

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





عمادة التطوير والجودة

Deanship of Development & Quality

## وحدة تنمية المهارات

### رؤية الوحدة :

التميز في تنمية الموارد البشرية للجامعة والمجتمع.

### رسالة الوحدة :

التدريب المستمر لكافة منسوبي الجامعة لتنمية قدراتهم ومهاراتهم

لتحقيق رؤية ورسالة الجامعة وأهدافها الاستراتيجية.

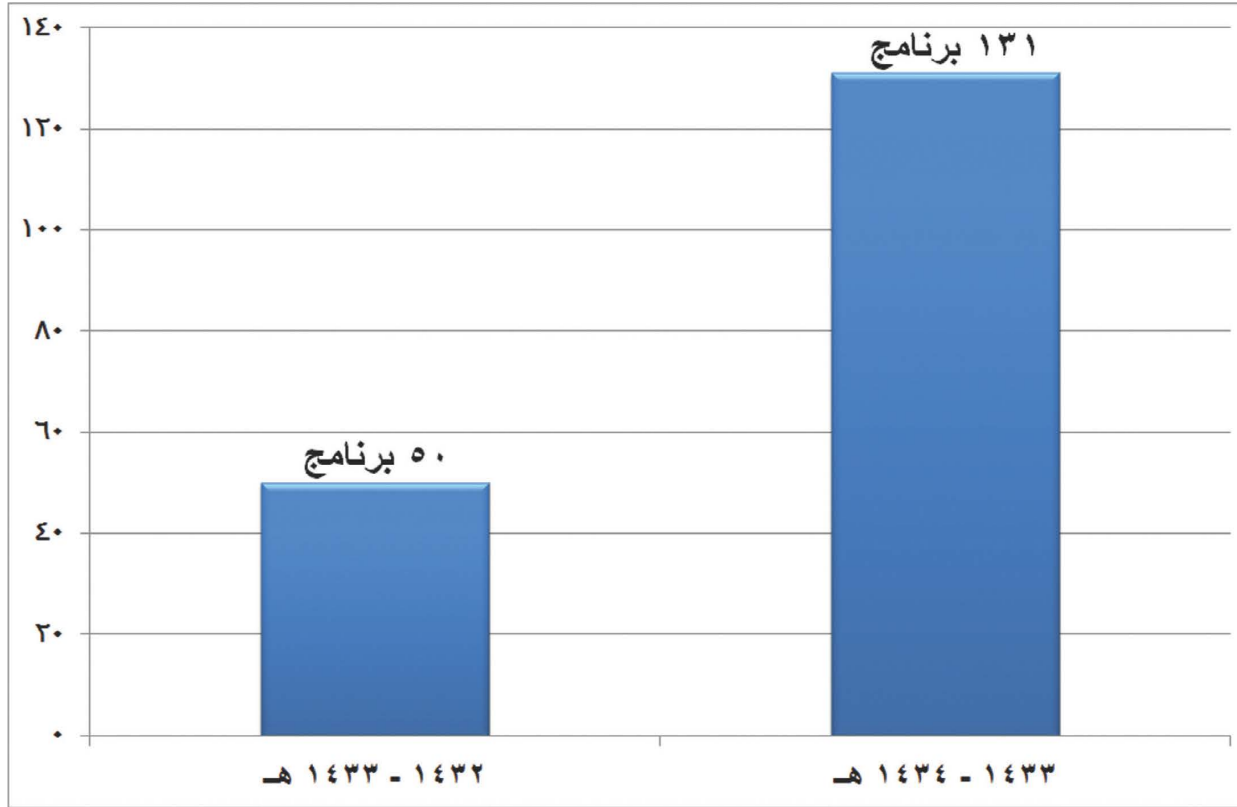


## أهم الإنجازات :

١. تصميم واعتماد الخطة سنوية لوحدة تنمية المهارات للعام الجامعي ١٤٣٣هـ/١٤٣٤هـ والانتهاه من تنفيذها.
٢. تعزيز مكانة عمادة التطوير والجودة على مستوى الجامعة من خلال دعمها لنشاط وحدة تنمية المهارات كقبة لنشر ثقافة التدريب والتطوير بين منسوبي الجامعة.
٣. تنفيذ وحدة تنمية المهارات لعدد (١٣١) برنامج تدريبي متنوع لكافة فئات منسوبي الجامعة (قيادات أكاديمية، أعضاء وعضوات هيئة التدريس، قيادات إدارية، إداريين وإداريات، المجتمع الخارجي ، بالإضافة إلى دورات تخصصية بالكليات) خلال العام الجامعي ١٤٣٣/١٤٣٤هـ وبنسبة زيادة بلغت أكثر من ضعف إجمالي عدد البرامج المنجزة خلال العام السابق ١٤٣٢/١٤٣٣هـ والتي بلغت (٥٠) برنامج، والشكل التالي يوضح معدل زيادة عدد البرامج التدريبية.

شكل (١) معدل زيادة عدد البرامج التدريبية بوحدة تنمية المهارات

عن العام الجامعي ١٤٣٢-١٤٣٣هـ وحتى العام الجامعي ١٤٣٣-١٤٣٤هـ

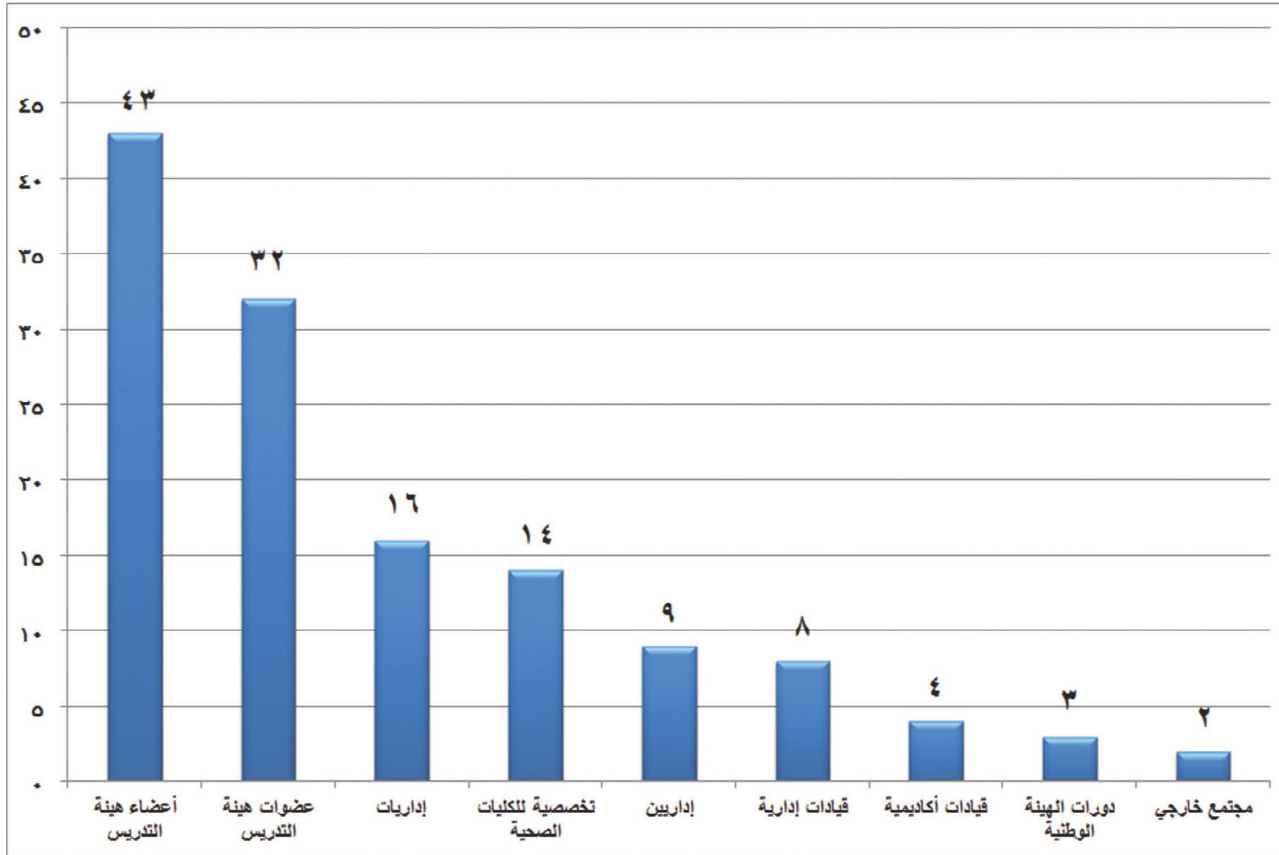


## جدول (١) توزيع البرامج التدريبية على الفئات المختلفة من منسوبي الجامعة

خلال العام الجامعي ١٤٢٣-١٤٢٤هـ

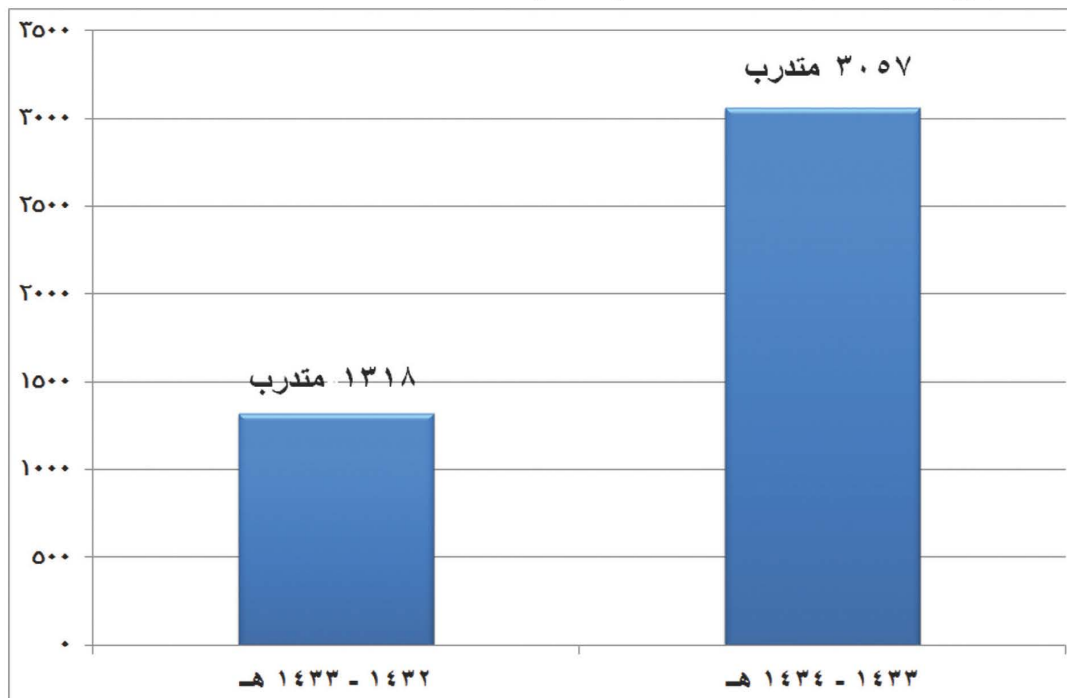
الفئة	عدد البرامج
قيادات أكاديمية	٤
قيادات إدارية	٨
أعضاء هيئة التدريس	٤٣
عضوات هيئة التدريس	٣٢
إداريين	٩
إداريات	١٦
دورات الهيئة الوطنية	٣
دورات تخصصية لأعضاء وعضوات هيئة التدريس بالكليات الصحية	١٤
المجتمع الخارجي	٢
<b>إجمالي</b>	<b>١٣١</b>

شكل (٢) توزيع البرامج التدريبية على الفئات المختلفة من منسوبي الجامعة






٤. بلغ إجمالي عدد الحضور في البرامج التدريبية التي تم تنفيذها (٣٠٥٧ متدرب) لكافة فئات منسوبي الجامعة (قيادات أكاديمية، أعضاء وعضوات هيئة التدريس، قيادات إدارية، إداريين وإداريات، المجتمع الخارجي، بالإضافة إلى دورات تخصصية بالكليات) خلال العام الجامعي ١٤٣٣هـ/١٤٣٤هـ وبنسبة زيادة بلغت أكثر من ضعفي عدد الحضور في البرامج التدريبية التي تم تنفيذها خلال العام الجامعي السابق ١٤٣٢-١٤٣٣هـ والبالغ (١٣١٨ متدرب)، والشكل التالي يوضح معدل زيادة عدد الحضور:



شكل (٣) معدل زيادة عدد الحضور في البرامج التدريبية من العام الجامعي ١٤٣٢-١٤٣٣هـ وحتى العام الجامعي ١٤٣٣-١٤٣٤هـ



اهتمام سعادة عمداء الكليات والقيادات الأكاديمية  
بحضور البرامج التدريبية التي تعقد بالعمادة

٥. تم تجهيز قاعة التدريب رقم (٢) بالعمادة بما يلزم من أثاث وتقنيات بحيث أصبح لدى العمادة قاعتين للتدريب تعملان معاً في وقت متزامن.

٦. تم تجهيز قاعة اجتماعات بالعمادة لتتسع لحضور (٢٥) فرداً.

٧. إعداد قاعدة بيانات بالمدرسين المتعاونين مع عمادة التطوير والجودة في تنفيذ البرامج التدريبية المخطط لها.

٨. في إطار مشروعات الخطة الإستراتيجية لجامعة نجران انتهت وحدة تنمية المهارات من تنفيذ المرحلة الأولى من مشروعات:

- مشروع دراسة الاحتياجات التدريبية للكوادر الأكاديمية ومن في حكمهم.
- مشروع تصميم وتنفيذ الخطة التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم.
- مشروع تصميم وتنفيذ خطة تدريبية لتنمية قدرات الجهاز الإداري والمالي.

٩. المساهمة في مشروع التقييم التطويري لجامعة نجران من خلال تنفيذ ثلاثة برامج تدريبية بالتعاون مع الهيئة الوطنية للتقييم والاعتماد الأكاديمي.
١٠. دعم دور الجامعة في خدمة المجتمع من خلال التعاون مع الإدارة العامة للتربية والتعليم بمنطقة نجران في إعداد وتنفيذ برنامجين تدريبيين لمنسوبات الإدارة التعليمية من الكوادر والقيادات التعليمية.
١١. إعداد تقرير نصف سنوي وتقرير سنوي بالبرامج التدريبية التي قامت الوحدة بتنفيذها خلال العام الجامعي ١٤٣٣هـ/١٤٣٤هـ والتعاون مع المكتب الفني لرفعها على الموقع الإلكتروني للعمادة.
١٢. إعداد تقارير دورية بالبرامج التي يتم تنفيذها والتعاون مع المكتب الفني في رفعها على الموقع الإلكتروني لعمادة التطوير والجودة.









مست