 |   |         |      | 12                |

| الرابع     |                                |   |         |      |                   |
|------------|--------------------------------|---|---------|------|-------------------|
| رمز المقرر | اسم المقرر                     | س | المتطلب | سنوي | ساعات نشاط المقرر |
| 3-548      | إدارة الأداء                   | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3-550      | قضايا في إدارة الموارد البشرية | 3 | 3-513   | -    | نظري (3)          |
| 3-599      | مشروع بحث                      | 3 | 3-536   | -    | نظري (3)          |
| المجموع    |                                |   |         |      | 9                 |

الخطة الدراسية

|                    |                                                |                   |
|--------------------|------------------------------------------------|-------------------|
| الدرجة : الماجستير | الكلية : إدارة الأعمال                         | ساعات الخطة : 42  |
| الفصل : 321        | القسم : ادارة عامة                             | نوع الخطة : رئيسي |
| الاصدار : 1        | التخصص : 030804 ادارة الموارد البشرية التنفيذي | الجنس : كليهما    |

المجموعة : إختيارية ( 3 )

| رمز المقرر | اسم المقرر                  | س | المتطلب | سنوي | ساعات نشاط المقرر |
|------------|-----------------------------|---|---------|------|-------------------|
| 3503-قصد   | اقتصاديات الإدارة           | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3521-حسب   | محاسبة إدارية وتكاليف       | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| 3565-ادا   | اتخاذ القرارات وحل المشكلات | 3 | -       | -    | نظري (3)          |
| المجموع    |                             |   |         |      | 9                 |