

2024

TP-153



توصيف المقرر الدراسي

(بكالوريوس)

اسم المقرر: قانون العمل والتأمينات الاجتماعية
رمز المقرر: 271-قان-3
البرنامج: الأنظمة
القسم العلمي: الأنظمة
الكلية: إدارة الأعمال
المؤسسة: جامعة نجران
نسخة التوصيف: 2024
تاريخ آخر مراجعة: 1446/08/12هـ



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:.....3
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:.....4
- ج. موضوعات المقرر.....5
- د. أنشطة تقييم الطلبة.....6
- هـ. مصادر التعلم والمرافق:.....6
- و. تقويم جودة المقرر:.....6
- ز. اعتماد التوصيف:.....7



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة: ثلاث ساعات

2. نوع المقرر

أ-	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input type="checkbox"/> أخرى
ب-	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري			

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: السنة الأولى / المستوى الأول

4. الوصف العام للمقرر

يتضمن المقرر قسمين:

القسم الأول يتناول نظام العمل وذلك من خلال دراسة التعريف بنظام العمل السعودية ومصادره وخصائصه ونطاق تطبيقه. تعريف عقد العمل الفردي وخصائصه واثاره. وانقضاء عقد العمل وتشكيل المحاكم العمالية واختصاصاتها، ويتناول القسم الثاني نظام التأمينات الاجتماعية وذلك بدراسة التعريف بالتأمينات الاجتماعية خصائصها واحكامها. أطراف العلاقة التأمينية، وأنواع التأمينات.

5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد

7. الهدف الرئيس للمقرر

يهدف تدريس هذا المقرر إلى:

- الإمام بخصائص نظام العمل السعودي ومصادره ونطاق تطبيقه.
- معرفة أحكام أنظمة العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة في ضوء القانون والفقهاء الإسلامي.
- القدرة على معرفة التزامات كل من صاحب العمل والعمال
- معرفة أسبقية الشريعة الإسلامية في نظام الكفالة الاجتماعية بكافة صورها.

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم التقليدي	45 ساعة	100%
2	التعليم الإلكتروني	----	----
3	التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني	----	----

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
4	التعليم عن بعد	----	----

3. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	3 × 15 = 45	100%
2	معمل أو استوديو	---	
3	ميداني	---	
4	دروس إضافية	---	
5	أخرى	---	
الإجمالي			45

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0 المعرفة والفهم				
1.1	يوضح النظريات والمفاهيم والمصطلحات الأساسية في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية.	1ع	المحاضرات النظرية	طريق التقييم المباشر: • الاختبارات التحريرية. • تقييم الواجبات
1.2	يحدد العلاقة بين العامل ورب العمل.	2ع	التعليم التعاوني الحوار والمناقشة	طريق التقييم غير المباشر: • استطلاع رأي الطلاب.
2.0 المهارات				
2.1	يملك الطالب القدرة على تطبيق مهارات وأساليب وممارسات متقدمة وإبداعية في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	1م	دراسة حالة. مناقشة وحوار. حل المشكلات.	طريق التقييم المباشر: • المهام والتكاليف. • تقييم المناقشات الشفهية.
2.2	يقارن الطالب بين مهارات وأساليب وممارسات متقدمة وإبداعية في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	2م	العصف الذهني. التطبيقات والتمارين العملية.	• الاختبارات التحريرية. طريق التقييم غير المباشر: • استطلاع رأي الطلاب.
3.0 القيم والاستقلالية والمسؤولية				
3.1	يطبق مبادئ نظرية لمهام معقدة في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	1ق	دراسة حالة.	طريق التقييم المباشر:



الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
3.2	يبادر من خلال العمل الفردي والجماعي بالقيام بالواجبات والمهام الدراسية.	ق2	<ul style="list-style-type: none"> التعلم الذاتي. التعلم التعاوني. 	<ul style="list-style-type: none"> الواجبات والمشاركات. الاختبارات التحريرية والشفهية طريق التقييم غير المباشر: استطلاع رأي الطلاب.

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	التعريف بنظام العمل السعودي ومصادره وخصائصه ونطاق تطبيقه	3
2	تعريف عقد العمل الفردي وخصائصه وتكوينه	3
3	مقدمات عقد العمل	3
4	التزامات العامل	3
5	بقية التزامات العامل	3
6	التزامات صاحب العمل	3
7	بقية التزامات صاحب العمل	3
8	أسباب انقضاء عقد العمل	3
9	بقية أسباب انقضاء عقد العمل	3
10	تشكيل المحاكم العمالية واختصاصاتها	3
11	القسم الثاني: نظام التأمينات الاجتماعية:	
12	تعريف التأمينات الاجتماعية وخصائصها	3
13	أحكام التأمينات الاجتماعية	3
14	أطراف العلاقة التأمينية	3
15	أنواع التأمينات	3
	المجموع	45



د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	اختبار أعمال الفصل	الأسبوع الثامن	30%
2	الواجبات والمشاركة	أثناء الفصل الدراسي	20%
3	اختبار نهائي	نهاية الفصل	50%
4	المجموع	-----	100%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية د. محمد عبدالستار عبدالوهاب، آخر طبعة.
المراجع المساندة	1. -شرح احكام نظام العمل السعودي الجديد دكتور رزق بن مقبول الرئيس الدكتور رضا محمود العبد 2. -الوسيط في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية الدكتور السيد عيد نايل 3. الجديد في شرح نظام العمل في المملكة العربية السعودية الدكتور خالد السيد محمد موسى
المصادر الإلكترونية	موقع هيئة الخبراء / https://boe.gov.sa المكتبة الرقمية السعودية .
أخرى	مكتبة الجامعة

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	• قاعات المحاضرات. • المحكمة الصورية.
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	• جهاز عرض.
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا يوجد

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب – أعضاء هيئة التدريس	• مباشر استبانات تقييم المقرر والأستاذ نهاية الفصل الدراسي.

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
		<ul style="list-style-type: none"> ● غير مباشر تقييم ذاتي من قبل عضو هيئة التدريس.
فاعلية طرق تقييم الطلاب	الطلاب – أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> ● مباشر تحليل نتائج الطلاب في الاختبارات والواجبات. ● زيارات تطويرية من قبل رئيس القسم أو منسقي المقرر أو لجنة الجودة لتقييم فاعلية التدريس. ● غير مباشر استطلاع رأي الطلاب.
مصادر التعلم	الطلاب – أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> ● مباشر تقييم مدى حداثة الكتاب والمراجع الموصي بها للمقرر. ● مباشر تقييم جودة وفاعلية المصادر الإلكترونية والتقنيات المستخدمة في تدريس المقرر. ● غير مباشر استطلاع رأي الطلاب.
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	الطلاب – أعضاء هيئة التدريس- قيادات البرنامج	<ul style="list-style-type: none"> ● مباشر تحليل نتائج الطلاب في الاختبارات والواجبات. ● غير مباشر استطلاع رأي الطلاب.
أخرى	لا يوجد	

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس قسم الأنظمة
رقم الجلسة	الثامن والعشرون
تاريخ الجلسة	2025/5/19

