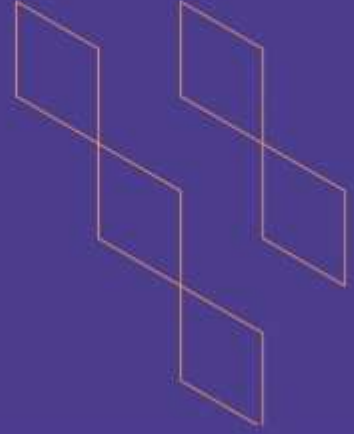




توصيف المقرر الدراسي (بكالوريوس)



اسم المقرر: قانون العمل والتأمينات الاجتماعية
رمز المقرر: ٢٧١ نظم-٣
البرنامج: الأنظمة
القسم العلمي: الأنظمة
الكلية: إدارة الأعمال
المؤسسة: جامعة نجران
نسخة التوصيف: الأولى
تاريخ آخر مراجعة: ١٤٤٥/٧/٢٧ هـ



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: ٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: ٤
- ج. موضوعات المقرر ٥
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٥
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: ٦
- و. تقويم جودة المقرر: ٦
- ز. اعتماد التوصيف: ٦



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي

١. الساعات المعتمدة: (ثلاث ساعات)

٣

٢. نوع المقرر

أ- ☐ متطلب جامعة ☐ متطلب كلية ☒ متطلب تخصص ☐ متطلب مسار ☐ أخرى

ب- ☒ إجباري ☐ اختياري

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الثانية المستوى الرابع)

٤. الوصف العام للمقرر

يتضمن المقرر قسمين / القسم الأول يتناول نظام العمل وذلك من خلال دراسة التعريف بنظام العمل السعودية ومصادره وخصائصه ونطاق تطبيقه. تعريف عقد العمل الفردي وخصائصه واثاره. وانقضاء عقد العمل وتشكيل المحاكم العمالية واختصاصاتها، ويتناول القسم الثاني نظام التأمينات الاجتماعية وذلك بدراسة التعريف بالتأمينات الاجتماعية خصائصها واحكامها. أطراف العلاقة التأمينية، وأنواع التأمينات.

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد متطلبات سابقة

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد متطلبات متزامنة

٧. الهدف الرئيس للمقرر

- الإلمام بخصائص نظام العمل السعودي ومصادره ونطاق تطبيقه.
- معرفة أحكام أنظمة العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة في ضوء القانون والفقه الإسلامي.
- القدرة على معرفة التزامات كل من صاحب العمل والعمال
- معرفة أسبقية الشريعة الإسلامية في نظام الكفالة الاجتماعية بكافة صورها.

٢. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم تقليدي	٤٥	%١٠٠
٢	التعليم الإلكتروني		
٣	التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني		
٤	التعليم عن بعد		

٣. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	٤٥	١٠٠%
٢	معمل أو إستوديو		
٣	ميداني		
٤	دروس إضافية		
٥	أخرى		
الإجمالي		٤٥	١٠٠%

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز نواتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يوضح النظريات والمفاهيم والمصطلحات الأساسية في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	ر١	- المحاضرات - الحوار والمناقشة	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
1.2	يحدد العلاقة بين العامل ورب العمل	ر٣	- المحاضرات - الحوار والمناقشة	- الاختبارات النظرية - تقييم المناقشات الشفهية - اثناء المحاضرات
2.0	المهارات			
2.1	- القدرة على تطبيق مهارات وأساليب وممارسات متقدمة وإبداعية في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	م٣ر	- المحاضرات - التدريب علي الأساليب والطرق المستخدمة في المقارنة	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
2.2	- القدرة على تطبيق مهارات وأساليب وممارسات متقدمة وإبداعية في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	م٣ر	- المحاضرات - التدريب العملي	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	. يطبق مبادئ نظرية لمهام معقدة في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	ق١ر	- المحاضرات - المناقشة والحوار. - التدريب العملي	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
3.2	- يطبق تقنيات متقدمة في تطوير حلول لمسائل معقدة مرتبطة بنظام العمل والتأمينات الاجتماعية	ق١ر	- المحاضرات - المناقشة والحوار. - التدريب العملي	- الاختبارات النظرية - تقييم المناقشات الشفهية - اثناء المحاضرات

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	التعريف بنظام العمل السعودي ومصادره وخصائصه ونطاق تطبيقه	3
٢	تعريف عقد العمل الفردي وخصائصه وتكوينه	3
٣	مقدمات عقد العمل	3
٤	التزامات العامل	3
٥	بقية التزامات العامل	3
٦	التزامات صاحب العمل	3
٧	بقية التزامات صاحب العمل	3
٨	أسباب انقضاء عقد العمل	3
٩	بقية أسباب انقضاء عقد العمل	3
١٠	تشكيل المحاكم العمالية واختصاصاتها	3
١١	القسم الثاني: نظام التأمينات الاجتماعية: تعريف التأمينات الاجتماعية وخصائصها	3
١٢	أحكام التأمينات الاجتماعية	3
١٣	أطراف العلاقة التأمينية	3
١٤	أنواع التأمينات	3
١٥	تطبيقات قضائية	3
المجموع		45

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	الاختبار فصلي	الثامن	٣٠%
٢	المشاركة والواجبات	خلال الفصل	٢٠%
٣	الاختبار النهائي	نهاية الفصل	٥٠%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	د. محمد عبدالستار عبدالوهاب: شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية
المراجع المساندة	- شرح احكام نظام العمل السعودي الجديد دكتور رزق بن مقبول الرس الدكتور رضا محمود العبد - الوسيط في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية الدكتور السيد عيد نايل الجديد في شرح نظام العمل في المملكة العربية السعودية الدكتور خالد السيد محمد موسى
المصادر الإلكترونية	https://mlsd.gov.sa/ https://www.gosi.gov.sa - المكتبة الرقمية السعودية http://nu.edu.sa/pigitailibbry.aspx
أخرى	

٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية: (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	يلزم توفير قاعة دراسية تستوعب ٤٠ طالبا على الأقل.
التجهيزات التقنية: (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز عرض دانا شوا - سبورة ذكية
تجهيزات أخرى: (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا توجد

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب - رئيس القسم - أستاذ المقرر	استبيان-تقييم الرئيس-تقييم ذاتي
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أستاذ المقرر-لجنة علمية للاختبارات	مراجعة طرق التقييم -التقييم الذاتي
مصادر التعلم	الطلاب-لجنة الخطط والمناهج-مجلس القسم	استبيان- تقييم لجن علمية
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أستاذ المقرر	نتائج الطلبة
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	
تاريخ الجلسة	